PONTS IP PARIS
ENSAE IP PARIS

MINES PARIS
ENSTA IP PARIS

FORUM TRIUM 2026

ENTREPRISES/ÉTUDIANT·E·S



PARC FLORAL DE PARIS

9H - 19H

4 NOVEMBRE 2026

AIRFRANCE

DIRECTION DU RENSEIGNEMENT MILITAIRE
DRM

UNIVERSITY OF CAMBRIDGE

ENGAGEMENTS RSE

LABEL ECOFEST

ecofest
Label éco-responsable

CARRÉ ENGAGÉ

Espace durable et solidaire pour les petites structures engagées

POLITIQUE ZÉRO GOODIES

ZÉRO GOODIES ZÉRO GOODIES



TRANSPORT

Prix progressif des places de parking

NUMÉRISATION DES DOCUMENTS



PROPOSITION D'UN MENU 100% VÉGÉTARIEN

www.forum-trium.com

Le Forum Trium vous présente sa

Conférence d'honneur

avec

Charles Gorintin

Cofondateur et CTO d'Alan



FORUM TRIUM

SOMMAIRE

LE MOT DES ORGANISATEURS 7

LE MOT DES DIRECTIONS 9

L'ÉCOLE NATIONALE DES PONTS ET CHAUSSÉES 11

L'ÉCOLE DES MINES PARIS - PSL 17

L'ENSTA 23

L'ENSAE PARIS 29

CONSTRUCTION 35

ÉNERGIE - ENVIRONNEMENT 71

INDUSTRIE 103

TRANSPORT 173

BANQUES - FINANCES - ASSURANCES 185

ORGANISMES PUBLICS - SERVICES 229

AUDIT - CONSEIL 255

INFORMATIQUE - TÉLÉCOMMUNICATIONS 337

FORMATIONS POST-INGÉNIEURS 365

REMERCIEMENTS 381

INDEX 383

ÉCOLES

FORUM TRIUM 2026

LE MOT DES ORGANISATEURS

Au nom de l'ensemble des organisateurs, nous vous souhaitons la bienvenue à cette 35e édition du Forum Trium. Nous espérons que ce forum saura faire honneur aux précédents. Étudiants ou diplômés des MINES PARIS - PSL, de l'école Nationale des Ponts et Chaussées, de l'ENSTA et d'ENSAE Paris ou d'ailleurs, ce forum sera l'occasion pour vous d'approcher et de découvrir près de 200 entreprises, venues vous présenter un panel d'activités aussi large que varié.

Que vous soyez déjà fixés sur votre avenir professionnel, ou qu'au contraire vous hésitiez encore sur votre futur, vous trouverez au Forum des réponses à vos questions, et les échanges que vous aurez avec les nombreuses entreprises présentes vous aideront dans la construction de votre parcours professionnel. Vous pourrez échanger tout au long de cette journée avec les acteurs des domaines de la construction, de l'énergie, de l'environnement, de l'industrie, du transport, de la logistique ou encore ceux de la banque, de l'assurance, des services, de l'audit, du conseil. Vous aurez donc la possibilité, soit au travers de tables rondes et de conférences, soit en vous déplaçant de stand en stand, d'établir un contact privilégié avec les entreprises et peut-être d'obtenir prochainement une proposition de stage, de PFE ou d'emploi.

Par ailleurs, vous pourrez profiter d'un espace conseil sur lequel seront communiqués des informations et conseils pragmatiques concernant la professionnalisation des étudiants et l'insertion professionnelle des jeunes diplômés, la préparation et la présentation de leurs candidatures aux recruteurs (correction de CV et lettres de motivation ainsi que des conseils de préparation aux entretiens). Tout comme l'année dernière, des PME et start-ups participent au Forum pour vous permettre de découvrir le monde de l'entreprenariat.

Pour clôturer cette journée, nous aurons le privilège de recevoir **Charles GORINTIN, Cofondateur et CTO d'Alan**, qui animera la conférence d'honneur se déroulant à 16h30.

Pour poursuivre votre démarche, vous aurez également la chance de passer des entretiens en ligne, sur la plateforme Seekube, lors des journées en distanciel, les 25 et le 26 novembre.

Nous remercions enfin l'ensemble des entreprises présentes aujourd'hui pour leur participation et l'intérêt qu'elles portent à nos étudiants. Nous vous souhaitons un excellent Forum Trium.

Nathan ARNAUD : Président de l'équipe de l'École nationale des ponts et chaussées

Noah BOUTTER : Président de l'équipe des Mines Paris - PSL

Awatif ACHIRI : Présidente de l'équipe de l'ENSTA

Assia BEN ABDALLAH : Présidente de l'équipe d'ENSAE Paris

ÉCOLES

FORUM TRIUM 2026

LE MOT DES DIRECTIONS

Le Forum Trium célèbre cette année sa 35e édition. Organisé conjointement par quatre Grandes Écoles : MINES PARIS - PSL, École nationale des ponts et chaussées, l'ENSTA et ENSAE Paris, il est un lieu de partage et d'échanges sur les savoirs et les savoir-faire des étudiants ingénieurs et des entreprises.

Il offre aux étudiantes et étudiants l'opportunité d'établir des relations professionnelles en réunissant des dizaines d'entreprises venues présenter leurs activités. Il donne aux futurs ingénieurs l'occasion de rencontrer des professionnels des secteurs clés de l'ingénierie, au travers d'échanges directs, de conférences et de témoignages. Ce forum permet aux participants de se rencontrer autour d'un projet de stage ou d'année de césure, d'une recherche d'emploi ou du financement d'une activité associative.

Son organisation est à l'initiative de nos élèves ingénieurs et nécessite comme toute entreprise une répartition des tâches, un planning, un financement, une communication et des partenariats avec de nombreux acteurs. Le Forum Trium constitue donc pour ses organisateurs une réelle expérience de travail en équipe, avec ses difficultés et ses succès.

Nous remercions chaleureusement les organisateurs pour leur engagement dans la réalisation de cet événement. Nous remercions également les entreprises présentes cette année et espérons que ce forum vous apportera, élèves et professionnels, de belles opportunités !

Godefroy BEAUVALLET : Directeur général des Mines Paris - PSL

Anthony BRIANT : Directeur de l'École nationale des ponts et chaussées

Estelle IACONA : Directrice générale de l'ENSTA

Élise COUDIN : Directrice d'ENSAE Paris

ÉCOLES

FORUM TRIUM 2026

L'ÉCOLE NATIONALE DES PONTS ET CHAUSSÉES



L'École nationale des ponts et chaussées, grande école d'ingénieurs française créée en 1747, forme les futurs cadres dirigeants et les chercheurs qui auront à relever les défis de la société durable du 21e siècle.

Au-delà du génie civil et de l'aménagement du territoire, qui ont fait historiquement son prestige, l'École développe formations et recherche d'excellence liées aux enjeux de la transition écologique et de la responsabilité sociale dans des domaines plus larges : ville et transports, mathématiques, économie et finance, énergie, mécanique et science des matériaux... Elle offre un large éventail de formations d'excellence : masters pouvant être combinés avec la formation d'ingénieur, programmes de MBA, mastères spécialisés et formation doctorale.

L'ENPC est membre de l'Institut Polytechnique de Paris (IP Paris), institut de sciences et technologies à vocation mondiale avec l'École polytechnique, l'ENSTA, l'ENSAE Paris, Télécom Paris et Télécom SudParis. Elle est aussi membre fondateur de PSE-École d'Économie de Paris et de l'université européenne EELISA qui réunit 10 établissements d'enseignement supérieur, dans 8 pays. Elle est enfin certifiée ISO 9001 : 2015.

Des formations diversifiées

▶ Formation d'ingénieur (983 élèves)

Six départements d'enseignement :
- Génie civil et construction
- Ville, environnement, transport
- Génie mécanique et matériaux
- Génie industriel
- Sciences économiques, gestion, finance
- Ingénierie mathématique et informatique

Formations spécialisées

LES MASTERS :

▶ Mention Mathématiques et applications délivrée en propre par l'École nationale des ponts et chaussées

- **4 parcours :**
  - Probabilités et modèles aléatoires (PMA)
  - Mathématiques, vision, apprentissage (MVA)
  - Modélisation, analyse, simulation (MAS)
  - Recherche opérationnelle (RO)

▶ Mention Énergie délivrée en propre par l'École

- **1 parcours :**
  - Transition énergétique et territoires (TET)

▶ Mention Ingénierie nucléaire (co-accréditation avec l'Université Paris Saclay, l'IP Paris et l'Université Paris Sciences & Lettres)

- **1 parcours :**
  - Démantèlement nucléaire et gestion des déchets (Decommissioning and Waste Management - DWM)

▶ Mention Mécanique (co-accréditation avec Sorbonne Univ.)

- **2 parcours dont :**
  - Analyse multi-échelle pour les matériaux et les structures (AMMS)
  - Durabilité des matériaux et des structures (DMS)

▶ Mention Génie civil (co-accréditation avec l'Université Gustave Eiffel)

- **1 parcours :**
  - Mécanique des sols, des roches et des ouvrages dans leur environnement (MSROE)

▶ Mention Sciences et génie des matériaux (co-accréditation avec l'Université Gustave Eiffel et l'Université Paris-Est Créteil)

- **1 parcours :**
  - Sciences des matériaux pour la construction durable (SMCD)

▶ Mention Transport, mobilités, réseaux (co-accréditation avec l'Université Gustave Eiffel, l'UPEC, l'Institut Polytechnique de Paris et l'Université Paris Sciences & Lettres)

- **2 parcours :**
  - Transport, Mobilité (TM)
  - Transport et développement durable (TraDD)

▶ Mention Économie de l'environnement, de l'énergie et des transports (co-accréditation avec l'Université Paris-Saclay, l'Université Paris Ouest Nanterre La Défense Paris 10 et l'IFP School)

- **5 parcours :**
  - Économie de l'environnement (EEET)
  - Économie de lénergie (EEET)
  - Modélisation prospective (EEET)
  - Économie de l'alimentation durable (EEET)
  - Économie des transports et des mobilités (EEET)

▶ Mention Économie appliquée (co-accréditation avec l'Université Paris Sciences & Lettres et l'EHESS)

- **1 parcours :**
  - Politique publique et développement (PPD)

▶ Mention Analyse et politique économiques (APE) (co-accréditation avec l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, l'École des hautes études en sciences sociales et l'Université Paris Sciences & Lettres)

CURSUS AMENAGEMENT :

Aménagement et maîtrise d'ouvrage urbain (AMUR)

MASTER OF SCIENCE :

Sustainable Impact Analysis (SIA) avec Paris School of Economics

LES PROGRAMMES «MASTÈRE SPÉCIALISÉ®» (MS) ET « EXECUTIVE MASTER »

Full time :

- MS Génie Civil et Écoconception (GCE)
- MS Génie Civil des Grands Ouvrages pour l'Énergie (GCGOE), co-accrédité avec CentraleSupélec
- MS Politiques et Actions Publiques pour le Développement Durable (PAPDD) co-accrédité avec AgroParisTech
- MSc Sustainable Impact Analysis (SIA), en partenariat avec lÉcole déconomie de Paris

Part-time :

- MS BIM, conception intégrée et cycle de vie du bâtiment et des infrastructures co-accrédité avec l'ESTP Paris
- MS Immobilier et Bâtiment Durables, transitions carbone et numérique (IBD)
- MS Infrastructure Project Finance (IPF)
- MS Management of Energy Projects (MEP)
- MS Systèmes de Transports Ferroviaires et Urbains (STFU) co-accrédité avec l'INSA Hauts-de-France et l'Université technologique de Compiègne
- MS Smart Mobility - transformation numérique des systèmes de mobilité co-accrédité avec Télécom Paris
- MS Supply Chain Design & Management (SCDM) avec AFTRAL
- Executive Master « Digital Twins for Infrastructures and Cities » avec l'Université polytechnique de Madrid, l'Université polytechnique de Bucarest et l'Université d'Istanbul.

PÔLE INNOVATION ET DESIGN (D.SCHOOL PARIS) :

5 objectifs principaux :

- former les étudiants ingénieurs aux approches et méthodes d'innovation par les usages et le design (design thinking, Design Fiction, Design soutenable, conception centrée utilisateur, etc.) ;
- être un espace ressource permettant d'outiller les démarches d'innovation en accompagnant les étudiants, chercheurs, personnels administratifs ;
- favoriser les rencontres et les collaborations fertiles autour des thématiques des usages, du design et de la transition écologique ;
- former et accompagner les entreprises dans la compréhension de l'univers et de la culture du design thinking à travers des ateliers interactifs et personnalisés.
- créer des formats pédagogiques adaptés aux besoins des parties prenantes et développer de nouvelles approches dInnovation par le Design.

▶ École des Ponts Business School

L'École des Ponts Business School, est une filiale de l'ENPC créée en 1987. Elle est accréditée par AMBA (l'Association Internationale des MBAs) et Qualiopi, et est membre de l'EDBA Council (EDBAC). Située à Paris (12ème), elle propose des programmes novateurs et transformateurs, tant par leur approche pédagogique que par leur philosophie :

- Executive Doctorate of Business Administration (Paris)
- plusieurs DBA spécialisés : Intelligent Manufacturing Management, HealthTech and Health Innovation Management, ou Leadership & Innovation (avec Shanghai Jiao Tong University, Shanghaï)
- LeadTech Global Executive MBA (Paris et Barcelone avec EADA Business School) en 2025 classé #23 pour Joint MBA par QS et #2 mondial par CEO Magazine.

- Global Executive MBA (Casablanca, Maroc)
- Executive Certificate in Business Administration (Maroc)
- Global Executive DBA in Engineering and Innovation Management (à Pékin et Paris avec Tsinghua University)

La business school a également une activité dite de « Executive Education », une Chaire UNESCO Littératie des futurs dédiée au futur de la finance (le croisement de la valeur et des valeurs) et des initiatives de recherche européennes notamment dans le domaine de l'économie circulaire et la cybersécurité.

La formation doctorale

La force de capacité de recherche de ses 12 laboratoires d'excellence permet d'accueillir 218 doctorants.

Un réseau international

L'ENPC compte 72 établissements dans 34 pays dont 41 accords de double diplôme.

Ponts Formation Conseil

Ponts Formation Conseil met en œuvre des actions de formations spécifiques à la demande d'entreprises ou de collectivités publiques, françaises et étrangères. Ponts Formation Conseil est le premier organisme de formation continue des écoles d'ingénieurs

IHEDATE

Le cycle annuel de formation de l'IHEDATE est soutenu par l'État (Agence nationale de la cohésion des territoires, Ministère de la Transition écologique, de la Biodiversité, de la Forêt, de la Mer et de la Pêche), la Banque des Territoires-Caisse des dépôts, le CEREMA, des associations de collectivités territoriales (Intercommunalités de France, Régions de France, GART, la Ville de Paris, Voies Navigables de France, des entreprises privées et publiques (ENEDIS, EDF, Groupe La Poste, SNCF Réseau, Bouygues, Nhood, RTE, SMABTP, Leonard-Vinci, Transdev) et par des organismes professionnels (ASFA, FNTP, Routes de France, UIMM).

La recherche

Les activités de recherche contribuent à relever les défis de 4 enjeux socio-économiques du développement durable :

- **Systèmes ville et mobilité,**
- **Gestion des ressources de l'environnement,**
- **Industrie du futur,**
- **Économie, usages et société.**

Elle compte 12 laboratoires regroupant notamment 516 chercheurs et enseignants-chercheurs et 708 doctorants et post-doctorants. Ces laboratoires s'organisent autour de 4 piliers disciplinaires : Mathématiques et informatique ; Mécanique, physique des matériaux et des structures ; Sciences et génie de l'environnement ; Sciences économiques & sociales et mathématiques et informatique.

Relation enseignement-entreprises et stages
Sophie Lucas
Tél : 01 64 15 39 77
Courriel : sophie.lucas@enpc.fr

Offres d'emplois
Juliette Rocca / Ponts Alumni
Tél : 01 85 34 33 14
Courriel : juliette.rocca@ponts.org

École nationale des ponts et chaussées
6-8 avenue Blaise-Pascal
Cité Descartes – Champs sur Marne
77455 Marne-la-Vallée cedex 2
Tél : 01 64 15 30 00
www.ecoledesponts.fr

L'ÉQUIPE ORGANISATRICE
de l'École nationale des ponts et chaussées



Nathan ARNAUD
Président

Justin CRESPY
Vice-président

Antonin AYE
Trésorier

Alban BARBAZ
Vice-trésorier
Secrétaire générale

Geoffroy GARIBAL
Responsable Entreprises

Briac TIVARY
Responsable Entreprises

Alexandra PICARD DE GENTILI
Responsable Entreprises

Alice DUBREUX
Responsable Communication

Paul RIVAUD
Responsable Communication

Milo SILBERMANN
Responsable Communication

Pierre Kairo
DSI

ÉCOLES

FORUM TRIUM 2026

MINES PARIS - PSL



MINES PARIS – PSL est une grande école d'ingénieurs française de référence et la première en matière de recherche partenariale. Fondée en 1783, à l'époque où l'exploitation des mines était l'industrie de haute technologie par excellence, l'École elle a élargi ses activités depuis les années 1960 et s'implique désormais dans la recherche et l'enseignement avancé, en collaboration avec l'industrie, accompagnant ainsi les grandes évolutions scientifiques et sociétales, du chemin de fer à l'énergie nucléaire, en passant par l'informatique.

L'École engage ses ingénieurs dans les défis actuels, notamment la neutralité carbone et le numérique au service de la société. Elle promeut un esprit entrepreneurial fort, faisant de ses diplômés des acteurs clés dans la transition vers un futur durable. Sa recherche, multidisciplinaire et systémique, forme les dirigeants de demain en créant des outils innovants répondant aux besoins complexes des systèmes industriels.

En tant que membre fondateur de l'Université PSL, Mines Paris – PSL offre à ses élèves un accès à des parcours diversifiés et prestigieux. La renommée internationale de PSL renforce la valeur de ses diplômes. Sélective et engagée pour l'égalité des chances, PSL forme des chercheurs, artistes, entrepreneurs et ingénieurs conscients de leurs responsabilités sociales et collectives.

▶ CONTACT ÉCOLE :

Johanna DUCRET
Relations avec les entreprises, responsable stages, emploi et taxe d'apprentissage

Tél. : 01 40 51 94 15

johanna.ducret@minesparis.psl.eu

Faire parvenir une offre d'emploi ou de stage :

https://www.minesparis.psl.eu/Entreprise/Recrutez-nos-etudiants/Proposez-un-stage-ou-un-emploi/



UNE ÉCOLE D'INGÉNIEURS DE RÉFÉRENCE

- 230 enseignants-chercheurs
- Un grand réseau de partenaires et d'experts professionnels
- Des formations du cycle ingénieur au doctorat, en formation initiale ou continue
- Une expérience pédagogique innovante et pluridisciplinaire
- Sciences de l'ingénieur et Sciences Humaines et Sociales étroitement liées

- **13 langues-cultures (en plus de l'anglais)**
- **100% des élèves vivent une expérience à l'international**
- **35% d'étudiants internationaux**
- **40 double-diplômes internationaux**
- **1/3 du corps professoral est international**

L'UNIVERSITÉ PSL : UNE RENOMMÉE D'EXCELLENCE À L'INTERNATIONAL

Arts, sciences, ingénierie, sciences humaines et sociales sont au cœur de son ambition intellectuelle et scientifique.

PSL propose des formations de très haut niveau, préparées dans ses différents établissements et couvrant tous les domaines du savoir.



UNE RECHERCHE EN SOUTIEN AUX TRANSFORMATIONS DU MONDE

La recherche à Mines Paris - PSL se distingue par une approche systémique et multidisciplinaire, visant à former les dirigeants de demain, tout en développant des outils innovants. Elle s'aligne étroitement avec les contraintes des systèmes industriels, afin de répondre aux défis complexes auxquels sont confrontés les secteurs économiques et technologiques.

SE MOBILISER FACE AUX ENJEUX CONTEMPORAINS

Mines Paris – PSL fédère et structure ses forces de recherche autour de la transition écologique et de la transformation numérique :

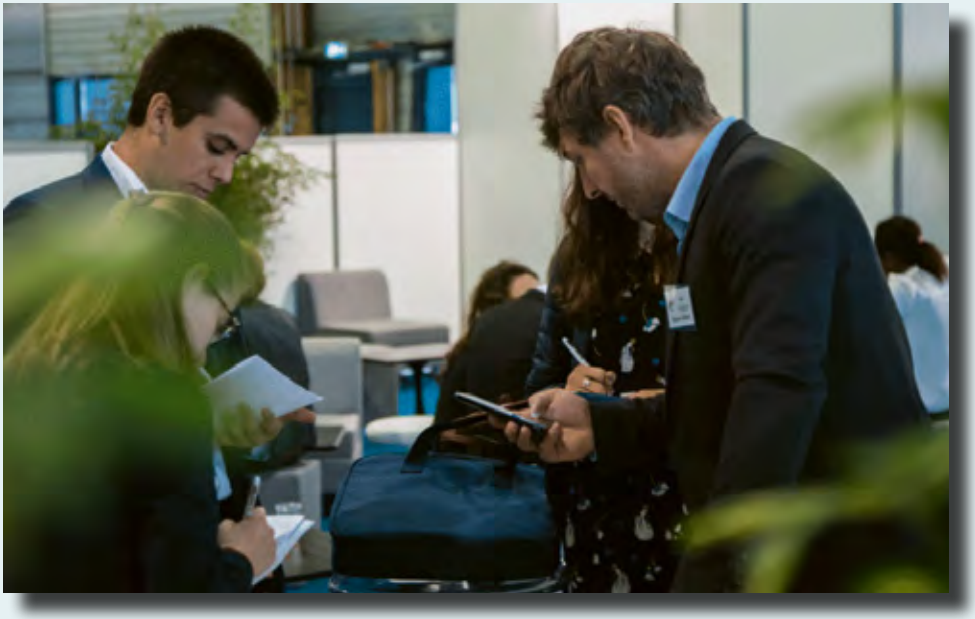
- The Transition Institute 1.5 (TTI.5)
- L'Institut des Transformations Numériques (ITN)

18 CENTRES, 5 DÉPARTEMENTS : RÉPONDRE AUX ENJEUX D'AVENIR

- Économie, management et société
- Énergétiques et procédés
- Mathématiques et systèmes
- Mécanique et matériaux
- Sciences de la terre et de l'environnement

20 CHAIRES ACTIVES : UN TRIPLE OBJECTIF

- Développer des formations applicatives attractives pour les entreprises
- Conduire un programme de recherche ambitieux
- Encourager les synergies entre partenaires académiques et industriels



VALORISATION : UNE CULTURE ENTREPRENEURIALE ET D'INNOVATION

Mines Paris – PSL place l'entrepreneuriat au cœur de son cycle ingénieur civil (IC) pour préparer les futurs ingénieurs à un monde en constante évolution.

Les diplômés du cycle IC entrepreneurs :

- 3 licornes de La French Tech Next 40
- 8 entreprises du Classement #Tech500

MASTÈRE SPÉCIALISÉ ENTREPRENEURIAT DEEPTECH & INNOVATION

Ce MS EDI forme des scientifiques et ingénieurs au management de la technologie, à la conception de produits innovants et à la gestion des risques, dans une perspective interdisciplinaire. Il se concentre sur l'entrepreneuriat deeptech, encourageant la création de startups innovantes basées sur les avancées scientifiques, visant à résoudre des défis contemporains comme la transition écologique ou la transformation numérique.

RECHERCHE PARTENARIALE

- 1er pour son volume d'activités contractuelles dans le monde académique français
- 27,3m d'€ de contribution d'Armines sur 70m d'€ du budget recherche de Mines Paris – PSL
- 20 pôles de compétitivité de l'institut Carnot
- 15 m d'€ d'activité d'industrialisation et de commercialisation de logiciels réalisés par Transvalor

L'ÉQUIPE ORGANISATRICE
des Mines Paris - PSL



Noah BOUTTER
Président

Valentin CHEILLAN
Vice-président

Amaury VIAUD
Trésorier

Amandine DE ROCCA
Vice Trésorière
Secrétaire générale

Laura ZHUANG
Responsable Entreprises

Romain TARTIVEL
Julien BONNAFOUS
Pôle Entreprises

Maceo TIMMERMAN-GABET
Responsable communication

Arthur LEGRAND
Erhel CAYZAC
Co-responsable Pôle RSE

Esther HOUDANT
Pôle RSE

Martin DESOMBRE
Joseph GUILLON
Co-responsables Conférence

Youen CHAMPS
Keanu TOOFA
Co-responsable Pôle Accueil

Léna MAZINGUE
Pôle démarchage

Paul BEXON
Victoria SONNIER
Pôle Coaching

Benoît MONNEREAU-MOINER
Maxime CUVELIER
Pôle Restauration

Noam GUILLOU
Respo interlocuteur privilégié

Pablo THOUMYRE-RIVERO CAMPOY
Pôle interlocuteur privilégié

Michel DATSKEVITCH
Thomas GORI
Pôle Tables Rondes / Repas Entretiens

Esther HOUDANT
Pôle RSE

ÉCOLES

FORUM TRIUM 2026

ENSTA



Plus ancienne école d'ingénieurs de France et membre fondateur de l'Institut Polytechnique de Paris, l'ENSTA réunit depuis le 1er janvier 2025 ENSTA Paris et ENSTA Bretagne dans un nouvel établissement unique. Elle rassemble 2 200 étudiants, plus de 200 enseignants-chercheurs, 330 doctorants, 13 laboratoires de recherche et une trentaine de chaires et laboratoires communs répartis sur ses deux campus de Paris-Saclay à Palaiseau (Île-de-France) et de Brest (Bretagne). Elle est l'école des grandes avancées dans les domaines de souveraineté que sont la défense et la sécurité, les énergies, les transports et mobilités, la santé, la mer et le numérique. Sa communauté d'alumni forme un vaste réseau de près de 20 000 anciens élèves.

Le campus Paris-Saclay de l'ENSTA constitue un cadre unique. **Il est situé à Palaiseau, à quelques kilomètres de Paris.** D'une surface de 6 hectares, il héberge des infrastructures d'enseignement, des logements étudiants, des services de restauration et un éventail exceptionnel d'installations sportives. Il offre à ses étudiants, ses enseignants, ses chercheurs et son personnel les meilleures conditions de travail et de vie possibles.

L'ENSTA PROPOSE UNE OFFRE DE FORMATIONS ÉLARGIE DEPUIS LA RENTRÉE 2026

En s'appuyant sur une pluridisciplinarité renforcée et un socle scientifique et technique unique en France comme en Europe, l'ENSTA confirme son offre de formation d'excellence et affirme sa position parmi les grandes écoles d'ingénieur françaises. Elle propose depuis la rentrée 2026, des formations d'ingénieur en trois ans accessibles après un bac+2 via les concours Mines-Ponts et Mines-Télécom, ainsi que deux parcours de spécialisation d'un an ouverts aux titulaires d'un bac+5.

Dans le cadre de l'Institut Polytechnique de Paris, l'ENSTA est présente dans 15 mentions de master. Elle propose également de faire un doctorat dans un de ses 13 laboratoires de recherche.

Les élèves de 3e année bénéficient d'un aménagement de cursus pour faire l'un de ces masters dans le cadre d'un double-diplôme. L'ENSTA recrute en première année des élèves de classes préparatoires aux Grandes Ecoles sur les concours Mines-Ponts et Mines-Télécom pour ses formations d'ingénieurs. Des étudiants titulaires d'une licence et provenant de la filière "ENIT-Techniques Avancées" viennent compléter ses effectifs, aux côtés d'étudiants de l'Ecole Polytechnique et des Ecoles Normales Supérieures arrivant en 3e année.

STAGES ET OUVERTURE INTERNATIONALE :

La formation internationale et la formation en entreprises occupent une large place à l'ENSTA. Les étudiants du cycle ingénieur généraliste suivent trois stages obligatoires en 1ère, en 2e et en 3e année. Ces stages peuvent être réalisés en France ou à l'international, en laboratoire, en entreprise ou dans l'industrie.

Avec 143 partenaires académiques en formation (doubles diplômes, Erasmus+) en Europe, en Amérique du nord et en Amérique du sud, en Asie et en Océanie, l'École compte plus de 23% d'étudiants internationaux.

L'ENSTA a également 2 campus offshore :

- en Tunisie avec la filière « ENIT – Techniques Avancées », partenaire avec l'ENIT qui permet de diplômer 25 étudiants par an.
- en Chine, en fondant avec 4 écoles de ParisTech, l'école d'ingénieurs Paris-Shanghai JiaoTong.

La diversité des spécialisations qui sont proposées se retrouve clairement dans la grande variété des débouchés constatés à l'issue des formations. Les diplômés de l'ENSTA exercent dans toutes les activités de pointe de l'industrie et des services : les technologies de l'information, celles de l'énergie et de l'environnement, des transports ainsi que dans le secteur de la banque et de la finance. **70% des premiers postes sont scientifiques et techniques.**



Sur le campus ENSTA, 430 logements étudiants

RECHERCHE ET FORMATION :

L'ENSTA possède 6 unités de formation et de recherche (UFR) qui mènent une recherche appliquée sur ses deux campus de Paris-Saclay et de Brest en relation étroite avec l'industrie. Les thèmes abordés, très variés, reflètent les filières de spécialisation proposées dans la formation :

- Sciences mécaniques
- Sciences de l'information et informatique
- Mathématiques appliquées
- Chimie et procédés
- Physique et optique
- Sciences humaines, économiques et Sociales



L'ENSTA CAMPUS PARIS-SACLAY :

Adresse du bâtiment principal :
828, Boulevard des Maréchaux,
91762 Palaiseau Cedex

Coordonnées GPS : 48.711042, 2.219278
Standard : 01 81 87 17 40
Contact :
communication.paris-saclay@ensta.fr
Adresse mail de contact entreprise :
entreprises@ensta.fr

FORMATION SPÉCIALISÉE :

L'ENSTA propose des Mastères Spécialisés accrédités par la conférence des grandes écoles :

- Ingénierie des Systèmes de Localisation et multi-Senseurs : sécurité, internet des objets, aéronautique, renseignement
- Intelligence Artificielle, avec Télécom Paris
- Ingénierie Marine / Architecture Navale et Offshore
- Pyrotechnie et Propulsion
- Management de Projets Maritimes - Maintenance des navires

L'ÉQUIPE ORGANISATRICE



Awatif ACHIRI
Présidente

Evan BERNARD
Vice-président

Emma POULAIN
Secrétaire générale

Jules RAMBERT
Trésorier

Ethan LE MÉNACH-MADEC
Vice-trésorier

Léonard FRATICELLI
Directeur technique

Paul LEFORT DES YLOUSES
Directeur technique adjoint

Baptiste ACHARD
Sirine CHAABOUNI
Responsables Communication

François ZEBOULOUN
Data analyst

Clothilde DUBETTIER
Lucas DEPIENNE
Ivan FAYE
Chargés démarchage et logistique

Solène KARIMJY
Responsable RSE

Maëlys CALLENNEC
Responsable Décoration

ÉCOLES

FORUM TRIUM 2026

L'ENSAE PARIS École Nationale de la Statistique et de l'Administration Économique



L'ENSAE Paris, grande école d'ingénieurs reconnue pour son excellence scientifique en mathématiques appliquées (statistique-machine learning, économétrie), finance de marché et économie.

Depuis plus de 80 ans, sa formation pluridisciplinaire unique ouvre vers un éventail extrêmement large de métiers, et prépare à des carrières de haut niveau au sein des entreprises, des institutions financières, des organismes publics, mais aussi dans l'enseignement et la recherche.

L'ENSAE Paris forme des ingénieurs de tout premier plan, capables d'étayer des prises de décisions complexes au cœur des enjeux des entreprises ou des politiques publiques. Nos jeunes diplômés développent un socle de compétences qui leur permettent d'avoir de l'impact et une curiosité qui les rend agiles tout au long de leur vie professionnelle. Elles et ils sont capables d'appréhender la donnée sous toutes ses formes et tout au long de la chaîne de valeur ; savent la « faire parler » avec rigueur et efficacité en utilisant à juste escient les méthodes les plus pertinentes et les plus à la pointe. À travers les cours d'enseignements fondamentaux et appliqués animés par des enseignants-chercheurs de stature internationale membres du CREST, laboratoire de recherche commun à l'ENSAE Paris, à l'Ecole polytechnique et au CNRS, ainsi que des mises en situation (projets sur données réelles, stages), l'École délivre des compétences transversales pour lesquelles la demande ne cesse de croître.

Autre atout de l'ENSAE Paris, la diversité des profils intégrant l'ENSAE est une richesse pour la vie étudiante, et une valeur forte de l'école : très sélective dans chacun de ses viviers, l'École recrute à l'issue d'une classe préparatoire scientifique ou d'une formation en économie ou sciences

sociales, renforcés par ses doubles diplômes et son ouverture à l'international.

Quelle que soit l'origine de l'élève, l'ENSAE Paris donne à chacun les mêmes opportunités pour rejoindre le secteur professionnel auquel il aspire : les harmonisations des connaissances permettent à tous d'acquérir le bagage mathématique et économique nécessaire pour ouvrir toutes les portes ; chacun choisit librement son secteur d'approfondissement, en dernière partie de cycle ingénieur.

En complément de ses recrutements internationaux, l'admission en 1ère année de cycle ingénieur s'effectue principalement par trois concours :

- Concours commun Mines-Ponts (classes préparatoires scientifiques MP, MPI, PC, PSI)
- Concours inter-ENS (khâgnes scientifiques B/L)
- Concours BCE (classes préparatoires économiques et commerciales ECG)

D'autres voies d'admission sont ouvertes par voie universitaire (GEI-UNIV) pour les titulaires d'une L3, ou en admission sur titres pour les titulaires d'un M1 universitaire ou d'un diplôme de grande école, originaires de France mais également d'universités du monde entier. Par ailleurs l'ENSAE Paris a mis en place une offre de doubles diplômes afin de permettre à ses élèves et à ceux des écoles partenaires de tirer parti des complémentarités entre leurs formations et le cursus ingénieur de l'ENSAE Paris. Ces programmes sont établis avec les meilleures écoles de management (HEC, ESSEC, ESCP), les trois ENS, Sciences Po, mais il est également possible de compléter sa formation par un master ou un PhD track dans les universités internationales les plus prestigieuses.

Membre fondateur de l'Institut Polytechnique de Paris

L'ENSAE Paris est membre fondateur de l'Institut Polytechnique de Paris, qui rassemble 5 grandes Écoles d'ingénieurs autour de l'École polytechnique : l'ENSTA Paris, l'ENSAE Paris, Télécom Paris et Télécom SudParis, rejointes depuis juillet 2024 par l'École nationale des ponts et chaussées (ENPC). Ce regroupement, auquel HEC est associé, est fondé sur l'excellence académique et la complémentarité des Écoles. En se plaçant au meilleur rang mondial parmi les établissements d'enseignement supérieur et de recherche de sciences et de technologies, l'IP Paris ambitionne de faire rayonner la recherche et les formations françaises. Au sein de ce regroupement ambitieux, l'ENSAE Paris apporte son projet scientifique pluridisciplinaire unique mêlant la formation et la recherche en économie, statistique et machine learning, finance, assurance et sociologie quantitative.

Une culture scientifique commune, des spécialisations variées

Le socle de connaissances en économie, probabilités, statistique et informatique, constitue la culture commune des ENSAE, à partir de laquelle les élèves se spécialisent dans une variété de domaines à fort contenu quantitatif : actuariat, finance mathématique, analyse économique, data science, marketing, sociologie quantitative, biostatistique, etc.

Une double compétence en statistique et économie quantitative

Le projet pédagogique de l'ENSAE Paris en cycle ingénieur consiste à former des ingénieurs qui possèdent toutes et tous une double compétence en économie et statistique. Sur la base de ce tronc commun, des enseignements de spécialité (data science, finance, actuariat et sciences sociales) ouvrent sur des parcours très diversifiés. Les programmes de Mastère Spécialisé reflètent ces domaines d'expertise. Ils offrent un complément de formation scientifique de haut niveau.

La 1ère année du cycle ingénieur de l'ENSAE Paris permet de renforcer et d'harmoniser dans un domaine de métier.

L'ENSAE Paris en quelques données

- 220 ingénieurs diplômés/an
- 26% de femmes au sein des promotions
- 29% d'étudiants internationaux

- 96% de la promotion sortante en poste moins de 3 mois après l'obtention du diplôme
- Le CREST : Centre de recherche en économie et statistique, une unité mixte de recherche CNRS, ENSAE Paris, École polytechnique
- École du Groupe ENSAE-ENSAI et membre fondateur d'IP Paris
- Des projets de recherche labellisés « excellence » avec IP Paris et HEC, Hi! PARIS lauréat de l'appel à projet IA Cluster

Préparation à la vie professionnelle

Conçus comme un apprentissage progressif de la vie professionnelle, plusieurs stages jalonnent la scolarité :

• En 1ère année (1A), le stage d'ouverture au monde professionnel d'une durée minimum de 4 semaines n'a pas pour vocation d'être fondamentalement scientifique ou technique, mais plutôt de faire découvrir à l'élève le monde du travail et de l'expérimenter.

• En 2e année (2A), le stage d'application : c'est un stage d'une durée minimum de 10 semaines permet à l'élève de mettre en pratique les enseignements des deux premières années. Les étudiants peuvent choisir de réaliser une année de « stage long », avant de continuer en troisième année.

• En 3e année (3A), le stage de fin d'étude dure entre 14 et 26 semaines. Il vise à appliquer les enseignements et à acquérir de l'expérience pour assurer la transition vers les débouchés professionnels de l'école.

Le service des relations entreprises et des stages de l'ENSAE Paris accompagne chaque élève dans ses démarches (CV, lettre de motivation, entretiens, mobilité internationale via les stages, etc.) et plus largement dans la construction de son projet professionnel.

Il anime notamment une plateforme dédiée, le « career center » qui propose des offres de stages et d'emploi ciblées, des annonces d'événements orientés carrières organisés par les entreprises et un espace de présentation des entreprises et de leurs métiers.

Les élèves ayant l'esprit entrepreneurial peuvent également être accompagnés dans leur réflexion et le développement de leur projet. L'ENSAE Paris est partenaire du PEIPS (réseau des jeunes entrepreneurs du territoire Paris-Saclay). Des cours spécifiques de compétences relationnelles pour la vie professionnelle, en petits groupes en 1ère et en 2e année du cycle ingénieur, permettent aux élèves de mûrir leur projet professionnel et acquérir les outils pour une intégration professionnelle réussie.

Ouverture à l'international

Alors que cela concerne moins de 9% des ingénieurs pour les autres écoles, 23% des diplômés de l'ENSAE Paris démarrent leur carrière à l'international. Pour les préparer au mieux à ces opportunités de rang mondial qui leur seront offertes dès la sortie de l'École, en rejoignant l'ENSAE Paris, les élèves-ingénieurs intègrent une formation ainsi qu'une communauté internationale : une trentaine de nationalités représentées, des étudiants internationaux recrutés dans le cursus ingénieur, soir en échange Erasmus, un corps enseignant de renommée mondiale.

La dimension internationale se construit tout au long de la formation, à travers l'apprentissage de deux langues étrangères en 1ère et 2e année du cycle ingénieur mais également la possibilité de suivre partiellement ou intégralement des cours scientifiques enseignés en anglais dès la 2e année.

En outre, pour valider le diplôme d'ingénieur, les ENSAE doivent réaliser une mobilité d'études ou de stage à l'international d'une durée minimale de 16 semaines.

L'ENSAE Paris a bâti un réseau de partenaires d'excellence à l'international offrant la possibilité à ses élèves ingénieurs, ainsi qu'aux étudiants de ses partenaires, de réaliser des mobilités d'échanges ou des mobilités diplômantes dans le cadre d'accord bilatéraux. Pour la mobilité intra-européenne, l'ENSAE Paris bénéficie du soutien du programme Erasmus+. Les élèves de l'ENSAE Paris peuvent également réaliser des mobilités d'échange chez les partenaires hors Europe de l'École, notamment au Canada (Université de Montréal), en Afrique (réseau des écoles de statistique Africaines) ou au Brésil (UFRJ). Enfin, les élèves ingénieurs de l'ENSAE Paris

ont également la possibilité d'effectuer leur dernière année en scolarité extérieure dans les meilleures universités étrangères (London School of Economics, Pompeu Fabra à Barcelone, Oxford, Cambridge, Imperial College, Université de Mannheim, Université Humboldt à Berlin, Columbia, NYU, Chicago, Harvard, Princeton, Cornell, Stanford ...).

Les débouchés

À l'ère du numérique, les perspectives à la sortie de l'école sont démultipliées par la production et l'utilisation de plus en plus intensive des données dans tous les secteurs d'activité, bien au-delà des débouchés traditionnels. Par leur caractère transversal, les méthodes mathématiques enseignées à l'ENSAE Paris ouvrent vers une grande diversité de secteurs d'activité : banque, assurance, e-commerce, analyse économique, politiques publiques, énergie, environnement, santé... jusqu'au streaming musical !

Les diplômés de l'ENSAE Paris s'intègrent toujours et même de plus en plus rapidement sur le marché de l'emploi. 89% de la Promotion 2024 a trouvé un poste avant même l'obtention de leur diplôme, alors que l'an passé, cela concernait près des trois quarts de la promotion sortante. La durée de recherche d'emploi pour la Promotion 2024 est inférieure à 3 mois après la sortie de l'école pour 97% des diplômés. Par ailleurs ils s'intègrent sur le marché du travail dans d'excellentes conditions : le salaire annuel brut moyen primes comprises pour un premier poste en France (hors thèses) est de 63 k€ (contre 42 k€ pour l'ensemble des écoles d'ingénieurs). L'École entretient des liens privilégiés avec le monde de l'entreprise aussi à travers ses actions marque-employeur (conférences, visites, journée des métiers, etc.) mais aussi grâce aux contributions dans différents projets académiques (statapp, hackathon, data challenge), pour multiplier les expériences professionnelles de ses élèves-ingénieurs.

Les formations spécialisées

L'ENSAE Paris propose quatre Mastère Spécialisé® (MS) accrédités par la Conférence des Grandes écoles et en tête des classements nationaux de EDUNIVERSAL, dans les spécialités suivantes : Actuariat, Data Science, Finance et gestion des risques et Méthodes quantitatives pour la décision économique. Ces programmes post-masters permettent aux élèves déjà titulaires d'un diplôme de master d'acquérir un complément de formation de haut niveau dans les domaines d'excellence de l'ENSAE, et de bénéficier ainsi des compétences clés délivrées par l'École.

La recherche

L'ENSAE bénéficie d'un environnement de recherche de tout premier plan. Elle partage ses locaux avec le Centre de recherche en économie et statistique (CREST) auquel l'ENSAE est historiquement adossée. Elle s'insère plus largement dans le cadre scientifique de l'Institut Polytechnique de Paris et du plateau de Saclay.

En complément du cycle ingénieur, l'ENSAE Paris propose des formations plus académiques et disciplinaires, opérées conjointement avec les Écoles partenaires au sein d'IP Paris et orientées vers la recherche et la préparation d'un Doctorat. Il est possible de postuler directement en M2 pour l'ensemble des masters. Tous peuvent être validés en même temps que la troisième année de l'ENSAE Paris, grâce à des aménagements de scolarité substantiels. Ces possibilités de doubles cursus facilitent grandement l'inscription en thèse et la préparation d'un doctorat.

L'ENSAE Paris et le CREST sont également impliqués au sein de l'Institut des Politiques Publiques (IPP), qui vise à promouvoir l'analyse et l'évaluation quantitatives des politiques publiques en s'appuyant sur les méthodes les plus récentes de la recherche en économie.

RENSEIGNEMENTS

École Nationale de la Statistique
et de l'Administration Économique
5 avenue Henry Le Chatelier
91120 - PALAISEAU

Tél : +33 (0)1 70 26 67 00
Courriel : info@ensae.fr
Contact entreprise : corporate@ensae.fr
Web : http://www.ensae.fr

L'ÉQUIPE ORGANISATRICE
de l'ENSAE Paris



Assia BEN ABDALLAH
Présidente

Samuel PLACEK
Alexandre LIM DE MONTGOLFIER
Vice-Présidents

Othmane RAZKI
Secrétaire Générale

Meriam TURKI
Trésorière

Mohamed AMINE NAFTI
Aurélien DI NICOLO
Co-responsables Prétrium

Kamil BENNANI
Julien Bleunven
Responsables Démarchage

Emna LARBI
Coordinatrice évènement

Orane BERTOUT
Responsables RSE

CONSTRUCTION

FORUM TRIUM 2026

AREP 37
ARTELIA 39
BOUYGUES CONSTRUCTION 41
BRIAND 43
COLAS 45
DEMATHIEU BARD 47
DEME GROUP 49
EIFFAGE 51
EGIS 53
GEODYNAMIQUE & STRUCTURE 55
INGEROP 57
NGE 59
SETEC 61
SWECO 63
TERRELL GROUP 65
VINCI 67
WSP 69

AREP

AREP

Campus des Grandes Serres, 1 rue du Cheval Blanc, 93500 Pantin
Site internet : https://www.arep.fr/

Informations générales :

Année de création : 1997
Chiffre d'affaires : 140 millions d'euros
Effectif : plus de 1000 collaborateurs
Implantation : France, Suisse, Vietnam, Chine
En France: Paris, Lyon, Lille, Bordeaux, Marseille, Toulouse, Montpellier, Nantes, Nice, La Réunion...

Présentation :

Fondé en 1997, le groupe AREP réunit de multiples compétences : en architecture au travers de sa société d'architecture AREP Architectes, en urbanisme, design, ingénierie, programmation, flux, conseil et management de projet.

Avec ses filiales en France et à l'international, le groupe apporte des réponses concrètes aux enjeux de l'urgence écologique par sa démarche EMC2B. Il contribue à la recherche, au débat public et à l'évolution des pratiques par ses publications, notamment sa revue POST.
Implanté en France et à l'international, le groupe AREP compte 1096 collaborateurs avec 40 nationalités différentes.

Stages :

Nous proposons des emplois (CDI, CDD) et des stages (3 à 6 mois) au sein de nos différentes directions métier :

Conception & réalisation, en urbanisme, design, ingénierie, programmation, flux, conseil et management de projet.

Recrutements :

Travailler chez AREP c'est rejoindre un collectif de 1000 collaborateurs composé de talents issus de tous horizons (métiers, nationalités, expertises), et intégrer des équipes pluridisciplinaires présentes sur tous le territoire national et à l'étranger (Chine, Vietnam, Suisse).
Aussi, avoir 500 projets actifs par an, visibles, utiles, variés et complexes au service de nos clients et des usagers de la mobilité, qui ont pour objectif de construire un futur post - carbone grâce à notre référentiel #EMC2B.

Nous recherchons :

- Des collaborateurs engagés au service de la transition écologique
- Des spécialistes passionnés par le secteur de la construction et de la mobilité durable
- Des talents qui aiment évoluer au sein d'un environnement collaboratif et qui apprécient de transmettre leur savoir-faire métier

Toutes nos offres d'emploi, alternances et stages sont publiées sur notre site carrière.

ARTELIA | ENGINEERING at heart

Une ingénierie indépendante et multidisciplinaire

Mobilité - Eau - Énergie - Bâtiment - Industrie

11 400
collaborateurs

+ de 50
implantations en France

Une présence dans
+ de 40 pays

1,35 Md € CA 2025



FLASHER, *postuler!*

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

EACH & ALL Diversité & Inclusion

www.arteliagroup.com

ARTELIA

16, rue Simone Veil – 93400 Saint-Ouen-sur-Seine
Site internet : www.arteliagroup.com

Informations générales :

Année de création : 2010
Chiffre d'affaires : 1,35Md€
Effectif : 11 400
Implantation : 55 en France, 40 pays, présent sur les 5 continents

Présentation :

Chez Artelia, ingénierie indépendante et multidisciplinaire, nous sommes convaincus que chaque projet est une opportunité unique de créer des solutions pour une vie positive. De la conception de projets responsables à la mise en œuvre de solutions technologiques de pointe, notre approche repose sur la conviction que chaque défi peut être surmonté grâce à l'ingéniosité humaine.

Avec plus de 28 000 projets menés à l'échelle mondiale dans les domaines de la mobilité, de l'eau, de l'énergie, du bâtiment et de l'industrie, nos équipes ont à cœur de concevoir des solutions utiles au monde.

Sécuriser les ressources en eau, accélérer la transition de notre système énergétique, développer les transports collectifs et actifs, proposer des solutions de décarbonation aux industriels, rénover les bâtiments et les espaces urbains pour les rendre plus vertueux d'un point de vue environnemental, autant d'enjeux que nous relevons au quotidien.

Détenu à 100 % par ses salariés et managers, le Groupe Artelia se distingue par son esprit entrepreneurial, où chacun peut exprimer ses idées pour proposer des solutions audacieuses et réalistes à nos clients. Plongez au cœur de l'ingénierie, vivez l'aventure « Engineering at heart » !

Stages :

Nous accueillons chaque année +350 étudiantes et étudiants en stage ou en alternance.

Parmi nos opportunités : ingénieur / ingénieure généraliste ou spécialiste (génie civil, géotechnique, génie climatique & fluides, aménagements urbains, hydraulique, process ....) – Chef / Cheffe de projet AMO, MOE, MOEX – Chargé / Chargée d'études (amont, gestion patrimoniale, mobilité...) sur des projets variés et emblématiques, pour une montée en compétences progressive, entouré d'experts métiers.

Un process recrutement simplifié : sélection de votre CV (transmis au forum, via notre site carrière ou un alumni) - entretien avec votre futur manager - entretien RH afin de confirmer votre motivation et préparer votre convention de stage.

Recrutements :

Chaque année : 700 recrutements en CDI en France, dont 20% de jeunes diplômés, 20 V.I.E. dans nos filiales.

En intégrant Artelia, vous rejoignez le « Parcours Jeunes Professionnels », un programme de formation, échanges, immersion et découvertes sur 3 ans ; une entreprise sociale et citoyenne (politique diversité & inclusion avec des actions toute l'année) ; un engagement RSE concret sur nos projets ; un engagement personnel en participant aux actions de la Fondation Artelia.



ENVIE DE NOUS REJOINDRE ? POSTULEZ ICI

BOUYGUES CONSTRUCTION

BUILDING FOR LIFE

BOUYGUES CONSTRUCTION

1, avenue Eugène Freyssinet - 78061 Guyancourt
Téléphone : 01 30 60 33 00
Site Internet : www.bouygues-construction.com
Site Carrières : https://carrieres.bouygues-construction.com/fr

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1952
Chiffre d'affaires : 10,6 milliards d'euros en 2025
Effectif : 34 500
Implantation : Une présence mondiale dans 50 pays.
Cette présence internationale offre de nombreuses opportunités de stages, de VIE, de mobilité et de carrières à l'étranger, sur des projets parmi les plus ambitieux au monde.

Présentation :

Chez Bouygues Construction, nous sommes **34 500 collaborateurs** à travers le monde, tous animés par une même ambition : **bâtir pour la vie.**

Dans plus de 50 pays, nous améliorons le quotidien de millions de personnes en réalisant des ouvrages qui servent la vie et répondent à tous les besoins : **se loger, soigner, apprendre, travailler, se divertir, se déplacer, avoir de l'énergie décarbonée, etc.**

À chaque étape d'un projet, nous mettons tout notre savoir-faire et notre expérience pour concevoir, rénover et construire autrement afin de relever les immenses défis de la transition environnementale pour une construction durable et économe en ressources.

Chaque jour, nous veillons à la sécurité de tous, au respect des droits humains et des règles éthiques. Rassemblés autour de valeurs fortes, les femmes et les hommes de Bouygues Construction s'engagent aux côtés de leurs clients et partenaires avec passion pour que notre empreinte soit encore plus positive.

Stages :

Nous recrutons tout au long de l'année des stagiaires de fin d'études, des alternants, des V.I.E. et des jeunes diplômés, notamment dans le cadre de nos Graduate Programs.

Recrutements :

1. Candidatez !
- Sur notre site Carrières, où toutes nos offres sont mises à jour régulièrement

2. Deux entretiens pour faire connaissance
- Un premier entretien RH
- Un second entretien avec votre futur manager

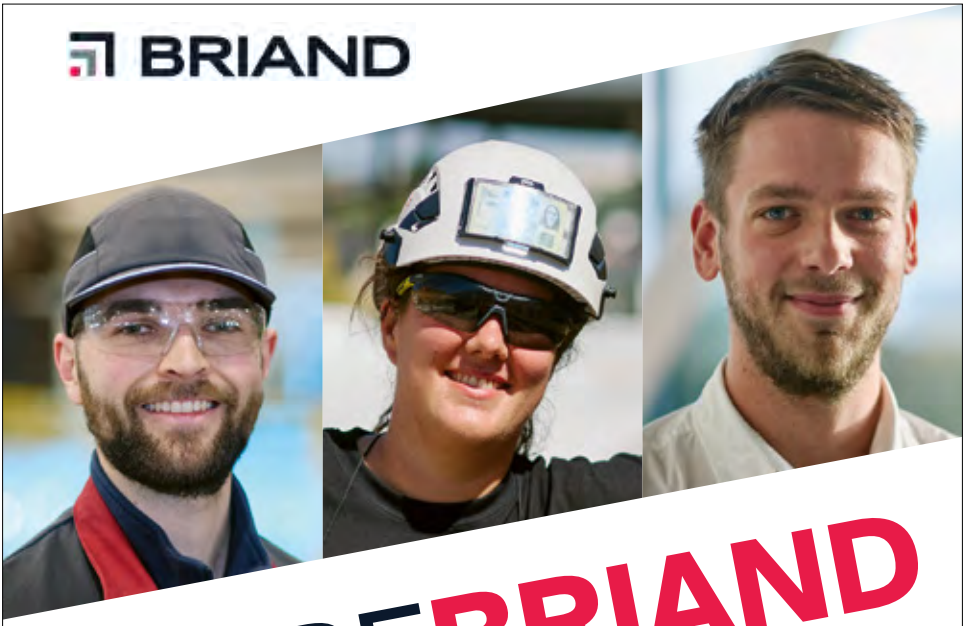
Nous attachons autant d'importance à vos compétences qu'à votre personnalité et à votre potentiel.

Nous avons hâte de vous rencontrer et de bâtir, ensemble, pour la vie.

Contact recrutements :

Adresse mail : talent.acquisition@bouygues-construction.com

BRIAND



#ETREBRIAND

Construire toujours mieux, ensemble

REJOIGNEZ-NOUS !

- Bureau d'études
- Production
- Travaux

Flashez nos offres !

briand.fr

BRIAND

29 avenue des sables – 85500 LES HERBIERS
Téléphone : 02 51 91 03 73
Email : contact@briand.fr
Site internet : https://www.briand.fr/recrutement/

Informations générales :

Année de création : 1950
Chiffre d'affaires : 320 millions d'euros
Effectif : plus de 1 100
Implantation : 18 implantations en France
En France : Les Herbiers, Nantes, Vannes, Lyon, Aix en Provence...

Présentation :

Spécialiste du métal depuis 3 générations, BRIAND a étendu son savoir-faire au bois et au béton pour devenir un acteur majeur de la construction, **expert des structures et des enveloppes** de bâtiments aux usages et aux niveaux d'exigence variés.

Concepteur, industriel et constructeur, BRIAND s'appuie sur ses bureaux d'études intégrés, ses outils de production et ses équipes travaux pour maîtriser l'ensemble de la chaîne de valeur, de la conception à la réalisation.

Notre force : **une expertise reconnue de la mixité,** qui permet d'associer intelligemment les matériaux pour proposer des solutions performantes, optimisées, durables et sobres en ressources.

Portée par un **collectif engagé aux expertises multiples,** animé par la passion et **la collaboration**, BRIAND développe une technicité reconnue et s'appuie sur le digital, la transversalité et l'innovation pour faire évoluer ses méthodes et ses solutions.

Nous réinventons l'acte de construire en proposant des approches plus sobres, plus durables et plus responsables, au service de bâtiments performants et pensés pour durer.

Construire toujours mieux, ensemble

Stages :

Nous recrutons dans de nombreux domaines, aussi bien en stage qu'en CDI
Par exemple, dans les métiers : Industriels (Responsable usine, Responsable d'équipe, Chargé de qualité, Ingénieur robotique...) • Travaux (Conducteur de travaux, Chef d'équipe...) • Bureau d'études (Chargé d'affaires, Dessinateurs, Ingénieur structure...) • Support (Informatique, Contrôle de gestion, Comptabilité, Juridique, RSE...).

Recrutements :

Chez BRIAND, nous croyons à un processus de recrutement agile et transparent qui s'adapte à vous.

- Entretien RH pour échanger sur votre parcours et vos motivations
- 1 à 2 entretiens pour rencontrer votre futur manager et la direction

À chaque étape, nous serons à l'écoute de vos questions, et vous aurez l'opportunité de découvrir nos projets et notre culture d'entreprise.

Nous plaçons le développement de nos collaborateurs au coeur de nos valeurs. En nous rejoignant, vous intégrerez un groupe où **l'apprentissage et l'évolution** sont essentiels. Vous bénéficierez d'un accompagnement tout au long de votre parcours, ce qui vous permettra de vous épanouir et de contribuer à des projets d'envergure.

Contact : Doriane GASTÉ : d.gaste@briand-group.com


COLAS

COLAS

1, rue Colonel Pierre Avia - 75015 Paris
Téléphone : 06 60 71 38 50
Email : tess.szymborski@colas.com
Site internet : www.colas.com

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1929
Chiffre d'affaires : 16 Milliards d'Euros (2025)
Effectif : 65 000
Implantation : Mondial > France – Europe – Amérique du Nord principalement

Présentation :

Implanté dans plus de 50 pays sur les cinq continents, à travers un réseau de 1 000 unités d'exploitation de travaux et 3 000 unités de production de matériaux, Colas rassemble 65 000 collaborateurs engagés dans leur territoire pour relier les hommes et faciliter les échanges dans le monde d'aujourd'hui et de demain. L'ambition de Colas est d'être le leader mondial des solutions de mobilité innovantes et responsables. En 2025, Colas a réalisé un chiffre d'affaires consolidé de 16 milliards d'euros, dont 60% à l'international.

Notre mission : Imaginer, construire et entretenir des infrastructures de transport de façon responsable, à partir de notre ancrage local à travers le monde.

Stages :

Nous recherchons des étudiants de formation Master (Bac+4/5) dans divers domaines comme les fonctions opérationnelles BTP (conducteur de travaux, assistant chef de chantier, études de prix...) mais aussi des fonctions supports comme la finance, le droit, l'IT, les RH et la communication pour des stages de fin d'études ou stage de césure (3 à 6 mois).

Recrutements :

Vous pouvez consulter nos offres sur notre site carrière colas.com. Vous pouvez postulez directement sur notre site ou prendre contact avec nos recruteurs directement par mail.

Et si c'était vous ? Rejoignez Colas !

Rejoindre Colas – Carrières, métiers et opportunités dans le groupe !

DEMATHIEU BARD

Oser entreprendre autrement avec DEMATHIEU BARD

Groupe indépendant depuis plus de 160 ans,
DEMATHIEU BARD est un acteur majeur de la construction et de l'immobilier.

Solidement ancré dans les territoires où le Groupe est implanté,
DEMATHIEU BARD mobilise ses expertises techniques pour répondre aux enjeux actuels.

Le Groupe valorise l'autonomie, l'engagement et le développement
des expertises de ses collaborateurs
pour relever, ensemble, des projets ambitieux et durables.







1. Projet de construction du réacteur à fusion ITER - 2. Chantier de la ligne de tramway T9 à Villeurbanne - 3. Construction du viaduc de la Connexion Ligne B - métro de Toulouse - Copyright : Yves Chanoit - PicsProd

www.demathieu-bard.fr

DEMATHIEU BARD

17, rue Venizélos - 57950 Montigny-lès-Metz
Téléphone : 07 87 85 11 63
Email : geraldine.creme@demathieu-bard.fr
Site web : www.demathieu-bard.fr

Informations générales :

Année de création : 1861
Chiffre d'affaires : 2.1 Milliards d'Euros
Effectif : 4 200
Implantation : France et étranger (Luxembourg, Allemagne, Suisse, Amérique de Nord

Présentation :

DEMATHIEU BARD est aujourd'hui un acteur incontournable des métiers de la construction et de l'immobilier, et l'un des derniers à se prévaloir d'une totale indépendance. Implanté en France et à l'étranger (Luxembourg, Allemagne, Suisse, Amérique de Nord), le Groupe compte aujourd'hui 4 200 collaborateurs et réalise un CA de plus de 2.1 milliards d'Euros.

Présents sur les métiers des Infrastructures et du Génie Civil, du bâtiment et de l'immobilier nous développons des synergies qui nous permettent de proposer des réponses globales à nos clients, de la conception à la maintenance. Convaincu que les constructions utiles et durables se façonnent sur le terrain, avec les territoires et ceux qui les utilisent, DEMATHIEU BARD apporte une réponse ciblée à chacun de ses clients, pour, avec eux, créer de la valeur durable. Attaché à son indépendance et à sa liberté d'entreprendre, notre Groupe, à l'écoute des réalités du terrain, s'appuie sur des chaînes de décision courtes et met en œuvre audace, excellence et ingéniosité pour accompagner ses clients, partenaires, décideurs et aménageurs. Dans l'ensemble de ses métiers, DEMATHIEU BARD a la taille, la solidité et la passion pour relever les défis de la transformation écologique, comme la réduction de son empreinte environnementale, le déploiement des nouveaux besoins de la mobilité et la revitalisation des cœurs de villes moyennes. Le Groupe se positionne également sur les enjeux de demain à travers les expertises complémentaires que sont la maintenance, le génie électrique et climatique, l'énergie photovoltaïque.

Stages :

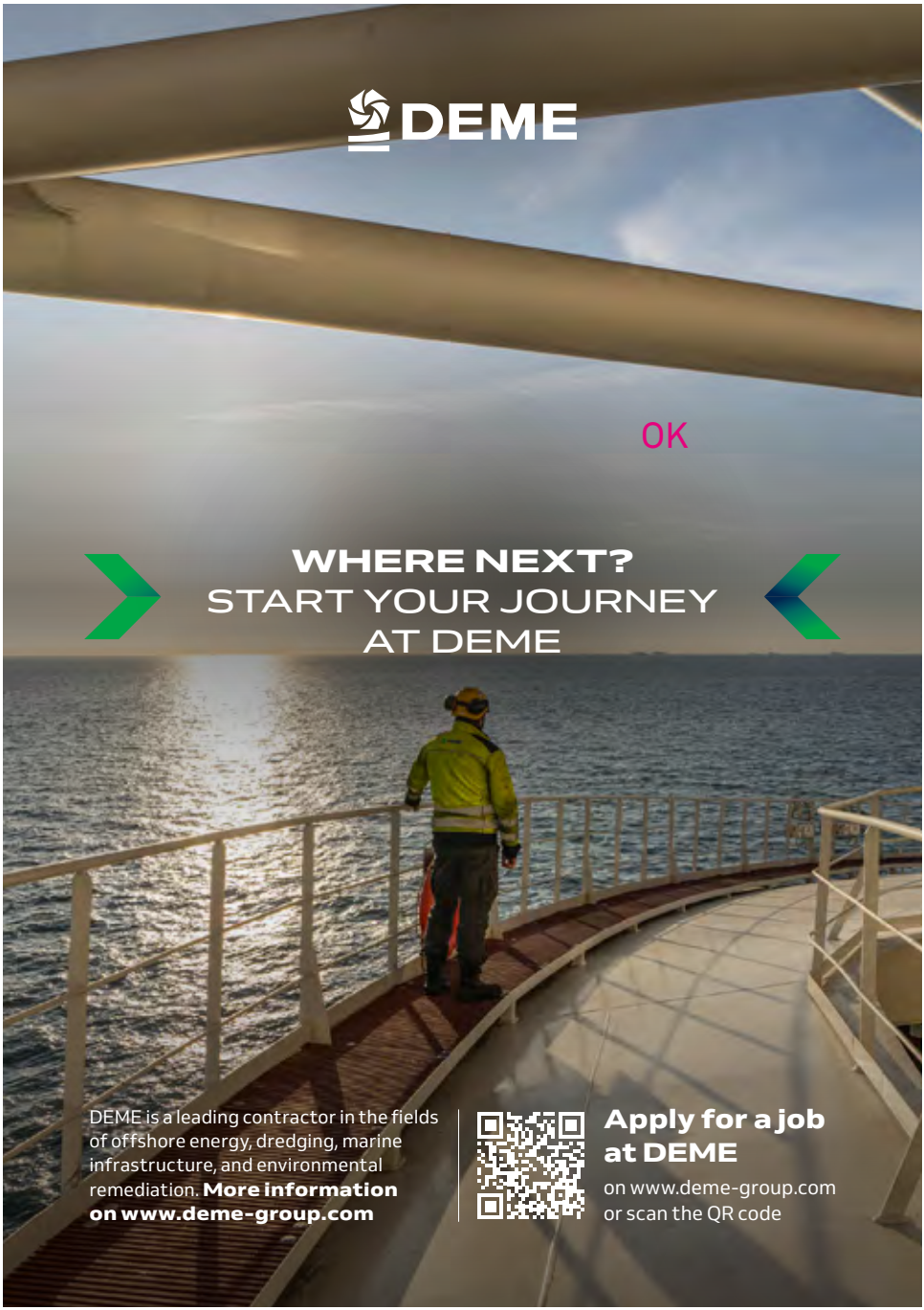
Nous recrutons des stagiaires dans les domaines du Bâtiment (neuf ou réhabilitation), des Infrastructures-Génie Civil (ouvrages d'art, travaux souterrains, génie civil nucléaire, industriel) et de la Promotion Immobilière.
Nous avons des opportunités à pourvoir en conduite de travaux, études de prix, études techniques, méthodes, QSE et gestion de projets immobiliers.

Recrutements :

Si votre profil est retenu, vous échangerez avec un référent RH ou vous rencontrerez directement l'un de nos opérationnels.
Pour postuler, RDV sur notre site https://talents.demathieu-bard.fr/

Contact stages et recrutements :

Géraldine CREME : geraldine.creme@demathieu-bard.fr


DEME
OK
WHERE NEXT?
START YOUR JOURNEY
AT DEME
DEME is a leading contractor in the fields of offshore energy, dredging, marine infrastructure, and environmental remediation. More information on www.deme-group.com
Apply for a job at DEME
on www.deme-group.com
or scan the QR code

DEME GROUP

Scheldedijk 30, 2070 Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht, Belgium
Email: recruitment@deme-group.com
Site: www.deme-group.com/careers

General Information :

Year of foundation: 1876 (150 years of experience)
Revenue: €4.2 billion (2025)
Workforce: More than 6,000 employees worldwide
Global presence: Operations in more than 90 countries
Headquarters: Beveren-Kruibeke-Zwijndrecht, Belgium
Main activities: Offshore Energy, Dredging & Marine Infrastructure, Environmental Solutions
Global footprint: Worldwide

Presentation :

DEME (Euronext Brussels: DEME) is a leading contractor in the fields of offshore energy, dredging and marine infrastructure, and environmental remediation. DEME also engages in concessions activities in offshore wind, marine infrastructure, green hydrogen, and deep-sea mineral harvesting. The company can build on 150 years of experience and is a front runner in innovation and new technologies.

DEME's vision is to work towards a sustainable future by offering solutions for global challenges: climate change, a growing population and urbanization, increasing maritime trade and environmental issues. With a team of approximately 6,000 highly skilled professionals and one of the most advanced fleets in the world, DEME is well-positioned to tackle even the most complex projects.

DEME realized a turnover of 4.2 billion euros with an EBITDA of 931 million euros in 2025. For more information, please visit www.deme-group.com.

Internships:

We offer internship opportunities and graduate positions across various disciplines. For internships, we encourage students to apply well in advance so that we can properly assess and accommodate their application.

In France, internships are mainly offered within our Engineering and Survey departments. At our Belgian headquarters, we also offer internship opportunities within several support services.

Recruitment:

Opportunities for a lifetime: Working aboard one of our vessels, at international project sites or at our HQ in Belgium? A career at DEME takes you all around the world. A switch between activities and de5partments? No problem! Our projects in dredging, offshore, infra and environmental turn your journey at DEME into a long-term, fulfilling career.

6,000 people around the world: With over 95 different nationalities, we're a truly diverse team of professionals. From engineers, crew members and project managers to business analysts, environmental experts and more: everyone plays their part in our groundbreaking projects. And our team grows! Do you want to be one of them? Take a look at our job opportunities and embark on your own journey.

Contact: Mail: recruitment@deme-group.com / Please apply at our career website: www.deme-group.com/careers

EIFFAGE

Rejoignez un groupe à l'esprit de famille unique



EIFFAGE

3-7, place de l'Europe - 78 140 Vélizy-Villacoublay
Site internet : www.eiffage.com

Informations générales :

Année de création: 1844
Chiffre d'affaires : 25,3 Mds €
Effectif : 87 000
Implantation : Eiffage est présent dans 50 pays sur les 5 continents

Présentation :

Acteur de référence d'une Europe bas carbone, Eiffage est l'un des leaders européens du BTP et des concessions. Nous exerçons nos activités au travers de 8 métiers, répartis au sein de 4 branches et avons réalisé en 2025 un chiffre d'affaires de 25,3 milliards d'euros. Portés par nos valeurs, les 87 000 collaborateurs du Groupe sont pleinement engagés pour innover, concevoir, construire, maintenir et rénover les villes et les infrastructures de demain.

Quels exemples de projets ? Le Groupe exercent son activité à travers les métiers de la construction, de l'immobilier, de l'aménagement, du génie civil, du métal, de la route, de l'énergie systèmes et des concessions :

- Écoquartier de Châtenay-Malabry ;
- Lot 16-1 du Grand Paris ;
- Le Pont Hochmosel ;
- LGV Bretagne-Pays de la Loire ;
- Centrale solaire photovoltaïque Nuñez de Balboa.

Stages :

Près de 2 000 offres de stage par an dans notre entreprise. Nous proposons des stages TFE en Travaux, Etudes, Energie, Informatique, Affaires, Financement de Projets, Immobilier : des stages différents en fonction des branches pour répondre à vos projets professionnels.

Nous cherchons, avant tout, des candidats motivés ayant une réelle appétence pour le secteur du BTP, de l'Energie, des Concessions et qui partagent nos valeurs.

Quelques exemples de poste à pourvoir :

Nous recrutons dans des domaines très variés : en Travaux (Bâtiment, Génie Civil, Route, Rail, Métal,), en Études (Prix, Méthodes et/ou Structures), en Gestion de Projets, en Prévention, en Affaires, en Informatique et dans l'Energie...

Recrutements :

Sélection des CV par les RH et échange téléphonique suivi d'une rencontre avec l'opérationnel qui est amené à recruter.

Contact stages et recrutements :

Marine LANDRY : marine.landry@eiffage.com

Ensemble, nous pouvons façonner le monde de demain.

Egis se mobilise face à l'urgence climatique et propose des solutions innovantes pour les transports de demain, la mobilité du futur et la construction de la ville durable.

Synergie

Des opportunités illimitées dans 120 pays

Notre expansion forte et continue vous offrira des perspectives concrètes de développement, pour les années à venir.

Expertise

Des projets de haut niveau et innovants

Vous prendrez part à des projets ambitieux, durables et reconnus pour leur excellence technique.

Impact

Une entreprise et des collaborateurs qui agissent au quotidien

Nous offrons un environnement solidaire et collaboratif pour inspirer nos collaborateurs à façonner le monde de demain.



Rejoignez-nous et saisissez la chance de bâtir votre évolution professionnelle et d'agir positivement sur le monde.

CHOISIR MYCOMPANY18 HAPPYTRAINEES

egis

www.egis-group.com

© iStock-Yaroslav Sobolevich

EGIS

15 avenue du Centre 78280 Saint-Quentin-en-Yvelines
Téléphone : 01 39 41 40 00
Email : recrutement.egis@egis.fr
Site internet : https://www.egis-group.com/fr
LinkedIn : https://www.linkedin.com/company/egis-en-france
Instagram : www.instagram.com/egisgroup/

Informations générales :

Année de création : 1970
Chiffre d'affaires : 2,4 Md € en 2026
Effectif : 23 500
Implantation : Présent dans 100 pays, notre solide réseau local couvre le Moyen-Orient, les Amériques, l'Afrique, l'Asie-Pacifique et l'Europe.

Présentation :

Egis est un acteur international du conseil, de l'ingénierie de la construction et des services à la mobilité. Nous concevons et exploitons des infrastructures et bâtiments intelligents qui répondent aux défis liés à l'urgence climatique et permettent un aménagement du territoire plus équilibré, durable et résilient.

Présent dans 100 pays, Egis met l'expertise de ses 23 500 collaborateurs au service de ses clients et développe des innovations de pointe à la portée de tous les projets. Par la diversité de ses domaines d'intervention, le Groupe est un acteur clé de l'organisation collective de la société et du cadre de vie des citoyens dans le monde entier.

Stages :

Egis poursuit son développement et recherche de nouveaux talents dans les domaines du bâtiment, des transports, de l'énergie, de l'eau, de l'environnement et des infrastructures.

Rejoindre Egis, c'est :

- Contribuer à des projets qui répondent aux grands défis de la transition écologique et énergétique ;
- Exercer un métier passionnant au sein d'équipes expertes et engagées ;
- Participer à des projets à fort impact, en France comme à l'international ;
- Être encouragé à prendre des initiatives et à développer ses responsabilités ;
- Monter en compétences grâce à un environnement favorisant l'apprentissage continu et l'évolution professionnelle.
- Transformer des idées en solutions concrètes.

Recrutements :

Le processus de recrutement est simple : Si votre profil est sélectionné, vous êtes contacté par le service recrutement pour un 1er entretien. Vous êtes ensuite invité à rencontrer en entretiens physiques nos managers, soit 2 étapes au maximum. Si tout se passe bien, vous profil est retenu !

Contact stages et recrutements :

Site Carrières : https://jobs.egis-group.com/fr/
L'équipe recrutement : recrutement.egis@egis.fr

GÉODYNAMIQUE & STRUCTURE



BUREAU D'INGÉNIEURS CONSEILS EN GÉNIE-CIVIL ET GÉNIE PARASISMIQUE

« La sélectivité et l'excellence technique au service de tous nos clients »

GEODYNAMIQUE & STRUCTURE

106 avenue Marx Dormoy, 92120 Montrouge
Téléphone : 01 46 65 00 11
Email : pierre-alain.naze@geodynamique.com
Site internet : www.geodynamique.com

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1981
Chiffre d'affaires : 4.8M€ en 2025
Effectif : 30
Implantation : Montrouge, France

Présentation :

GÉODYNAMIQUE & STRUCTURE (GDS) est un bureau d'ingénieurs-conseils spécialisé dans l'analyse du comportement des sols, des structures, des équipements et de leurs interactions sous sollicitations cycliques (houle, vibration), dynamiques (séisme, explosion) et thermomécaniques (pression, température) avec plus de 40 ans d'expérience dans ces domaines. La spécificité des études conduites au sein de GDS positionne la société principalement sur les grands projets de Génie-Civil et industriels.

GÉODYNAMIQUE & STRUCTURE est constituée d'une équipe très sélective d'environ 30 ingénieurs pluridisciplinaires, hautement spécialisés, qui exécutent des études pour des clients variés dans les domaines de l'ingénierie, des entreprises de Travaux Publics, des industries du nucléaire, de la pétrochimie et du gaz, de l'Armée et de l'Administration, dans toutes les phases de projets, de la faisabilité à l'exécution, avec une valeur ajoutée reconnue dans le monde entier.

GÉODYNAMIQUE & STRUCTURE développe, entretient et met en oeuvre les compétences techniques relatives à la maîtrise des calculs aux éléments finis en particulier dans le domaine de la dynamique des structures, des sols et de l'interaction sol-structure. Ces compétences couvrent de manière indissociable les aspects liés à l'établissement de modèles, la réalisation de calculs, le post-traitement et l'interprétation des résultats. À ce titre, GÉODYNAMIQUE & STRUCTURE développe entre autres couramment des modélisations complexes et réalise des études avancées à l'aide de logiciels spécifiques. La valorisation de ces travaux s'effectue au travers des pôles de compétence mis en place au sein de la Société : le pôle Géotechnique, le pôle Structures, le pôle Enceintes de Confinement, le pôle Études Probabilistes, le pôle Dynamique Rapide et le pôle Recherche et Développement.

Stages :

Chaque année GÉODYNAMIQUE & STRUCTURE propose des sujets de stage aux étudiants des Grandes Écoles d'ingénieur. Pour découvrir nos opportunités de stages, nous vous invitons à nous retrouver au stand GÉODYNAMIQUE & STRUCTURE du Forum, ou bien à contacter Pierre-Alain NAZÉ : pierre-alain.naze@geodynamique.com

Recrutements :

GÉODYNAMIQUE & STRUCTURE recrute des profils motivés, curieux et attirés par les défis scientifiques. Nous vous invitons à déposer votre CV à notre stand, ou nous envoyer une candidature spontanée.

Contact recrutements :

Pierre-Alain NAZÉ : pierre-alain.naze@geodynamique.com ou directement via l'espace Contact du site internet.

INGÉROP
Inventons demain

Travailler ensemble pour une ingénierie innovante et éco-responsable



©Anne-Emmanuelle Thion

Bâtiment I Eau I Énergie I Industrie I Infrastructure & Mobilité I Transport I Ville

INGÉROP

18, rue des Deux Gares - 92500 Rueil-Malmaison
Téléphone : 01 49 04 55 00
Site internet : www.ingerop.com

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1962
Chiffre d'affaires : 507 Millions d'Euros en 2025
Effectif : 3 700 salariés
Implantation : plus de 40 implantations en France et plus de 100 dans le monde, sur les 5 continents

Présentation :

Ingérop est un groupe indépendant de conseil et d'ingénierie qui accompagne les acteurs publics et privés dans la conception et la réalisation des projets qui façonnent le cadre de vie de demain. Acteur de référence de la mobilité durable, de la transition énergétique et de la construction durable, le Groupe intervient sur l'ensemble du cycle de vie des projets : conseil, études, conception, BIM, maîtrise d'œuvre, assistance à maîtrise d'ouvrage et contracting.

7 domaines d'expertise :

- **Bâtiment :** restauration du Grand Palais, CHU de Pointe-à-Pitre, centre de développement Bosch
- **Eau :** usine d'approvisionnement en eau potable au Bangladesh, nouveaux bassins portuaires de Dunkerque, réhabilitation de barrage hydroélectrique en RDC
- **Énergie :** salles des machines des EPR d'Hinkley Point (Royaume-Uni), assistance technique à la Direction de la Propulsion Nucléaire du CEA
- **Industrie :** unité de production Stellantis, unité de biothérapeutiques Evotec Biologics
- **Infrastructures & Mobilité :** Grand Paris Express ligne 18, passages à grande faune sur autoroutes, renouvellement des chaussées du viaduc de Millau
- **Transport :** tram-train de la Costa Brava (Espagne), Grand Paris Express, technicentre TER de Clermont-Ferrand
- **Ville :** réaménagement des abords de Notre-Dame de Paris, extension de la Promenade du Paillon à Nice, études de rafraîchissement urbain pour l'ADEME

Stages :

Chaque année, Ingérop accueille près de 200 stagiaires et alternants afin de leur permettre de découvrir concrètement les métiers de l'ingénierie et du conseil. Au sein d'équipes pluridisciplinaires, vous participerez à des projets d'envergure en France et à l'international, tout en bénéficiant d'un accompagnement de proximité. Transmettre notre passion, développer les talents et favoriser l'insertion professionnelle sont au cœur de notre démarche.
Plus d'un étudiant sur trois poursuit ensuite l'aventure au sein du Groupe.

Recrutements :

250 CDI et de nombreuses offres de stages sont à pourvoir : Rejoignez-nous !

Ingérop recrute chaque année de nombreux talents en CDI, alternance et stage pour accompagner sa croissance. Rejoindre Ingérop, c'est contribuer à des projets qui façonnent le cadre de vie de demain tout en bénéficiant d'opportunités de développement professionnel grâce au Campus Ingérop, aux mobilités internes et à une politique RH fondée sur l'innovation, la responsabilité, la diversité et l'engagement citoyen.

Contact : Service Recrutement et Relations Ecoles : nousrecrutons@ingerop.com


REJOINS-
NOUS !
ICI,
ON RECRUTE
NGE
LE BTP
QUI TE DONNE
DE L'AVENIR

NGE

Parc d'Activité de Laurade - 13103 Saint-Étienne-du-Grès
Téléphone : 04 90 91 60 00
Email : ngerecrute@nge.fr
Site Internet : www.nge.fr

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 2002
Chiffre d'affaires : 5 Mds €
Effectif : 25 000
Implantation : France et international (21 pays)

Présentation :

En France et dans le monde, les hommes et les femmes de NGE créent, construisent et rénovent les infrastructures et les bâtiments au service des territoires. Notre raison d'être... **Construire ensemble des ouvrages qui changent le monde et dont nous sommes fiers !** S'appeler NGE, Nouvelles Générations d'Entrepreneurs, c'est avoir l'audace nécessaire à la prise de risques. Nous sommes cette entreprise de BTP. Chaque jour, nous réinventons nos métiers pour concevoir, réaliser et rénover des projets d'envergure et des ouvrages de proximité.

Nos équipes sont engagées aux côtés des territoires et des communautés pour créer des ponts, des routes, des voies ferrées, des réseaux de fibre optique, des espaces de vie culturels, sociaux, éducatifs...Nous développons les connexions qui tissent et renforcent les liens pour mieux se déplacer, mieux vivre, mieux échanger.

Présent dans une vingtaine de pays, NGE accompagne les donneurs d'ordre privés et publics pour financer, concevoir, réaliser, exploiter et maintenir leurs projets de transition dans les domaines de l'eau, des mobilités, des rénovations urbaines, des énergies et des télécoms. Plus jeune groupe français de BTP, NGE recrute 5 000 personnes par an, forme, intègre celles et ceux qui feront le monde de demain. Sans préjugés. Parce que ce qui compte, c'est l'optimisme, la volonté et l'esprit d'équipe, bien davantage que le diplôme, l'âge ou le genre.

Stages :

Nous recrutons chaque année des stagiaires en fin d'études au sein des différentes filiales du groupe : GUINTOLI, EHTP, NGE Génie Civil, NGE Fondations, NGE Concessions, NGE Energies Solutions, NGE Nucléaire, NGE Bâtiment, NGE Routes...

Vous allez travailler avec des passionnés comme vous et découvrir le plaisir d'accomplir ensemble. Rassurez-vous, vous ne serez pas illico lâché(e) dans la nature ! Vous serez entouré(e) de professionnels bienveillants qui vous permettront d'avancer avec confiance.

Quelques exemples de poste à pourvoir : Ingénieur Travaux, Ingénieur Bureau d'Études, Ingénieur BIM, Ingénieur Structures, Ingénieur Méthodes...
Prêt(e) pour l'aventure NGE ?

Recrutements :

Si votre candidature est retenue, nous vous proposons :

1. Un premier échange téléphonique
2. Un entretien physique avec votre futur manager ou un membre de l'équipe opérationnelle

Contact : Justine TISSOT : jtissot@nge.fr



Rejoindre **setec,** c'est mettre son talent au service d'un groupe indépendant, 100% détenu par ses collaborateurs. C'est relever les défis des plus grands projets de bâtiments, d'infrastructures ou d'aménagements urbains.
C'est agir concrètement pour façonner les territoires de demain, plus responsables.

TER de Dakar (Sénégal)

Conseiller et agir pour réduire l'impact environnemental de nos projets et de nos activités, s'engager ou non dans certains projets en fonction de leur impact social ou sur l'environnement, faire grandir nos talents, offrir à nos collaborateurs la possibilité de s'engager différemment au travers du mécénat de compétences et de la **Fondation setec**, veiller à l'inclusion, à l'équité et à la diversité dans tous nos processus, tels sont quelques-uns de nos engagements Ingénieurs & Citoyens.

Ville | Transports & Mobilité | Infrastructures | Bâtiment | Environnement | Energie | Industrie | Conseil & Management de projet

SETEC

Site internet : www.setec.fr
instagram.com/groupesetec/
welcometothejungle.com/fr/companies/setec
jobteaser.com/fr/companies/setec
linkedin.com/company/setec

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1957
Chiffre d'affaires : 560 M€ de CA en 2025 dont 31% hors de la France
Effectif : 4 200 collaborateurs / 250 stagiaires par an
Implantation France : Paris, Lyon, Vitrolles, Bordeaux, Toulouse et Nantes.

Présentation :

Le Groupe setec, c'est 4 200 collaborateurs répartis dans 40 sociétés, dans de nombreux pays.

Nous intervenons dans plusieurs grands secteurs d'activité : **l'industrie, les transports et les mobilités, le conseil et le management de projet, les infrastructures, l'environnement, l'énergie, la ville et les bâtiments.**

Notre force ? Allier l'expertise d'un grand groupe à l'agilité de sociétés à taille humaine (de 10 à 400 collaborateurs) où chacun peut prendre des responsabilités, apprendre et évoluer. Ce qui nous unit, c'est notre attachement au travail en équipe, au travail bien fait, sérieux, audacieux quand il le faut, qui fait sens pour la société.

Animés par l'esprit « Ingénieurs et Citoyens », nos équipes mettent leur expertise et leur créativité au service de projets à fort impact, avec une ambition commune : proposer des solutions concrètes, durables et innovantes face aux grands défis environnementaux et sociétaux d'aujourd'hui et de demain.

Notre culture managériale, participative, responsabilisante et apprenante, favorise l'épanouissement de chacun et le développement des compétences, comme en témoignent les résultats de notre Baromètre RH 2025.

Intégrer setec, c'est faire le choix de rejoindre une équipe d'experts engagés et bénéficier de nombreuses opportunités de développement professionnel, notamment par le partage de connaissances et la participation à divers projets.

Prêt(e) à construire le monde de demain avec nous ?

Profils recherchés :

Nous recherchons des Ingénieur(e)s, technicien(ne)s et universitaires :

- Chef(fe) de projet
- Chargé(e) d'opérations / Pilote OPC
- Ingénieur(e) structure, ouvrage d'art
- Ingénieur(e) génie civil
- Ingénieur(e) offres et services de mobilités
- Attaché(e) et chargé(e) d'étude environnement
- Ingénieur(e) aménagement urbain (études et travaux)
- Ingénieur(e) systèmes d'information et réseaux de télécommunication

Contact :

Alice Piquet – Responsable Recrutement & Marque Employeur Groupe :
sas.recrutement@setec.com


SWECO
Façonner le présent pour un futur durable
22,000+
experts en design et ingénierie travaillent chez Sweco pour bâtir un avenir durable.
Commencez votre carrière avec nous et participez à des projets impactants pour créer des villes et communautés résilientes.
Avec Sweco comme partenaire, vous serez acteur du changement – aujourd'hui, demain et pour l'avenir.
swecofrance.fr
Transforming society together

SWECO

194 avenue du Président Wilson, 93210 Saint-Denis
Email : contact@swecofrance.fr
Site internet : www.swecofrance.fr

Informations générales :

Année de création : 1958
Chiffre d'affaire : 2,9 milliards d'euros
Implantation : Sweco est présent en France et dans 15 pays à travers l'Europe

Présentation :

Sweco est un bureau d'ingénierie, d'architecture et de design européen dont l'histoire s'étend sur plus de 130 ans. Sweco est actif dans le secteur des transports, de l'industrie, de l'énergie et de l'environnement. Notre travail se traduit par des bâtiments durables, une infrastructure efficace et de l'eau potable et accessible pour tous. Avec 22.000 collaborateurs à travers l'Europe et des dizaines de milliers de projets à travers le monde, nous nous distinguons sur le marché, par notre capacité de convertir les besoins de nos clients en solutions intégrées.

We make sure people have clean water, clean air, clean energy and a physical environment where they can live, work and prosper. – Gunnar Nordström, Sweco founder.

Nos valeurs

« Sustainability by Design »
Nous attachons une attention particulière aux projets écologiquement efficaces avec un potentiel de résilience naturelle qui garantit la durabilité dans le temps. Tous nos collaborateurs sont guidés par ce fil rouge : l'ouvrage conçu doit être en harmonie avec son environnement.

« Individual responsability »

Notre management horizontal permet à chacun d'apporter sa pierre à l'édifice, quelle que soit sa fonction. Chaque collaborateur est responsabilisé, a le devoir de proposer, et ses idées sont prises en compte. L'ambiance favorise le travail d'équipe et nos locaux sont conçus de façon à inspirer et motiver le partage !

« Explicit knowledge »
La disponibilité, l'accessibilité et le partage du savoir sont essentiels à la réussite de nos projets. Sweco s'efforce de créer un cadre de travail collaboratif où le savoir est explicite. Pour garantir son accès à tous, nous organisons de nombreuses sessions de « knowledge sharing » et de partage de retour d'expérience.

Stages :

Pour soutenir notre croissance et nous accompagner dans nos projets en France, nous recherchons des ingénieurs études et experts spécialisés dans les corps d'état techniques (électricité, CVC, plomberie...). Nous proposons également des stages dans différents domaines tels que le TCE, les études et le contract management.

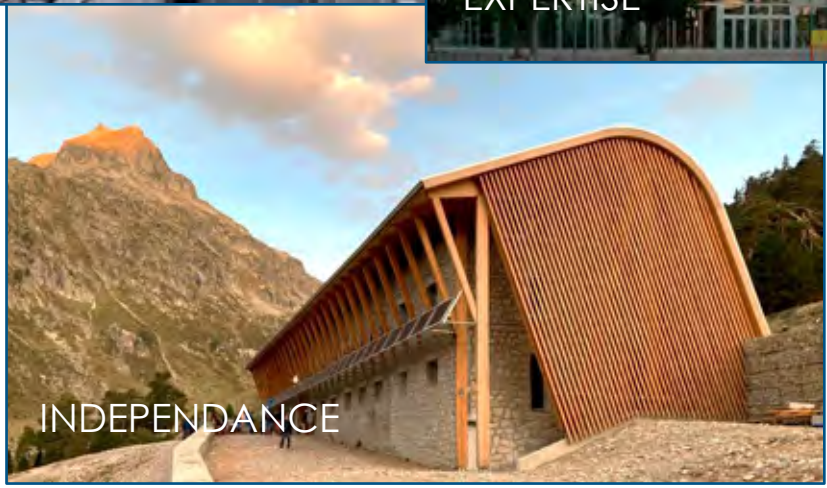
Recrutements :

Envoyez votre candidature à contact@swecofrance.fr et découvrez nos offres d'emploi sur notre site https://www.swecofrance.fr/carriere/


1982-2022
TERRELL
INNOVATION




EXPERTISE


INDEPENDANCE

TERRELL GROUP

40, avenue Pierre Lefaucheux - 92100 Boulogne-Billancourt
Tel : +33 1 46 21 07 46
Email : paris@terrellgroup.net
Site internet : www.terrellgroup.net
LinkedIn : www.linkedin.com/company/terrell/

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1982
Chiffre d'affaires : 23 M€
Effectif : 120
Implantation : Boulogne-Billancourt, Toulouse, Londres, Beyrouth

Présentation :

Le Groupe TERRELL est une société d'ingénierie de la construction reconnue pour son expertise technique dans les domaines des structures, des fluides et des façades. TERRELL est engagé sur un grand nombre de projets de taille et de degré de complexité variables, dans les secteurs privés ou publics, en neuf comme en réhabilitation.

Ses références portent sur tous types de bâtiments, et particulièrement ceux dont la conception conjugue problématiques techniques et enjeux architecturaux.

Stages :

Nous recrutons et accompagnons chaque année des stagiaires en fin d'études dans nos départements Structures et Façades pour une durée de 6 mois.

Vous interviendrez sur des projets de R&D et serez intégré(e)s également au sein des équipes travaillant à la conception de nos projets.

Vous vous développerez auprès d'experts reconnus au sein d'une entreprise à taille humaine qui vous permettront d'évoluer rapidement et de travailler sur des projets stimulants et innovants.

Contact stages et recrutements :

Venez déposer votre CV à notre stand à l'occasion du forum ou envoyez-le par email à l'adresse ci-dessous :

Clément FRECENON : recrutement@terrellgroup.net



Chez VINCI, nos collaborateurs sont en mesure de faire évoluer leurs parcours professionnels, en France et à l'international. Rejoindre notre Groupe, c'est accéder à un écosystème dynamique d'opportunités dans plus de 4 200 entreprises, 22 filières métiers et 120 pays à travers le monde.

Nous serons bien *ensemble*.

Crédits photo : Cyril N. Ouest-France - Photothèque VINCI et ©Ark.

VINCI

1973, bd de la Défense CS 10268 – 92757 Nanterre Cedex
Téléphone : 01 57 98 61 00
Site internet : https://jobs.vinci.com/en

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 2000
Chiffre d'affaires : 74,6 M€
Effectif : 294 000 collaborateurs
Implantation : Le groupe VINCI est présent dans plus de 120 pays : en France, Europe, Amériques, Afrique et au Moyen-Orient, ainsi qu'en Asie-Océanie.

Présentation :

VINCI est un leader mondial des concessions, des services à l'énergie et de la construction, présent dans plus de 120 pays. Au cœur des enjeux du monde contemporain, son ambition est de contribuer activement à la transition énergétique et environnementale du cadre de vie, des infrastructures et de la mobilité. Elle est aussi de participer au progrès social en agissant en entreprise humaniste, inclusive et solidaire.

VINCI mobilise ainsi ses expertises, sa dynamique d'innovation, la performance de son modèle économique et l'engagement de ses équipes au service de l'ambition partagée par ses 294 000 collaborateurs : être utile aux hommes et attentif à la planète.

Stages :

Si vous avez l'âme d'entreprendre, de la curiosité et l'esprit collectif, si vous pensez que les êtres humains doivent toujours primer sur les systèmes, vous avez toutes les chances de trouver votre place chez nous. Étudiants et jeunes dipômés, lancez-vous !

Recrutements :

Le groupe VINCI est constitué de milliers d'entreprises à taille humaine, nos offres sont toutes centralisées sur notre site carrière. Les processus de recrutement se déroulent ensuite directement au sein de ces entreprises.

Retrouvez l'ensemble de nos offres de stage, TFE, VIE et premier emploi sur notre site carrière : https://jobs.vinci.com/en

wsp

LIBÉREZ LE POTENTIEL



REJOIGNEZ-NOUS

Construisez votre futur avec nous

wsp.com

WSP

40 avenue des Terroirs de France – 75012 PARIS
Site internet : https://www.wsp.com/fr-fr

Informations générales :

Année de création : 1959 (WSP est née au Canada et s'est développée à l'international par croissance organique et acquisitions).
Chiffre d'affaires : 18,3 milliards CAD en 2025.
Effectif : 83 000 collaborateurs et collaboratrices
Implantation : Plus de 500 bureaux dans une cinquantaine de pays.

Présentation :

WSP est l'une des principales firmes mondiales de solutions en ingénierie, en sciences et en infrastructures. Elle mobilise son expertise multidisciplinaire pour façonner les collectivités et contribuer au progrès de l'humanité. Partie d'ancrages locaux pour atteindre aujourd'hui une présence mondiale, WSP opère dans plus de 50 pays et compte environ 83 000 professionnel.les, connu.es sous le nom de Visioneers.

Ensemble, ils et elles conçoivent des solutions et réalisent des projets innovants dans les secteurs du transport, des infrastructures, de l'environnement, du bâtiment, de l'énergie, de l'eau, des mines et des métaux. WSP est cotée à la Bourse de Toronto (TSX : WSP). En France, nos équipes interviennent sur des projets qui transforment durablement les territoires et améliorent le cadre de vie des collectivités. Elles conjuguent la force d'un groupe international avec la proximité d'équipes à taille humaine, où l'expertise technique, l'innovation et la collaboration guident chaque réalisation.

Rejoindre WSP, c'est contribuer à des missions porteuses de sens tout en développant son parcours professionnel au sein d'un acteur mondial de l'ingénierie.

Stages :

Chaque année, WSP accueille des stagiaires et alternants prêts à relever des défis concrets et à contribuer, aux côtés de nos experts, à des projets qui transforment durablement les territoires.

Quel que soit votre parcours, vous pourrez mettre vos idées et vos compétences au service de missions à fort impact dans des domaines variés : Concevoir les infrastructures qui nous relient en mettant notre expertise en Systèmes et Ingénierie des Mobilités au service des projets de transport les plus ambitieux • Contribuer aux bâtiments de demain à travers les spécialités techniques (génie électrique, structure, CVC, QEB) • Agir pour l'environnement en participant à des études, à la prévention des risques sanitaires et à la réhabilitation de sites • Accélérer la transition durable dans les secteurs de l'eau, de l'énergie et de l'industrie • Piloter des projets complexes en management de projet et en assistance à maîtrise d'ouvrage.

Chez WSP, vous ne serez pas simplement en observation : accompagné par des spécialistes reconnus, vous prendrez part aux projets, gagnerez en autonomie et développerez des compétences techniques et opérationnelles utiles pour la suite de votre parcours.

Recrutements :

Vous recherchez un stage ou un premier emploi dans une entreprise engagée pour un avenir plus durable ? Chez WSP, vous contribuerez à des projets à fort impact pour les villes, les infrastructures et l'environnement. Nous encourageons le développement des compétences, l'autonomie et la mobilité interne..

Retrouvez toutes nos opportunités sur notre site internet :
https://wspfrance.teamtailor.com/

ÉNERGIE ENVIRONNEMENT

FORUM TRIUM 2026

CALOGENA 73
EDF 75
ENGIE 77
GTT 79
JIMMY 81
KOCLIKO 83
NEOEN 85
REVOLT.ECO 87
RTE 89
SAIPEM 91
SUBLIME ENERGIE 93
TECHNICATOME 95
TECHNIP ENERGIES 97
TOTALENERGIES 99
VEOLIA 101



CALOGENA

CALOGENA

30, rue de Gramont – 75002 Paris
Site internet : www.calogena.com

Informations générales :

Année de création : 2023
Implantations : Aix-en-Provence, Paris et Helsinki
Secteur : énergie nucléaire, ingénierie et décarbonation des réseaux de chaleur

Étudiants, avançons ensemble un avenir durable !

Et si l'énergie nucléaire servait directement à chauffer nos villes ?
Filiale du groupe industriel Gorgé, Calogena développe un petit réacteur nucléaire modulaire, ou SMR, spécifiquement conçu pour fournir aux réseaux de chaleur urbains une énergie locale, pilotable et décarbonée.

D'une puissance de 30 MW thermiques, le réacteur Calogena repose sur une architecture simple, compacte et passive. Son fonctionnement à basse pression et à basse température ainsi que le recours à des technologies nucléaires éprouvées permettent de répondre aux besoins des villes avec une solution robuste et adaptée à une implantation à proximité des réseaux de chaleur.

Lauréate du programme France 2030 et sélectionnée par la Commission européenne dans le cadre du projet CityHeat, Calogena développe aujourd'hui ses projets en France et dans plusieurs pays européens. L'entreprise travaille notamment à la réalisation de sa première installation française à Cadarache et prépare l'industrialisation puis le déploiement en série de sa technologie.

Nos métiers et nos opportunités :

Rejoindre Calogena, c'est participer à toutes les étapes de développement d'un nouveau réacteur : conception, modélisation, sûreté, préparation de la construction, industrialisation et future exploitation.

Nous recherchons notamment des profils dans les domaines suivants : architecture et ingénierie systèmes • neutronique et thermohydraulique • mécanique, matériaux et calcul de structures • systèmes fluides, ventilation et génie civil • sûreté nucléaire et licensing • contrôle-commande, simulation et essais • gestion de projet, planification et maîtrise des coûts • supply chain et industrialisation • data, systèmes d'information et cybersécurité • développement commercial, stratégie et fonctions supports.

Calogena propose des opportunités en stage de fin d'études, alternance et CDI, principalement sur son plateau projet d'Aix-en-Provence, avec certaines fonctions également implantées à Paris. Plusieurs stages portent directement sur la modélisation thermohydraulique, la neutronique, les systèmes fluides et la conception de la chaudière nucléaire..

Pourquoi rejoindre Calogena ? :

Chez Calogena, les jeunes ingénieurs ne travaillent pas sur un exercice théorique : ils contribuent à la conception détaillée d'un réacteur appelé à être construit puis déployé en France et en Europe. Évoluer dans une équipe à taille humaine permet de travailler au contact direct d'experts du nucléaire, de comprendre l'ensemble du système et de prendre rapidement des responsabilités. C'est aussi l'occasion de rejoindre un projet industriel français en forte croissance, soutenu par le groupe Gorgé, et de participer concrètement à la décarbonation de la chaleur urbaine.

Candidatures : Retrouvez l'ensemble de nos stages, alternances et offres d'emploi sur : **www.calogena.com/offre-emploi/**


EDF
Rejoignez
les énergéticiens
qui changent tout.
Rendez-vous sur edf.fr/edf-recrute.

groupe EDF

22-30, avenue de Wagram - 75008 Paris
Site internet : www.edf.fr

Informations générales :

Année de création : 1946
Chiffre d'affaires : 113,3 milliards d'euros de CA en 2025
Effectif : Plus de 167 000 dans le monde, principalement en Europe, dont plus de 130 000 en France / 41 milions de clients dans le monde.
Implantation : Bien implanté en Europe, leader en France, au Royaume-Uni, en Italie et en Belgique le groupe EDF valorise ses compétences en Asie et sur le continent américain. Il s'engage dans le développement de systèmes électriques en Afrique.

Présentation :

« Construire un avenir énergétique neutre en CO2, conciliant préservation de la planète, bien-être et développement, grâce à l'électricité et à des solutions et services innovants » c'est la raison d'être du groupe EDF, leader mondial de la production d'électricité neutre en CO2, présent sur l'ensemble des métiers : la production, le transport, la distribution, le négoce et la vente d'énergies. Premier producteur d'électricité en Europe, grâce à son mix énergétique. Le Groupe dispose en France de moyens de production d'énergies nucléaires et d'énergies renouvelables fournissant à 97% une électricité sans émission de CO2.
En France, ses filiales de transport et de distribution d'électricité exploitent 1 324 045 km de lignes électriques aériennes et souterraines de moyenne et basse tension et de l'ordre de 106 047 km de réseaux à haute et très haute tension. Le Groupe EDF participe à la fourniture d'énergies et de services à près de 41,5 millions de clients dans le monde. Par la qualité de ses équipes, ses capacités de R&D, son savoir-faire d'ingénierie et d'exploitation d'unités de production et de réseaux, par ses offres d'efficacité énergétique, il apporte des solutions compétitives pour concilier durablement développement économique et protection du climat.

Métiers & profils recherchés :

Le recrutement des cadres s'inscrit dans une logique de renouvellement des compétences sur nos cœurs de métiers, mais aussi dans l'acquisition de compétences liées à de nouvelles activités. Quelques exemples :

- Production et ingénierie dans l'ensemble des filières : nucléaire, hydraulique et autres ENR : ingénieur de démarrage, ingénieur d'études et conception (dont ingénieur en génie civil), chargé d'affaires ;
- Exploitation : ingénieur d'exploitation, ingénieur sûreté, ingénieur maintenance, ingénieur environnement/process ;
- Génie informatique et télécom : chef de projet, data scientist, ingénieur de production informatique, architecte technique, data mining, cybersécurité ;
- Commercialisation de l'électricité, du gaz, des services énergétiques ;
- Optimisation et trading ;
- Recherche et développement : ingénieur chercheur.

Retrouvez l'ensemble des offres sur www.edf.fr

Mode de recrutement : Retrouvez nos offres de postes en ligne sur notre site web www.edf.fr et remplissez votre dossier de candidature . Si votre candidature est présélectionnée, vous serez contacté(e) et reçu(e) par un cabinet de recrutement, puis vous rencontrerez les responsables de l'Unité susceptibles de vous recruter.


7h45
Courir 10 km
11h • Maintenant
Présenter la stratégie bas carbone de la ville
Urban Garden, Lyon
16h30
Mentorat avec Paul
ON SE DIT À DEMAIN ?
Chez ENGIE, les grandes aventures commencent toujours par un simple bonjour et l'envie d'agir pour demain ! La transition énergétique est en marche et nous y contribuons chaque jour. Vous aussi vous souhaitez avoir de l'impact : si nous parlions de vous au présent et au futur ?
Rejoignez-nous sur jobs.engie.com
Nos offres
ENGIE

ENGIE

Campus ENGIE, 67 rue Jules Ferry, 92250 La Garenne-Colombes
Site Internet : ENGIE.com

Informations générales :

Créé en 2008 à la suite de la fusion entre Gaz de France et Suez, ENGIE réalise un chiffre d'affaires de 71,9 milliards d'euros en 2025.
Le Groupe compte plus de 90 000 collaborateurs et exerce ses activités dans 30 pays, sur cinq continents. Ses activités couvrent les énergies renouvelables, les solutions de flexibilité, les infrastructures, ainsi que la fourniture et la gestion de l'énergie.

Présentation :

ENGIE est un acteur majeur de la transition énergétique. Sa raison d'être est d'agir pour accélérer la transition vers une économie neutre en carbone, grâce à des solutions plus sobres en énergie et plus respectueuses de l'environnement.

Présent sur l'ensemble de la chaîne de valeur de l'énergie, le Groupe développe des solutions permettant de produire, distribuer, stocker et gérer une énergie bas carbone, fiable et abordable. ENGIE accompagne ses clients dans la réduction de leur consommation et de leur empreinte carbone, tout en poursuivant son ambition d'atteindre le Net Zéro Carbone sur les trois scopes d'ici à 2045.

Stage / Alternance / VIE / Premier Emploi :

Vous souhaitez participer à la transition énergétique ? ENGIE vous propose de nombreuses opportunités de stage, d'alternance, de VIE et de premier emploi. Vous pourrez rejoindre des équipes engagées dans des domaines variés : conception et gestion de projets, production d'énergie, exploitation, maintenance, énergies renouvelables, infrastructures, réseaux, efficacité énergétique ou solutions digitales.

En rejoignant ENGIE, vous développerez vos compétences, contribuerez à des projets porteurs de sens et construirez une trajectoire professionnelle évolutive. Vous pourrez relever des défis stimulants et agir aux côtés de collaborateurs mobilisés pour bâtir un avenir énergétique durable.

Recrutement :

Consultez nos offres et déposez votre candidature sur le site carrières ENGIE (voir QR Code). Vous souhaitez mieux connaître nos métiers, nos opportunités ou notre processus de recrutement ? Venez rencontrer nos équipes sur le stand ENGIE. Nous serons ravis d'échanger avec vous, de répondre à vos questions et de vous guider vers les offres correspondant à votre profil.

Étudiants, avançons ensemble vers un avenir durable

En quelques décennies, GTT est devenu un leader technologique qui contribue activement à la transition des secteurs maritime et énergétique. Au fil de son histoire, GTT a innové pour répondre aux besoins énergétiques mondiaux, à l'acheminement des ressources en gaz et à la nécessité d'assurer le transport du GNL par voie maritime de façon sûre, efficace et responsable sur le plan environnemental. Le Groupe GTT développe par ailleurs de nouvelles solutions dans le domaine du zéro carbone.



GTT

Technology for a sustainable world

GTT

1, route de Versailles – 78470 Saint-Rémy-lès-Chevreuse
Téléphone : 01 30 23 56 20
Email : epham@gtt.fr
Site internet : www.gtt.fr

Informations générales :

Année de création: 1963
Chiffre d'affaires : 803 M€ - CA 2025
Effectif : 862 employés à fin décembre 2025
Implantation : Des équipes présentes à l'échelle mondiale : États-Unis, Islande, Royaume-Uni, Danemark, Grèce, Qatar, Chine, Corée du Sud, Singapour.

Présentation :

GTT est un groupe de technologie et d'ingénierie, expert des systèmes de confinement cryogénique à membranes dédiés au transport et au stockage des gaz liquéfiés.

Depuis plus de 60 ans, le groupe GTT conçoit des technologies de pointe utilisées pour équiper les méthaniers, les unités flottantes, les réservoirs terrestres ainsi que les navires de transport multigaz et les éthaniers.

Acteur clé de la transition énergétique, GTT développe des solutions avancées pour accompagner l'industrie maritime et énergétique vers un futur plus durable. Le Groupe propose ainsi des technologies permettant l'utilisation du GNL comme carburant, offrant aux navires une solution immédiatement disponible pour réduire leurs émissions tout en optimisant leur performance économique. Le Groupe est également engagé dans le développement de technologies bas-carbone, notamment pour l'hydrogène liquide, l'ammoniac, le méthanol et le captage du CO_2 , contribuant à l'évolution du transport maritime et du stockage d'énergie. À travers ses Solutions Marines et Digitales, GTT s'appuie sur ses capacités de modélisation et sur le volume croissant de données disponibles pour améliorer la performance opérationnelle des navires sur l'ensemble de leur cycle de vie. GTT met également ses connaissances au service des chantiers navals et des armateurs en leur proposant des prestations d'expertise technique. Grâce à une stratégie résolument tournée vers l'innovation, le digital et la décarbonation, le Groupe poursuit son engagement à proposer des solutions à forte valeur ajoutée, répondant aux enjeux d'un secteur en pleine transformation

Stages proposés :

Nos propositions de stages couvrent de nombreux domaines métiers, notamment : Mécanique et matériaux • Calcul de structures • Hydrodynamique et architecture navale • Mécanique des fluides et CFD • Génie des procédés et thermique • Essais, mesures et métrologie • Data science et digital • Finance et stratégie.

Les + d'un contrat de stage chez GTT :

- Un jour d'absence rémunéré et cumulable par mois de stage
- Déjeuner offert au restaurant d'entreprise
- Prise en charge du titre de transport à hauteur de 75 %
- Site accessible via le RER B et C et les lignes de Transilien N et U, navettes gratuites depuis les gares de Saint-Rémy-lès-Chevreuse et de Versailles Chantiers (arrêt gare des Chantiers-Cour de Buc)
- Annuaire des logements étudiants à proximité


Jimmy
Construire le nucléaire de demain, au service de l'industrie européenne
Rejoignez-nous !

JIMMY

123 boulevard de Grenelle Paris 15e Arrondissement
Site internet : https://www.jimmy-energy.eu/
Contact recrutement : candidature@jimmy-energy.eu

Informations générales :

Année de création : 2020
Secteur : Énergie / Nucléaire / Industrie
Activité : Conception de générateurs thermiques nucléaires destinés à décarboner la chaleur industrielle
Effectif : 80 personnes
Implantations : Paris – 15e Arrondissement

Présentation :

Jimmy développe des générateurs thermiques nucléaires destinés à fournir de la chaleur décarbonée aux sites industriels.

Notre ambition : proposer aux industriels une alternative aux énergies fossiles pour répondre à leurs besoins de chaleur à haute température et contribuer ainsi à la décarbonation de secteurs industriels difficiles à électrifier.

Pour y parvenir, Jimmy conçoit un générateur thermique reposant sur la technologie des réacteurs à haute température (HTR). Notre projet couvre l'ensemble du cycle de développement de cette solution : conception, sûreté, industrialisation, fabrication, installation puis exploitation des futurs générateurs.

Aujourd'hui, nos équipes préparent le passage de la conception à l'industrialisation et travaillent à la réalisation de notre premier générateur.

Pourquoi rejoindre Jimmy ? :

Rejoindre Jimmy, c'est participer à la construction d'un projet industriel ambitieux au service de la décarbonation. Nos équipes travaillent sur des problématiques techniques complexes, au croisement du nucléaire, de l'ingénierie et de l'industrie. Mécanique, thermique, systèmes, contrôle-commande, génie civil, sûreté, qualité, achats ou encore industrialisation : la réalisation de nos générateurs nécessite de faire travailler ensemble de nombreuses expertises.

Stages et jeunes diplômés :

Nous accueillons régulièrement des étudiants et jeunes diplômés souhaitant découvrir les métiers de l'ingénierie et de l'industrie dans un environnement technique exigeant dans les domaines suivants : Thermohydraulique • Mécanique • Combustible nucléaire / Fuel • Ingénierie système & Contrôle-commande • Neutronique • Génie civil • Sureté, Sécurité & Environnement • Exploitation, Maintenance, Mise en service.

Notre Graduate Programme :

Jimmy propose également un Graduate Programme de 3 ans destiné aux jeunes ingénieurs souhaitant acquérir une vision à 360° de l'ingénierie de nos générateurs :8 **mois en thermique**, pour apprendre à simuler les écoulements fluides et les échanges thermiques • **8 mois en mécanique**, pour apprendre à dimensionner des équipements en fonction des exigences attendues • **8 mois en ingénierie système**, pour apprendre à concevoir et spécifier un système • puis **1 an de spécialisation** dans l'un de ces domaines.

Contact recrutement : Céline Altan - Équipe recrutement
candidature@jimmy-energy.eu

Kocliko

Forum Trium 2026 · On recrute

www.kocliko.co

Faites de la data un levier climat, avec nous.

Data science, IA, jumeaux numériques : rejoignez la deeptech qui rend le chauffage collectif plus sobre et plus équitable, partout en France.



50 000 logements

21 % d'économies

Issue de PSL

KOCLIKO

Site internet : www.kocliko.co

Informations générales :

Kocliko est une startup deeptech française qui transforme le chauffage collectif grâce à la data et à l'intelligence artificielle.

Issue de la recherche académique (Université PSL), notre technologie combine jumeaux numériques des bâtiments, capteurs certifiés et algorithmes d'IA pour piloter en temps réel les chaufferies et répartir équitablement les frais de chauffage. Résultat : en moyenne 21 % d'économies d'énergie et environ 700 kg de CO_2 évités par logement et par an, tout en améliorant le confort des habitants.

Nous développons au quotidien des modèles prédictifs, algorithmes de régulation et outils d'IA qui intègrent des données thermiques, météorologiques et comportementales. Notre IA aide aussi à choisir les travaux de rénovation les plus efficaces, au sein du consortium STACOPTIM, lauréat France 2030 avec Bordeaux Métropole. Déjà déployée sur plus de 50 000 logements en France, notre solution accompagne bailleurs sociaux, exploitants et syndics dans la transition énergétique.

Nos avantages concurrentiels :

- **Technologie unique** issue de la recherche PSL, combinant jumeaux numériques, capteurs certifiés et IA.
- **21 % d'économies** d'énergie en moyenne, dont +10 % par rapport aux solutions classiques, avec des économies garanties par contrat.
- **Plus de 50 000 logements** équipés avec des bailleurs de référence : Domofrance, Grand Lyon Habitat, Promologis, OPAC de l'Oise...
- **Certification LNE** et conformité réglementaire garantissant fiabilité et équité.
- **Impact environnemental et social concret :** réduction du CO_2 et charges locatives maîtrisées.

Rejoindre Kocliko, c'est participer à une aventure technologique et humaine, au croisement de la data science, de l'IA et de l'impact environnemental.

NEOEN

Fondé en 2008, Neoen est le premier producteur indépendant d'énergies exclusivement renouvelables en France.

NOTRE MISSION

Nous accélérons la transition énergétique en produisant durablement et à grande échelle une énergie renouvelable compétitive et locale.

NOS CHIFFRES CLÉS

700 M€
Chiffre d'affaires 2025

496[1]
Collaborateurs dans 15 pays

10,2 GW[1]
En opération, en construction ou sous gestion

20 GW
Puissance cible en 2030

NOS TECHNOLOGIES

SOLAIRE

Le solaire est l'énergie renouvelable la plus abondante sur terre, et la plus rapide à déployer. L'énergie solaire est la première technologie que nous ayons historiquement développée et reste aujourd'hui la première activité de Neoen dans chacune de ses régions.

ÉOLIEN

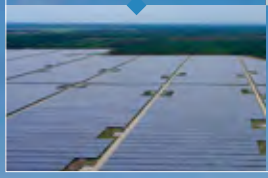
L'éolien terrestre est une énergie renouvelable mature, à la compétitivité avérée. Nous concentrons aujourd'hui nos installations éoliennes en Australie, en Finlande, en France, en Irlande et nous disposons d'un important portefeuille de projets en développement dans de nombreux pays.

STOCKAGE

Avec Hornsdale Power Reserve, la première « grande batterie » du monde, Neoen a été à l'avant-garde dans le stockage et continue d'être à la pointe de l'innovation. Nous opérons des batteries dans chacune de nos régions et avons l'ambition d'être un leader mondial du stockage.

CESTAS

La plus grande centrale solaire de France.
Mise en service : 2015
300 MWc





MUKTALAMPI

Le plus grand parc éolien de Finlande.
Mise en service progressive de 2022 à 2023
404 MW

COLLIE BATTERY

La toute première batterie géante installée en Australie par Neoen.
Mise en service : 2025
560 MW / 2 240 MWh



[1] au 30 septembre 2026

NEOEN

22, rue Bayard, 75008 Paris
Site internet : www.neoen.com

Informations générales :

Année de création : 2008
Effectifs : 496
Implantation : 15 pays

Présentation :

Neoen est l'un des leaders mondiaux des énergies renouvelables. Son savoir-faire dans les domaines du solaire, de l'éolien terrestre et du stockage lui permet d'accélérer la transition énergétique des pays dans lesquels Neoen produit une énergie verte, locale et compétitive. Depuis sa création en 2008, ses capacités en opération, en construction ou sous gestion s'élèvent à 10,2 GW. Société en forte croissance, Neoen a l'ambition d'atteindre 20 GW en 2030.

Neoen opère près de 200 actifs répartis sur trois continents. Parmi ses réalisations les plus emblématiques, elle compte : Western Downs Green Power Hub en Australie, qui comprend l'une des plus grandes centrales solaires du pays (460 MWc) ainsi que Western Downs Battery (540 MW / 1,080 MWh) ; Collie Battery (560 MW / 2,240 MWh), l'une des plus grandes centrales de stockage au monde ; Cestas, le plus puissant parc solaire de France (300 MWc) ; et Mutkalampi, le plus grand parc éolien de Finlande (404 MW).

Mot du recruteur :

Nos projets sont complexes et bénéficient donc vivement de la pluralité des origines, des points de vue et des compétences. Nous sommes heureux de recevoir les candidatures de tous ceux qui partagent nos valeurs et qui souhaitent, à nos côtés, accélérer la transition énergétique.

Recrutement :

Notre processus de recrutement peut varier selon le type de contrat mais il est composé a minima d'un entretien avec le Manager et d'un entretien RH comme dernière étape.

Quand postuler ?

- Pour un stage commençant à partir de juin, vous pouvez postuler à partir de mars
- Pour un stage commençant à partir de janvier, vous pouvez postuler à partir de septembre

NB : des offres de stage sont proposées tout au long de l'année, regardez régulièrement le site https://careers.neoen.com/fr/annonces

Contact recrutements :

rizwan.goulamhoussen@neoen.com


Revolt.eco

REVOLT.ECO

105 rue La Fayette, 75010 Paris
Téléphone : 01 89 71 73 41
Email : contact@revolt.eco
Site internet : https://www.revolt.eco/

Informations générales :

Année de création : 2023
Chiffre d'affaires : Plus de 1000 clients
Effectif : 30+
Implantation : France
En France : clients dans toute la France, bureaux à Paris

Présentation :

Chez Revolt.eco, notre mission est simple :

Accélérer la transition énergétique en Europe en aidant les installateurs d'équipements énergétiques (panneaux photovoltaïques, bornes de recharge, pompes à chaleur) à développer leur activité dans un seul et même outil qui centralise toute leur activité (simulation, études de rentabilité, vente).

Nos clients gagnent ainsi plus de 80% de temps dans la gestion des ventes et améliorent de 30% leur taux de conversion.

Aujourd'hui et en seulement 2 ans de commercialisation, plus de 1000 entreprises des secteurs PV et PAC en France nous ont fait confiance pour optimiser et développer leur activité !

À terme, nous souhaitons accompagner l'ensemble des professionnels des EnR dans le développement de leur activité en Europe (+1 million d'entreprises) afin de répondre à la demande exponentielle des années à venir.

En 2025 nous avons levé 3 millions d'euros avec un fonds VC allemand spécialisé dans le secteur de l'énergie pour nourrir cette ambition : l'équipe est passée de 5 à 30 personnes en 1 an, et nous ambitionnons de doubler la taille de l'équipe en 2027.

Offres de recrutement (stages et CDI) :

Nous avons plusieurs postes ouverts pour les étudiants en école d'ingénieur :

1. Energy Data Scientist (stage & CDI 0-3 ans d'expérience) : construction des fonctionnalités du logiciel Revolt faisant appel à la modélisation énergétique et data science : modélisation, implémentation dans l'outil, réflexions produit.
2. Ingénieur IA (CDI, 0-3 ans d'expérience) : construction des fonctionnalités IA (NLU, GenAI) du logiciel Revolt : modélisation, implémentation dans l'outil, réflexions produit.

Contact recrutements :

- Pour ces offres ci-dessus : Vincent Liagre : vincent@revolt.eco
- Au-delà des offres mentionnées ci-dessus (energy data scientist & ingénieur IA), Revolt.eco recrute à plusieurs postes : développement, sales. L'ensemble des offres est disponible sur https://revolt-eco.welcomekit.co/ - contact : talents@revolt.eco

Vous relier à une France qui s'électrifie.

Avec l'électricité décarbonée à 95 % que nous transportons, la France pourra diviser par deux la part des fossiles dans sa consommation d'énergie d'ici 2035.*

*Plus d'informations sur rte-france.com

Rte

Le réseau de transport d'électricité



L'énergie est notre avenir, économisons-la !

©NMOSdesign/GroupementMatière-MaP3-BouyguesE&S – R.C.S. Nanterre 444 619 258 – BABEL

RTE

7C place du Dôme – 92073 Paris la Defense Cedex
Email : rte-recrute@rte-france.com
Site internet : https://www.rte-france.com/carrieres

Informations générales :

Année de création : 2000
Chiffre d'affaires : 6,658 milliards
Effectif : plus de 10 000 collaborateurs
Implantation : Près de 200 implantations en France Continentale.
Paris, Lyon, Marseille, Toulouse, Nantes, Lille, Nancy...

Présentation :

RTE est le gestionnaire du réseau français de transport d'électricité.
En charge du plus grand réseau haute et très haute tension d'Europe, nous avons la responsabilité de garantir à plus de 67 millions de consommateurs, aux industries et aux distributeurs, une alimentation électrique fiable, 24h/24.

En coulisse, plus de 10 000 hommes et femmes orchestrent l'équilibre entre production et consommation d'électricité, conduisent les flux, réalisent la maintenance des installations, innovent, mais aussi pilotent les projets qui transforment le réseau, main dans la main avec les territoires. Notre moteur collectif : mettre nos expertises au service de l'intérêt général et d'un futur durable où l'électricité sera la principale énergie.

Métiers et profils recherchés :

Donnez la bonne énergie à votre avenir, rejoignez RTE !

Nous recrutons des profils qui ont envie de construire le réseau du « monde électrique de demain », celui des nouveaux modes de consommation et d'un mix énergétique toujours plus décarboné.

Engagés dans une transformation industrielle majeure pour relever le défi de la transition énergétique, nous sommes en train de nous réinventer.

La réussite d'un tel projet repose pour beaucoup sur l'engagement, la capacité à innover, l'expertise et la fierté de nos collaborateurs à servir l'intérêt général.

Et c'est cette belle aventure que nous vous proposons de vivre !

Ingénieurs chargés d'études et de projets, chargés de R&D, chargés de conduite et d'exploitation du réseau, managers de projet, spécialistes en économie et marché de l'électricité, acheteurs mais aussi pentesters, concepteurs et développeurs de logiciels, administrateurs réseaux, spécialistes en cybersécurité, data scientist... Ce sont toutes ces compétences dont RTE a besoin aujourd'hui...et demain.

Rejoignez-nous en stage, alternance et CDI ! Retrouvez toutes nos offres sur : https://www.rte-france.com/carrieres/recrutement


EMBARQUEZ POUR UNE AVENTURE ÉNERGISANTE !
VENEZ VOUS FORMER ET IMAGINER AVEC NOUS L'ENERGIE DE DEMAIN.
Le secteur de l'énergie est en pleine mutation afin de répondre aux exigences de la transition énérgétique. C'est pourquoi nous recherchons des nouveaux talents pour renforcer nos équipes.
SAIPEM.COM
SAIPEM
Adobe Stock

SAIPEM

6 place des Degrés, Tour Landscape – 92800 Puteaux – France
Téléphone : +33 (0)1 61 37 82 38
Email : relations_ecoles@saipem.com
Site internet : www.jobs.saipem.com

Informations générales :

Année de création : 1957 / Chiffre d'affaires : 15,50 milliards € (groupe)
Effectif groupe: 30 000 (groupe)
Implantation : En France, au siège de Saipem à La Défense (92), sur notre autre site à Montigny-le-Bretonneux (78) et à l'international dans plus de 50 pays, avec une forte présence locale dans les régions stratégiques et émergentes (Afrique du Nord, de l'Est et de l'Ouest, Moyen-Orient, Europe, Amérique du Nord et du Sud, Asie Centrale et du Sud Est).

Présentation :

Saipem est un leader mondial dans l'ingénierie et la construction de grands projets pour les secteurs de l'énergie et des infrastructures, tant à l'offshore qu'à l'onshore. Saipem est une « Une Société unique » organisée en Business Lines : Asset Based Services, Drilling et Sonsub, Energy Carriers, Offshore Wind, Sustainable Infrastructures.

La société dispose de 5 chantiers de fabrication et d'une flotte offshore composée de 17 navires de construction en propriété et de 12 plates-formes de forage, dont 9 en propriété. Animée par l'innovation technologique et guidée par sa mission, « L'ingénierie au service d'un avenir durable », Saipem accompagne ses clients dans leur transition vers la neutralité carbone grâce à des solutions, des technologies et des processus de plus en plus digitaux et respectueux de l'environnement. Cotée à la Bourse de Milan, l'entreprise est présente dans plus de 50 pays à travers le monde et emploie environ 30 000 personnes de plus de 130 nationalités.Nous nous engageons également pour être une entreprise inclusive qui accueille la diversité et le handicap dans ses équipes

Stages :

Nous vous proposons des opportunités de stages qui vous feront découvrir nos métiers. Nous vous confierons des responsabilités concrètes et opérationnelles. De formation Ingénieur ou Master, nous recherchons des profils variés : Etudes (Electricité, Instrumentation, Génie Civil, Structure, Matériaux, Tuyauterie, Equipements, Soudage, Mécanique, Maintenance, Pipeline, Structures offshore/risers, Architecture navale, Génie maritime, Conduites sous-marines, Ombilicaux), Méthodes, Procédés, Sécurité, Commissioning, méthodes de Fabrication, Construction, Installation, Management de projets, Qualité, HSE, Développement durable, RSE, R&D, Management des risques industriels, Ingénierie Safety Sécurité Environnement, Estimation, Inspection, Gestion des contrats, contrôle de projets (planning, coûts), Finance, Achats/Approvisionnement, Informatique, Data management, Transformation digitale, Compliance...

Contact stages : Esthel CLAUZÉ : relations_ecoles@saipem.com
https://jobs.saipem.com/
https://www.linkedin.com/company/saipem/jobs/

Recrutements :

Saipem s'est donné pour principale mission d'imaginer les énergies de demain. Pour cela, nous recherchons pour la France des profils juniors ou experts.

Contact recrutements : Lauriane FORTIN : https://jobs.saipem.com/


SUBLIME Energie

SUBLIME Energie

13 rue Vivienne, 75002 Paris
Site internet : https://sublime-energie.com/

Informations générales :

Année de création : 2019
Effectifs : 11-50 employés
Implantation : Paris, Palaiseau, Plélo (Bretagne)

Informations générales :

SUBLIME Energie est une start-up prometteuse, issue d'un projet initialement porté par les Mines de Paris PSL. Depuis sa création en 2019, l'entreprise travaille sur une technologie de liquéfaction de biogaz permettant le développement de la petite méthanisation à la ferme et la production locale de bioGNL, un carburant bas-carbone pour la mobilité lourde et de bioCO2.

SUBLIME Energie fait partie des 40 lauréats de l'EIC (Conseil Européen de l'innovation) Accelerator 2025, se démarquant ainsi au sein de l'Europe pour son projet innovant.

Recrutement :

Processus de recrutement :

SUBLIME Energie a parmi ses objectifs de société à mission, l'envie de transmettre son savoir et de former des jeunes soucieux des enjeux climatiques.

Pour cela, l'entreprise est ouverte à toute discussion et candidature spontanée.

Carrières & opportunités :

Possibilité de réaliser des stages et alternances.

Message aux étudiants :

SUBLIME Energie est une startup deeptech qui développe une technologie unique au monde de liquéfaction de biogaz.

L'objectif est de le collecter à la ferme pour en mutualiser l'épuration, produire du carburant bas carbone, le bioGNL et valoriser le bioCO2.
Si faire partie d'une entreprise innovante et engagée vous intéresse, venez nous voir !

Contact :

Bruno ADHEMAR : bruno.adhemar@sublime-energie.com
Marius CHAPAYS : marius.chapays@sublime-energie.com



Notre énergie pour le nucléaire

TECHNICATOME

Lieu-dit Les Hautes rives, route de Saint-Aubin - 91190 Villiers-le-bacle
Téléphone : 04 42 60 20 00
Email : bruno.gonzalez@technicatome.com
Site internet : https://www.technicatome.com/

Informations générales :

Année de création : 1972
Chiffre d'affaires : 662 millions
Effectif : 2 200
Implantation : 8 sites en France : Aix-en-Provence, Cadarache, Toulon, Bordeaux, Nantes, Brest, Cherbourg & Saclay

Présentation :

Vous avez le souhait de travailler au sein d'un collectif, dans une entreprise française à taille humaine, à la pointe des technologies ?

Portée par plus de 2 200 collaborateurs répartis sur 8 sites implantés dans tout l'hexagone, TechnicAtome conçoit les réacteurs nucléaires compacts des sous-marins et porte-avions de la Marine Française, tout en œuvrant dans le domaine du nucléaire civil sur des projets innovants tels que le Réacteur Jules Horowitz.

Être collaborateur chez TechnicAtome c'est prendre part à l'excellence technique au sein d'équipes passionnées investies et reconnues pour leur expertise.

Stages :

Nous recrutons dans de nombreux domaines, aussi bien en stage qu'en CDI. Par exemple, dans les métiers :

Ingénieur Sureté, Ingénieur Thermohydraulique, Ingénieur Mécanique, Ingénieur développement logiciel embarqué, Ingénieur d'études système de contrôle commande et beaucoup d'autres...

Recrutements :

TechnicAtome offre la possibilité de participer à des projets d'envergures et unique en leur genre.

Nos marchés requièrent la maîtrise de méthodologies et de technologies-clés comme l'architecture système, le management de projets, le numérique sécuritaire, les analyses de sûreté, la thermo-hydraulique et la neutronique, le soutien logistique intégré...

Vous avez le souhait de travailler en équipe dans une entreprise française à taille humaine, à la pointe des technologies nucléaires ?

Alors rejoignez-nous sur l'un de nos 8 sites industriels ou d'ingénierie implantés dans tout l'hexagone ! Au global plus de 100 postes en CDI sont à pourvoir, et autant de propositions de stages de contrat en alternance, en particulier dans les différents domaines de l'ingénierie nucléaire pour réacteurs compacts, combustibles et installations associées.

Contact stages et recrutements :

Bruno GONZALEZ : bruno.gonzalez@technicatome.com


SAFE ENVIRONMENT
be part of the solution
T.EN
TECHNIP ENERGIES
Contribute to our world-class safety culture and our caring environment.
ten.com/careers

TECHNIP ENERGIES FRANCE

2126, boulevard de la Défense – 92000 Nanterre
Site internet : www.ten.com/fr

Informations générales :

Purpose : Breaking boundaries together to engineer a sustainable future
Date de creation: 1958
Effectif: 15 000 (Monde) dans 34 pays, 3 000 en France
Diversité : Plus de 100 nationalités à travers le groupe, 28% de femmes
Projets : Plus de 450 projets en exécution, allant de quelques centaines de Milliers à quelques dizaine de Milliards d'euros d'investissement.

Présentation :

Breaking boundaries together to engineer a sustainable future.

Ensemble, repoussons les limites et construisons un avenir durable.

Technip Energies est une entreprise leader dans le management de projets et l''ingénierie pour l'industrie de l'énergie (pétrole, gaz et éolien) et au service de la transition énergétique, avec des positions de leader dans le Gaz Naturel Liquéfié (GNL), l'hydrogène et l'éthylène et avec une présence forte sur les marchés en croissance de l'hydrogène bleu et vert, la chimie durable, les éoliennes marines flottantes et la capture et stockage du CO2.

L'entreprise bénéficie de son solide modèle de livraison de projet, soutenu par une offre étendue de technologies, de produits et de services.

Forts de nos engagements de Diversité, Inclusion et de Développement Durable, au travers de notre roadmap ESG, avec une présence dans 34 pays, nos 15 000 collaborateurs sont pleinement engagés à donner vie aux projets innovants de nos clients, en repoussant les limites du possible pour accélérer la transition énergétique vers un avenir meilleur.

Stages :

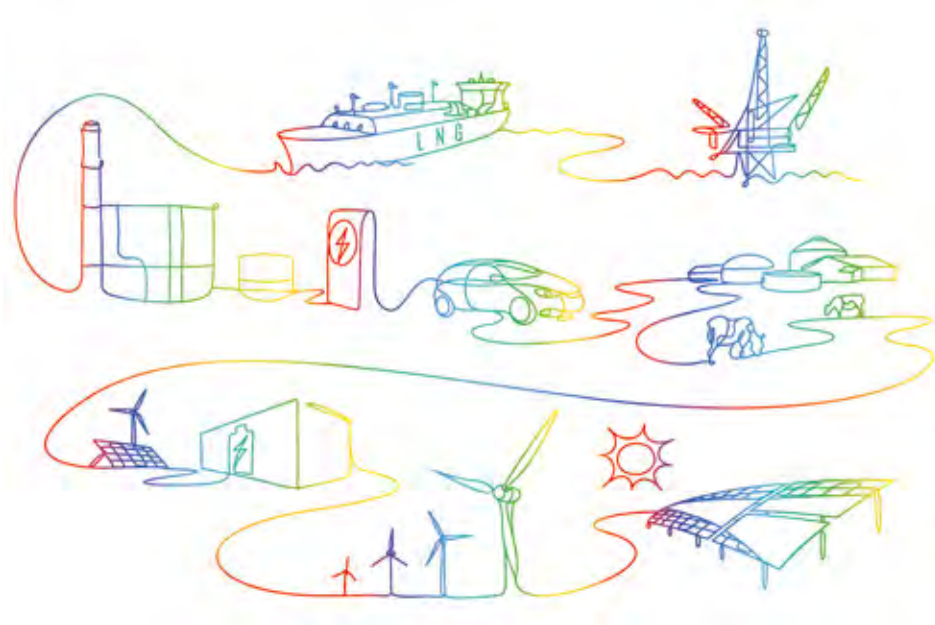
Des opportunités des stages, et d'apprentissages, au sein de toutes nos équipes de Projets et de Services, allant de la division Procédés, de l'Engineering en bureau d'études, et de toutes nos équipes de management de projets, contrôle de projet, commercial, digital et R&D.

Nous proposons aussi des opportunités en VIE, pour suivre et piloter, la mise en œuvre de nos projets à travers le monde.

Retrouvez toutes nos offres sur https://www.ten.com/en/careers

Contact recrutements :

campus@ten.com



TotalEnergies is progressing on the path of energy transition.

More information on
TotalEnergies' transition strategy on
totalenergies.com/energy-transition

TotalEnergies

TotalEnergies is a global integrated energy company that produces and markets energies (oil and biofuels, natural gas, biogas and low-carbon hydrogen, renewables and electricity) and is committed to the energy transition.

TOTALENERGIES

Tour Coupole / 2, place Jean Millier, 92078 Paris La Défense Cedex
Site internet : https://careers.totalenergies.com

Informations générales :

Année de création : 1924
Chiffre d'affaires : 201 milliards de dollars en 2025
Effectif : plus de 100 000 collaborateurs
Implantation : environ 120 pays

Une compagnie multi-énergies :

TotalEnergies est une compagnie multi-énergies intégrée mondiale de production et de fourniture d'énergies : pétrole et biocarburants, gaz naturel, biogaz et hydrogène bas carbone, renouvelables et électricité. Ses plus de 100 000 collaborateurs s'engagent pour fournir au plus grand nombre une énergie plus abordable, plus disponible et plus durable. Présente dans environ 120 pays, TotalEnergies place le développement durable au cœur de sa stratégie, de ses projets et de ses opérations.

Nos domaines d'expertise :

L'énergie est un secteur industriel qui exige des savoir-faire pointus et des compétences de haut niveau. Depuis plus de 100 ans, TotalEnergies s'est développée à travers le monde grâce à l'expertise de ses collaborateurs et à l'excellence de sa gestion de projets. Cela lui permet d'accompagner ses partenaires et ses clients dans les domaines les plus exigeants, tels que l'offshore profond et l'éolien en mer, le gaz naturel liquéfié, le raffinage et la pétrochimie, les molécules bas carbone ou l'électricité.

Présente sur toute la chaîne de valeur de l'énergie, TotalEnergies offre une grande richesse d'expériences. Vous rêvez de travailler dans le solaire ou l'éolien ? Vous souhaitez évoluer dans le pétrole, le gaz ou l'hydrogène ? Vous voulez rejoindre une bioraffinerie, une centrale électrique ou une unité de méthanisation ? Quel que soit votre parcours académique, technique, scientifique, business ou lié aux sciences humaines, TotalEnergies vous propose de nombreuses opportunités et perspectives d'évolution dans l'ensemble de ses énergies.

Nos opportunités pour la jeunesse :

Tournée vers l'avenir, TotalEnergies s'appuie sur les étudiants, les jeunes diplômés et les jeunes professionnels pour rester à la pointe de l'innovation, accélérer sa transformation et faire bouger les lignes. Leurs attentes, leur regard, leur façon de penser et leur engagement contribuent à faire avancer l'entreprise vers un monde multi-énergies plus durable.

TotalEnergies est fortement engagée dans l'accompagnement, l'orientation, la formation et le recrutement des jeunes. Elle encourage la féminisation des métiers techniques et business et porte une attention particulière aux jeunes les plus éloignés du monde professionnel. En 2025, plus de 3 000 jeunes ont ainsi rejoint ses équipes dans le cadre de stages, d'alternances, de VIE (Volontariat International en Entreprise) ou de Graduate Programs. Ces expériences reflètent la diversité des métiers proposés par TotalEnergies : chefs de projet industriels, ingénieurs forage, ingénieurs procédés, chimistes, data scientists, informaticiens, géoscientistes, business developers, financiers, traders, juristes, communicants ou analystes marchés.



prix de la solidarité étudiante

Qu'est-ce que le Prix de la Solidarité ?

- La promotion des initiatives et de l'implication des étudiants dans des projets d'intérêt général.
- 48 associations lauréates à travers le monde depuis 16 ans.

Pourquoi participer ?

- Bénéficier de l'expertise d'un collaborateur de Veolia et d'un soutien technique.
- Un soutien financier avec 15 000 euros répartis entre les trois lauréats.

À qui s'adresse le prix ?

Aux associations constituées d'étudiants en France et porteuses d'un projet dans l'un des domaines d'intervention de la Fondation Veolia :

- Aide au développement à l'international
- Lien social et accompagnement vers l'emploi
- Protection de l'environnement et de la biodiversité

VEOLIA

30, rue Madeleine Vionnet - 93300 Aubervilliers
Téléphone : 01 85 57 70 00
Site internet : www.veolia.com

Informations générales :

Date de création : 1853
Chiffre d'affaires : 44 396 MDs en 2025
Nombre de collaborateurs : 215 000 collaborateurs
Implantations : Présent sur les cinq continents

Présentation :

Le groupe Veolia a pour ambition de devenir l'entreprise de référence de la transformation écologique. Présent sur les cinq continents avec près de 215 000 salariés en 2025, le Groupe conçoit et déploie des solutions utiles et concrètes pour la gestion de l'eau, des déchets et de l'énergie qui participent à changer radicalement la donne. Au travers de ses trois activités complémentaires, Veolia contribue à développer l'accès aux ressources, à préserver les ressources disponibles et à les renouveler.

Stages et recrutements :

Recrutement : Envie de démarrer une carrière qui a du sens ? Veolia vous accompagne dans votre projet professionnel ! Que vous soyez étudiant en recherche de stage ou d'alternance, jeune diplômé visant un VIE ou une première expérience professionnelle, rejoignez un leader mondial de la transformation écologique.
Notre mission : imaginer et déployer des solutions innovantes pour accompagner les entreprises et les territoires dans leur transition environnementale. Chez Veolia, nous agissons chaque jour pour préserver les ressources de notre planète et construire un avenir durable.

Profil requis : Quelle que soit votre expérience ou votre pays d'origine, nous vous offrons l'opportunité de travailler dans un contexte professionnel innovant et multiculturel. Nous attachons une grande importance à votre personnalité, vos ambitions, votre créativité, votre enthousiasme et votre capacité à entreprendre.

Stages / localisations : En France ou à l'étranger, associé(e) totalement à la vie de l'entreprise, intégré(e) par un tuteur, vous bénéficiez des moyens et des infrastructures nécessaires à la réalisation de vos objectifs et de votre mission. Nous vous confions des responsabilités concrètes et opérationnelles qui développeront votre sens de l'autonomie et des responsabilités. Nous proposons des missions dans des domaines et pour des fonctions très variés : les études et la gestion de projet, l'exploitation/production, l'ingénierie d'affaires, la finance, les achats, les ressources humaines...

Perspectives de carrière : Travailler chez Veolia, c'est pouvoir enrichir son parcours professionnel. C'est développer ses compétences et se former aux métiers de demain pour faire avancer la transformation écologique. C'est aussi pouvoir évoluer au sein du Groupe, saisir les opportunités, faire progresser sa carrière et, pourquoi pas, changer de filière ou de métier.

Pour postuler :

https://jobs.veolia.com/fr
https://www.facebook.com/VeoliaCorp
https://fr.linkedin.com/company/veolia-environnement
@veoliafrance (INSTAGRAM)

INDUSTRIE

FORUM TRIUM 2026

AIR LIQUIDE 105
AMAZON FRANCE 107
AMENTUM 109
ARCELORMITTAL FRANCE 111
ARTERIS IP 113
BIONNOV GROUP 115
CARREFOUR 117
CHANEL 119
CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE 121
CDISCOUNT 123
CONSTELLIUM 125
ESSILORLUXOTTICA 127
EUROFINS GSC BRUXELLES 129
EXPLISEAT 131
FAIRMAT 133
FRAMATOME 135
HERMÈS 137
ITP INTERPIPE 139
L'ORÉAL GROUPE 141
LVMH 143
MBDA 145
NAVAL GROUP 147
ORANO 149
RENAULT GROUP 151
SAFE HARBOR 153
SAFRAN 155
SAINT-GOBAIN 157
SANOFI 159
STELLANTIS 161
SYSNAV 163
TOROW 165
UNIFER 167
URGO 169
VERKOR 171

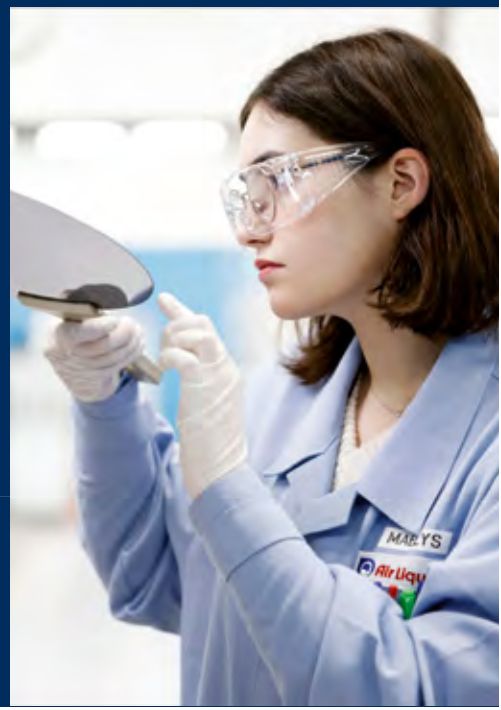
Air Liquide

Discover our opportunities !

Internships, Apprenticeships, VIEs & Graduate Program...

Make a real impact with Air Liquide.
Our essential molecules, including medical oxygen and hydrogen, touch billions; from saving lives, to empowering countless industries and tackling world challenges.
#CareersThatMatter #IChooseAirLiquide

Careers that Matter



AIR LIQUIDE

75 quai d'Orsay - 75007 Paris
Site internet: https://www.airliquide.com/fr

Informations générales :

Année de création: 1902.
Chiffre d'affaires: 26.94 milliards d'euros.
Effectif: 65 000 collaborateurs.
Implantation: Air Liquide est présent dans près de 59 pays (en Europe, Asie-Pacifique, Amérique, Afrique et Moyen-Orient) / Secteurs : Grande Industrie, Industriel marchand, Santé, Électronique, Ingénierie & Technologies.

Présentation :

Entreprise française et acteur majeur mondial des gaz, technologies et services, Air Liquide transforme l'oxygène, l'azote et l'hydrogène en solutions concrètes. Le groupe intervient sur toute l'économie : santé (soins à domicile et hôpitaux), industrie (agroalimentaire, chimie, métallurgie), électronique (puces de smartphones...) et technologies du futur dans le secteur spatial.

Chez Air Liquide, la RSE s'incarne dans des projets humains et environnementaux très concrets. Le groupe agit au quotidien pour l'égalité des chances, la sécurité et l'accompagnement de la société vers un modèle plus durable, tout en offrant un cadre de travail stimulant et engagé pour ses équipes !

Écologie : Offres de gaz bas carbone & réduction de l'empreinte de nos sites (-33 % d'ici 2035 & Neutralité carbone d'ici 2050)./ Inclusion: HandivAirsity system, 62,5 % de femmes cadres dirigeantes, plus de 160 nationalités dans nos équipes / Certification de satisfaction : Label Happy Trainees 2026 décerné depuis 13 ans !

Opportunités chez Air Liquide :

Rejoignez un groupe international et mettez votre talent au service de projets technologiques d'avenir. À travers notre programme mondial dédié aux jeunes diplômés, développez vos compétences et donnez du sens à votre carrière.

Stages : Avec plus de 500 stages proposés chaque année, nous accueillons des étudiants pour des immersions de 6 mois à Paris, sur le terrain en France ou au sein de nos filiales à l'étranger.

Alternances : Des missions de 1 à 2 ans, sur le terrain ou au siège, pour vivre une véritable immersion professionnelle et accélérer votre montée en compétences.

Programme ALLEX : Avec notre programme (Air Liquide Leading EXcellence), vous débutez par un poste junior en CDI au sein d'une de nos entités européennes. Ce rôle constitue votre point d'attache tout au long des deux années du programme. Pour enrichir votre expérience, vous bénéficierez d'une opportunité unique : une mission immersive de 6 mois dans un autre pays d'Europe, véritable accélérateur de votre profil international.

VIE : En accord avec Business France, le V.I.E (Volontariat International en Entreprise) permet aux jeunes diplômés européens de réaliser une mission à l'étranger de 12 à 24 mois. Nous proposons chaque année de nombreuses opportunités à travers le monde (172 V.I.E en 2026), principalement en gestion de projets industriels, R&D, finance/audit et commerce/marketing.

Contact stages et recrutements :

Madame DING Shuyu, Process Engineer chez Air Liquide: shuyu.ding@airliquide.com



Amazon Tech and Non Tech Opportunities

Internship, Apprenticeship and Graduate roles

Scan QR code to learn more, or visit Amazon.jobs

amazon

Come build the future with us

Learn more about interviewing with amazon -
www.amazon.jobs/student-programs

Amazon is an equal opportunity employer

AMAZON FRANCE

67 Boulevard du Général Leclerc - 92110 Clichy
Téléphone : 01 78 14 64 47
Site internet : https://www.amazon.jobs/fr

Informations générales :

Année de création : 1994, présent en France depuis 2000
Chiffre d'affaires : 716,9 milliards de dollars (monde)
Effectif : environ 1,5 million de personnes dans le monde
Implantation : présent dans le monde entier (Amériques, Europe, Asie, Océanie, Afrique) En France : sites corporate (Clichy, Courbevoie), centres de développement technologique et sites logistiques répartis sur le territoire

Présentation :

Amazon est l'une des plus grandes entreprises de technologie et de commerce au monde, guidée par une obsession du client, un esprit d'innovation et une vision de long terme. En France, Amazon exerce une grande diversité de métiers : commerce en ligne, logistique et opérations, technologie et développement logiciel, cloud computing (AWS), intelligence artificielle, ainsi que de nombreuses fonctions support (finance, ressources humaines, juridique, marketing).

L'entreprise s'appuie sur ses Principes de Leadership, dont l'exigence d'excellence, le sens des responsabilités et l'invention permanente, pour concevoir des produits et services pour ses clients. Les équipes bénéficient d'un environnement international, de projets à grande échelle et de réelles opportunités d'évolution et de mobilité, en France comme à l'étranger.

Stages et alternances :

Amazon France recrute des stagiaires, des alternants et des jeunes diplômés dans de nombreux domaines, par exemple dans les métiers :

- Opérations et logistique (gestion de site, logistique, amélioration continue / Lean)
- Technologie (développement logiciel, data, cloud / AWS, sécurité)
- Commerciaux (vente, développement commercial, gestion de comptes)
- Support et corporate (finance, ressources humaines, marketing, juridique)

Recrutements :

Vous recherchez un environnement stimulant qui valorise l'initiative, l'autonomie et l'innovation ? Amazon vous propose de participer à la croissance d'une entreprise internationale, à travers une grande variété de métiers et de parcours.

Nous recrutons en continu de nouveaux talents : métiers des opérations et de la logistique, métiers de la technologie, métiers commerciaux et fonctions support. Le Groupe favorise la mobilité interne et le développement des compétences, offrant de réelles opportunités d'évolution et de prise de responsabilités, en France et à l'international.

Candidatures :

Toutes les offres de stage, d'alternance et d'emploi sont disponibles sur :
https://www.amazon.jobs/fr



amentum

AMENTUM FRANCE

Site internet : www.amentum.com/fr/markets/international/france/
Offres d'emploi : www.amentumcareers.com/
et www.welcometothejungle.com/fr/companies-v1/amentum

Informations générales :

Année de création : 2014
Chiffre d'affaires : 25 millions €
Effectif : 200 en France
Implantation : En France : Aix en Provence, Paris, Lyon et Tours
Présence internationale : groupe Amentum présent dans plusieurs pays, avec des projets et des équipes à l'international

Présentation :

Amentum est un groupe international qui fournit des solutions d'ingénierie, des services techniques et un accompagnement de projets dans des secteurs stratégiques. En France, Amentum intervient notamment dans le nucléaire et les énergies propres. Ses équipes accompagnent les clients tout au long du cycle de vie des installations nucléaires : études et conception, soutien à la construction, licensing et sûreté, accompagnement du parc en exploitation, maintenance, prolongation de durée de vie et démantèlement. Amentum France contribue également à des projets de grande ampleur, notamment dans le domaine de la fusion nucléaire avec ITER. Les missions associent expertise technique, exigences de sûreté, qualité et collaboration avec les acteurs industriels.

Stages et alternances :

Amentum France recrute des stagiaires et des alternants pour contribuer à des projets d'ingénierie et d'énergie, en particulier dans le secteur nucléaire. Les possibilités varient selon les besoins des équipes et les projets en cours.

Exemples de domaines et de métiers : Ingénierie et études techniques • Sûreté nucléaire et analyses de risques • Génie civil et soutien à la construction • Licensing et conformité réglementaire • Mecanique • Robotique.

Les intitulés et les localisations disponibles évoluent selon les campagnes de recrutement. Consultez le site carrières pour retrouver les offres ouvertes.

Contact stages et alternances :

Équipe recrutement / Campus : Karine Nundoo, Recruiter & Campus Manager

Recrutement :

Vous souhaitez participer à des projets techniques à forts enjeux et contribuer à l'évolution des installations énergétiques ? Amentum France réunit des ingénieurs et des professionnels qui accompagnent des projets complexes dans le nucléaire et les énergies propres. Les recrutements concernent notamment des profils d'ingénierie, de gestion de projet et d'expertise technique. Les opportunités en stage, alternance et CDI dépendent des besoins des équipes et des projets. Le groupe offre également un environnement international et des possibilités de collaboration avec des équipes et partenaires de différents pays.

Contact recrutement :

Équipe recrutement Amentum France / Consulter les offres et postuler :
https://www.amentumcareers.com/

ArcelorMittal

Vous avez rendez-vous avec l'industrie.

Et si votre prochain stage avait l'acier dans son ADN ?



ArcelorMittal France recrute ses futurs stagiaires ingénieurs bac +4 à +5 !

Labellisé Happy Trainees depuis 2022, ArcelorMittal est reconnu pour la qualité de l'expérience offerte à ses stagiaires et alternants grâce à l'implication et à l'accompagnement de ses équipes.

Candidatez en direct ici

ARCELORMITTAL FRANCE

Site internet : france.arcelormittal.com

Informations générales :

Chiffre d'affaires : 61.4 Md $
Nombre de collaborateurs dans le monde : 125 400
Implantations : Dunkerque (59), Mardyck (59), Desvres (62), Basse-Indre (44), Montataire (60), Florange (57) et Mouzon (08)
Labélisé Happy Trainees depuis 2022 – témoin de l'épanouissement des stagiaires et des alternants

Présentation :

ArcelorMittal est implanté dans 60 pays. En France, le groupe compte près de 15 000 collaborateurs répartis sur une quarantaine de sites industriels, centres de services et centres de R&D.

Notre entité ArcelorMittal France produit des aciers destinés aux secteurs de l'automobile, du packaging et de l'industrie. Engagé dans l'innovation, le Groupe investit dans le développement de solutions à haute performance, de nouvelles lignes dédiées aux aciers électriques et la décarbonation de la sidérurgie pour répondre aux enjeux industriels de demain.

Stages & recrutements :

Types d'offres proposées : CDI, stages bac +4 et +5.

Rejoindre ArcelorMittal France, c'est évoluer au cœur d'un environnement industriel hors norme, où la technicité, l'innovation et les défis quotidiens se conjuguent à grande échelle. Des installations parmi les plus impressionnantes d'Europe aux projets de transformation de l'industrie de demain, vous trouverez un terrain d'expression unique pour développer vos compétences et avoir un impact concret.

Nous recrutons des ingénieurs junior et expérimentés ainsi que des étudiants ingénieurs en stage pour le premier semestre 2027 dans plusieurs domaines : Amélioration Continue, Chef de Projet, Data, Digitalisation, Energie, Excellence Opérationnelle, Génie Industriel, Maintenance & Maintenance 4.0, Matériaux, Production, Process & Qualité et Q3SE.

Envie de relever des défis concrets et de découvrir les opportunités de l'industrie ? Venez échanger avec nos équipes sur nos métiers, nos parcours de carrière et les projets innovants qui façonnent l'avenir de l'acier.

Contact : morgiane.haouari@arcelormittal.com

ARTERIS IP

Arteris enables engineering and design teams at the world's most transformative brands to connect and integrate today's system-on-chips (SoCs) that fuel modern innovation.
If you've held a smartphone, driven an electronic car, or powered up a smart TV, you've come in contact with what we do at Arteris.

Engineers, join our teams to tackle tomorrow's challenges, develop your skills and be part of the Arteris adventure!


Automotive


IA/ML


Informatique d'entreprise


Electronique grand public


Communications


Industrie

Join us!

Strategize.
Innovate.
Exhale.

arteris.com

ARTERIS IP

2 rue Stephenson – Montigny-le-Bretonneux, 78180
Email : rh.france@arteris.com
Site internet : www.arteris.com

Informations générales :

Année de création : 1987
Chiffre d'affaires : $52.4 M.
Effectif : plus de 380 collaborateurs
Secteur d'activité : Microélectronique, Fabrication de composants électroniques
En France : Paris, Montigny-Le-Bretonneux, Sophia-Antipolis
À l'étranger : Europe (France, Pologne), États-Unis (Campbell / Austin), Japon (Tokyo) / Corée (Séoul) / Chine (Nanjing)

Présentation :

Et si les technologies de demain commençaient aujourd'hui ?

Smartphones, intelligence artificielle, véhicules électriques, objets connectés... Derrière ces innovations se cachent des puces électroniques toujours plus performantes, auxquelles Arteris contribue chaque jour. Leader mondial de l'IP système pour les semi-conducteurs, Arteris accompagne les entreprises les plus innovantes dans la conception et l'intégration de systèmes sur puce (SoC) et de chiplets.

Nos solutions d'interconnexion Network-on-Chip (NoC), nos logiciels d'automatisation et nos technologies de sécurité matérielle permettent notamment de :

- Améliorer les performances et l'efficacité énergétique des puces électroniques.
- Simplifier et accélérer leur conception, tout en réduisant les risques et les coûts.
- Accompagner l'innovation dans des secteurs technologiques en constante évolution.

Avec plus de 380 collaborateurs, un siège dans la Silicon Valley et des bureaux à travers le monde, Arteris collabore aussi bien avec des start-ups qu'avec de grands leaders technologiques.

Recrutements et contrats proposés :

Stages, alternances, CDD, CDI : construisez votre parcours avec Arteris !

Chez Arteris, nous accueillons des étudiant·es, des jeunes diplômé·es et des ingénieur·es expérimenté·es qui souhaitent développer leurs compétences et participer à des projets technologiques concrets.

Nous recrutons tout au long de l'année dans différents domaines du hardware et du software : conception, vérification, validation, modélisation et systèmes embarqués.

Pourquoi rejoindre Arteris ?

- Des projets concrets et innovants au cœur de la microélectronique.
- Un apprentissage auprès d'experts pour développer vos compétences.
- Un environnement international et collaboratif favorisant les échanges et le partage de connaissances.
- Des opportunités d'évolution pour construire votre parcours professionnel.

Que vous recherchiez un premier stage, une alternance ou une nouvelle opportunité professionnelle, venez rencontrer nos équipes et découvrir les métiers d'Arteris !

Découvrez nos offres : arteris.com/careers

Contact : RH France: rh.france@arteris.com


Bionnov forge
Bionnov group
Bionnov engineering
Your expert in bio-inspired R&D
be part of the bio-inspired revolution
Drawing inspiration from nature's most intelligent designs to develop competitive and sustainable technologies.
www.bionnov.com

BIONNOV GROUP

1 parvis de La Défense 92800 Puteaux
Email : recrutement@bionnov.com
Site internet : https://www.bionnov.com/

Informations générales :

Année de création : 2018
Effectif : ~25 personnes
Implantation : La Défense, Paris

Présentation :

Bionnov est le bureau d'études et d'ingénierie pionnier du biomimétisme en France. Le biomimétisme est une approche d'innovation et de R&D qui consiste à s'inspirer de l'ingéniosité des mécanismes présents chez les êtres vivants pour innover. Nous puisons notre inspiration dans ce vivier pour imaginer, concevoir et développer des technologies bio-inspirées avec nos partenaires industriels. Notre cœur de métier est de travailler avec les départements R&D ou Innovation des industriels européens.

Stages :

Ingénieur d'études - Stage de 6 mois

Vous accompagnerez notre équipe technique et scientifique dans la réalisation de projets pour les départements R&D de nos clients, des industriels de tous secteurs (santé, aéronautique, spatial, automobile, énergie, BTP, chimie, luxe, défense, agriculture, etc.).

Un poste intense et responsabilisant qui vous donnera une vision transverse autant sur le foisonnement des ressources disponibles dans la nature que sur les problématiques de la R&D industrielle.

Notre programme de formations en interne (près de 30 formations au cours du stage !) ainsi que notre système de peer-evaluation assureront votre montée en compétence progressive et continue tout au long du stage !

Développeur Full Stack & IA - Stage de 6 mois

Vous rejoindrez l'équipe de Bionnov Forge, le logiciel IA d'innovation bio-inspirée que nous développons pour les départements R&D de nos clients industriels. Vous ferez partie des premiers membres de l'équipe et interviendrez sur toute la stack : consolidation du back-end Python, intégration du front-end, nouvelles fonctionnalités, agents IA et base de connaissances en graphe. Une levée de fonds est en cours et le stage peut déboucher sur un CDI.

Contact stages et recrutements :

Clémence LEBAILLY : recrutement@bionnov.com
Nos offres : https://bionnov.notion.site/



CARREFOUR

93 avenue de Paris, 91300 Massy
Site internet : recrute.carrefour.fr

Informations générales :

Chiffre d'affaires : 91,5 Md€ en 2025
Implantation : 350 000 collaborateurs dans le monde / 3 000 collaborateurs au siège de Massy / Plus de 300 métiers.

Présentation :

Créé en 1959, Carrefour est aujourd'hui l'un des leaders mondiaux de la grande distribution, présent dans plus de 40 pays. Pionnier de l'hypermarché, le groupe poursuit sa transformation autour de trois grands enjeux : mieux manger, la RSE et l'innovation digitale.

Recrutement :

Carrefour propose des stages, alternances, V.I.E. et Graduate Programme Dirigeant, ainsi que des opportunités pour les étudiants Bac+2 à Bac+5 et les jeunes diplômés.

Profils recherchés :

Carrefour ne recherche pas de profil type, mais privilégie la motivation, le sérieux, la curiosité, l'envie d'apprendre et l'engagement.

Implantation et valeurs :

Présent notamment en France, Espagne, Belgique, Pologne, Roumanie, Brésil et Argentine, Carrefour offre principalement des opportunités en France, avec des possibilités internationales via les V.I.E. et Graduate Programme Dirigeant.

Le groupe place au cœur de sa culture l'inclusion, la diversité, la RSE et l'innovation, notamment à travers son programme Act For Food et sa transformation vers une Digital Retail Company.

Informations pratiques :

- Stages de 6 mois : campagnes en octobre pour janvier et en mars pour juillet.
- Alternances 1 ou 2 ans : campagne en mars pour une rentrée en septembre.
- Graduate Programme Dirigeant 2027 : candidatures du 11 janvier au 19 février 2027

Plus d'information sur notre site recrute.carrefour.fr

DÉCOUVREZ LES OPPORTUNITÉS
DE CARRIÈRE CHEZ

CHANEL

UNE MAISON, DES MÉTIERS,
DES PARCOURS INSPIRANTS



RENCONTREZ-NOUS AU FORUM TRIUM
Découvrez nos opportunités pour les étudiantes et étudiants ingénieurs.

CHANEL

Site carrières : https://cc.wd3.myworkdayjobs.com/fr-FR/Chanel-Careers
Candidatures : Retrouvez l'ensemble de nos opportunités et postulez directement sur notre site carrières.

Informations générales :

Année de création : 1910
Secteur d'activité : Luxe
Activités : Mode, Parfums Beauté, Horlogerie-Joaillerie et fonctions Corporate
Implantation : internationale

Présentation :

CHANEL est une Maison de création indépendante, fondée par Gabrielle Chanel en 1910. Animée par la liberté de créer, la Maison développe des collections de Mode, des Parfums et produits de Beauté, ainsi que des créations d'Horlogerie et de Joaillerie.

Au sein de ses différentes activités et fonctions, CHANEL réunit une grande diversité de métiers, de savoir-faire et d'expertises. La Maison associe héritage, créativité, innovation et exigence, tout en plaçant l'humain et la collaboration au cœur de son environnement de travail.

Stages, alternances et opportunités :

À l'occasion du Forum Trium, CHANEL souhaite faire découvrir aux étudiantes et étudiants ingénieurs les opportunités de stages, d'alternances et de premiers emplois proposées au sein de ses différentes activités : **Mode, Parfums Beauté, Horlogerie-Joaillerie et fonctions Corporate.** Nous recrutons notamment dans les domaines suivants :

- **Supply Chain, opérations et transformation :** amélioration continue, gestion de projets, logistique, planification et performance opérationnelle,
- **Digital, Data, IA et IT :** gestion de projet digital, data, product management, plateformes de contenu et technologies,
- **Retail et expérience client :** fonctions boutique, opérations retail, gestion des stocks et coordination,
- **Marketing, communication et e-commerce,**
- **Finance, ressources humaines, juridique et achats,**
- **Création, développement produit et métiers d'art.**

Les opportunités proposées couvrent notamment des projets de transformation Supply Chain, de digital, data et IA, ainsi que d'optimisation des opérations retail. Elles permettent aux étudiantes et étudiants ingénieurs de mettre leurs compétences au service de projets variés, au sein des différentes activités de la maison CHANEL.

Candidater :

Découvrez nos offres et postulez directement sur notre site carrières :
https://cc.wd3.myworkdayjobs.com/fr-FR/ChanelCareers

CHANTIERS
DE L'ATLANTIQUE

ON AIME
LE COLLECTIF



PLUS DE **50 OFFRES**
DE STAGE

CANDIDATURE SUR **CHANTIERS-ATLANTIQUE.COM**

CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE

Avenue Antoine Bourdelle – 44600 Saint-Nazaire
Téléphone : 02 51 10 91 00
Site internet : www.chantiers-atlantique.com
Site carrière : https://carrieres-offresemploi.chantiers-atlantique.com/

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1861
Chiffre d'affaires : 2.81 milliards
Effectif : 4 200
Implantation : Implanté sur le littoral de Saint Nazaire, à 1h de Nantes et avec une superficie de plus de 150 hectares, il est le plus grand chantier naval d'Europe et l'un des plus grands du monde.

Présentation :

Chantiers de l'Atlantique est un des leaders mondiaux sur les marchés des navires hautement complexes et installations offshore destinées aux énergies renouvelables. La performance de son écosystème allie l'expertise de ses 4200 salariés, son réseau de coréalisateurs, un bureau d'étude intégré et un outil industriel de premier plan. Grâce à ces expertises, l'entreprise est un acteur incontournable dans les domaines de la conception, de la fabrication, de l'intégration, de la mise en service et de la livraison clé en main de paquebots, de navires militaires et de sous-stations électriques pour les champs éoliens offshore. Par ailleurs, forte de ses 160 années d'expérience, l'entreprise accompagne ses clients civils et militaires tout au long du cycle de vie de ses produits. Pour accompagner la réalisation de ces ouvrages, nous accueillons chaque année 250 stagiaires et alternants pour une expérience enrichissante. Depuis 2022, l'entreprise a mis en place un suivi de ses stagiaires et alternants et en 2025 plus de 90% d'entre eux ont recommandé l'entreprise pour y réaliser une expérience professionnelle.

Stages et Alternances :

Afin de réaliser nos navires et structures offshores, nous recherchons cette année une centaine de stagiaires et 500 personnes en CDI dans différents domaines :
Chef de projet : informatique, électricité, mécanique, froid et climatisation, calcul, maintenance • Ingénieur étude • Ingénieur en conduite de travaux • Ingénieur qualité • Ingénieur amélioration continue ou Lean Management

Recrutements :

Dès votre arrivée, vous bénéficiez d'un programme d'intégration structuré, conçu pour vous familiariser avec nos méthodes, nos outils, et nos standards. Nous offrons des parcours de carrière évolutifs, favorisant la mobilité interne et l'acquisition de nouvelles compétences. Chaque métier joue un rôle clé dans la réalisation de ces structures innovantes. Ainsi, nous maîtrisons plus de 50 domaines d'expertise couvrant près de 200 métiers. Que vous aspiriez à devenir un expert dans votre domaine ou à explorer de nouvelles responsabilités à travers différentes fonctions et différents secteurs de l'entreprise, nous vous accompagnons à chaque étape. Nous croyons en la force du collectif, et nous vous donnons les moyens de vous réinventer pour relever les défis futurs de notre industrie.

Contact stages et recrutements :

Julie LE CERF : recrutement@chantiers-atlantique.com
Alizée MARCHAL : alizee.marchal@chantiers-atlantique.com


TON TALENT,
TON DÉVELOPPEMENT,
NOTRE SUCCÈS
Peaksys
octopia
C-Logistics
Cnovapay
Décroche ton job !
LEADER IN DIVERSITY
CHOOSEMYCOMPANY®
HAPPYTRAINEES

CDISCOUNT

120-126, quai de Bacalan - 33000 Bordeaux
Email : simon.boutillier@cdiscount.fr
Site internet : https://emploi.cdiscount.com/stages-et-alternances

Informations générales :

Année de création : 1998
Volume d'affaires : 2,7 Mds € en 2024
Effectif : 2 000 collaborateurs
Implantation : siège à Bordeaux, au cœur du quartier des Bassins à flots
Écosystème : Cdiscount.com, Octopia, C-Logistics, Cnova Pay, Peaksys

Présentation :

Né à Bordeaux en 1998, Cdiscount est aujourd'hui le leader français du e-commerce et un acteur incontournable du numérique en Europe. Son écosystème, réuni au sein de Cnova, repose sur deux piliers : le B2C avec Cdiscount.com, et le B2B avec ses filiales Octopia (solutions marketplace), C-Logistics (logistique e-commerce) et Cnova Pay (paiement), le tout porté par l'expertise technologique de Peaksys. Sa mission : favoriser l'accès aux biens et services au plus grand nombre en construisant une économie numérique européenne, inclusive et responsable. Cette ambition s'incarne dans des engagements concrets : égalité des chances et inclusion, numérique solidaire, consommation plus responsable grâce à la seconde vie des produits, réduction de l'impact environnemental du e-commerce et soutien à l'économie française, en particulier à la digitalisation des TPE/PME. Pour la 7e année consécutive, Cdiscount figure au palmarès Europe's Diversity Leaders 2026 du Financial Times.

Stages :

Nous recrutons dans de nombreux secteurs de métiers :

- Tech : Data & IT (développement, data science, product design...),
- Web marketing et projets digitaux (marketing, product management, expérience vendeurs...),
- Logistique et transport (supply chain, amélioration continue, génie industriel...),
- Stratégie
- Finance & Juridique

Plus qu'une première expérience : un Bureau Des Élèves réunissant stagiaires et alternants (afterworks, événements sportifs, animations...), la possibilité de télétravailler 2 jours par semaine et un accompagnement RH tout au long de ta mission.

Cdiscount est labellisé Happy Trainees pour la 7e année consécutive : 9 étudiants sur 10 recommandent nos entreprises pour réaliser un stage ou une alternance.

Consulte nos offres de stage et d'alternance sur emploi.cdiscount.com/stages-et-alternances et postule en 3 clics, ou envoie-nous une candidature spontanée !

Recrutements :

Tu cherches une prochaine étape professionnelle riche en défis ? Rejoins l'écosystème Cdiscount pour intégrer un collectif animé par le goût du défi et écrire ta carrière aux côtés d'experts dans leurs domaines.
Les prochaines étapes ? Un échange téléphonique avec un membre de l'équipe RH, un cas d'études (le cas échéant) et un dernier entretien avec ton futur manager.

Contact stages et recrutements :

Équipe Relations Écoles Cdiscount : simon.boutillier@cdiscount.com



Aluminium is valuable at every stage of its life cycle, from production to end of use. It can be endlessly recycled and keeps its material properties. Using recycled aluminium reduces the need for primary aluminium and therefore minimizes waste, avoids resource depletion, and lowers greenhouse gas emissions across a product's life cycle.

Constellium is an industry leader in the sustainable production and recycling of aluminium products. We embrace sustainability and work with our suppliers and partners to improve the footprint of the aluminium life cycle throughout the value chain.

Constellium

www.constellium.com

CONSTELLIUM

Washington Plaza, 40-44 Rue Washington - 75008 Paris
Site internet : www.constellium.com

Informations générales :

Année de création : 2011 (les racines de Constellium remontent à plus d'un siècle, avec les pionniers de l'aluminium Pechiney, Alcan et Alusuisse)
Chiffre d'affaires : 8.4 M €
Effectif : 11 500 employés dans le monde
Implantation : 24 sites de production, 3 centres de R&D principalement implantés en Amérique du Nord, Europe, et en Asie.

Présentation :

Constellium est leader mondial dans le développement et la fabrication de produits et de solutions aluminium à forte valeur ajoutée. Notre mission est de répondre aux besoins de nos clients et de la société en matière d'allègement, d'efficacité et de développement durable.

Le développement et la fabrication de produits et de solutions aluminium à forte valeur ajoutée fait appel à de multiples disciplines.

Chaque jour, nos 11 500 employés, répartis sur 24 sites de production et 3 Centres de R&D unissent leurs talents pour développer des produits et des solutions mondialement reconnues. Ensemble, nous allons au-delà du matériau pour créer des idées et des solutions pour l'avenir de demain plus léger, plus rapide et plus durable. Nous avons créé un réseau où des penseurs de classe mondiale, une technologie de pointe et les processus se rejoignent.

- **Découvrez des produits et projets incroyables : de la production additive à l'industrie 4.0**, des boîtiers de batterie pour l'électricité des véhicules à la prochaine génération des alliages d'aluminium pour engins spatiaux.
- Travailler en partenariat **avec les scientifiques et experts de renommée mondiale**.
- Associez-vous à **certaines des marques les plus innovantes** (BMW, Ford, Airbus, Boeing, Lockheed Martin, Daimler) pour offrir des solutions à base d'aluminium et de conceptions.
- Contribuer à une société durable - **L'aluminium est recyclable à l'infini et donc, un matériau hautement durable.**

Stages et recrutements :

Constellium a été bâtie par des employés talentueux, impliqués et engagés. Pour accompagner notre croissance, nous recherchons des jeunes talentueux pour nous aider à façonner notre avenir et contribuer à une société plus durable, demain.

Au travers des stages et alternances que nous proposons sur chacun de nos sites, nous avons la volonté de développer de jeunes talents à nos métiers, de partager notre savoir et de capitaliser sur la formation que nous vous offrons. N'hésitez pas à venir rencontrer nos responsables RH et/ou anciens diplômés lors du salon.

Contact stages et recrutements:

Centre R&D de Voreppe : c-tec-rh@constellium.com
Site de production d'Issoire : issoire.recrute@constellium.com
Site de production Neuf-Brisach : Nh-recrutement@constellium.com
Site de Paris : hector.cachero@constellium.com


WE ARE HIRING
Internships
Apprenticeships
VIE
Graduate Program
Apply now!
SCAN ME
EssilorLuxottica

ESSILORLUXOTTICA

147 rue de Paris, Charenton-le-Pont
Email : earlycareers@ext.essilor.com
Site internet : Careers

Informations générales :

Année de création : 2018
Chiffre d'affaires : 28,4 milliards d'euros
Effectif : plus de 200 000
Implantation : présence dans plus de 150 pays avec près de 18 000 magasins et sites / En France: Paris, Charenton-le-Pont, Créteil, Dijon, Labège (Toulouse), et de nombreux sites commerciaux et industriels
A l'étranger: Europe, Amériques, Afrique, Asie, Océanie

Présentation :

Si vous avez déjà porté des lunettes, nous nous sommes déjà rencontrés.
Nous sommes un leader mondial dans la conception, la fabrication et la distribution de verres ophtalmiques, de montures et de lunettes de soleil. Nous offrons à nos partenaires de l'industrie dans plus de 150 pays l'accès à une plateforme mondiale de produits de soins de la vue de haute qualité (tels que la marque Essilor, avec Varilux, Crizal, Eyezen, Stellest et Transitions), des marques emblématiques que les consommateurs adorent (telles que Ray-Ban, Oakley, Persol, Oliver Peoples, Vogue Eyewear et Costa), ainsi qu'un réseau qui offre aux consommateurs des soins de la vue de haute qualité et des expériences d'achat de premier ordre (tels que Sunglass Hut, LensCrafters, Salmoiraghi & Viganò et le réseau GrandVision), et des plateformes de e-commerce de premier plan.

Stages :

De l'innovation à l'industrie, en passant par la data et la gestion de projets, les opportunités sont nombreuses pour les étudiants ingénieurs :

- Production & Industrialisation
- Supply Chain
- Qualité
- R&D
- Data & Digital
- Gestion de Projets
- Achats

Recrutements :

Chez EssilorLuxottica, les offres Early Careers regroupent toutes les opportunités destinées aux étudiants et jeunes diplômés : stages, alternances, VIE et Graduate Programs (Operations Talent Program). Une occasion unique d'apprendre, de développer vos compétences et de contribuer à des projets à impact au sein d'un leader mondial de la santé visuelle et de l'optique.

Contact stages et recrutements : earlycareers@ext.essilor.com

eurofins

MEET EUROFINS AT FORUM TRIUM

+1,500 JOB OPENINGS

We're a leading science company, but we don't just look for scientists!



careers.eurofins.com

EUROFINS GSC BRUXELLES

48 avenue Hermann-Debroux – 1160 Brussels
Téléphone : 06 08 80 77 75
Email : campus@sc.eurofinseu.com
Site internet : careers.eurofins.com

Informations générales :

Année de création : 1987
Chiffre d'affaires : 7,296 Milliards d'euros en 2025
Effectif : 65 000 employés
Implantation : Eurofins fournit des analyses au service de la vie. Le réseau de laboratoires des sociétés filiales d'Eurofins Scientific SE considère être un des leaders mondiaux des analyses alimentaires, environnementales, pharmaceutiques et cosmétiques, ainsi que de la recherche pharmacologique, des analyses médico-légales, et de la recherche sous contrat portant sur les matériaux avancés et l'agronomie. Il fait également partie des leaders du marché pour certains services concernant la génomique, le soutien aux études cliniques, ainsi que la sous-traitance de services de développement et de production de produits pharmaceutiques. Le réseau Eurofins est également en pleine croissance dans les secteurs hautement spécialisés de la biologie moléculaire au service du diagnostic clinique et des solutions de diagnostic in-vitro.

Présentation :

Eurofins fournit des analyses au service de la vie. Avec plus de 65 000 collaborateurs à travers un réseau entrepreneurial et décentralisé de plus de 950 laboratoires dans plus de 1 000 compagnies indépendantes et 57 pays, Eurofins dispose d'un portefeuille de plus de 200 000 méthodes d'analyse.

Nos offres :

Nous sommes le leader mondial de la bio-analyse, mais nous ne recrutons pas que des profils scientifiques. Nous recherchons des étudiants et des diplômés issus de divers domaines comme l'ingénierie, la finance, l'IT, les RH et la communication, pour des stages rémunérés et des CDI.

Recrutements :

Postulez directement sur notre site carrières: careers.eurofins.com
Nos équipes de recrutement vous contacteront par téléphone ou par email si votre candidature est retenue. Nous nous efforçons d'être aussi transparents que possible sur notre processus de recrutement, en vous apportant une communication claire et opportune à chaque étape. Nous nous assurerons que vos frais de déplacement soient couverts. A la fin du processus de recrutement, nos équipes vous contacteront pour vous faire part de notre réponse. En cas de retour positif, nous vous accompagnerons dans votre prise de poste ou dans le démarrage de votre stage.

Contact recrutements :

- Equipe Campus – équipe GSC basée à Bruxelles: campus@sc.eurofinseu.com
- Réseau de laboratoires Eurofins Food & Feed Testing en France : FoodFrance-Stages@ftfr.eurofins.com
- Réseau de laboratoires Eurofins Environnement Testing en France : carriere-environnement@eurofins.com
- Réseau de laboratoires de biologie médicale France : camille.bayle@biomnis.eurofinseu.com

expliseat



Candidature sur : https://expliseat.teamtailor.com/

Rejoingez-nous !

EXPLISEAT

20, rue Bouvier – Paris 75011
14 rue Antoine Henri Becquerel – 49240 Avrillé
Site internet : www.expliseat.com

Informations générales :

Chiffre d'affaires : 17.5 millions
Effectif : 160 collaborateurs, 30% de femmes
Implatation : 2 sites : Paris et Angers

Présentation :

Depuis 2012, chez Expliseat, nous réinventons la façon de voyager.
Avec plus de 10 000 sièges déjà en vol aux quatre coins du monde, nous sommes le leader des sièges ultralégers pour l'aviation régionale.

Notre mission ? Allier performance, confort et impact environnemental positif.

En s'appuyant sur des technologies avancées de fibre de carbone et de titane, nos sièges offrent jusqu'à 30 % d'économie de poids par rapport aux sièges conventionnels, tout en répondant aux normes les plus élevées de confort, de durabilité et de fiabilité. Reconnu par les principaux constructeurs aéronautiques, notamment Airbus, Boeing, Embraer, ATR et Bombardier, Expliseat poursuit son expansion à l'échelle mondiale et vers de nouveaux marchés.

Recrutements :

Expliseat regroupe de nombreux domaines de métiers, offrant ainsi une grande diversité de possibilités professionnelles. Parmi eux figurent la gestion de projet, la R&D, l'ingénierie, la production, les méthodes ainsi que la maintenance. Expliseat s'appuie également sur des équipes transverses, de la supply chain, aux achats en passant par les équipes finance, IT, commercial, marketing et RH.

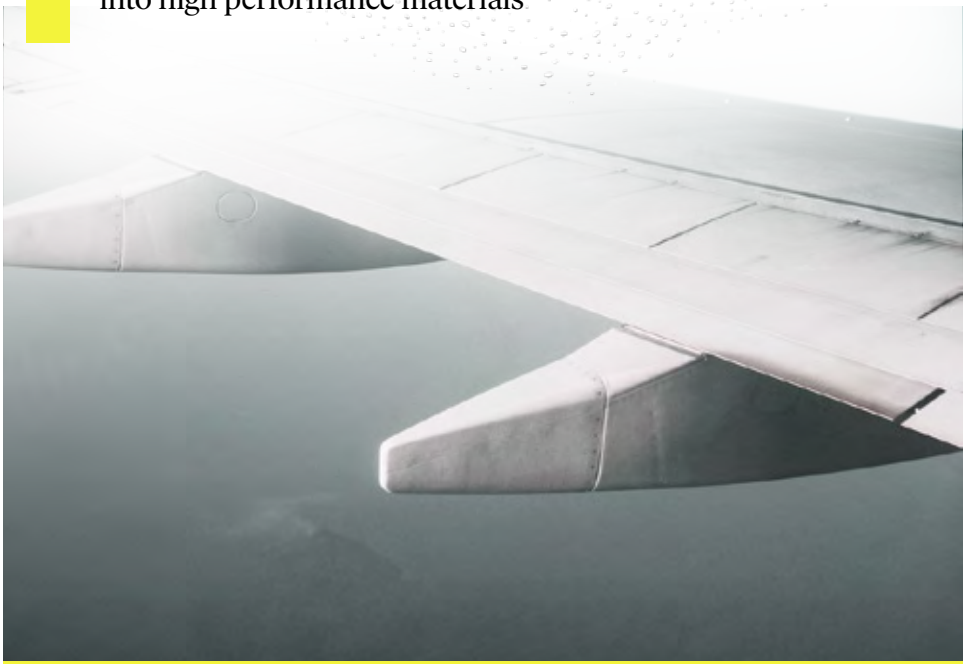
Contacts :

caroline.drouard@expliseat.com

FAIRMAT

HIGH PERFORMANCE
LOW IMPACT

FAIRMAT is a deep-tech leader
that transforms aerospace waste
into high performance materials



JOIN
US

FIND OUT MORE AT
FAIRMAT.TECH

FAIRMAT

5 rue Watt, 75013 Paris
Phone: +32 1 89 53 29 32
Email: contact@fairmat.tech
Website: https://www.fairmat.tech/

Informations générales :

Année de création : 2020
Effectifs : 100+
Siège social : Paris
Implantations : Nantes (France), Salt Lake City (États-Unis), Danyang (Chine)

Présentation :

FAIRMAT est une entreprise deep-tech française qui transforme les déchets composites de l'aéronautique et de l'éolien en matériaux haute performance, recyclables et sans surcoût écologique - à la tête de la circularité dans l'industrie de la fibre de carbone. Ses usines en France, aux États-Unis et en Chine et son procédé de recyclage mécanique à faible impact sont les piliers d'un écosystème combinant l'IA, la robotique et la donnée pour une scalabilité et une déployabilité maximales. Les matériaux FAIRMAT équipent déjà les secteurs du sport, de la construction et de l'automobile, prouvant que performance et durabilité ne sont plus incompatibles. Fondée en 2020 par Ben Saada, l'entreprise est basée à Paris, a levé 112 millions d'euros à ce jour et emploie 100 personnes.

Recrutements :

Nous recrutons dans de nombreux domaines, aussi bien en stage qu'en CDI :

- Stage - Ingénieur R&D Materials
- Stage - Founder Associate Program
- CDI - Junior R&D Engineer
- CDI - Senior R&D Engineer
- CDI - Product Engineer

Contacts :

rhoffice@fairmat.tech


framatome
LEADER INTERNATIONAL DE L'ÉNERGIE NUCLÉAIRE
Clotilde
ET VOUS,
ELLES SONT
COMMENT
VOS VISIOS ?
Chez Framatome, chaque détail
façonne les grands projets au service
des centrales nucléaires.
DES DÉFIS EN COMMUN. HORS DU COMMUN

FRAMATOME

1, place Jean Millier – 92400 Courbevoie
Site internet : www.framatome.com

Informations générales :

Année de création : 1958
Chiffre d'affaires : 5,39 Mds (2025)
Effectif : 22 000 collaborateurs dans le monde (dont ~ 17 000 en France)
Implantation : France (départements : 92, 94, 69, 71, 21, 26, 73, 38, 44, 49, 27, 45, 59) / Etranger : Allemagne, Etats-Unis, Royaume-Uni, Chine, etc.

Présentation :

Framatome est un leader international de l'énergie nucléaire, reconnue pour ses solutions innovantes et ses technologies à forte valeur ajoutée à destination du parc nucléaire mondial. Forte d'une expertise mondiale et de solides références en termes de fiabilité et de performances, l'entreprise conçoit, entretient et installe des composants et des combustibles ainsi que des systèmes de contrôle commande pour les centrales nucléaires.

Ses quelques 22 000 collaborateurs permettent chaque jour aux clients de Framatome de fournir un mix énergétique bas carbone toujours plus propre, plus sûr et plus économique.

Framatome est détenu par le Groupe EDF (80,5 %), Mitsubishi Heavy Industries (MHI – 19,5 %) et Assystem (5 %).

Stages :

Jeunes diplômés ingénieurs, en fin d'études ou avec une première expérience professionnelle, vous avez le goût de la technique, la volonté de vous développer dans un environnement industriel et vous aimez travailler en équipe sur des projets d'avenir.

Nous proposons en 2027, 250 stages et 500 contrats en alternance.

Recrutements :

Nous recrutons des ingénieurs et cadres débutants et confirmés auxquels la dimension internationale et la diversité de nos métiers offrent de réelles occasions d'évolution.

Intégrer Framatome vous offre l'opportunité d'aborder la technique au travers de domaines industriels concrets pour éventuellement développer une expertise, mais aussi vous orienter vers des carrières de manager ou de gestion de projets.

Consultez l'ensemble de nos postes à pourvoir, contrats d'alternance et stages disponibles sur la page « Rejoignez-nous » de notre site internet www.framatome.com et postulez en ligne.

Hermès, partager une aventure collective



Talents Hermès
HERMÈS PARIS
Tous artisans !

Retrouvez nos offres de stages et d'alternances sur talents.hermes.com

HERMÈS

24 rue du Faubourg Saint-Honoré, 75008 Paris
Site internet : talents.hermes.com

Présentation :

Depuis **1837**, Hermès reste fidèle à son modèle artisanal et à ses valeurs humanistes. La liberté de création, l'esprit d'innovation, la recherche permanente des plus belles matières, la transmission de savoir-faire d'excellence, jusqu'aux détails pensés pour l'usage – c'est-à-dire l'esthétique de la fonction – forgent la singularité d'Hermès, maison d'objets créés pour durer. Entreprise familiale indépendante, qui exerce 16 métiers, Hermès s'attache à conserver l'essentiel de sa production en France au sein de ses **63 sites de production** et de formation, tout en développant son réseau de près de **300 magasins** dans **45 pays**. Le groupe emploie **26 494 collaborateurs dans le monde**, dont **16 349 en France**. Hermès est dirigé depuis 2013 par Axel Dumas, membre de la sixième génération.

Type d'offres proposées :

- Stages de 6 mois (fin d'études, 4e année et césure)
- Stages ouvriers
- Alternances de 12 ou 24 mois

Pourquoi avons-nous besoin de profils ingénieurs ?

• L'Ingénierie - Innover pour mieux nous réinventer :

Production, industrialisation, qualité, achats, supply chain ... Nos ingénieurs, fidèles à l'esprit pionnier qui anime la maison depuis 1837, sont les architectes d'une expérience de haute qualité. Évoluant dans un contexte propice à l'efficacité, s'appuyant sur des outils et méthodes de pointe, ils participent à un projet unique où les savoir-faire et les techniques dialoguent passionnément avec la création.

• L'IT et le Digital - Valoriser l'Intelligence Humaine (IH) :

Cyber sécurité, data, IA, Cloud, infra, support, système réseaux développement, et aussi e-commerce, e-merchandising, design, offre, image, eRetail ... Nos équipes digitales et e-commerce, IT et Data se mettent au service de celles et ceux qui imaginent, fabriquent et vendent les objets Hermès, ainsi que de tous nos clients à travers le monde.

Rejoignez l'aventure Hermès sur :

talents.hermes.com

Alors osez mettre le pied à l'étrier !



DES PIPELINES FIABLES POUR LE TRANSPORT DES ENERGIES

CRYOGENIC PIPE-IN-PIPE



INSTALLATION ONSHORE



INSTALLATION OFFSHORE



ENGINEERING



INNOVATION





PROJECT MANAGEMENT

Rejoignez ITP Interpipe, leader des pipelines hautement isolés.
De la R&D à l'installation onshore et offshore, nous intervenons dans toutes les phases de projet.

Aujourd'hui, nous accompagnons la transition énergétique avec des solutions innovantes pour le transport d'hydrogène liquide.

Rejoindre ITP Interpipe, c'est intégrer une société en forte croissance sur les marchés d'avenir.

SCAN ME

ITP INTERPIPE

11, quai Conti – 78430 Louveciennes
Site internet : itp-interpipe.com
Email : recrutement@itp-interpipe.com

Informations générales :

Année de création : 1992
Effectif : 100
Implantation : Siège à Louveciennes
Site de production à Ranville (14) Bureaux à Houston (US) et Kuala Lumpur (Malaisie)

Présentation :

ITP Interpipe est un acteur majeur et reconnu à l'international, spécialisé dans la conception et la fabrication de systèmes de pipeline pour le transport d'énergies à très haute et très basse température. Depuis 1992, nous allions innovation technologique, réalisation industrielle et exigence qualité pour relever les défis des secteurs de l'énergie et de la transition énergétique, notamment en développant des solutions innovantes pour le transport d'hydrogène liquide.

Depuis sa création, ITP Interpipe a réalisé de nombreuses « premières technologiques » dans des environnements géographiques très variés et s'inscrit aujourd'hui pleinement dans la transition énergétique en particulier pour le transport d'hydrogène liquide. ITP Interpipe dispose de sa propre zone d'essais et de son propre site de fabrication sur le port de Caen où sont réalisés des fabrications, des tests de qualifications, de la préparation d'équipements spéciaux et de la formation de personnel.

ITP Interpipe, c'est avant tout des équipes qui mobilisent leur savoir-faire pour mettre en œuvre, et développer, des solutions technologiques avancées dans le respect des meilleurs standards de qualité et de santé-sécurité tout en préservant l'objectif de satisfaction de ses clients.

Rejoindre ITP Interpipe c'est :

- Donner du sens à votre engagement professionnel,
- Participer à des projets structurants internationaux pluridisciplinaires,
- Rejoindre une équipe multiculturelle dynamique,
- Intégrer une société innovante sur des marchés d'avenir,
- Construire l'avenir du transport énergétique.

Stages :

La liste des demandes de stages sera finalisée dans le courant du mois de septembre. ITP Interpipe recrute chaque année de jeunes ingénieurs en stage de 3eme année sur des missions orientées recherche, innovation ou projet.

Recrutements :

ITP propose actuellement plusieurs postes d'Ingénieurs Projets à des jeunes ingénieurs fraîchement diplômés.
Les ingénieurs projets sont affectés sur des projets en exécution ou en R&D.


DREAM CAREER ACTIVATED
BAN THE BORING
LIFE IS TOO SHORT FOR A BORING CAREER
TOO AWESOME FOR BORING
TOO AWESOME FOR BORING
DREAM CAREER ACTIVATED
L'ORÉAL
GROUPE

L'ORÉAL GROUPE

Site carrières : careers.loreal.com

Informations générales :

Année de création : 1909
Chiffre d'affaires 2025 : 44,05 milliards d'euros
Effectif : plus de 95 000 collaborateurs
Présence : plus de 150 pays

Présentation :

Industrie, ingénierie et technologie

La beauté est aussi une aventure scientifique, technologique et industrielle. Nos équipes interviennent à chaque étape : recherche et innovation, formulation, conception des emballages, production, qualité, logistique et distribution.

Pour les ingénieurs et les passionnés d'industrie, les défis sont concrets : améliorer les procédés de fabrication, optimiser la performance des sites, concevoir des emballages plus responsables et faire évoluer les chaînes d'approvisionnement. Le numérique, la data et l'intelligence artificielle contribuent également à transformer nos activités.

Le Groupe L'Oréal

Rejoignez L'Oréal Groupe, leader mondial de la beauté, présent dans plus de 150 pays et doté d'un portefeuille de marques internationales réparties en quatre divisions : Produits Grand Public, Produits Professionnels, Beauté Dermatologique et Luxe

Chez L'Oréal, nous créons une beauté qui agit, inspire et rassemble. Notre mission est d'inventer le futur de la beauté en combinant le meilleur de la technologie, de la science et de l'inspiration naturelle, afin d'offrir à chacun une beauté inclusive, responsable et tournée vers l'avenir.

L'égalité des chances et la diversité sont des valeurs importantes du Groupe. Nous accueillons les candidatures de tous les profils, quels que soient notamment le genre, l'orientation sexuelle, le handicap, les origines, l'âge ou la religion. Chaque parcours est unique et mérite d'être considéré.

Life is too short for a boring career!

Chez L'Oréal Groupe, les opportunités sont nombreuses : travailler au sein de marques reconnues, contribuer à des projets internationaux et évoluer dans différentes divisions et métiers. La créativité, la science et la technologie permettent de transformer les idées en projets à impact.

Créer la beauté qui fait bouger le monde, c'est aussi prendre en compte les responsabilités qui accompagnent notre activité. Nous nous engageons à innover en associant technologie, science et inspiration naturelle, à favoriser le développement et l'inclusion de nos collaborateurs, à construire des partenariats durables et à contribuer à la protection de la planète, notamment en agissant pour le climat, la biodiversité et la préservation des ressources naturelles.

Stages et recrutements :

Rejoignez-nous pour créer l'avenir de la beauté grâce à la technologie. Étudiant, jeune diplômé ou professionnel expérimenté, vous pourrez découvrir des métiers variés, évoluer dans un environnement international et contribuer à des projets à grande échelle. Les candidatures de tous les profils sont les bienvenues.


LVMH

LVMH

22, avenue Montaigne - 75008 Paris
Site internet : www.lvmh.com

Informations générales :

Année de création : 1987
Chiffre d'affaires : 211 000 collaborateurs à travers le monde
Effectif : plus de 215 000
Implantation : Présence mondiale dans plus de 80 pays et plus de 6 000 boutiques

Présentation :

LVMH est le leader mondial du luxe, réunissant 75 Maisons d'exception réparties dans six secteurs : Vins & Spiritueux, Mode & Maroquinerie, Parfums & Cosmétiques, Montres & Joaillerie, Distribution Sélective et Autres Activités (Hôtellerie, Médias, etc.).

Ancré dans une vision à long terme, le Groupe associe héritage, créativité et innovation pour encourager le développement durable de chaque Maison tout en préservant son identité unique.

Présent dans 80 pays et fort de plus de 211 000 collaborateurs représentant 190 nationalités, LVMH offre un écosystème unique de talents, d'expertises et d'opportunités de carrière à travers toute la chaîne de valeur du luxe.

Implantation à l'échelle nationale et internationale :

En France... Leader mondial du luxe, LVMH a pour mission d'assurer le développement à long terme de chacune de ses 75 Maisons (marques), organisés sur 6 secteurs industriels différents et comprenant +200 Métiers.

A l'étranger... LVMH compte aujourd'hui 211 000 collaborateurs à travers le monde. Son empreinte économique dans les territoires où il est implanté – 80 pays – dépasse largement ses seules performances économiques.

Stages :

En date de septembre 2026, plus de 6 000 opportunités professionnelles sont proposées au sein du Groupe, notamment dans les domaines suivants :

- Développement (Recherche & Innovation, Design & Création).
- Fabrication & Logistique (Production & Fabrication, Supply Chain & Logistique).
- Fonctions Centrales (Management & Direction générale, Digital, IT, Ressources humaines, Développement durable, Achats, Juridique, Finance, Marketing, Communication & Événementiel).
- Distribution Sélective (Merchandising, Retail & Opérations en boutique, Vente, Hôtellerie & Restauration).
- Métiers d'Excellence (plus de 280 métiers liés à la Création, au Savoir-faire et à l'Expérience Client).

Pour les diplômés d'écoles d'ingénieurs, ces fonctions offrent non seulement une grande technicité, mais aussi une forte exposition à des enjeux stratégiques et transverses. LVMH et ses Maisons offrent un environnement idéal permettant aux ingénieurs diplômés d'évoluer vers des postes à forte responsabilité.

Contact stages :

Rendez-vous sur : https://www.lvmh.com/fr/nous-rejoindre/nos-offres


MBDA

MBDA

1, avenue Réaumur – 92358 Le Plessis Robinson
Email : RelationsEcoles@mbda-systems.com
Site internet : https://www.mbda-systems.com

Informations générales :

Année de création : 2001
Chiffre d'affaires : 5,8 Md'€ en 2025
Effectif : 20 000 dont 8 000 en France
Implantation : En France : Le Plessis Robinson (92) – Bourges (18) – Selles Saint Denis (41)
A l'étranger : Royaume-Uni, Italie, Allemagne, Espagne

Présentation :

MBDA est le seul groupe européen capable de concevoir et de produire des missiles et systèmes de missiles complexes pour répondre à toute la gamme des besoins opérationnels présents et futurs des trois forces armées (Terre, Marine, Air et Espace).

Leader européen et acteur mondial, MBDA se positionne au coeur de la souveraineté de nos nations européennes et de leurs alliés en leur fournissant les capacités militaires indispensables à la protection de leur sécurité nationale et permettant leur indépendance stratégique. MBDA propose une gamme de 50 programmes de systèmes de missiles en opérations et 30 autres en développement.

Avec un chiffre d'affaires annuel de 5,8 milliards d'euros en 2025, la société est une filiale commune de Airbus (37,5 %), BAE Systems (37,5 %), et Leonardo (25 %).

MBDA est une entreprise avec des perspectives de croissance à long terme. Pour y répondre, nous ouvrons cette année plus de 1 500 postes en France, dont 1 000 CDI, 500 alternances, CDD et offres de stages ! Afin de poursuivre ses efforts de montée en puissance, MBDA prévoit la création d'un nouveau site de production mécanique en région Centre-Val de Loire, à proximité d'Orléans, avec une première capacité industrielle opérationnelle dès le début de l'année 2027. La mise en place progressive de ce nouvel outil industriel s'accompagnera également de recrutements, en particulier des profils d'opérateurs et de techniciens, dans les métiers de la production.

Stages/alternances :

• Stages : Plus de 300 offres de stages sont à pourvoir chez MBDA France dans les domaines de l'ingénierie, des opérations, de la production et des fonctions support. Que ce soit pour un stage de fin d'études, de césure ou de mi-parcours, vous êtes partie prenante de l'entreprise. Nous nous engageons à ce que vos missions soient à forte valeur ajoutée, passionnantes et concrètes.

• Alternances : Près de 200 offres d'alternance sont à pourvoir chez MBDA France dans les domaines de l'ingénierie, des opérations, de la production et des fonctions support.

Recrutements :

Profils recherchés : La majorité de nos besoins porte sur l'ingénierie, les opérations, la production, mais aussi les fonctions support (informatique, qualité...).

Perspectives de carrières : Gestion de projet, management, expertise technique en environnement international

Notre process de recrutement : Entretien avec les équipes Recrutement et les managers opérationnels afin de présenter l'entreprise, ses métiers, les parcours de carrière et les opportunités de stage, d'apprentissage et d'emploi proposées.

Pour retrouver toutes nos opportunités, rendez-vous sur notre site carrière !



IL EXISTE DES STAGIAIRES QUI SIGNENT POUR UN AVENIR HORS DU COMMUN

NAVAL GROUP RECRUTE

naval-group.com

NAVAL GROUP

40-42, rue du Dr Finlay – 75015 Paris
Téléphone : 01 40 59 50 00
Site internet : www.naval-group.com/fr
www.youtube.com/channel/UCy16prOZED9ZMZ6ouFfC35g
www.linkedin.com/company/naval-group/posts/?feedView=all

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1631
Chiffre d'affaires : 4, 679 milliards d'euros en 2023
Effectif : 17170 collaborateurs et collaboratrices
Implantation : En France : Naval group est implanté sur 9 sites en France : Paris, Cherbourg, Brest, Lorient, Nantes, Angoulême, Toulon, Ollioules et Saint-Tropez, et 18 pays à l'international.

Présentation :

Acteur international du naval de défense, Naval group est partenaire des États dans la maîtrise de leur souveraineté maritime. Naval Group développe des solutions innovantes pour répondre aux besoins de ses clients :

Navires de surface - Sous-marins – Systèmes – Services – Equipements – Armes sous-marines – Drones - Infrastructures navales

Présent sur la totalité du cycle de vie des navires, le groupe conçoit, réalise, maintient en service, déconstruit et démantèle des navires de surface, des sous-marins, des porte-avions, mais également des drones.

Maître d'œuvre industriel, concepteur et intégrateur d'ensemble de ces navires et de leurs systèmes, applicatifs, matériels et réseaux informatiques, data center, solutions d'IA, traitements du signal et des données. Naval group valorise un environnement de travail agréable, favorisant la diversité des profils, l'esprit d'équipe et le bien-être.

Proche des produits que nous développons mais aussi de nos clients et utilisateurs, nous sommes au cœur des enjeux et des challenges à relever.
Convaincus que la diversité et l'inclusion sont synonymes de richesse et de performance, nous intégrons une véritable diversité de profils : femmes et hommes, avec une mixité sociale et une diversité de formations, de générations, d'origines, de compétences et de talents, mais aussi de parcours de vie.

Stages :

Nous proposons des stages allant de 2 à 6 mois dans les domaines suivants :
Ingénieurs de production, ingénierie d'études, Informatique produit, Développement logiciel, Ingénieurs système, Ingénieurs en Cybersécurité, Intelligence artificielle, Data science, Nouvelles technologies d'architecture numérique, Système de combat, Propulsion, Équipements, Système de conduite PF, Réseaux/Datacenter.

Recrutements :

1400 CDI - 400 stages - 500 alternances - VIE
Les équipes recrutements analysent et présentent les candidatures reçues et qualifiées aux managers avant de vous contacter pour organiser un entretien.

Contact :

veronique.jaubert@naval-group.com
www.naval-group.com/fr/nous-rejoindre





L'énergie est notre avenir, économisons-là !

The place to ~~work~~ be

Orano recrute plus de **2000 talents** dans tous les métiers du nucléaire.

Orano.group/jobs.fr

orano

ORANO

125, avenue de Paris – 92320 Chatillon
Site internet : https://www.orano.group/fr

Informations générales :

Année de création : 2018
Chiffre d'affaires : 5,1 milliards d'euros de chiffre d'affaires
Effectifs : 18 500 collaborateurs dans le monde, dont 15 500 en France
Implantation : 21 sites en France, dont 6 plateformes industrielles majeures.
Présence dans plus de 30 pays.

Présentation :

Acteur international de référence de l'industrie nucléaire, Orano met son expertise au service des grands défis du XXIe siècle : produire une énergie bas carbone, préserver les ressources naturelles et développer des solutions innovantes pour la santé.

Présent sur l'ensemble du cycle du combustible nucléaire, de l'extraction de l'uranium au recyclage des combustibles usés, Orano conçoit et déploie des technologies uniques au monde qui contribuent à une énergie durable, souveraine et circulaire.

Rejoindre une entreprise qui investit dans les jeunes :

Orano fait de l'alternance et des stages un véritable levier de recrutement.
- Plus de 1 000 stagiaires et alternants formés chaque année
- Plus de 1 500 recrutements en CDI par an en France
- 1 étudiant sur 2 ayant réalisé sa fin d'études chez Orano est recruté en CDI ou en CDD
- Top 5 des entreprises préférées des étudiants selon le label HappyIndex® Trainees 2026

Profils recherchés :

Nous recrutons des étudiants et jeunes diplômés de Bac+2 à Bac+5 dans de nombreux domaines : Ingénierie et études : génie des procédés, sûreté, mécanique, gestion de projets et quasiment toutes les disciplines de l'ingénierie ! • Industrie et exploitation : maintenance, production, méthodes, supply chain • Numérique et innovation : data, intelligence artificielle, cybersécurité, informatique industrielle.

Processus de recrutement :

Notre processus de recrutement comprend généralement deux entretiens : un entretien RH puis un entretien avec le manager ou l'équipe opérationnelle.
Nous accordons autant d'importance aux compétences techniques qu'aux qualités humaines. Curiosité, esprit d'équipe, sens des responsabilités, adaptabilité et envie d'apprendre sont des atouts essentiels pour réussir chez Orano.
Parce que l'expérience candidat compte, nous sommes particulièrement vigilants à la qualité des échanges et à la réactivité de nos processus afin de permettre à chacun de se projeter rapidement dans son futur parcours professionnel.

Message aux étudiants :

Rejoindre Orano, c'est mettre vos compétences au service d'une industrie d'avenir qui contribue concrètement à la transition énergétique, à la préservation des ressources et au développement de solutions innovantes pour la santé.

Chez Orano, vous aurez l'opportunité d'apprendre, d'innover et d'évoluer dans un environnement industriel unique, aux côtés d'experts reconnus, tout en construisant une carrière porteuse de sens.


Renault Group
Light your own way
Tracez votre Voie
Be where it all happens
Soyez là où tout se passe

RENAULT GROUP

122 -122 bis av. du Général Leclerc - 92500 Boulogne Billancourt
Site : www.renaultgroup.com/

Informations générales :

Année de création: 1898
Chiffre d'affaires : 57,9 milliards d'euros
Effectif : 100 541 collaborateurs présents dans le monde
Implantation : France (région parisienne, Normandie, nord-est), Asie, Europe du nord et moyen Orient, Amérique du Sud, Europe occidentale, centrale et orientale.

Présentation :

Renault Group est aux avant-postes d'une mobilité qui se réinvente. Le Groupe s'appuie sur la complémentarité de ses trois marques automobiles – Renault, Dacia, Alpine – et sur sa captive financière – Mobilize Financial Services – pour proposer des solutions de mobilités durables et innovantes à ses clients. Implanté dans plus de 100 pays, Renault Group a vendu 2,337 millions de véhicules en 2025. Il réunit plus de 100 000 collaborateurs qui incarnent au quotidien sa Raison d'Être, pour que la mobilité nous rapproche les uns des autres.

Prêt à relever des défis sur route comme en compétition, le Groupe est engagé dans une transformation ambitieuse et génératrice de valeur centrée sur le développement de technologies et de services inédits, et d'une nouvelle gamme de véhicules encore plus compétitive, équilibrée et électrifiée. En phase avec les enjeux environnementaux, Renault Group a l'ambition d'atteindre le net zéro carbone en Europe d'ici à 2040 et dans le monde d'ici à 2050.

Stages - Apprentissages :

• Campagne d'alternance de janvier à juin 2027
• Campagne de stage de septembre 2026 à février 2027

Préparez votre avenir professionnel ! Chez Renault Group, nous avons à cœur de transmettre notre savoir-faire, de partager notre enthousiasme et notre passion d'innover en équipe : nous proposons des stages, des apprentissages, des Graduate Programs, des CIFRE et V.I.E. dans tous nos métiers. Venez vivre la révolution de la mobilité de l'intérieur !

Profils recherchés : Prêt à relever des défis sur route comme en compétition, nous sommes engagés dans une transformation ambitieuse et génératrice de valeur. Pour cela, nous recherchons de nouveaux talents dans des domaines variés : Ingénierie, Commerce & Marketing, IS-IT, Manufacturing, et autres métiers.

Recrutements stage ou apprentissage :

1 - Trouvez l'offre de stage ou d'apprentissage qui vous correspond sur notre site carrière et postulez !
2 - Votre candidature est étudiée par notre équipe de recrutement. Notre équipe de recrutement vous contacte pour fixer un rendez-vous téléphonique.
3 - Votre CV est transmis au manager. Ce dernier vous contacte pour organiser un entretien sur site. C'est lui qui validera votre candidature.
4 - Mission accomplie Bravo, votre candidature est retenue !

Les offres de postes sont proposées sur le site institutionnel du Groupe : www.renaultgroup.com.

Contact : renaultgroup.com/talents/ - Renault Group | LinkedIn - Renault Group | Facebook twitter.com/renaultgroup

SAFE HARBOR™

SAFE HARBOR (MONACO MARINE)

Port de plaisance – 06310 Beaulieu-sur-mer
Téléphone : +33 7 86 92 27 94
Email : university@monacomarine.com
Site internet : https://monacomarine.com/fr/
https://recrutement.monacomarine.com/fr//

Informations générales :

Année de création : 1995
Chiffre d'affaires (en France): 110M€
Effectif : 4800 dans le monde – 250 en France
Implantations : En France, nous sommes basés sur la côte méditerranéenne sur plusieurs sites : La Ciotat/Marseille (13), La Seyne-Toulon (83), Golfe de St-Tropez (83), Antibes (06), Juan les Pins (06), Saint Laurent du Var (06), Beaulieu sur mer (06), Monaco (98000). Et 140 implantations de marinas et chantiers navals aux Etats-Unis.

Présentation :

Monaco Marine, référence du refit & maintenance de yachts en Méditerranée pendant 30 ans, poursuit son développement au sein de Safe Harbor - leader mondial des marinas et services nautiques. Désormais sous l'identité Safe Harbor France - nous réalisons, à travers nos 10 chantiers navals entre Marseille et Monaco, l'ensemble des services allant de la simple révision technique à la transformation complète des yachts à moteur et à voile. Nous proposons à nos clients Propriétaires de Yacht, Capitaines, société de management, de prendre en charge le pilotage complet et la mise en oeuvre de l'ensemble des travaux ou des transformations souhaités sur leurs navires.

Stages :

Monaco Marine propose chaque année des stages de Chef de Projet Yachting pour les étudiants en césure ou en dernière année d'étude de formation ingénieur (ou double cursus technique/commerce). Ces stages en gestion de projet - avec une forte dominante technique et commerciale - sont d'une durée de 6 mois et sont proposés sur l'ensemble de nos sites.

Intégré(e) au sein de nos cellules de Project Management, vous découvrez toutes les facettes du métier de chef de projet yachting et notamment les missions suivantes : Intervenir lors des opérations terrains et assurer le suivi et le contrôle qualité des travaux effectués à bord • Planifier, coordonner les équipes terrains (internes et sous-traitants) et suivre les actions nécessaires à la réalisation des projets • Assurer les échanges et les relations entre le Bord/sous-traitants/production interne... • Participer aux chiffrages des travaux : réaliser des devis et des bons de commandes fournisseurs, rédiger des propositions commerciales et assurer la facturation clients • Prendre part aux réunions projets et clientèles • Prendre en charge des sujets transverses utiles à l'activité de la cellule projet.

Recrutements :

Nous recherchons des profils spécialisés dans la gestion de projet yachting ayant déjà une expérience dans un poste similaire au sein d'un chantier de refit ou de construction de yachts. Si votre candidature est retenue, nous vous proposons :

1. Prise de contact / Entretien
2. Entretien de motivation avec Manager / Direction

Consultez nos offres disponibles en ligne.



INGÉNIEURS, VENEZ INNOVER CHEZ SAFRAN

Depuis des décennies, Safran opère dans les domaines de la propulsion et des équipements aéronautiques, de l'espace et de la défense. Nous savons qu'au-delà des produits de haute technologie que nous inventons, ce sont des relations de confiance que nous tissons chaque jour avec tous nos partenaires. C'est cette confiance qui donne aux femmes et aux hommes de Safran, l'audace d'innover et d'aller toujours plus loin dans des domaines où la technologie compte à chaque instant.

POWERED BY TRUST

safran-talents.com

SAFRAN

SAFRAN

55, bld du Général de Gaulle – 92240 Malakoff
Site internet : www.safran-group.com

Informations générales :

Chiffre d'affaires 2025 : 31,3 milliards d'euros (+15% vs 2024)
Effectif : +110 000 collaborateurs
Implantations : Présence de Safran dans 29 pays France, Europe, Amériques, Afrique/Moyen Orient, Asie/Océanie

Présentation :

Safran est un groupe international de haute technologie opérant dans les domaines de l'aéronautique (propulsion, équipements et intérieurs), de l'espace et de la défense. Sa mission : contribuer durablement à un monde plus sûr, où le transport aérien devient toujours plus respectueux de l'environnement, plus confortable et plus accessible.

Implanté sur tous les continents, le Groupe emploie 110 000 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 31,3 milliards d'euros en 2025, et occupe, seul ou en partenariat, des positions de premier plan mondial ou européen sur ses marchés.

Safran est reconnu comme la 2ème entreprise du secteur aéronautique et défense du classement « World's Best Companies 2025 » du magazine TIME.

Parce qu'ici l'excellence s'écrit à plusieurs, nous valorisons et encourageons les candidatures de personnes en situation de handicap pour nos opportunités d'emploi.

Safran s'engage dans des programmes de recherche et développement qui préservent les priorités environnementales de sa feuille de route d'innovation technologique.

Recrutement :

Nous recrutons dans tous nos secteurs d'activité et plus particulièrement dans les domaines suivants :

- R&D : mécanique des fluides, matériaux et procédés, logiciel, architecture et ingénierie des systèmes, électrique et automatique, mathématiques et algorithmes, data et systèmes d'informations,
- Production : ingénierie industrielle, supply chain, maintenance des équipements industriels,
- Méthodes de production : réalité virtuelle et augmentée, cobotique, fabrication additive
- Et dans les activités Programmes et relations clients.

Retrouvez toutes les offres d'emplois et de stages du Groupe Safran sur : www-safran-talents.com. Votre espace personnalisé vous permettra de répondre directement aux offres et de créer votre agent de recherche qui vous alertera dès la publication d'un poste correspondant à votre requête. Afin de mettre plus facilement en avant votre candidature, **nous vous invitons à cocher votre école d'appartenance.**

Outre la formation et l'expérience professionnelle, la maîtrise de l'anglais, la personnalité du-de la candidat-e, son ouverture ou expérience à l'international et ses qualités propres comme sa créativité, sa capacité d'implication et de travail en réseau, sont pris en compte dans la sélection des candidat-e-s.

Contact :

www.safran-group.com


MAKING
THE WORLD
A BETTER
HOME
Depuis nos laboratoires
NOUS COMBINONS
NOS FORCES POUR INNOVER
DANS LA CONSTRUCTION
LÉGÈRE ET DURABLE
Sabrine, Technicienne de recherche
Paul, Chef de groupe R&D
SAINT-GOBAIN

SAINT-GOBAIN

12, place de l'Iris – 92400 Courbevoie
Téléphone : (+33) 1 88 54 00 00
Site internet : https://joinus.saint-gobain.com/fr

Informations générales :

Date de création : 1665
Engagé à être zéro émission nette en carbone d'ici 2050 ;
162 0000 collaborateurs dans 81 pays ; 46,5 milliards d'euros
Implantation : Présent en France et dans 80 pays du monde

Présentation :

Leader mondial de la construction durable Saint-Gobain conçoit, produit et distribue des matériaux et services adaptés aux marchés résidentiels, non-résidentiels et des infrastructures.

Ses solutions intégrées et innovantes apportent durabilité, performance et confort à ses clients.

Le Groupe est guidé par sa raison d'être « MAKING THE WORLD A BETTER HOME ».

Recrutement :

Profils recherchés :

Nous recherchons des candidats avec un esprit d'initiative, prêts à relever les défis des métiers d'ingénieur(e)s R&D, de production ou de chef(e)s de projets.

Saint-Gobain offre la possibilité de réaliser des stages, thèses, VIE et alternance.

Secteur d'activité : conception, développement et commercialisation des matériaux, systèmes et solutions pour un monde plus durable.

Postes occupés : nos métiers sont ceux de l'ingéniérie tant en production, qu'en maintenance, en qualité, en R&D ou encore en hygiène et sécurité, analyse de cycle de vie. Nos enseignes de la distribution ouvrent nos métiers vers le commerce, la logistique, et plus largement vers d'autres fonctions telles que la supply-chain, le marketing, les ressources humaines, le juridique, la finance, l'audit...

Processus de recrutement :

Un recrutement implique parfois un test d'aptitude.

Les recrutements sont gérés localement au niveau des activités et des pays qui définissent la stratégie la plus appropriée à leurs besoins et à leur environnement. Le processus est généralement constitué de trois entretiens, après une candidature spontanée ou sur dossier.

Carrières & opportunités :

Salaire ingénieur à l'embauche : fourchette selon offre.

Possibilités de formations supplémentaires : management, propriété intellectuelle, EHS, développement personnel ; montée en compétence technique.

Possibilités de stage, thèses/CIFRE, alternance.

Message aux étudiants :

Passionnés de science, matériaux, solutions innovantes et désireux d'avoir un impact positif sur l'environnement ? Venez nous rencontrer !


sanofi
sanofi
sanofi
sanofi
sanofi

SANOFI

54-56 Rue la Boétie - 75008 Paris
Téléphone : 04 81 49 23 50
Site internet : www.saint-gobain.com/fr/carrieres

Informations générales :

Chiffre d'affaires : 35 milliards d'Euros en 2017
Effectif : 25 400 France
Implantation : Avec une présence dans plus de 100 pays et des sites industriels dans 36 d'entre eux, notre réseau, notre savoir-faire et nos équipes mettent à la disposition de millions de personnes dans le monde des solutions de santé répondant à des normes élevées de qualité et de sécurité, et ce, quel que soit leur lieu de fabrication. Avec plus de 100 000 collaborateurs dans le monde dont plus de 25 400 sur le territoire français, Sanofi emploie un quart des salariés de l'industrie pharmaceutique en France.

Présentation :

A propos de Sanofi : La vocation de Sanofi est d'accompagner celles et ceux confrontés à des difficultés de santé. Entreprise biopharmaceutique mondiale spécialisée dans la santé humaine, nous prévenons les maladies avec nos vaccins et proposons des traitements innovants. Nous accompagnons tant ceux qui sont atteints de maladies rares, que les millions de personnes souffrant d'une maladie chronique. Sanofi et ses plus de 100 000 collaborateurs dans 100 pays transforment l'innovation scientifique en solutions de santé partout dans le monde. Sanofi, Empowering Life, donner toute sa force à la vie. Rejoignez-nous et prenez part à notre ambition: protéger la santé, apporter l'espoir et améliorer la qualité de vie des sept milliards de personnes dans le monde.

Stages :

Votre parcours professionnel ne fait que débuter. Nous vous aidons à faire vos premiers pas sur le marché du travail en vous soutenant dès votre entrée dans la vie active. Notre entreprise se nourrit de vos idées et de vos perspectives nouvelles. Partagez-les avec nous et faisons-les grandir ensemble. Sanofi vous aide à réaliser votre plein potentiel. En travaillant aux côtés des plus grands talents du secteur, vous apprendrez et enrichirez sans cesse vos connaissances et deviendrez l'un des leaders de demain. Quel que soit le poste sur lequel vous nous rejoindrez, R&D, production, médical ou accès au marché, vous progresserez comme nulle part ailleurs. Faites chemin avec nous et grandissons ensemble.

Recrutements :

Sanofi œuvre sans relâche à l'amélioration de la santé des populations. Nous sommes déterminés à créer un avenir dans lequel chacun aura accès aux médicaments et soins de santé les plus performants. En rejoignant Sanofi, non seulement vous aurez la fierté de faire partie d'une entreprise qui prend soin des autres, mais vous pourrez saisir de multiples occasions de développer vos compétences et de progresser au sein de nos différents métiers, activités et fonctions. Vous jouerez un rôle essentiel pour gérer votre évolution professionnelle, vous bénéficierez de l'appui et des ressources nécessaires pour obtenir les meilleurs résultats, et vous travaillerez dans un environnement stimulant, aux côtés de collègues très impliqués.

Contact stages et recrutement : https://www.sanofi.com/fr/carrieres

STELLANTIS









Chez Stellantis, nos ingénieurs ne se contentent pas de contribuer à des projets techniques : ils évoluent dans un environnement international, prennent rapidement des responsabilités et participent activement à la transformation d'un leader mondial de la mobilité. Au quotidien, ce sont des projets avec des équipes réparties dans plusieurs pays, une contribution directe à la transformation de l'entreprise, et des valeurs de solidarité entre collègues.



STELLANTIS

43 rue Jean-Pierre Timbaud – 78300 Poissy, France
Site internet : https://careers.stellantis.com

Informations générales :

Année de création : 2021
Chiffre d'affaires : 153,5 milliards d'euros en 2025
Effectif : plus de 250 000 collaborateurs, dont 38 000 en France
Implantation : plus de 100 sites répartis sur 5 continents. En France : Paris (Poissy, Vélizy, Carrières-sous-Poissy), Sochaux, Rennes, Metz, Valenciennes, Caen, Mulhouse... A l'étranger : Europe, Amérique du Nord, Amérique du Sud, Afrique, Asie.

Présentation :

Stellantis est un constructeur automobile mondial de premier plan formé en janvier 2021, issu de la fusion des groupes PSA (Peugeot, Citroën, DS, Opel) et FCA (Fiat, Chrysler, Alfa Romeo, Jeep, RAM, ...).

Stellantis dispose aujourd'hui d'un portefeuille de 14 marques et de partenariats durables avec différents constructeurs internationaux. Il est par ailleurs acteur de la production de batteries à travers plusieurs participations dans des Gigafactories.

Stellantis se donne la mission d'offrir à ses clients la liberté de choisir leur mode de déplacement, en proposant une mobilité propre, sûre et abordable. L'innovation et la qualité sont au cœur de sa stratégie : Stellantis est ainsi le premier déposant de brevets en France depuis plusieurs années. L'IA est désormais un levier majeur de sa performance et se déploie dans toutes ses opérations. Les équipes de Stellantis sont très impliquées dans ces transformations grâce à des programmes de formation constamment renouvelés.

Stellantis, c'est aujourd'hui 38 000 salariés en France, répartis sur 15 sites pour la production, la logistique, la recherche et développement et les fonctions support.

Stages :

Stellantis démontre un engagement constant pour l'emploi des jeunes : l'entreprise accueille chaque année près de 800 apprentis et 500 stagiaires rémunérés au sein de ses équipes en France. Il est également possible de postuler à un Graduate Program ou de poursuivre un cursus de recherche sur un contrat CIFRE.

Contact stages : stagescemr@stellantis.com

Recrutements :

En 2026, Stellantis accueille en France 1400 nouveaux salariés en contrat à durée indéterminé, sur des parcours professionnels riches et diversifiés dans les métiers de la production, de l'ingénierie et de la tech, mais aussi en ressources humaines, finance, logistique, achats, marketing et vente.

Nous recherchons des talents capables d'oser, d'innover et de relever des défis technologiques majeurs aux côtés de nos équipes d'ingénierie, de recherche et de développement. Stages, projets de fin d'études ou premiers emplois : venez mettre vos compétences au service de projets concrets qui auront un impact réel sur la mobilité du futur.

Des défis technologiques de premier plan, une dimension internationale, des équipes passionnées et expertes, de nombreuses opportunités de carrière en France et à l'international : rejoignez Stellantis et participez à la construction de la mobilité de demain.

Contact recrutements : talent-acquisition-france@stellantis.com

sysnav

NAVIGATION TECHNOLOGIES

RECRUTE



Maths appliquées
Automatique
Systèmes embarqués
Robotique
Electronique & Firmware

Data science
Computer vision
Développement logiciel
Réseaux & cloud
Gestion de projet

Envoyez votre CV à **recrutement@sysnav.fr** pour découvrir tous nos sujets !

SYSNAV

72, rue Emile Loubet – 27200 Vernon
Site internet : www.sysnav.fr

Informations générales :

Année de création : 2008
Chiffre d'affaires : 20.5 Millions €
Effectif : 100
Implantation : Vernon / Paris Saint-lazare

Présentation :

Fondée en 2008 par des polytechniciens, SYSNAV est une PME française innovante de très haute technologie et en forte croissance. SYSNAV est spécialisée dans les solutions de navigation et de capture du mouvement ultra précises dans toutes les conditions.

La technologie unique à SYSNAV se décline au travers de Solutions à haute valeur ajoutée pour différents secteurs : le monde médical et pharmaceutique, l'énergie et l'industrie, l'aéronautique et l'aéroportuaire, la sécurité civile et la défense, la mobilité et le véhicule autonome.

Notre culture

La réputation de SYSNAV tient en premier lieu à l'expertise scientifique unique de ses équipes, issues des meilleures écoles françaises. La clé de notre croissance, c'est justement nos collaborateurs. Nous accueillons en permanence :

- Des talents passionnés, car c'est l'ADN de l'équipe.
- Des personnalités autonomes et proactives, soyez force de proposition !
- Des esprits curieux : c'est la force motrice de l'innovation.
- Des individus consciencieux et professionnels, la rigueur est le fondement des grandes œuvres.

Votre (vos) offre(s) de stage/PFE :

A SYSNAV, nous proposons des sujets de stage sur mesure, en essayant toujours d'accorder les compétences et appétences des candidats aux besoins de l'entreprise.

Envoyez votre CV à recrutement@sysnav.fr pour un premier contact avec notre équipe recrutement afin de formuler le stage parfait en lien avec les équipes techniques !

Les petits plus

Chez Sysnav, nous plaçons le bien-être de nos collaborateurs au cœur de nos priorités. En plus d'une rémunération attractive et des avantages habituels (tickets resto, prise en charge des transports, etc.) , nous organisons régulièrement des repas de cohésion rassemblant toute l'entreprise, renforçant ainsi nos liens et notre esprit d'équipe. De plus, nos événements de cohésion tels que le paintball, le karting, le karaoké, le kayak, etc., créent des moments de convivialité inoubliables.

Nous offrons également des solutions de logement pour nos stagiaires et jeunes recrues en CDI, garantissant ainsi une intégration réussie au sein de l'entreprise.

Le Budget CSE conséquent que nous mettons à disposition se traduit par des chèques cadeaux et le remboursement d'activités sportives, de loisirs, culturelles et même de voyages. Nous encourageons également les échanges entre collaborateurs à travers nos rencontres mensuelles dédiées à la présentation des différents projets et métiers au sein de l'entreprise.

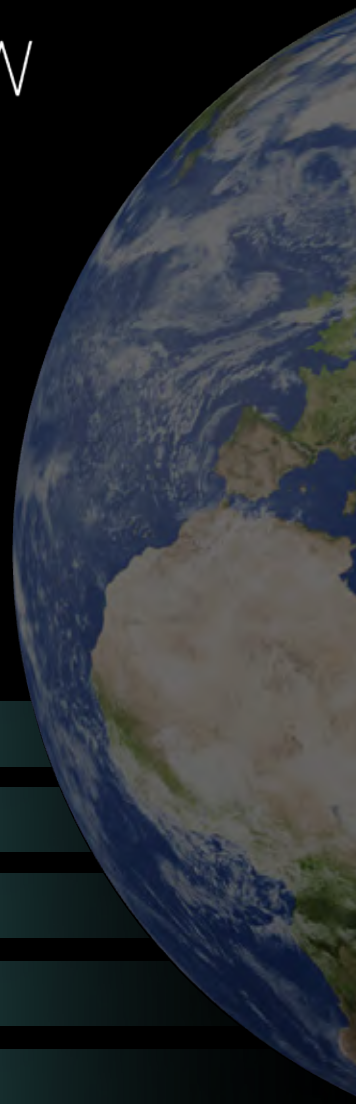
TOROW

TO Renew Our World

SOCIÉTÉ FRANÇAISE D'INNOVATION ET DE CONSEIL EN INGÉNIERIE ÉNERGÉTIQUE

TOROW x forum TRIUM

Motivés par le développement durable et capable d'accompagner nos clients dans la transformation durable de leurs activités.



- PRODUCTION
- STOCKAGE
- MOBILITÉ ET TRANSPORTS
- CONSOMMATION D'ÉLECTRICITÉ
- CONSTRUCTION

TOROW

7 rue de Chartres, 92200 Neuilly-sur-Seine
Téléphone : 06.60.24.55.54
Email : efilleau@torow.eu
Site internet : https://www.torow.eu/

Informations générales :

Année de création : 2021
Chiffre d'affaires : 10 millions d'€
Effectif : 100
Implantation : Paris, Lyon et Bordeaux

Présentation :

TOROW est une société française d'innovation experte sur les sujets de production, transport, stockage et consommation d'électricité, motivée par le développement durable et capable d'accompagner ses clients dans la transformation durable de leurs activités.

TOROW développe une batterie tout-solide : technologie conçue et développée en France pour transformer et façonner l'énergie durable de demain et renouveler notre monde.

Recrutement :

Chez TOROW, nous sommes convaincus que les plus grands défis de notre époque se relèvent sur le terrain. Concevoir les mobilités de demain, accélérer la transition énergétique, rendre les infrastructures plus durables ou accompagner la transformation de nos territoires : autant de projets sur lesquels nos équipes s'engagent chaque jour.

En rejoignant TOROW, vous intervenez au cœur de projets d'ingénierie à fort impact dans les secteurs des transports et de la mobilité, de l'énergie, de l'environnement et de la construction. Management de projet, ingénierie, AMOA, infrastructure, décarbonation, performance énergétique, énergies renouvelables, BIM ou encore développement durable : nos consultants accompagnent les acteurs qui façonnent le monde de demain.

Au-delà des projets, nous accordons une importance particulière au parcours de chacun. Développer vos compétences, prendre des responsabilités, explorer de nouveaux secteurs ou construire une expertise reconnue : nous vous donnons les moyens de dessiner une trajectoire professionnelle qui vous ressemble, dans un environnement exigeant, bienveillant et entrepreneurial.

Contact recrutements :

Emeline FILLEAU : efilleau@torow.eu
Nolwenn PARENTON : nparenton@torow.eu
Marianne HARDANE : marianne@torow.eu



Groupe UNIFER

© SO DUPONTRENOUX

UNIFER

Site internet : www.uif-travaux.fr

Informations générales :

13 sociétés complémentaires
200 ans d'expérience cumulée
Chiffre d'affaires : 220 M d'euros en 2025
Effectif : 1 000 collaborateurs
En France : Ile de France, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Vitrolles, Lançon de Provence, Salon de Provence, Lyon, Nancy

Présentation :

UNIFER, un groupe de référence dans les travaux ferroviaires

Le Groupe UNIFER réunit 13 sociétés complémentaires qui mutualisent leurs ressources, leurs expertises et leurs savoir-faire pour intervenir sur l'ensemble du cycle de la voie ferrée.

Grâce à cette organisation multi-métiers, UNIFER accompagne les gestionnaires d'infrastructures, opérateurs ferroviaires et industriels dans leurs projets de construction, renouvellement, maintenance et sécurisation des infrastructures ferroviaires.

Le Groupe propose une offre globale couvrant notamment les travaux de voies ferrées, la maintenance, les caténaires, la soudure ferroviaire, la traction ferroviaire, la logistique, la sécurité des chantiers, les études et la formation.

Cette complémentarité permet à UNIFER de proposer des solutions réactives, maîtrisées et adaptées aux enjeux de chaque chantier, en s'appuyant sur l'expertise de ses équipes et sur une forte culture de la sécurité, de la qualité et de la performance opérationnelle.

Rejoindre UNIFER, c'est intégrer un groupe à taille humaine et en développement, évoluer dans un secteur d'avenir et participer à des projets qui contribuent directement au développement des infrastructures ferroviaires.

Stages :

Nous recrutons dans de nombreux domaines dans les métiers :

- Stage PFE - Aide conducteur de travaux
- Stage PFE – Analyse performance et pilotage chantier
- Stage PFE – Ingénieur études et développement commercial
- Stage PFE – Prévention et sécurité des chantiers ferroviaires

Recrutements :

Dans le cadre de son développement, UNIFER renforce ses équipes et recherche de nouveaux talents en CDI, notamment des Conducteurs de travaux, des Chefs de chantier et de nombreux autres profils pour prendre part à des projets ferroviaires variés.

Vous souhaitez construire votre avenir dans un secteur technique, dynamique et au cœur des mobilités de demain

Contact stages et recrutements :

relations-ecoles@unifer-travaux.fr



URGO

INVENT & CARE

URGO

184 rue de Rivoli – 75001 Paris
Site internet : urgo-group.fr

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1880
Chiffre d'affaires : + 1 milliard
Effectif : 4 000
Implantation : 20 pays. En France : Paris, Dijon, Lilles, Veauche
A l'étranger: Europe, Amériques, Asie

Présentation :

Le Groupe URGO, avec ses deux divisions Urgo Medical et Healthcare, est engagé au quotidien pour changer la vie des patients, en mettant la science au service du progrès thérapeutique. Il accompagne les professionnels de santé pour promouvoir les meilleures pratiques de soin.

Urgo Medical
Face à l'explosion des maladies chroniques comme le diabète, Urgo Medical répond à un besoin croissant de soin des plaies graves et invalidantes. Nous aidons les patients à mieux cicatriser, plus rapidement, en développant des solutions qui ont prouvé leur supériorité dans des études cliniques.

Healthcare
Afin de permettre à chacun de devenir acteur de sa santé, nos laboratoires Urgo Healthcare, Juva Santé et Super Diet élaborent des produits de soin et de prévention accessibles à tous. Nos marques innovent en permanence pour accompagner la santé des familles, depuis des générations.

Rejoins URGO :

Stages / alternance :
Nous proposons des stages de deuxième partie de césure et de fin d'études de 6 mois. Ces stages peuvent être en RH, communication, finance, marketing, conseil interne, etc.

Poste :
Nous proposons des offres de premiers emplois très variés, notamment des postes transversaux et à forte responsabilité au sein de notre Graduate Program.

Profils Recherchés :
Nous cherchons des profils avec une forte appétence pour la santé, motivés, curieux et proactifs.

Recrutements :

Vous recherchez une prochaine étape professionnelle riche en défis, dans un environnement favorisant l'autonomie et la prise d'initiatives ? Nous vous proposons de participer à la croissance d'une entreprise innovante.

Contact recrutements :

Agathe DIONNET : a.dionnet@fr.urgo.com


VERKOR

VERKOR

7264 route du Cap Horn 59630 Bourbourg
Téléphone : 04 56 60 80 96
Email : contact@verkor.com
Site internet : verkor.com

Informations générales :

Année de création : 2020
Activité : Entreprise de production de batteries bas-carbone
Effectifs : plus de 1100
Implantation : Siège social & Centre d'Innovation à Grenoble, Gigafactory à Bourbourg

Présentation :

Verkor développe et produit des cellules de batteries avec une approche axée sur la réduction de l'empreinte carbone. L'entreprise a inauguré en 2023 son centre d'innovation (Verkor Innovation Center) à Grenoble, puis en décembre 2025 sa première gigafactory à Bourbourg (Dunkerque), avec une capacité initiale de 16 GWh/an, destinée notamment aux véhicules du groupe Renault. Le VIC est dédié à l'innovation, la fabrication pilote et la formation. La gigafactory de Dunkerque constitue l'étape d'industrialisation : production en masse, optimisation des procédés, et mise à disposition de batteries pour les constructeurs européen.

Verkor joue un rôle majeur dans la transition écologique et solidaire via plusieurs mécanismes clairement établis :

- Décarbonation de la mobilité
- Réduction de la dépendance européenne aux importations
- Contribution à l'autonomie énergétique bas carbone
- Création d'emplois et développement territorial
- Montée en compétences industrielles
- Contribution à une industrie européenne durable

Recrutement :

Vous souhaitez contribuer à un avenir plus durable ? Vous souhaitez travailler avec des collaborateurs venus du monde entier, évoluer au sein d'une structure en pleine évolution et vous engager aux côtés d'une entreprise dont l'ambition est d'être le champion français des batteries bas-carbone ?

Nous recrutons des profls multidisciplinaires dans les secteurs suivants sur des métiers essentiellement industriels (développement process, production, qualité, automatismes, maintenance, amélioration continue).

Toutes nos opportunités sont réunies ici : verkor.com

Contact recrutements :

Samuel LOWITZ - samuel.lowitz@verkor.com

TRANSPORT

FORUM TRIUM 2026

AEROPORTS DE PARIS (GROUPE ADP) 175
AIR FRANCE 177
ALSTOM 179
GROUPE RATP 181
HITACHI RAIL 183



GROUPE ADP

1 rue de France - 93290 Tremblay-en-France
Site internet : https://www.parisaeroport.fr/homepage-groupe
Email : groupe-adp.recrutement@adp.fr

Informations générales :

Année de création : 1945
Chiffre d'affaires : 6,7 Mds €
Effectif : plus de 29 000 collaborateurs
Implantation : Ile de France et international avec son réseau de 26 aéroports

Présentation :

Le Groupe ADP conçoit, aménage et gère des aéroports à Paris et à l'international. A travers son réseau mondial de 26 aéroports, il emploie plus de 29 000 collaborateurs, dans des métiers aussi divers que ses activités : maintenance, data analyse, immobilier, informatique et cybersécurité, ingénierie, finances, exploitation, environnement RSE, etc.

Rejoindre le Groupe ADP, c'est prendre part à l'histoire des pionniers de l'aviation et l'opportunité unique de bâtir avec nous l'aéroport de demain. C'est aussi porter les valeurs d'hospitalité et proposer à nos clients une expérience sur mesure. Le Groupe ADP s'engage également pour plus d'équité en entreprise : parité, mixité, diversité, emploi de personnes en situation de handicap, encouragement à l'engagement citoyen, etc.

Recrutements :

Pour votre stage de fin d'études, votre alternance, ou votre premier emploi, rejoignez une entreprise avec des perspectives d'évolution attractives dans un environnement unique et passionnant.

Découvrez également notre Graduate program qui accompagne les jeunes talents à fort potentiel vers des fonctions de management, de direction de projets ou d'expertise. Nous rejoindre, c'est intégrer un collectif de passionnés, rassemblé autour d'une centaine de métiers et animé par des objectifs et des engagements communs. Au-delà des diplômes, nous recherchons des savoir-faire, des savoir-être, et l'envie d'apprendre.

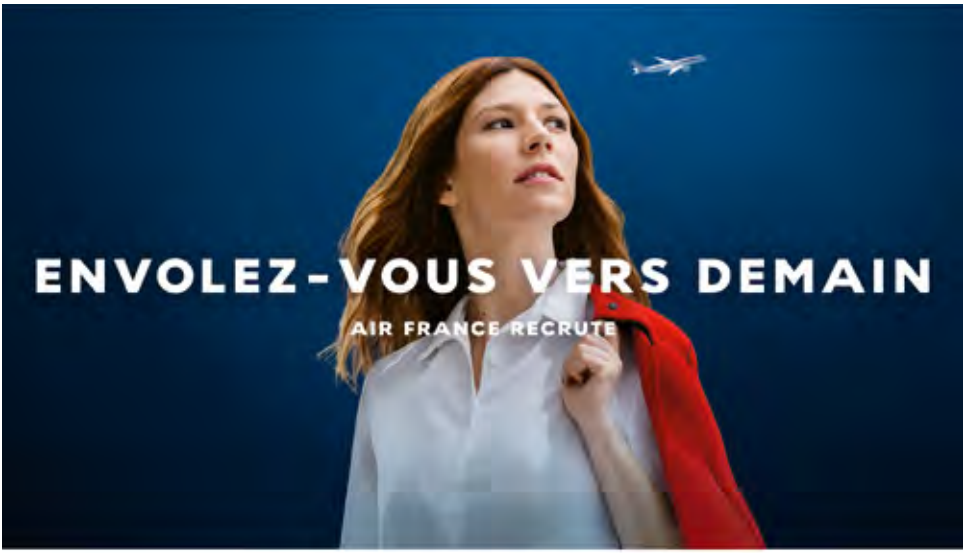
Nos fonctions vous offrent de nombreuses opportunités : exploitation, ingénierie, RH, communication, finance, juridique, data, etc. L'objectif : œuvrer au développement et à la qualité de service de toutes nos activités.

Prêt à nous rejoindre pour construire ensemble l'aéroport de demain ?

Déposer votre candidature sur notre site carrière : Groupe ADP - Site d'offres d'emploi.

Contact recrutements :

groupe-adp.recrutement@adp.fr



AIRFRANCE

AIR FRANCE

45, rue de Paris – 95747 ROISSY
Site recrutement : recrutement.airfrance.com/accueil.aspx?LCID=1036
Site Corporate : corporate.airfrance.com/fr

Informations générales :

Année de création : 1933
Effectif : 38 000
Implantation : Région parisienne (Roissy et Orly), Toulouse et Valbonne Sophia Antipolis.

Présentation :

Depuis 1933, la compagnie Air France porte haut les couleurs de la France à travers le monde entier. Avec une activité, répartie entre le transport aérien de passagers, le fret, la maintenance et l'entretien aéronautique, Air France est un acteur majeur du secteur aérien. Plus de 38 000 collaborateurs se mobilisent au quotidien pour proposer à chaque client, une expérience de voyage unique.

Rejoindre Air France c'est :
Rejoindre un univers passionnant en perpétuel mouvement, un fleuron français.
Rejoindre une entreprise de renommée internationale, présente dans + 60 pays : Leader dans le secteur de l'aérien, dans le domaine de la Recherche Opérationnelle, du Revenue Management, du fret et la Logistique et de la Maintenance aéronautique.
Rejoindre un groupe Air France/KLM, un des réseaux les plus étendus entre l'Europe et le reste du monde, s'articulant autour de 2 hubs intercontinentaux majeurs, Paris-Charles de Gaulle et Amsterdam-Schiphol.
Enfin rejoindre Air France c'est être assuré d'avoir une carrière évolutive où chacun peut gagner en expertise et s'épanouir.

Stages :

Nous recrutons chaque année des stagiaires en fin d'études dans toutes nos Directions.
Nos offres d'emploi, qui sont systématiquement publiées sur notre site emploi, concernent de très nombreux secteurs. En voici quelques exemples :

- La stratégie et le développement : chef de projet Data et business Intelligence, analyste performance, analyste revenue management...
- La data & tech : data scientist, concepteur développeur, ingénieur cybersécurité, infrastructure réseaux, télécom...
- Les services supports : le juridique, le marketing et communication, les achats, la finance, le contrôle de gestion...
- La maintenance aéronautique : ingénieur et experte engineering, ingénieur méthode, business data analyste...

En 2026 et 2027 nous aurons des besoins sur l'ensemble des secteurs et pour tous les cursus : CDI, stage, alternance, VIE
Nouveaux avions, nouvelles technologies, nouveaux métiers, enjeux de la décarbonation... Nous avons la volonté de prendre notre part à la transformation de notre secteur et ainsi montrer qu'une nouvelle voie est possible pour le transport aérien.

- Eco pilotage (data)
- Renouvellement de la Flotte type appareil A220, A350
- SAF (sustainable alternative fuel) nouveaux carburants à partir de matière non fossile

Contact : recrutement.airfrance.com/accueil.aspx?LCID=1036
Valérie Gary : vagary@airfrance.fr


Devenez l'architecte de votre avenir
Leader mondial de la mobilité durable, Alstom conçoit les trains et les solutions ferroviaires de demain.
Stages • Alternances • VIE • CDI
Découvrez toutes nos opportunités
ALSTOM

ALSTOM

48, rue Albert Dhalenne – 93400 Saint-Ouen-sur-Seine
Site internet : www.alstom.com/fr
Site carrière : https://jobsearch.alstom.com/fr?locale=fr_FR

Informations générales :

Année de création : 1928
Chiffre d'affaires : 18,5 milliards €
Effectif mondial : 86 000 collaborateurs
Implantation : Présence dans 63 pays, 223 sites (Europe, Amériques, Afrique, Asie, Océanie)
En France : Effectif : 13 000 collaborateurs / 14 sites répartis sur le territoire

Présentation :

Alstom est un leader mondial de la mobilité intelligente et durable, présent dans plus de 63 pays. Le groupe conçoit, fabrique et entretient des solutions de transport ferroviaire innovantes pour répondre aux enjeux de demain.

Notre portefeuille couvre une large gamme de produits : trains à grande vitesse, métros, monorails, tramways, systèmes intégrés, services sur mesure, maintenance, infrastructures, signalisation et solutions de mobilité numérique.

Grâce à notre expertise technologique et à notre engagement en faveur de la transition écologique, nous façonnons les transports de demain : plus propres, plus connectés et plus accessibles.

Opportunités :

Nous proposons des opportunités variées, adaptées à chaque niveau d'études :

- Stages ouvriers (1 mois)
- Stages d'application (2 à 3 mois)
- Stages de fin d'études (6 mois)
- Alternance
- VIE
- Graduate Program

Profils recherchés :

Nous recrutons dans une grande diversité de métiers et de domaines :

- **Ingénierie :** mécanique, électrique, électronique, systèmes embarqués
- **Informatique & digital :** cybersécurité, data science, IA, développement logiciel
- **Signalisation ferroviaire :** automatisme, télécommunications, électronique
- **Maintenance & industrialisation**
- **Supply chain & logistique**
- **Qualité & sécurité**

Messages pour les étudiants :

Envie de contribuer à la mobilité de demain ? Rejoignez Alstom !

Stages, alternances, VIE... Nos équipes vous attendent pour parler innovation, international et opportunités. Venez nous rencontrer sur notre stand pour en savoir plus sur nos activités et nos métiers.


GROUPE
RATP
Un collectif expert
et engagé, au service des
mobilités et des villes
C'EST ÇA
RATP

GROUPE RATP

54, quai de la Râpée – 75599 Paris Cedex 12
Site internet : https://ratpgroup.com/fr/

Informations générales :

Année de création : 1949
Chiffre d'affaires : 7,93 Md € en 2025
Effectif : 73 500 salariés
Implantation : 3e opérateur mondial de transports urbains, le groupe RATP est présent dans 16 pays sur 5 continents.

Présentation :

3e opérateur mondial de transports urbains, le groupe RATP est présent dans 16 pays sur 5 continents

Avec plus de 4 milliards de voyages assurés en 2025 dans le monde, le groupe RATP est un acteur de premier plan de la mobilité urbaine.

Fort de son expertise multimodale et de sa large palette d'expertises complémentaires, allant des services urbains (immobilier, télécom, logistique, nouvelles mobilités, énergie) à la sûreté, en passant par les solutions d'information voyageurs et de billettique et la gestion d'infrastructures, le Groupe conçoit, met en œuvre et fait vivre au quotidien des solutions robustes et performantes et des services innovants pour une mobilité décarbonée au service d'une ville durable et plus humaine.

Stages :

Chaque année, la RATP accueille des stagiaires, de la semaine de découverte en 3ème au stage de fin d'études, principalement dans les domaines de la maintenance, de l'ingénierie, des SI et télécoms, du digital et de l'innovation.

Quelques exemples de poste à pourvoir :

Le groupe RATP, c'est plus de 270 métiers très diversifiés, notamment dans les domaines de l'ingénierie des systèmes de transport, des systèmes d'information et des télécoms, du génie civil, de l'exploitation transport, de la maintenance, du digital et de l'innovation.

En nous rejoignant, vous faites le choix de construire votre carrière au sein d'un Groupe comptant parmi les leaders mondiaux de la mobilité urbaine, durable et connectée qui, plus qu'un métier, vous offre l'opportunité d'un parcours professionnel riche et diversifié.

Contact stages et recrutements :

Pour nous rejoindre, rendez-vous sur l'espace carrière de notre site Internet :
https://ratpgroup.com/fr/
https://ratpgroup.com/recrutement/


HITACHI
What's next
in mobility?
Notre mission est de permettre à chaque passager, client et communauté de bénéficier d'un transport plus connecté, fluide et durable.
Inspire the next
hitachirail.com

HITACHI RAIL

20 rue Grange Dame Rose – 78140 Vélizy-Villacoublay, France
Site internet : https://www.hitachirail.com
Téléphone : +33 (0)1 69 18 50 00 (France)
Email : recrutements@hitachirail.com

Informations générales :

Un héritage industriel en France de plus de 110 ans
Chiffre d'affaires groupe : environ 7,3 M€ global - 250 M€ (Hitachi Rail en France)
Effectif groupe : environ 24 000 collaborateurs dans le monde – près de 1000 collaborateurs en France
Présence internationale : plus de 50 pays
En France : Vélizy-Villacoublay, Les Ulis, Le Plessis-Pâté
À l'étranger : Europe, Amérique du Nord, Amérique du Sud, Asie, Moyen-Orient, Afrique et Australie.

Présentation :

Hitachi Rail est l'un des leaders mondiaux de la mobilité ferroviaire durable. L'entreprise conçoit, développe et déploie des solutions innovantes de transport comprenant le matériel roulant, les systèmes de signalisation, les solutions numériques, la gestion du trafic ferroviaire, la billettique et les services de maintenance.

Hitachi Rail renforce son empreinte en France et devient un leader européen. Le **1er juin 2024** Hitachi Rail finalise l'acquisition de l'activité Transports de Thales Renforce significativement son positionnement sur la chaîne de valeur : Hitachi Rail devient le **3ème acteur ferroviaire en Europe**, avec +10 000 salariés en Europe.

Stages :

Chaque année, **Hitachi Rail** accueille des stagiaires, alternants et VIE sur des missions à forte valeur ajoutée dans les domaines suivants : Ingénierie système • Développement logiciel • Signalisation ferroviaire • Cybersécurité • Data & IA • Validation et tests • Gestion de projet • Qualité • Supply Chain • Achats • Finance • Ressources Humaines, etc.

Recrutements :

Chez **Hitachi Rail**, nous recrutons des talents souhaitant contribuer à la mobilité de demain. Nous recherchons notamment : Ingénieurs systèmes, logiciel, électronique et télécommunications • Ingénieurs signalisation ferroviaire • Chefs de projet • Experts cybersécurité • Data Analysts et Data Engineers • Consultants et architectes IT • Acheteurs et Supply Chain Managers • Fonctions support (RH, finance, juridique, communication).

Les opportunités concernent aussi bien les stages, alternances que les postes en CDI. Les collaborateurs évoluent dans un environnement international, innovant et multiculturel, participant à des projets majeurs de mobilité urbaine et ferroviaire.

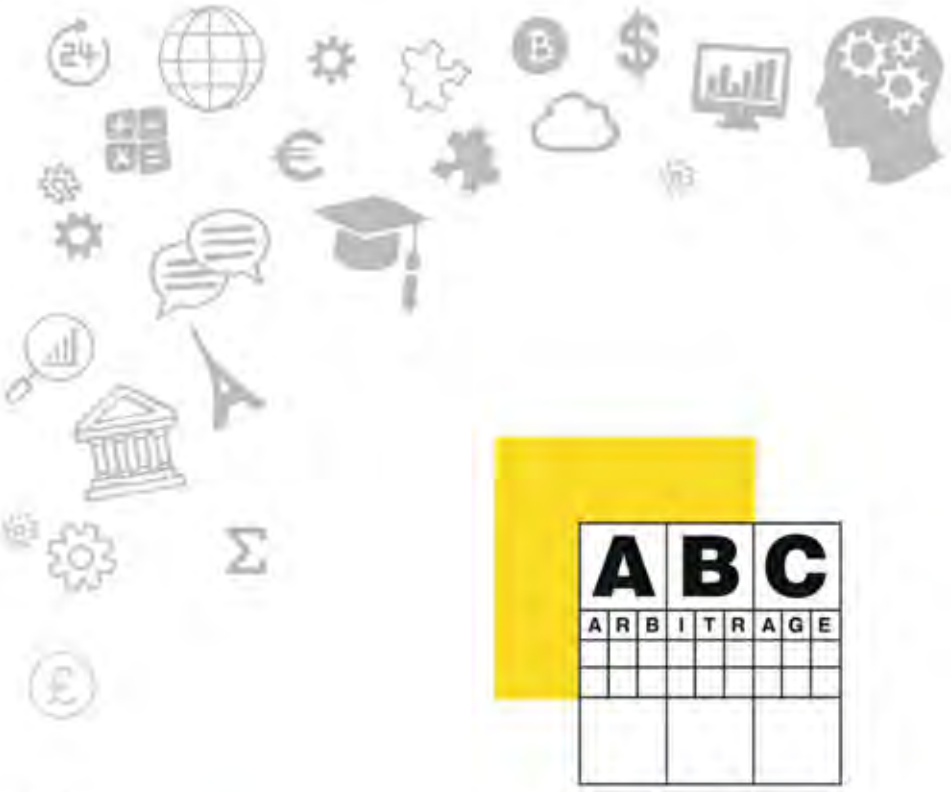
Contact stages et recrutements :

Grace FOPA : grace.fopa@hitachirail.com

BANQUES FINANCES ASSURANCES

FORUM TRIUM 2026

ABC ARBITRAGE 187
ABEILLE ASSURANCES 189
ALLIANZ IARD 191
AMUNDI 193
ARDIAN 195
BNP PARIBAS 197
BREVAN HOWARD 199
CAPITAL FUND MANAGEMENT 201
CRÉDIT AGRICOLE CIB 203
CRÉDIT MUTUEL ALLIANCE FÉDÉRALE 205
EDMOND DE ROTHSCHILD 207
HSBC 209
LAZARD 211
MAREX 213
JP MORGAN 215
ODDO BHF 217
QONTO 219
QUBE RESEARCH TECHNOLOGIES 221
REVOLUT 223
SCOR 225
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE 227



PEOPLE, PLEASURE...PROFITS!

Nos valeurs reflètent le plaisir de performer ensemble !

> Nous sommes des passionnés de technologie,
> nous construisons des systèmes
> et des stratégies de trading innovants
> qui traitent sur toutes les classes d'actifs
> et sur l'ensemble des places financières mondiales.

ABC ARBITRAGE

18 rue du 4 septembre, 75002 Paris
Site internet : https://www.abc-arbitrage.com/fr/
Linkedin : https://www.linkedin.com/company/abcarbitrage/

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1995
Effectif : 115
Implantation : Paris, Dublin, Singapour

Présentation :

Nous sommes des passionnés de technologie, nous développons des stratégies de trading quantitatives et systématiques qui traitent sur de nombreuses classes d'actifs et sur l'ensemble des places financières mondiales.

Une entreprise à taille humaine, une hiérarchie peu marquée qui permet à chacun de s'épanouir professionnellement. Notre Motto : "Work smart and have fun!".

Nos opportunités :

• Stage de fin d'études - Quantitative Researcher (H/F)
Disponibilité: mars 2027 / Durée: 6 mois

L'équipe et le stage :

Au sein du département Quantitative Trading & Research, vous intégrerez une équipe de quatre personnes spécialisée dans le trading de contrats futures et réunissant des compétences complémentaires en marchés financiers, trading et recherche quantitative.

Au cœur de notre salle des marchés, vous travaillerez sur un sujet de modélisation adaptative et de recherche quantitative appliquées aux futures de matières premières.

Dans un environnement marqué par des changements de régime et de fortes dynamiques saisonnières, vous étudierez comment adapter dans le temps des modèles quantitatifs aux évolutions des marchés de matières premières. À partir de données réelles, vous explorerez trois axes principaux :

- la calibration dynamique de modèles quantitatifs ;
- la désaisonnalisation des courbes de futures ;
- l'identification de signaux sur différentes maturités.

Votre profil :

Vous êtes en dernière année d'une formation supérieure scientifique, avec une spécialisation en mathématiques appliquées, statistiques ou finance quantitative.

Vous êtes à l'aise en programmation, idéalement en Python, et appréciez l'analyse de données, la modélisation ainsi que la résolution de problèmes concrets. Rigoureux(se) et curieux(se), vous savez prendre du recul et questionner les résultats obtenus.

Enfin, vous avez envie de rejoindre un collectif, de partager vos idées et de contribuer activement à la dynamique et à la vie de l'équipe.

Processus de recrutement :

Attentifs aux profils de qualité, les candidatures peuvent nous être adressées, soit en réponse à des offres ouvertes, soit de manière spontanée. Le process de recrutement est simple: après sélection de votre profil, les responsables opérationnels vous rencontrent directement.

Pour plus d'informations sur nos offres : www.abc-arbitrage.com/fr/carriere/



Donnez des ailes à votre avenir

3900
Collaborateurs

3,1 millions
de clients

8,5 milliards
d'euros de chiffre d'affaires en 2025

aéma GROUPE

Une marque d'Aéma Groupe
4e acteur de l'assurance en France

+50 stages
proposés chaque année

145 contrats
d'alternance chaque année

8 implantations
à travers la France

8/10
attribué par les collaborateurs pour la relation managers/collègues

LinkedIn **Instagram** **Facebook** **X (Twitter)**

ABEILLE ASSURANCES

80 avenue de l'Europe – 92270 Bois-Colombes
Téléphone : 01 76 62 50 00
Site internet : www.abeille-assurances.fr

Informations générales :

Année de création : 1856
Chiffre d'affaires : 8,5 milliards
Effectif : 3 900
Implantation : France métropolitaine

Présentation :

Compagnie majeure de l'assurance en France forte de ses 3 900 collaborateurs, 1 000 agents généraux d'assurance et de ses 170 ans d'expérience, Abeille Assurances dispose d'une gamme étendue de produits et services d'assurance, de protection, d'épargne et de retraite à destination de plus de 3,1 millions de clients.

Abeille Assurances met son expertise et son influence d'assureur, d'investisseur et d'employeur au service de la création d'une société d'acteurs responsables :

- En proposant à ses clients des offres et services responsables
- En agissant pour le climat et le développement durable
- En soutenant les initiatives à impact positif
- En accompagnant le développement de ses collaborateurs et collaboratrices

Abeille Assurance est une marque d'Aéma Groupe, né en janvier 2021. Accompagnant et protégeant plus de 11 millions d'assurés, Aéma Groupe est devenu en 2023 le 4e acteur de l'assurance en France. Le groupe Aéma c'est également plus de 20 000 collaborateurs pour accompagner plus d'un français sur six et de 1 800 délégués. En 2025, il a réalisé un chiffre d'affaires de 18,5 milliards d'euros.

Stages :

Chaque année, nous recrutons 55 stagiaires de 3 à 6 mois. Quelques exemples de poste à pourvoir : **Actuariat :** Actuaire pro, actuaire pricing dommage, actuaire vie, Capital & Valeurs, actuaire modèles... • **Data scientist, data scientist actuarial.**

Recrutements :

4 raisons de nous rejoindre :

1. **On adhère à vos idées ? :** Stagiaires, alternants, jeune diplômés, nouveaux collaborateurs, vous avez le droit au chapitre. Nous considérons avec intérêt votre regard critique sur notre organisation pour accompagner nos transformations.
2. **Votre futur est peut-être chez nous ? :** Nous vous confions de véritables missions et des responsabilités. Nous vous préparons à devenir les professionnels de demain. En 2024 et 2025, Abeille Assurances a recruté 25% de ses alternants / stagiaires pour des CDI/CDD.
3. **Une possibilité d'évolution :** Votre stage n'est peut-être que le début de l'aventure ! Chez Abeille Assurances, nous accompagnons nos collaborateurs dans leurs projets d'évolution et de mobilité, partout en France et au sein de nombreux métiers.
4. **Une aventure humaine avant tout ? :** Bien que notre secteur d'activité soit challengeant, rejoindre chez Abeille Assurances, c'est avant tout travailler dans un environnement de proximité et bienveillant.

Contact : Lucas SIRVENT : Lucas.sirvent@abeille-assurances.fr


Allianz
Worldwide Olympic and Paralympic
Insurance Partner
Your ambitions.
Your dreams.
Your career.
→ Find your job at careers.allianz.com
Redeat G.
Scrum Master at Allianz

ALLIANZ

1 Cours Michelet 92800 PUTEAUX
Site internet : https://careers.allianz.com/global/en

Informations générales :

Chiffre d'affaires : 13,3 milliards €
Effectifs : 7 700 collaborateurs

Présentation :

Numéro 1 mondial en assurance de biens et de responsabilités, numéro 2 mondial en assurance de personnes, Allianz propose une offre complète qui couvre tous les besoins en assurance, assistance et services financiers des particuliers, professionnels, entreprises et collectivités. Avec 156 000 salariés dans le monde, Allianz est présent dans plus de 70 pays, au service de 97 millions de clients. Assureur généraliste, spécialiste du patrimoine, de la protection sociale, Allianz France s'appuie sur la richesse de son expertise et le dynamisme de ses 7 700 collaborateurs en France. Près de 7 000 intermédiaires commerciaux, Agents Généraux, Conseillers, Courtiers et Partenaires sont présents pour apporter un conseil de qualité aux 5,5 millions de clients qui font confiance à Allianz France.

Nous recrutons des stagiaires et alternants dans de nombreux domaines, des métiers de l'assurance mais aussi des Actuaires, Data Scientist, dans les métiers de la Finance, des Investissements, de l'IT, du Marketing, de la Communication...

Recrutements :

Allianz, 1ère marque mondiale d'assurance, présente dans 70 pays, est l'une des sociétés d'assurance et de gestion d'actifs les plus fiables au monde.

A la deuxième place du Palmarès de Great Place To Work ® France, Allianz France compte 7 600 salariés qui accompagnent leurs clients tout au long de leur vie, des collaborateurs qui associent innovation, performance et agilité pour relever des défis permanents au quotidien.

Se soucier de nos employés, de leurs ambitions, de leurs rêves et de leurs défis, voilà ce qui fait de nous un employeur unique. Ensemble, nous pouvons construire un environnement où chacun se sent responsabilisé et a la confiance nécessaire pour explorer, se développer et façonner un meilleur avenir pour nos clients et le monde qui nous entoure.

En qualité d'employeur engagé, Allianz reconnaît que sa force se trouve dans la diversité de ses collaborateurs. Nous sommes fiers de promouvoir l'intégration et l'égalité des chances quel que soit le sexe, l'âge, l'origine, la nationalité, la religion, le handicap, ou l'orientation sexuelle de nos collaborateurs.

Contact stages et alternants :

https://careers.allianz.com/global/en



La confiance, ça se mérite

AMUNDI ASSET MANAGEMENT

91, boulevard Pasteur – 75015 Paris
Site internet : https://legroupe.amundi.com/

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 2010
Effectif : 5 500
Implantation : Les clients d'Amundi, filiale de gestion d'actifs du groupe Crédit Agricole, bénéficient de l'expertise de 5 400 professionnels dans plus de 34 pays et d'une gamme complète de solutions d'épargne et d'investissement en gestion active et passive, en actifs traditionnels ou réels.

Présentation :

Un partenaire de confiance qui agit chaque jour dans l'intérêt de ses clients et de la société
Premier gérant d'actifs européen parmi les 10 premiers acteurs mondiaux, Amundi propose à ses plus 100 millions de clients - particuliers, institutionnels et entreprises - une gamme complète de solutions d'épargne et d'investissement en gestion active et passive, en actifs traditionnels ou réels.

Ses six plateformes de gestion internationales, sa capacité de recherche financière et extra-financière, ainsi que son engagement de longue date dans l'investissement responsable en font un acteur de référence dans le paysage de la gestion d'actifs.

Les clients d'Amundi bénéficient de l'expertise et des conseils de 5 400 professionnels dans 34 pays. Créée en 2010, cette filiale du groupe Crédit Agricole est cotée en Bourse depuis 2015 et gère aujourd'hui 2 267 milliards d'euros d'encours.

Un partenaire responsable
L'investissement responsable est l'un des piliers fondateurs d'Amundi. Depuis toujours, Amundi est convaincue que les entreprises et les acteurs financiers portent une responsabilité particulière pour répondre aux grands enjeux actuels, notamment la transition énergétique et l'inclusion sociale. Amundi pense que la prise en compte de l'intérêt général renforce la performance financière. C'est pourquoi l'entreprise intègre analyse financière et analyse extrafinancière dans ses décisions d'investissement.

Stages et recrutements :

Stages proposés : Amundi accueille chaque année plus de 1 000 jeunes en France et à l'international pour les former aux différents métiers du groupe.

Postes proposés : Stages, VIE, contrats d'alternance, parcours doctorants, CDI, CDD, Intérim.

Profils recherchés : Nos offres concernent tout type de fonction et de métier. Elles sont principalement destinées aux étudiants en Master, avec des profils orientés Gestion d'actifs / Finance de marché / Risk Manager / Gestion de portefeuille / Marketing Conformité / Sécurité financière / Développement de produit / Ingénierie financière. Ainsi que sur des métiers marketing, IT, IA, juridique, communication, RH...

Perspectives à l'étranger : Nos clients sont situés en Europe, en Amérique, en Asie-Pacifique et au Moyen-Orient. De nombreuses opportunités sont régulièrement publiées sur notre site de recrutement (https://jobs.amundi.com), sur tout type de contrat et tout type de métier, en France et à l'international.

Contact : administration.rh@amundi.com

ARDIAN

ARDIAN

20, place Vendôme – 75001 Paris
Téléphone : 01 41 71 92 00
Site internet : ardian.com

Informations générales :

Année de création : 1996
Effectif : Plus de 1000
200 milliards d'actifs
Implantation : 22 bureaux à travers le monde en Europe, en Amérique, en Asie et au Moyen-Orient

Présentation :

Ardian - Investir dans l'avenir, ensemble.

Ardian est l'un des leaders mondiaux de l'investissement privé, avec plus de 200 milliards de dollars d'actifs sous gestion. Indépendant et détenu majoritairement par ses employés, Ardian place l'esprit entrepreneurial et la responsabilité au cœur de son action.

Nous accompagnons les entreprises et leurs dirigeants pour créer une croissance durable et partagée. Avec une présence internationale et des équipes locales engagées, nous investissons dans les talents, les projets innovants et les solutions qui bâtissent le monde de demain.

Ardian - Des performances durables, au service des générations futures.

Stages :

Ardian propose de nombreux stages dans ses métiers d'investissement (Analyst, Data Scientist) au sein de ses différentes équipes (Growth, Buyout, Infrastructure, etc.). Des opportunités sont également ouvertes dans d'autres départements, comme le Fund Finance et les Relations Investisseurs, ainsi que dans nos fonctions support (IT, Communication, etc.).
https://careers.ardian.com

Contact stage :

Nous rejoindre chez Ardian | Ardian / https://www.ardian.com/fr/nous-rejoindre

Process de recrutement :

Chez Ardian, nous sommes convaincus que notre réussite repose sur la richesse et la diversité des talents de nos collaborateurs, actuels comme futurs. Notre processus de recrutement comprend 1 à 2 entretiens, qui permettent d'évaluer les compétences techniques et comportementales du candidat et de s'assurer de son adéquation avec le poste.



BNP PARIBAS

BNP PARIBAS

16 boulevard des Italiens - 75009 Paris
Site internet : https://group.bnpparibas/

Informations générales :

Année de création : fusion en 2000 de BNP et Paribas et 200 ans d'histoire.
Effectif : 180 000 collaborateurs
Implantation : Nous sommes implantés au niveau International dans 64 pays

Présentation :

BNP Paribas est la première banque de l'Union européenne et un acteur bancaire international majeur. Présent dans 64 pays, le Groupe rassemble 180 000 collaborateurs et collaboratrices.

Grâce à son solide modèle diversifié et intégré, assurant une coopération étroite entre ses métiers et une culture technologique et d'innovation prégnante au service de ses clients, le Groupe accompagne particuliers, associations, entrepreneurs, PME, grandes entreprises et institutionnels dans la réalisation de leurs projets en leur proposant des services de financement, d'investissement, d'épargne ou de protection.

Recrutement :

Et si on vous disait que travailler chez BNP Paribas, c'est bien plus que ce que vous croyez ? On y exerce plus de 300 métiers, de la relation clients à la transformation numérique, en passant par la data ou encore l'actuariat... Ces métiers évoluent en permanence pour être en phase avec les attentes des clientes et clients tout en étant utiles à la société.

Nous nous inscrivons dans une démarche de contribution durable et inclusive aux défis environnementaux, sociétaux, technologiques et économiques de notre époque. Envie de prendre part au changement ? Ensemble, propulsons votre carrière.

https://group.bnpparibas/emploi-carriere

Tout commence lorsque vous postulez sur l'une de nos offres en cliquant sur le lien de l'offre qui vous intéresse. Les liens sont visibles sur le site. Ou dans le jobteaser de votre école.

Processus de recrutement :

Candidater en ligne sur les offres que nous envoyons sur le jobteaser de votre école ainsi qu'à votre équipe relations entreprises. Vous trouverez aussi des offres au forum.

Vous recevrez un lien pour passer des tests de mise en situation qu'il faut réussir pour passer à l'étape suivante. Celle-ci consiste en un tri de cv réalisé par des chargés de recrutement pour présenter aux managers les profils qui correspondent le mieux. Les entretiens sont organisés par ces derniers.

Contacts :

Site Web : Emploi et Carrière : toutes nos offres d'emploi - BNP Paribas (group.bnpparibas)
Linkedin : https://www.linkedin.com/company/bnp-paribas
Jobteaser : BNP Paribas France - Métiers, recrutement, stages, offres d'emploi (jobteaser.com)
Twitter : https://twitter.com/BNPParibas


BREVAN HOWARD

BREVAN HOWARD

Site internet : www.brevanhoward.com

Informations générales :

Company creation date: 2002
Number of employees in the company (Worldwide): 1000+
Geographic location: The firm's main hubs are in London, Jersey, Geneva, New York, Austin, Hong Kong, Singapore, Abu Dhabi and Bengaluru.

Company presentation:

Brevan Howard Asset Management is one of the leading absolute return/hedge fund managers, overseeing assets on behalf of institutional investors from around the world, including pension funds, endowments, insurance companies, government agencies, private banks, and fund of funds.

Brevan Howard was founded in 2002 and launched its flagship global macro strategy in April 2003. The firm currently manages over $34bn and engages predominantly in discretionary directional and relative value trading in fixed income, FX markets, and equities. BH Digital, a division within Brevan Howard that manages crypto and digital asset strategies was launched in 2022. The firm currently employs over 1,000 personnel worldwide, including over 400 investment professionals. This global presence gives Brevan Howard the ability to identify and source attractive investment opportunities, as well as investment management talent wherever they may be. Brevan Howard has won several industry awards for excellence in risk management, operational robustness, and investment performance.

Proposed jobs:

Join our dynamic Summer Internship Programme at one of the world's leading macro hedge funds. Our people are central to the unique and collaborative culture of excellence at Brevan Howard. We proudly invest in growth and development to support each team member reach their full potential. Our 10-week programme, starts with an immersive, week-long classroom training, followed by hands-on experience on the desk. You will on work on projects, engage in trading simulations, and work directly with industry-leading professionals, supported throughout by a dedicated manager and "program buddy". You will attend exclusive speaker sessions and participate in networking events designed to connect you with leaders at the firm and top minds in finance. Our programme offers a comprehensive, high-impact experience to help you thrive in the fast-paced world of hedge funds. Across the programme, there will be numerous, diverse opportunities for learning, exploring your interests and showcasing your knowledge, creativity, and individual talents. Top-performing interns will receive an offer to join our full-time 2027 Graduate Program upon completion of their studies.

Profiles wanted:

- Undergraduate and Graduate students studying at a top-tier university and on course for a minimum of a 2:1 / 3.6 GPA – completed and awarded before August 2027
- Preferred fields of study include Statistics, Data Science, Mathematics, Computer Science, Engineering, Economics, or Financial Engineering
- An understanding and interest in financial markets, trading , and financial products
- Strong mathematic, quantitative, and problem-solving capabilities
- Strong technical capabilities in Python, Excel, VBA and SQL
- Previous financial experience is advantageous but not essential

Contacts:

Recruitment process: Please apply via our website www.brevanhoward.com/careers
Contact: BHCampusTeam@brevanhoward.com


CFM
UNITED BY PROGRESS

CAPITAL FUND MANAGEMENT

23 rue de l'Université, 75007 Paris
Email : careers@cfm.com
Site internet : https://www.cfm.com/join-us-cfm-careers/

Informations générales :

Année de création : 1991
Assets under management : + 35 milliards €
Effectif : 500 employés
Implantation : Bureaux dans 5 pays
En France : Paris / A l'étranger : Londres, New York, Toronto, Shanghai

Company presentation:

Depuis plus de 35 ans, CFM est pionnier de la gestion d'actifs quantitative et systématique. Nous appliquons une approche scientifique à la finance pour développer des stratégies d'investissement alternatives pour nos clients. Nous associons des esprits académiques brillants aux technologies les plus modères et les expertises en data science les plus récentes. Nous réunissons des experts passionnés de la recherche, de la technologie et du business. Ils explorent de nouvelles idées et remettent toujours en question les hypothèses. Nous cultivons ainsi la liberté de pensée, l'excellence et la collaboration, qui permettent à chacun de révéler tout son potentiel.

Pourquoi nous rejoindre en stage ou CDI ? :

Chez CFM, la collaboration et le travail d'équipe sont au cœur de notre culture. Nous croyons que le partage d'idées entre les équipes est essentiel à l'innovation et à la réussite. Nos valeurs nous guident : curiosité naturelle, goût de repousser les limites, engagement vers des résultats concrets, et intelligence collective. Notre programme de stages vous plonge au cœur de la finance quantitative et de la technologie. Il s'adresse aux profils ayant une solide formation en mathématiques, informatique et/ou ingénieurie passionnés par l'innovation. Vous contribuerez à des projets de recherche avancée et au développement d'outils de pointe qui façonnent l'avenir de la gestion d'actifs quantitative.

Recrutements :

Candidatez en ligne : https://jobs.cfm.com/go/Internship/9276655/ ou envoyez votre candidature par email sur : careers@cfm.com. Dès réception de votre candidature, notre Campus Manager coordonnera pour vous le process de recrutement. Présentation de votre cv au hiring manager, test, technique, et entretien avec l'équipe. Il sera votre point de contact et vous renseignera tout au long de votre parcours. Nous recherchons des talents qui souhaitent travailler au plus près de nos : Quant Researcher, Data Scientists, GenAi Engineer, Quantitative Developer, Data Engineer, Machine Learning Engineer, Risk Manager, IT Quant, Trader, Développeur Python, C++...

Contacts stages et recrutement :

careers@cfm.com



BECAUSE OUR CALLING IS TO HELP YOU FIND YOURS

CRÉDIT AGRICOLE GROUP

CRÉDIT AGRICOLE CIB

12 Place des Etats-Unis 92120 Montrouge
Site internet : https://www.ca-cib.fr/

Informations générales :

Année de création : 2004
Effectifs : 10 776 collaborateurs dans le monde
Implantation : + 35 marchés couverts dans la région Amériques, en Asie-Pacifique, au Moyen-Orient et en Europe / Présence en France : à Montrouge et Saint-Quentin en Yvelines principalement

Présentation :

Crédit Agricole CIB est la banque de financement et d'investissement (BFI) du groupe Crédit Agricole, 9ème groupe bancaire mondial en taille de bilan 2025 (The Banker, juillet 2026). Nos 10 776 collaborateurs en Europe, en Amériques, en Asie-Pacifique et au Moyen-Orient, accompagnent nos clients, grandes entreprises et institutionnels, dans la couverture de leurs besoins financiers à travers le monde. Crédit Agricole CIB propose une gamme étendue de produits et services dans les métiers de la banque de marchés, de la banque d'investissement, des financements structurés, de la banque commerciale et du commerce international.

Opportunités :

Chaque année, nous accueillons près de 520 stagiaires et 300 alternants en France ainsi que 120 VIE dans nos bureaux à l'international, soit autant d'opportunités de construire votre parcours professionnel au sein d'un acteur majeur de la banque de financement et d'investissement, dans un environnement international.

Nos missions sont variées et conçues pour vous permettre de développer des compétences opérationnelles au contact de professionnels expérimentés, sur des sujets à fort enjeu.

Nos offres couvrent un large spectre de métiers : M&A, ECM, DCM, Sales, Trading, Risques, Financements structurés, Coverage, Financement Export, ALM, Développement, Analyse quantitative... De quoi trouver l'expérience qui correspond à votre projet.

Contact syages :

Equipe Recrutement Stage & Alternance :
cacibparisrecruitment@ca-cib.com

Recrutements :

Si votre candidature est retenue:

1. Tests d'aptitudes en ligne
2. Entretiens avec votre future équipe

«En bossant dans une banque, je vais pas changer le monde.»

Peut-être que si.

OSEZ faire la différence

Envoyez votre candidature à
recrutement-campus@creditmutuel.fr

Ne pas jeter sur la voie publique.

Crédit Mutuel
Alliance Fédérale

Crédit Mutuel · CIC · Cofidis Group

AFEDIM · Assurances Crédit Mutuel · Banque de Luxembourg · Banque Transatlantique · Euro Protection · beobank

CIC Corporate & Institutional Banking · FACTOFRANCE · La Française · monabanq · TARGOBANK

Plus d'informations sur recrutement.creditmutuel.fr. Crédit Mutuel Alliance Fédérale regroupe les Caisses de Crédit Mutuel de 14 fédérations, la Caisse Fédérale de Crédit Mutuel, la Banque Fédérative du Crédit Mutuel (BFCM) et l'ensemble de ses filiales, notamment le CIC.

Caisse Fédérale de Crédit Mutuel et Caisses affiliées, société coopérative à forme de société anonyme au capital de 7 065 710 064 euros, 4 rue Frédéric-Guillaume Raiffeisen, 67913 Strasbourg Cedex 9, RCS Strasbourg B 588 505 354.

CRÉDIT MUTUEL ALLIANCE FÉDÉRALE

61 rue Taitbout – 75 009 Paris

Présentation :

Banque coopérative et mutualiste, nous figurons parmi les groupes bancaires européens les plus solides. Première banque à avoir adopté le statut d'entreprise à mission, nous témoignons de notre volonté de construire collectivement un bien commun basé sur les valeurs de responsabilité, de proximité et de solidarité.

Profondément attaché au mutualisme de la preuve, nous avons décidé de créer en janvier 2023 un dividende sociétal représentant 15 % de notre résultat net consolidé pour contribuer à une société plus solidaire et plus durable. Cette mesure est un engagement de plus de 2 milliards d'euros à l'horizon de notre plan stratégique 2024-2027. Sur la base des résultats 2025, le dividende sociétal s'est élevé à 622 millions d'euros.

Rejoindre Crédit Mutuel Alliance Fédérale, c'est rejoindre une entreprise dans laquelle vous aurez la possibilité d'exercer plus de 160 métiers, en France et à l'international :

- Banque de détail (Crédit Mutuel, CIC, Banque Européenne du Crédit Mutuel)
- Crédit à la consommation (Cofidis)
- Assurance et la protection sociale (Assurances du Crédit Mutuel)
- Métiers spécialisés (banque privée, banque de financement, activités de marché et capital-investissement)
- Informatique, Logistique et Presse (Euro-Information, filiale technologique et EBRA, 1er groupe de presse quotidienne régionale)

Nous réalisons 25 % de notre activité à l'international, via nos filiales, bureaux de représentation CIC répartis dans plus de 50 pays et nos succursales CIC de Londres, New York, Hong Kong, Singapour et Bruxelles.

Message aux étudiants :

Vous accompagner dans votre réussite professionnelle est une de nos priorités. A l'écoute de nos collaborateurs et du monde qui nous entoure, nous avons renforcé nos valeurs coopératives et mutualistes avec notre statut d'entreprise à mission qui donne un sens nouveau à nos métiers et leur impact sur la société.

Processus de recrutement :

1. Entretien téléphonique ou vidéo. Peut être complété par des dispositifs d'évaluation (en ligne).
2. Entretien face-à-face avec votre contact RH ou votre futur manager pour vous faire une meilleure idée du métier et nous permettre d'apprécier vos aptitudes. Si ce premier entretien est concluant, vous serez invité(e) à un second entretien.
3. Proposition d'embauche. Si nous sommes d'accord pour travailler ensemble, votre contrat vous sera adressé par les Ressources Humaines.
4. Intégration : accueil par votre futur(e) manager et votre contact RH.

Contact : Pole Campus : polecampus@e-i.com

Ensemble pour révéler vos talents



EDMOND
DE ROTHSCHILD

EDMOND DE ROTHSCHILD

Paris 8ème

Site internet : www.edmond-de-rothschild.com/fr

Présentation :

Edmond de Rothschild est une maison d'investissement fondée sur la conviction que mise au service de l'économie réelle, la richesse peut faire œuvre utile et contribuer à faire du progrès une idée toujours neuve.

Portée par une culture d'anticipation financière de près de trois siècles, elle est spécialisée dans la banque privée et la gestion d'actifs et dispose d'un savoir-faire reconnu sur ses principaux métiers (gestion de patrimoine, ingénierie patrimoniale, assurance vie, services aux gestionnaires de fortune indépendants, corporate finance, private equity, immobilier, infrastructure, stratégies liquides et administration de fonds). Son actionnariat 100% familial lui confère une réelle indépendance qui permet l'alignement sur les intérêts de ses clients et favorise l'émergence de solutions financières adaptées aux besoins spécifiques d'une clientèle de familles, entrepreneurs et investisseurs institutionnels. Au 31 décembre 2025, Edmond de Rothschild gère plus de 198 milliards de francs suisses d'actifs et, affiche un bilan solide avec un ratio de solvabilité de 19,1%. Avec plus de 2 800 collaborateurs et 35 implantations, elle est un acteur de référence sur ses principales places où elle est implantée - dont Genève, Luxembourg, Paris et Monaco.

Edmond de Rothschild est au cœur d'un écosystème unique composé d'activités agricoles, vinicoles, hôtelières, d'activités philanthropiques familiales, de l'écurie de course au large Gitana et de la maison de parfumerie Caron.

Rejoignez-nous : un processus de recrutement en deux étapes :

Chaque année, nous accueillons plus de 300 jeunes talents principalement en Suisse, en France, au Luxembourg, à Monaco mais aussi dans nos bureaux à travers le monde. Nous offrons à nos étudiants l'opportunité de rejoindre nos équipes et de découvrir la diversité de nos métiers à travers une expérience de stage enrichissante.

Noter processus de recrutement se déroule en deux entretiens :

- Un entretien opérationnel : vous aurez l'occasion d'échanger avec les équipes métiers,de découvrir les missions proposées et d'évaluer l'adéquation entre votre profil, vos compétences et les besoins de l'équipe.
- Un entretien RH : un temps d'échange pour mieux vous connaître, comprendre votre parcours, vos motivations et vos aspirations, et répondre à vos questions sur notre entreprise, ses valeurs et sa culture.

Notre objectif : identifier les talents qui souhaitent apprendre, contribuer et évoluer à nos côtés.

Envie de nous rejoindre ! découvrez nos opportunités de stage sur Jobteaser.

Pour nos offres en Suisse, vous pouvez candidater directement sur notre site carrière


HSBC

HSBC

38, avenue Kléber – 75116 Paris
Téléphone : 01 57 57 08 33
Email : recrut-stage.hbfr-rh@hsbc.fr
Site internet : www.about.hsbc.fr/fr-fr/careers

Informations générales :

Année de création : 1865
Implantation : Avec des actifs d'environ 3 000 milliards de dollars et opérant dans 64 pays, le Groupe HSBC est l'un des plus grands groupes de services bancaires et financiers dans le monde. Nous sommes plus de 226 000 collaborateurs à accompagner chaque jour plus de 40 millions de clients.

Présentation :

Notre stratégie repose sur quatre piliers : capitaliser sur nos succès, accroître la digitalisation, adapter notre modèle opérationnel pour plus d'agilité et simplicité, et mener la transition écologique. Notre mission est de « créer un monde d'opportunités » en responsabilisant nos collaborateurs et en créant et cultivant un environnement inclusif, où chacun peut s'épanouir et se sentir à sa place. Créer un environnement inclusif pour nos collaborateurs, c'est aussi favoriser un bon équilibre entre vie personnelle et professionnelle. Nous avons récemment signé un nouvel accord sur le télétravail, permettant à nos collaborateurs de travailler en présentiel et à distance de façon régulière et flexible.

En France, Paris est devenu fin 2020 le nouveau siège d'HSBC Continental Europe. Ce changement renforce le rôle de la France en Europe et permet d'accompagner au mieux nos clients au sein du marché national et des marchés internationaux.

Stages :

Nous proposons des opportunités dans l'ensemble de l'entreprise qui vous permettront de développer de travailler avec des collaborateurs et des clients à travers le monde.

Nous avons des opportunités de stages de 6 mois essentiellement en transformation/digitalisation des services, en financement du commerce international, gestion des liquidités/ trésorerie globales, en banque de financement et d'investissement et sur les marchés des capitaux. Nous offrons également quelques stages au sein de l'équipe des Etudes économiques ou de data scientistes. N'hésitez pas à venir nous rencontrer.

Recrutement :

Le processus de sélection se déroule en trois étapes : candidature, test RH et entretien business. Si votre profil est retenu, vous débuterez le processus d'intégration.

Contact recrutement :

recrut-stage.hbfr-rh@hsbc.fr


LAZARD

LAZARD

Site Internet : www.lazard.com

Informations générales :

Company creation date : 1848
Number of employees in the company (Worldwide): 3 400
Geographic location: Americas - Europe - Middle East Africa - Asia Pacific

Company presentation:

Lazard is one of the most respected names in global financial services, standing for excellence, integrity and innovation on behalf of clients.

Our mission is to provide the best advice and investment solutions to our clients through two businesses that are global in scale: Financial Advisory and Asset Management.

Lazard was built on the premise that a multicultural firm can serve a global clientele best. We are a united collection of individuals who respect each other's differences.

Lazard's offices around the world infuse the local flavor of their regions into a global network. Our people come from more than 90 countries. We take pride in the rich diversity of our employees, and in our recruiting, we seek to continually enhance the mix.

Career development:

Analyst - Associate - Vice President - Director - Managing Director

Proposed jobs:

Lazard Frères offers 80 internship positions (6 months duration) in Paris in Mergers and Acquisitions, Capital Structure Advisory, Middle Market Advisory and Sovereign Advisory.

Lazard Frères Gestion offers 80 internship positions (6 months duration) in Paris, Lyon, Nantes, Bordeaux, Bruxelles and Luxembourg in Institutional Investment Management and Private Wealth Management.

Profiles wanted:

Candidates should be top academic performers who are willing to work hard in an unstructured environment where initiative, creativity, maturity, and enthusiasm for learning are highly valued.

Candidates should be comfortable with financial concepts and enjoy quantitative work.

Recruitment process:

Leave your CV on our stand and register on www.lazard.com

Contacts:

Conseil financier, Sandrine ANDRIEU (Campus Manager) :
sandrine.andrieu@lazard.com

Gestion d'actifs et banque privée, Julie ERKER (Campus Manager) :
julie.erker@lazard.com

MAREX

Une plateforme mondiale de services financiers.

Marex connecte ses clients aux marchés financiers mondiaux : actions, taux, FX, actifs digitaux et matières premières, de l'exécution et du clearing à la couverture des risques.

50+	3 000+	60+	MRX
bureaux	collaborateurs	bourses	coté au Nasdaq



marex.com

Marex

MAREX

155 Bishopsgate, Londres, EC2M 3TQ, Royaume-Uni
Site internet : https://www.marex.com
Carrières : https://www.marex.com/careers/

Informations générales :

Année de création : 2005
Chiffre d'affaires : 2,02 milliards USD (2025)
Effectif : Plus de 3 000 collaborateurs
Implantation : Plus de 50 bureaux à travers le monde / En France : Paris
À l'étranger : Europe, Amériques, Asie-Pacifique et Moyen-Orient
Cotation : Nasdaq (MRX)

Présentation :

Marex est un groupe international de services financiers diversifiés, coté au Nasdaq (MRX), qui fournit des services essentiels de liquidité, d'accès aux marchés et d'infrastructure aux acteurs des marchés mondiaux des matières premières et des produits financiers.
Fondé à Londres en 2005, le Groupe compte aujourd'hui plus de 3 000 collaborateurs répartis dans plus de 50 bureaux à travers le monde, avec un accès à plus de 60 bourses internationales. Ses activités s'articulent autour de quatre grands métiers : Clearing, Agency & Execution, Market Making et Hedging & Investment Solutions.
Marex accompagne une clientèle diversifiée, comprenant des institutions financières, des gestionnaires d'actifs, des hedge funds, ainsi que des producteurs, négociants et consommateurs de matières premières. Le Groupe intervient sur de nombreuses classes d'actifs, notamment l'énergie, les métaux, les produits agricoles, les actions, les taux d'intérêt, les devises et les actifs numériques.
L'innovation technologique et l'expertise quantitative occupent une place importante dans ses activités. Les équipes de Marex développent des modèles de valorisation, des stratégies de trading algorithmique, des outils de gestion des risques et des solutions d'investissement structurées.
Présent notamment à Paris, Marex offre aux étudiants et jeunes diplômés la possibilité de rejoindre des équipes internationales et de contribuer directement aux activités des marchés financiers, dans un environnement dynamique et entrepreneurial.

Stages et programmes Graduate :

Marex propose des opportunités de stages et des programmes destinés aux jeunes diplômés souhaitant débuter leur carrière dans les marchés financiers.
Ces opportunités couvrent différents domaines, notamment :

- Trading et tenue de marché (Market Making)
- Recherche quantitative et trading algorithmique
- Structuration et valorisation de produits dérivés
- Ingénierie financière et modélisation des risques
- Développement informatique et technologies financières
- Vente et développement commercial
- Finance, conformité et opérations

Contact stages et programmes Graduate :

Offres d'emploi et candidatures : https://www.marex.com/careers/

J.P.Morgan

All minds wanted. Especially yours.



Your career path starts here.

We're looking for students from all majors and backgrounds to join our diverse, global team.

As a top employer in financial services, J.P. Morgan does much more than manage money. We create unexpected solutions to help individuals, companies, institutions and governments tackle financial and business challenges. That's why we need diverse minds like yours.

Here, you'll have more chances to continuously innovate, learn and make a positive impact for our clients, customers and communities. We offer internships in over 20 different business areas with more than 10 Early Insight Programs to introduce you to the industry and our company.

To see how you can join our collaborative team, visit jpmorgan.com/careers to learn more about our programs and upcoming on-campus and virtual events.

We look forward to meeting you.

J.P. Morgan is a marketing name for JPMorgan Chase & Co., and its subsidiaries worldwide. ©2018 JPMorgan Chase & Co. All rights reserved. J.P. Morgan is an equal opportunities employer.

JP MORGAN

JP Morgan, 14 place Vendôme – 75001 Paris
Website: www.jpmorganchase.com/careers/explore-opportunities/students-and-graduates

General Information:

JPMorganChase is a global financial services firm serving millions of customers, clients and communities across more than 100 markets worldwide. Through its J.P. Morgan and Chase brands, the firm serves consumers, small businesses, corporations, institutions and government clients. Its key business areas include Consumer & Community Banking, Commercial & Investment Banking, Asset & Wealth Management and Technology.

Overview:

For students and graduates, JPMorganChase offers a range of early careers opportunities across different business areas and corporate functions. Opportunities vary by programme and location. Candidates can explore school programmes and apprenticeships, pre-internship opportunities, internships, full-time programmes and technology opportunities through the Students and Graduates careers website.

Recruitment Process:

The recruitment process differs depending on the programme. The exact stages and assessments may vary, but the process can include:

- Online application
- Programme-specific online assessments
- HireVue
- Superday
- Markets programmes may also include a math's test
- Technology programmes may also include a HackerRank coding assessment

Candidates should refer to the specific programme information and instructions provided during the application process for the exact recruitment stages.


ODDO BHF

ODDO BHF

12 boulevard de la Madeleine, 75009 Paris
Email : ml-campus-management-france@oddo-bhf.com
Site internet : https://www.oddo-bhf.com/fr/decouvrez-nos-offres-demplois/

Informations générales :

Année de création : 1849
Produit Net Bancaire : 905 millions € en 2025
Effectif : 3 000 collaborateurs
Implantation : 12 pays, avec un siège en France, en Allemagne et en Suisse
En France : Paris, Lyon, Marseille, Strasbourg, Bordeaux...
A l'étranger : Allemagne (Francfort, Düsseldorf, Munich...), Suisse (Zurich et Genève), Vienne, New York, Londres, Madrid, Tunis...

Présentation :

ODDO BHF est un groupe financier franco-allemand fort d'une histoire de plus de 175 ans. Il est issu d'une banque familiale française et d'une banque allemande spécialisée dans les PME. Avec plus de 3 000 collaborateurs, et plus de 159 milliards d'encours clients, ODDO BHF exerce trois grands métiers : banque privée, gestion d'actifs, banque de financement et d'investissement. Le Groupe est doté d'une structure actionnariale unique puisque son capital est détenu à 65 % par la famille Oddo et à 25 % par les équipes. Cette logique de partnership est le gage de l'implication des équipes sur le long terme. En 2025, ODDO BHF a réalisé un produit net bancaire de 905 millions d'euros, et au 31 décembre 2025 le Groupe disposait de plus de 1 266 millions d'euros de capitaux propres.

Postes :

- Postes proposés : stage, alternance, VIE (Volontariat International en Entreprise), programme jeunes diplômés (Graduate Program), CDI
- Métiers : Finance d'entreprise, gestion d'actifs, gestion de fortune, analyse financière, finance de marché...

Recrutement :

Nous avons le privilège d'accompagner plus de 70 000 clients, parmi lesquels des investisseurs institutionnels, des entreprises, des partenaires distributeurs et des clients privés fortunés, dont nous conseillons, gérons et investissons les actifs financiers.

Grâce à nos racines européennes, à notre esprit entrepreneurial et à la diversité de nos expertises, nous sommes en mesure d'offrir des expériences professionnelles uniques.

Nous proposons des parcours de carrière variés ainsi que de nombreuses opportunités de mobilité transversale au sein de l'Europe.

Contact :

ml-campus-management-france@oddo-bhf.com


Qonto

QONTO

6 impasse Bonne Nouvelle – 75010 Paris
Contact stages : Natalia Martin Pique - natalia.martin@qonto.com
Offres d'emploi : https://qonto.com/en/careers

Informations générales :

Fondée en 2016, à Paris
Collaborateurs : 1 700+ (80+ nationalités)
Fonds levés : 622 M€ (Valar, KKR, Tencent, DST Global, Eurazeo, TCV...)
Clients : 750 000 PME et indépendants
Marchés : France · Allemagne · Italie · Espagne · Portugal · Autriche · Belgique · Pays-Bas
Note Glassdoor : 4,5 / 5. Rentable depuis 2023

Présentation :

Qonto simplifie la gestion financière des TPE/PME, des freelances et des indépendants. Notre plateforme tout-en-un réunit comptes professionnels, facturation, gestion des dépenses et comptabilité.

2018 : obtention de l'agrément d'établissement de paiement, système bancaire indépendant construit de zéro.

2019 à 2024 : expansion vers 8 pays d'Europe (France, Allemagne, Espagne, Italie, Portugal, Autriche, Belgique et Pays-Bas). Aujourd'hui : plus de 750 000 clients, 250 000 entreprises lancées grâce à Qonto, 622 millions d'euros levés et plus de 1 700 collaborateurs.

2025 : devenir banque, accorder des crédits et proposer de l'épargne à nos clients, pour être indépendants de bout en bout.

L'ambition à 2030 : devenir le champion européen de la gestion bancaire et financière des PME et atteindre 2 millions de clients. Et tout ça tient sur une seule idée : la satisfaction de nos clients avant tout. Ambition, Action, Accountability — notre Triple-A. Si chacun comprend ce qu'il fait, pourquoi, et traite chaque problème client comme le sien, on réussit collectivement. On appelle ça le Qonto Way.

Stages :

Stages – promotion 2027 / 6 mois / Paris • Milan • Barcelone • Berlin.
Nous recrutons plusieurs dizaines de stagiaires par an pour des rôles tech, product, risk & compliance, legal, finance, strategy & Business.

Recrutement en CDI :

Nous recrutons en continu pour tous les postes. Rémunération compétitive, travail hybride, opportunité de mobilité interne, et responsabilités réelles dès le premier jour.

Contact :

Postuler: https://qonto.com/en/careers


QRT
QUBE RESEARCH & TECHNOLOGIES

QUBE RESEARCH & TECHNOLOGIES

32 rue Marbeuf - 75008 Paris
E-mail: Michal MET, Michal.met@qube-rt.com
Site internet : https://www.qube-rt.com/
Career page: https://www.qube-rt.com/careers/

Informations générales :

Année de création : 2017
Chiffre d'affaires : $12B
Effectif : 2500
Implantation : with offices in London, Paris, Zurich, Hong-Kong, Singapore, Shanghai, Dubai, and Mumbai, QRT's market presence is global and expands across the largest liquid electronic venues.

Présentation :

Qube Research & Technologies Paris is a quantitative and systematic investment manager, operating in all liquid asset classes across the world. We are a technology and data driven group implementing a scientific approach to investing. Combining data, research, technology and trading expertise has shaped QRT's collaborative mindset which enables us to solve the most complex challenges. QRT's culture of innovation continuously drives our ambition to deliver high quality returns for our investors.

Stages :

We hire interns in the following departments:

• **Research**
We believe collective work and idea sharing leads to contagious creativity and are at the source of the globes most successful strategies. Our research teams blend multiple areas of expertise and are comprised of engineers, com-puter experts, physicists, mathematicians, data scientists and fundamental analysts.
Our collaborative environment aims to provide a fertile ground for experimental research, fostering disruption and exploring new territories.

• **Technology**
Our tech platform is essential to what we do. Automation and industrialized processes are at the centre of our tech culture.
We operate in multiple languages from C++ to Python and embrace open-source software.
We encourage exploration of emerging and disruptive technologies to drive new opportunities.

Recrutements :

1. Application review
2. Codingame Assessment
3. Technical Interview Round
4. Talent Acquisition Call
5. Onsite Interview Round

Contact : Michal MET, Michal.met@qube-rt.com

This way, innovators



Revolut

Real work. Real impact. Your future in fintech starts here.

VISIT:
revolut.com/talent-programmes

LEARN MORE
Scan the QR code to learn more

REVOLUT

30 South Colonnade, Canary Wharf, London, E14 5HX, United Kingdom
Website: https://www.revolut.com/

About Revolut:

People deserve more from their money. More visibility, more control, and more freedom. Since 2015, Revolut has been on a mission to deliver just that. Our powerhouse of products — including spending, saving, investing, exchanging, travelling, and more — help our 80+ million customers get more from their money every day.

As we continue our lightning-fast growth, 2 things are essential to our success: our people and our culture. In recognition of our outstanding employee experience, we've been certified as a Great Place to Work™. So far, we have 13,000+ people working around the world, from our offices and remotely, to help us achieve our mission. And we're looking for more brilliant people. People who love building great products, redefining success, and turning the complexity of a chaotic world into the simplicity of a beautiful solution.

Our Talent Programmes:

Our Talent Programmes are designed for ambitious students and graduates who are ready to roll up their sleeves and shape what's next in finance. Whether you're kickstarting your journey with a summer internship or ready for your next big challenge, you'll work on real-world projects alongside industry leaders and play a part in something truly game-changing.

- **Internship:** A paid 8–10 week summer experience offering hands-on learning, meaningful work, and exceptional career development.
- **Graduate:** A 12-month journey featuring immersive training, real responsibility from day one, and the chance to drive innovation in fintech.

Who we're looking for:

We're hiring top talent across multiple business areas:

- Engineering (Android, Python, Frontend, Java, iOS)
- Data
- Operations
- Product
- Design

We value curiosity, innovation, and bold thinking. You don't need to know everything, just bring a growth mindset, strong fundamentals, and a drive to make things better.

Join us from anywhere:

Our Programmes are open to international applicants ready to relocate to one of our tech hubs. We'll support you with visa assistance, travel costs, and accommodation (conditions apply).

Key dates:

- Applications: open from May 2026
- Recruitment process: July–December 2026
- Programme start: early 2027 (January–June) or late 2027 (July–December)

Learn more: revolut.com/talent-programmmes


SCOR
The Art & Science of Risk

SCOR

5 Avenue Kleber, 75116 PARIS
Site internet : www.scor.com
Adresse mail : scor@scor.com

Informations générales :

Année de création : 1970
15,4 Milliards d'euros de revenus d'assurance bruts en 2025
851 Millions d'euros de résultat net en 2025
Effectif : 3 600 collaborateurs
Implantation : Plus de 35 bureaux dans le monde

Présentation :

Chez SCOR, les stagiaires et alternants sont pleinement intégrés aux équipes et contribuent à des projets concrets à fort impact. Que vous soyez attiré(e) par la finance, l'actuariat, la data, les technologies ou encore la gestion des risques, vous aurez l'opportunité de développer vos compétences dans un environnement stimulant et multiculturel.

Rejoindre SCOR, c'est aussi découvrir les grands défis auxquels les entreprises et les sociétés sont confrontées aujourd'hui, tels que le changement climatique, la santé, la cybersécurité, l'innovation ou encore l'intelligence artificielle.

Cette expérience vous permettra d'évoluer dans un groupe mondialement reconnu, où l'apprentissage, la collaboration et le développement des talents occupent une place centrale.

Stages et contrats d'alternance :

Nous recrutons principalement pour des contrats débutant en janvier ou en septembre. Des stages d'été peuvent également être proposés.

Nos contrats d'alternance durent généralement entre 12 et 36 mois.

Chez SCOR, les stagiaires et alternants sont pleinement intégrés à la vie de l'entreprise. Ils évoluent dans un cadre de travail moderne au cœur de Paris et bénéficient d'un environnement favorisant à la fois l'apprentissage, les échanges et le bien-être, grâce à de nombreux événements internes, des animations régulières, une salle de sport avec des sections variées, un restaurant d'entreprise de qualité et des espaces dédiés à la détente.

Recrutements :

De nouvelles offres de stage et d'alternance sont régulièrement publiées sur plusieurs fonctions différentes. Vous pouvez retrouver toutes nos opportunités sur https://careers.scor.com.

N'hésitez pas à venir également à la rencontre de nos experts lors du forum pour découvrir nos opportunités en détails.

Contact :

cveret@scor.com

SOCIETE GENERALE

FAIRE GRANDIR VOS AMBITIONS

Toutes nos offres sur
careers.societegenerale.com



Crédit photo : tdub/Getty Images

SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

29, boulevard Haussmann – 75009 Paris
Site internet : www.societegenerale.com

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1864
Effectif : 110 000
Implantation : 58 pays

Présentation :

Inventons ensemble la banque de demain

Rejoindre Société Générale, c'est intégrer un groupe international où la technologie, la data, l'intelligence artificielle et la finance quantitative jouent un rôle clé dans la transformation de la banque.

Présent dans 58 pays et au service de millions de clients, le Groupe offre aux étudiants et jeunes diplômés l'opportunité de contribuer à des projets à fort impact, au croisement de la finance, de l'ingénierie, de la data science et de l'innovation.

Venez échanger avec nos experts :

Lors du Forum Trium, vous pourrez rencontrer directement des professionnels de : Finance de marché et ventes quantitatives (QIS) • Analyse quantitative et modélisation • Risques et validation de modèles • Data Science & Intelligence Artificielle • Finance structurée • Portfolio Management • Inspection Générale • Ressources Humaines et recrutement.

Exemples d'opportunités proposées :

Finance quantitative & Risques : Analyste Quantitatif • Validation de Modèles • Model Risk • Portfolio Management .

Data & Intelligence Artificielle : Data Scientist • IA Générative & Agentique • Recherche appliquée à l'IA • Modélisation et automatisation des contrôles.

Marchés financiers : Vente de solutions quantitatives (QIS) • Produits de marché • Analyse et structuration.

Finance d'entreprise : Finance structurée • Analyse financière • Financements complexes.

Une filière d'excellence : l'Inspection Générale :

Découvrez également l'Inspection Générale, filière reconnue pour offrir une vision transverse de l'ensemble des activités du Groupe et constituer un accélérateur de carrière particulièrement apprécié des jeunes diplômés.

Pourquoi venir sur le stand Société Générale ? :

- Rencontrer des managers et experts métiers
- Découvrir des opportunités de stage, de césure et de premier emploi
- Explorer les applications concrètes de l'IA, de la data et des modèles quantitatifs dans la banque
- Comprendre les enjeux des marchés financiers, des risques et de la finance durable
- Échanger avec nos équipes RH sur les parcours et opportunités du Groupe

Stages de césure • Stages de fin d'études • CDI Jeunes Diplômés :
careers.societegenerale.com

ORGANISMES PUBLICS - SERVICES

FORUM TRIUM 2026

L'AMIAD 231
ANEM 233
AUTORITÉ DE RÉGULATION DES TRANSPORTS 235
BANQUE DE FRANCE 237
CEA 239
COMMISSARIAT AU NUMÉRIQUE DE DÉFENSE 241
DGSE 243
DIRECTION DU RENSEIGNEMENT MILITAIRE 245
DIRECTION GÉNÉRALE DES ENTREPRISES 247
HANDICARRIÈRE 249
HAROPA PORT 251
SAINT QUENTIN EN YVELINES 253
SEO EUROPE 255



AMIAD

Agence ministérielle pour l'intelligence artificielle de défense

L'AMIAD

136 La Roche Marguerite – 35170 BRUZ

Informations générales :

Année de création : 2024
Effectifs : 250
Siège social : La Roche Marguerite 35170 BRUZ
Autres sites : Massy Palaiseau (91) et Paris (75)

Présentation :

Rattachée au Ministre des Armées, l'Agence Ministérielle pour l'Intelligence Artificielle de Défense a pour mission principale d'accélérer le développement, l'intégration et le déploiement à grande échelle des technologies de l'IA au sein du Ministère des armées afin d'améliorer la supériorité opérationnelle des forces armées. Pour cela, en collaboration avec toutes les entités du Ministère, elle centralise, coordonne et développe les projets IA d'envergure.

L'agence compte aujourd'hui 250 collaborateurs répartis entre le Pôle recherche situé à Massy Palaiseau (91), une antenne située à Paris (15) et le Pôle technique situé à Bruz (35), près de Rennes (35). Afin de piloter le portefeuille de projets et développer les collaborations avec l'écosystème IA de défense, l'AMIAD ambitionne de s'appuyer sur plus de 300 collaborateurs dont 250 experts techniques et 50 chercheurs d'ici fin 2027.

Opportunités de carrière :

Nous recrutons de nouveaux talents spécialisés en intelligence artificielle (IA) et en informatique, notamment pour des stages dans les domaines suivants :

- Recherche : IA de confiance, robotique, traitement de la parole, image et capteurs ;
- Cybersécurité ;
- Agents autonomes.

Nous recrutons également des profils en CDD/CDI notamment dans les domaines de :

- Cybersécurité et IA ;
- Traitement de la parole ;
- Agents autonomes ;
- Images et vidéos ;
- Modèles de fondation.

Contact :

Liandia NSOUNGA : liandia.nsounga@intradef.gouv.fr


Révélez
vos super
pouvoirs
en Mutualité
LES MUTUELLES
DONNENT des Ailes
l'ANEM

L'Association Nationale des Employeurs de la Mutualité (ANEM)

17 avenue Victor Hugo, 75016 PARIS
Téléphone : 01 53 64 53 40
Email : developpementrh@anem-mutualite.fr
Site internet : https://www.anem-mutualite.fr/

Présentation :

L'ANEM, c'est quoi ?

L'Association Nationale des Employeurs de la Mutualité (ANEM) est l'unique organisation d'employeurs représentative au sein de la branche Mutualité.

L'ANEM rassemble 250 mutuelles, unions et groupes mutualistes implantés sur l'ensemble du territoire national français, de toutes tailles, qui exercent des activités régies par le Code de la Mutualité.

Plus de 51 000 salariés relèvent de la convention collective Mutualité.

Vous êtes en recherche de sens au travail ? D'un secteur qui valorise l'engagement humain, contribue à la plus-value sociale, veille à la qualité de vie au travail, favorise l'inclusion et promeut la diversité, tout en encourageant la bienveillance managériale ? Alors, n'hésitez plus !

Rejoindre le secteur de la Mutualité, c'est rejoindre un secteur qui place au cœur de son activité l'accompagnement de l'humain — adhérent ou patient — tout au long de son parcours de vie, de la petite enfance jusqu'au grand âge.

Venez nous rencontrer pour découvrir le secteur, les métiers et les opportunités d'emploi au sein des mutuelles, unions et groupes mutualistes que nous représentons.

Recrutements :

Intégrer le secteur de la Mutualité, c'est contribuer à son échelle, à rendre accessible une protection solidaire en santé, prévoyance et retraite complémentaires pour tous partout en France.

Quel que soit votre profil ou votre expérience, la Mutualité valorise vos talents et vous propose un parcours professionnel porteur de sens, au service du collectif. Protéger, soigner, accompagner… faites de notre mission, votre mission !

Les mutuelles et organismes mutualistes recrutent dans de nombreux domaines, aussi bien en alternance qu'en CDI.

Voici les familles de métiers qui recrutent le plus en CDI et en alternance :

- **Conception de produits, études du risque :** actuaire, auditeur interne …
- **Fonctions support :** informatique et SI, finance/comptabilité, RH, communication-marketing
- **Développement commercial :** commercial, relation clients

Contact recrutements :

Vous pouvez retrouver des offres de recrutement en CDI et en alternance sur cette page : https://www.anem-mutualite.fr/espace-emplois/

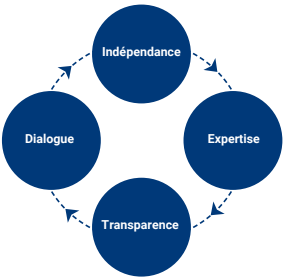
Autorité de régulation des transports

Liberté • Égalité • Fraternité
République Française

Construire une régulation performante au service des usagers et de la mobilité



Nos valeurs



Rejoignez-nous !

Économistes, auditeurs-analystes financiers, spécialistes de la data, juristes et experts techniques, vous recherchez une mission au service de l'intérêt général. Vous souhaitez contribuer à la régulation des transports. Vous êtes passionnés par les enjeux de mobilité, de data… **Rejoignez l'ART !**

Chiffres clés

Les effectifs
102 ETPT
(équivalent temps plein travaillé)
au 31 décembre 2022

Le profil des collaborateurs
94 %
de cadres

Le profil des collaborateurs
89 %
d'agents contractuels
et 11 % de fonctionnaires détachés ou mis à disposition

Le profil des collaborateurs
48 %
de femmes

Le profil des collaborateurs
52 %
d'hommes

Le profil des collaborateurs
39,4 ans
âge moyen

autorite-transports.fr

AUTORITÉ DE RÉGULATION DES TRANSPORTS

11, place des cinq Martyrs du lycée Buffon – 75675 Paris Cedex 14
Téléphone : + 33 (0) 1 58 01 01 10
Email : recrutement@autorite-transports.fr
Site internet : www.autorite-transports.fr/

Informations générales :

Année de création : 2009
Statut : autorité publique indépendante (API), dotée de la personnalité morale et de l'autonomie financière
Effectif : près de 100 collaboratrices et collaborateurs
Implantation : Paris 14e, secteur Montparnasse
Périmètre d'intervention : France ; action également à l'échelle européenne

Présentation :

L'Autorité de régulation des transports (ART) est une autorité publique indépendante chargée de la régulation économique des transports. Créée en 2009 sous le nom d'Autorité de régulation des activités ferroviaires (ARAF), elle a progressivement élargi ses compétences pour devenir un régulateur multimodal. L'ART intervient aujourd'hui dans six secteurs : le transport ferroviaire, le transport routier de voyageurs par autocar, les autoroutes concédées, les transports publics urbains en Île-de-France, les grands aéroports français et les données et services numériques de mobilité.
L'ART contribue au bon fonctionnement économique de ces secteurs au bénéfice des usagers. Elle accompagne notamment l'ouverture à la concurrence du marché ferroviaire, régule l'accès aux infrastructures et certains tarifs ou redevances, exerce des missions de contrôle et d'observation des marchés, et produit des avis, décisions, rapports et analyses. Elle contribue également à éclairer les décideurs publics et le débat public sur les enjeux de mobilité, notamment en matière de transition écologique, de pouvoir d'achat et de qualité de service. Son activité repose sur une expertise pluridisciplinaire et sur des valeurs d'intérêt général, d'impartialité, d'expertise et de dialogue. En 2025, l'ART a notamment publié 102 avis et décisions et réalisé 14 rapports et études.

Métiers et recrutements :

L'ART réunit des profils aux compétences variées et travaille en équipes pluridisciplinaires. Les principaux métiers représentés sont notamment : Économie et analyse économique (économistes, études et régulation des marchés) • Droit (juristes et expertise réglementaire) • Expertise sectorielle et ingénierie des transports • Finance, audit et analyse financière • Data et analyse de données • Fonctions support, notamment ressources humaines, systèmes d'information, communication et fonctions administratives.

Stages et opportunités professionnelles :

L'ART propose des stages et recrute régulièrement des collaboratrices et collaborateurs sur des fonctions d'expertise, d'analyse et de support. Les missions permettent de travailler sur des sujets au cœur des enjeux économiques, techniques, juridiques, numériques et environnementaux du secteur des transports, au sein d'une autorité publique indépendante. Les offres s'adressent notamment à des profils de niveau master et plus, selon les postes, dans les domaines de l'économie, du droit, de la finance, de l'ingénierie, de la data et des fonctions support et communication.

Contact stages et recrutements :

recrutement@autorite-transports.fr


BANQUE DE FRANCE
EUROSYSTÈME

BANQUE DE FRANCE

31, rue Croix des Petits Champs - 75001 Paris
Site internet : Banque de France (banque-france.fr)
Adresse mail : 1508-EVENT-UT@banque-france.fr

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1800
Effectif : 9 000
Implantation : 105 unités permanentes partout en France

Présentation :

La Banque de France est une institution indépendante, au cœur des enjeux économiques et financiers et du fonctionnement de l'Europe. Ce rôle central nous permet d'exercer des missions uniques, avec une forte dimension internationale.

Depuis 1999, la Banque de France est membre de l'Eurosystème, l'autorité monétaire de la zone Euro, composée de la Banque Centrale Européenne (BCE) et des banques centrales nationales des pays utilisant l'Euro.

Notre institution exerce aujourd'hui 3 grandes missions :

- La stratégie monétaire.
- La stabilité financière.
- Les services à l'économie et à la société.

Stages :

La Banque de France c'est 1001 métiers et il y en a forcément un pour vous réaliser. Nous recrutons des profils très variés, issus de tous types de formations, à partir du Bac +2. En raison de notre secteur d'activité, les domaines suivants sont particulièrement visés : management, ingénierie, informatique, droit, économie, mathématiques, finance et actuariat.

Une condition de nationalité s'applique : être ressortissant d'un pays membre de l'Union européenne ou d'un État signataire de l'accord sur l'Espace économique européen. **Il n'y a pas de condition de nationalité pour les stages.**

Postulez sur notre site recrutement : https://www.recrutement.banque-france.fr/

Recrutements :

Pour être recruté(e), il est indispensable de répondre à une offre en ligne. Si votre profil correspond à nos attentes vous serez contacté pour un entretien.

Stagiaire : une étape unique, un entretien avec le manager

Alternant(e) : un entretien avec le manager et un entretien RH

CDD / CDI : pré-sélection téléphonique, entretien avec le manager, entretien RH et évaluations (inventaire de personnalité, tests techniques...)

CONCOURS :

Cadre de direction : le plus élevé de nos concours, visant à recruter les experts et managers de demain

Cadre : accessible à partir de bac+3

Assistant(e) : le concours destiné à recruter notre personnel non-cadre pour accéder à une grande diversité de métiers

Contact stages et recrutements :

Sandrine LAPLAINE : 1508-EVENT-UT@banque-france.fr

LE CEA RECRUTE

Le CEA, c'est près de 4000 recrutements en France (CDI, CDD, thèses, post-doc, stages, alternances)

L'essentiel en chiffres :

- 6 missions stratégiques
- Plus de 20 000 collaborateurs
- 9 centres sur toute la France
- 5,6 milliards d'euros de budget
- 2ème organisme de recherche déposant de brevets en Europe

Nos énergies pour l'avenir



CEA

CEA Saclay 91190 Gif-sur-Yvette CEDEX
Téléphone : 01 69 08 23 33
Email : nicolas.lemaintec@cea.fr
Site internet : cea.fr

Informations générales :

Année de création : 1952
Chiffre d'affaires : 5.8Md d'Euros
Effectif : 21 763 ; 34.7% de femmes
Implantation : 9 centres répartis dans toute la France : Ile de France (Paris Saclay et Bruyères le Chatel), Bourgogne (Valduc), Rhône-Alpes (Grenoble), Aquitaine (Cesta), Touraine (Le Ripault), Sud-Est (Marcoule et Cadarache), Lot (Gramat). 7 plates-formes régionales de transfert technologique ont également été développées.

Présentation :

Le Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives (CEA) est un organisme public de recherche à caractère scientifique, technique et industriel (EPIC). Acteur majeur de la recherche, du développement et de l'innovation, le CEA est un accélérateur des transitions énergétiques, numériques et écologiques. Il intervient dans 4 domaines : la défense et sécurité, les énergies bas carbone (nucléaire et renouvelables), la recherche technologique pour l'industrie et la recherche fondamentale (sciences de la matière et sciences de la vie). S'appuyant sur une capacité d'expertise reconnue, le CEA participe à la mise en place de projets de collaboration avec de nombreux partenaires académiques et industriels. Reconnu comme un expert dans ses domaines de compétences, le CEA est pleinement inséré dans l'espace européen de la recherche et exerce une présence croissante au niveau international.

Stages :

En rejoignant le CEA, vous donnez du sens à votre activité, notamment en contribuant fortement au développement de filières industrielles clés (nucléaire, assainissement et démantèlement, énergie solaire, stockage de l'électricité, micro-électronique, calcul haute performance, manufacturing avancé – Ingénierie numérique...). Vous menez et soutenez des projets de R&D nationaux et internationaux, tout en cultivant votre esprit d'innovation, l'ADN même du CEA. Par ailleurs, vous développez vos compétences et construisez votre parcours professionnel. La formation des jeunes, notamment par la recherche, est une priorité du CEA. Enfin, vous intégrez une entreprise qui a le sens des responsabilités et est engagée sur de nombreux enjeux sociétaux.

Recrutements :

Plus de 60 familles de métiers existent au CEA, ce qui offre de nombreuses possibilités de parcours professionnels pour les chercheurs, les ingénieurs et les techniciens dans des domaines scientifiques et techniques variés : simulation numérique, systèmes nucléaires, assainissement/démantèlement, cyber sécurité, robotique, matériaux, électronique, physique, chimie, climatologie, astrophysique, santé, bio-informatique, etc., et en soutien aux équipes de R&D (sécurité, achats, RH, IT....).
Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de Handicap. La Mission Handicap du CEA vous accompagne et met en place les aménagements nécessaires à vos besoins spécifiques.

Contact stages et recrutements :

Prenez contact directement sur notre page carrière : http://www.emploi.cea.fr



COMMISSARIAT AU

NUMÉRIQUE

DE DÉFENSE

COMMISSARIAT AU NUMÉRIQUE DE DÉFENSE

Entité du ministère des Armées et des Anciens Combattants déployée sur l'ensemble du territoire français
Email : cnd-numerique.recrutement.fct@intradef.gouv.fr
Site internet : https://www.defense.gouv.fr/cnd

Informations générales :

Année de création : 2025
Effectif : 6 500
Implantation : 7 Direction d'Appui Numérique Zonale (DANZ) sur le territoire métropolitain
6 pôles de compétences à vocation nationale sur le territoire

Présentation :

Le Commissariat au numérique de défense (CND) incarne la transformation numérique du ministère des Armées et des Anciens Combattants.

Il fédère les expertises, pilote les grands projets numériques et renforce l'attractivité des métiers du numérique au service de la Défense.

Il est l'acteur majeur dans les domaines du numérique et des télécommunications du ministère des Armées et des Anciens Combattants.

Nous recrutons des stagiaires, des alternants, des experts numériques sous statut militaire et civil :

Nous recherchons des profils de de BAC à BAC+5, dans les domaines suivants :

Systèmes et réseaux • Hébergement, cloud, infrastructures • Intelligence artificielle • Développement • Chefferie de projet • Sécurité informatique, chiffre… • Communications satellitaires, fréquences… • Achats de matériels et de prestations intellectuelles • Logistique.

Les contrats proposés sont :

- Pour les civils : CDD, voire CDI • Alternance • Stages gratifiés.
- Pour les militaires : Officiers sous contrat • Ingénieurs de l'armement • Officiers commissionnés • Réservistes.

Recrutements :

Vous souhaitez :

- Relever des défis avec des projets d'envergure et porteurs de sens
- Travailler au sein d'un environnement professionnel humain, riche et singulier
- Avoir des possibilités de parcours professionnel diverses (évolution de poste, formation, mobilité…)
- Voir votre équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle respecté (RTT, aménagement du temps de travail selon les postes et les affectations…)

Rejoignez-nous !

Contact recrutements :

Email : cnd-numerique.recrutement.fct@intradef.gouv.fr


RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
DIRECTION GÉNÉRALE DE LA SÉCURITÉ EXTÉRIEURE
DGSE

DIRECTION GÉNÉRALE DE LA SÉCURITÉ EXTÉRIEURE (DGSE)

Site : dgse.gouv.fr
LinkedIn : linkedin.com/company/dgse
Youtube : youtube.com/c/DGSEgouv

Présentation :

Nous sommes la Direction Générale de la Sécurité Extérieure, DGSE. Nous sommes le service secret français.

Notre mission ? Rechercher des renseignements partout dans le monde pour fournir à nos autorités la meilleure compréhension possible des situations qu'elles ont à traiter.

Nos 7 500 agents œuvrent dans l'ombre, souvent de façon clandestine, pour protéger la France et les Français contre les menaces venant de l'étranger.

Profils recherchés :

Nous recherchons des femmes et des hommes ordinaires prêts à accomplir secrètement des missions extraordinaires !

Notre secret ? Votre engagement à nos côtés !

Le processus de recrutement :

Pour nous rejoindre en tant que contractuel, répondez à l'une de nos offres d'emploi publiées sur notre site internet ou envoyez-nous votre candidature spontanée à l'adresse dgse-macandidature.cer.fct@intradef.gouv.fr

Une fois votre candidature soumise, le processus s'étend sur une durée allant de 6 à 8 mois.

Pour nous rejoindre en tant que stagiaire, envoyez-nous votre CV et lettre de motivation dans un même document nommé : [STG]Nom.Prénom.pdf à l'adresse dgse-macandidature.cer.fct@intradef.gouv.fr

Une fois votre candidature soumise, le processus s'étend sur une durée allant de 4 à 5 semaines.

Pour nous rejoindre en tant qu'apprenti, envoyez-nous votre CV et lettre de motivation dans un même document nommé : [ALT]Nom.Prénom.pdf à l'adresse dgse-macandidature.cer.fct@intradef.gouv.fr

Une fois votre candidature soumise, le processus s'étend sur une durée allant de 5 à 6 mois.

Et surtout, restez discret sur votre candidature : évitez d'en parler à votre entourage et n'affichez pas votre souhait de rejoindre la DGSE sur vos réseaux sociaux.

Carrière pendant et après le stage :

Chaque année les étudiants en stage ou apprentissage au sein de la DGSE ont l'opportunité d'obtenir un recrutement en qualité d'ingénieur au sein du Service après l'obtention de leur diplôme.

La DGSE propose plus de 300 métiers, ce qui permet, grâce aux formations proposées d'évoluer tout au long de sa carrière dans l'un de nos domaines.

Contact : dgse-macandidature.cer.fct@intradef.gouv.fr


DIRECTION DU RENSEIGNEMENT MILITAIRE
DRM

DIRECTION DU RENSEIGNEMENT MILITAIRE

60 boulevard du général Martial Valin, 75509 Paris Cedex 15
Email : drm-recrutement-civil.contact.fct@intradef.gouv.fr
Site : https://www.defense.gouv.fr/drm

Informations générales :

- Créée par décret du 16 juin 1992, la Direction du renseignement militaire (DRM) est l'un des six services de renseignement du premier cercle.
- Placée sous l'autorité du chef d'état-major des armées (CEMA), la DRM est le service de renseignement des armées.
- Personnel : environ 2 000 personnes (65% militaires et 35% civils)

Présentation :

Le métier de la DRM

Produire le renseignement d'intérêt militaire (RIM) en évaluant les capacités militaires des compétiteurs étrangers susceptibles de nuire aux intérêts de la France.

Les missions de la DRM

- Appuyer les forces armées en opération.
- Eclairer la prise de décision des hautes autorités civiles et militaires.

S'adresser à la fois aux hautes autorités ET aux forces armées sur le terrain : c'est le positionnement unique de la DRM au sein des services de renseignement.

Le travail quotidien de la DRM

- Pour recueillir son renseignement, la DRM dispose de « capteurs » (satellites, centres d'écoute, capacités cyber ou équipes spécialisées dans le renseignement humain).
- Ces capteurs se trouvent sur terre, en mer, dans l'air, dans l'espace et dans le cyber. Leur complémentarité est un gage d'efficacité dans la production du renseignement.
- Les données recueillies sont ensuite analysées, confrontées, parfois partagées, pour produire du renseignement.
- En interaction avec la communauté du Renseignement français (les 6 Directions du 1° cercle et autres services territoriaux), les partenaires étrangers ...

Recrutements :

Les défis de la DRM

Trouver l'équilibre entre le volume de données recueillies par ses capteurs et sa capacité à les exploiter : c'est tout l'objet du programme Artemis.IA, notre plateforme qui fait appel au big data et à l'intelligence artificielle :
https://www.youtube.com/watch?v=SOH7GOMBd5w

La DRM c'est un panel de 120 métiers, dont Ingénierie logicielle – I.A : SRE – DATA Engineer – DATA Scientist – Sofware Engineer – Ingénieur Cyber - Réseaux Telecom - Chef de projet – GBL Supply chain ...

Pour plus d'informations sur nos offres :

- La plateforme de diffusion des offres à pourvoir en recrutement CDD à la DRM : https://choisirleservicepublic.gouv.fr/nos-offres/filtres/organisme/11477/
- Le service RH de la DRM réceptionne et traite les demandes :
  - CDD/CDI, « drm-recrutement-civil.contact.fct@intradef.gouv.fr »
  - Stage et apprentissage au MINARM /DRM : « Place de l'apprentissage et des stages » PASS.gouv
  - Stage et d'alternance : siem-g-stage.recrutement.fct@intradef.gouv.fr
  - Réserviste DRM : drm.resp-recrut-reserves.fct@intradef.gouv.fr

MINISTÈRES ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS

Direction générale des Entreprises



DGE
Accélérer l'économie de demain !

DIRECTION GÉNÉRALE DES ENTREPRISES

Jeune diplômé·e, accélérez avec nous l'économie de demain !

Pourquoi nous rejoindre ?

- → Une direction au cœur des transformations économiques et des grands enjeux politiques.
- → Une grande diversité de sujets traités, avec des moyens pour agir : intelligence artificielle, aéronautique, French Tech, automobile, France 2030, aménagement commercial, énergie, tourisme, industrie verte, simplification, économie de proximité, intelligence et sécurité économique, régulation des plateformes, fabriqué en France.
- → Une direction à l'avant-garde de la transformation publique.
- → Une direction qui offre des parcours professionnels riches et diversifiés.

Au sein des ministères économiques et financiers, mettez votre talent au service d'une économie forte et durable !

attractivite.dge@finances.gouv.fr
@DGEntreprises
www.entreprises.gouv.fr
Direction générale des Entreprises

Découvrez les métiers du service public sur choisirleservicepublic.gouv.fr

DIRECTION GÉNÉRALE DES ENTREPRISES

139 rue de Bercy 75012 Paris
Site internet : La DGE | Direction générale des Entreprises

Informations générales :

Effectif : plus de 1 300 agents (en centrale et en réseau)
Les services centraux de la Direction générale des Entreprises sont répartis sur 4 sites :
Grand Bercy : 139 rue de Bercy, Paris 12e • 61 boulevard Vincent Auriol, Paris 13e • 6 rue Louise Weiss, Paris 13e.
Ivry : 67 rue Barbès, Ivry-sur-Seine.

Présentation :

La DGE est au service du ministre chargé de l'Économie et des Finances. Notre action est au cœur des chantiers du Gouvernement en faveur de la transformation économique et de l'autonomie stratégique du pays. Au service de la compétitivité des entreprises, elle porte la politique industrielle, définit les mesures de régulation du numérique, ainsi que les politiques de soutien à l'économie de proximité. Elle accompagne les entreprises dans la transformation numérique et écologique de l'économie, et œuvre en faveur de la simplification règlementaire et d'une politique d'innovation ambitieuse. Ses missions comportent à la fois une dimension européenne et internationale forte et une dimension territoriale qu'elle met en œuvre grâce à un réseau de services déconcentrés au sein des Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités. Engagée et à la pointe de l'innovation publique, la direction organisée en mode projet depuis 2019 déploie une politique ambitieuse en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et des mesures fortes en matière d'éco-responsabilité.

Stages :

Nous recrutons en stage au fil de l'eau dans de nombreux domaines.

Recrutements :

Vous recherchez une prochaine étape professionnelle riche en défis, au cœur des grands enjeux économiques et des transformations de notre pays ? Rejoignez la Direction générale des Entreprises et contribuez à la conception et à la mise en œuvre des politiques publiques au service de la compétitivité, de l'innovation et de la souveraineté économique.

La DGE réunit une grande diversité de métiers et de compétences : économie, numérique, industrie, transition écologique, innovation, affaires européennes et internationales, droit, ressources humaines, communication ou encore gestion de projets.

Travailler à la DGE, c'est évoluer dans un environnement stimulant, au contact des entreprises et d'un large réseau de partenaires publics et privés, sur des sujets à forts enjeux et souvent interministériels.

La diversité des missions et des profils permet à chacun de développer ses compétences, de prendre progressivement des responsabilités et de construire un parcours professionnel riche au sein de la DGE et, plus largement, des ministères économiques et financiers et de la fonction publique.

Contact stages et recrutement :

attractivite.dge@finances.gouv.fr

handicarrière

Plus d'inclusion, plus de talents

INDEX H

Découvrez les entreprises et écoles handi-accueillantes facilement et rapidement grâce à un indicateur clair.

Index H **Excellent**

Index H **Bon**

Index H **Très bon**

TÉMOIGNAGES

Retrouvez des témoignages de professionnels en situation de handicap qui s'épanouissent dans leur carrière.

CANAL ALTERNATIF DE POSTULATION

Envoyez vos candidatures aux entreprises par un canal dédié aux profils en situation de handicap.

Et bien d'autres contenus à découvrir sur Handicarriere.fr

HANDICARRIÈRE

Site internet : https://handicarriere.fr/

Handicarrière : La plateforme de référence Carrière & Handicap :

Bienvenue sur Handicarrière ! Nous sommes la plateforme dédiée à l'information, l'orientation et l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap. Notre objectif : vous donner toutes les clés pour oser et réussir votre carrière.

Que trouverez-vous sur Handicarrière ? :

- **L'Index H :** Découvrez le niveau d'accueil des personnes en situation de handicap au sein des entreprises et les écoles supérieures en un seul coup d'oeil grâce à un indicateur à plusieurs niveaux : Bon, Très bon et Excellent. Seules les structures ayant un niveau d'Index minimum sont acceptées sur Handicarrière.
- **Des contenus et conseils experts :** Des articles, des guides et des ressources pratiques pour vous accompagner au quotidien sur les thématiques liées au handicap et au monde du travail.
- **Un canal de candidature alternatif :** Nous facilitons la mise en relation en offrant une voie d'accès privilégiée et adaptée pour postuler aux offres de nos entreprises partenaires, à destinations des personnes en situation de handicap.
- **Des témoignages inspirants :** Découvrez des parcours de professionnels en situation de handicap qui s'épanouissent pleinement dans leur carrière. Une véritable source de motivation pour briser les plafonds de verre !

Venez nous rencontrer ! :

Étudiants, jeunes diplômés ou professionnels expérimentés, venez échanger avec notre équipe sur le salon pour découvrir nos partenaires (écoles et entreprises) et faire le plein de conseils pour votre avenir professionnel.

HAROPA PORT
Le Havre
Rouen
Paris



Embarquez avec nous !

HAROPA PORT

71 quai Colbert - 76600 Le Havre
Téléphone : +33(0) 2 79 18 05 00
Site internet : www.haropaport.com

Informations générales :

Établissement public de l'État, HAROPA PORT regroupe près de 1 900 salariés, essentiellement de droit privé, répartis entre le siège social (situé au Havre) et les directions territoriales du Havre, de Rouen et de Paris.

Présentation :

HAROPA PORT est né de la fusion des ports du Havre, de Rouen et de Paris. Nous avons ainsi créé le grand port fluvio-maritime qui relie Paris à la mer.

Parmi nos missions :

- Construire et entretenir nos accès maritimes et infrastructures maritimes et fluviales,
- Accueillir des navires et unités fluviales,
- Développer la multimodalité et fluidifier le passage de la marchandise,
- Aménager et commercialiser nos zones industrialo-logistiques,
- Développer et promouvoir nos services aux clients,
- Préserver nos espaces naturels,
- Garantir la sûreté et la sécurité portuaire.

4e port nord-européen en tonnage et 1er port pour le commerce extérieur de la France, HAROPA PORT est connecté à tous les continents grâce à une offre maritime de premier plan. 1er port fluvial européen pour le transport de passagers et 1er port exportateur de céréales d'Europe de l'Ouest.
C'est également le 1er hub logistique de France avec une surface foncière de 16 000 ha dont 30% réservés à la protection de l'environnement.

Opportunités de carrière :

De nombreuses familles professionnelles et une grande diversité de métiers concourent à notre réussite.

- **Développement domanial :** urbanisme, contractualisation, gestion foncière du domaine, aménagement du territoire, gestion de projets.
- **Environnement :** biodiversité, espaces naturels, décarbonation des transports et territoires, transitions écologique et énergétique.
- **Études et travaux** (travaux neufs, entretien et maintenance) : génie électrique et électronique, structures métalliques, génie civil, dragages (marins d'appui et officiers), bâtiments, infrastructure, génie portuaire et côtier, hydrographie, VRD, réparation navale.
- **Droit et réglementation :** droit public, marché public, fiscalité.
- **Marketing, communication et développement commercial.**
- **Sûreté / sécurité :** cybersécurité, sécurité de circulation à l'intérieur des plans d'eau (officier de port), sûreté de la circonscription terrestre.
- **Fonctions support :** comptabilité publique, finances, informatique, ressources humaines, système d'information géographique, sécurité au travail.

Pour plus d'informations sur nos offres :

Rejoindre HAROPA PORT, c'est intégrer une entreprise innovante qui place la transition énergétique et écologique et la transition numérique au cœur de ses activités.
Prenez part à l'aventure du premier port de France pour exprimer votre talent !
Consultez notre site carrière : https://sirh-career.haropaport.com/fr

Saint-Quentin-en-Yvelines, le bonheur à 20 min de Paris



ICI, LES ENTREPRISES RECRUTENT

sqyemploi.fr

SAINT QUENTIN EN YVELINES
Terre d'innovations

Ill. communication SQY - Création & Pixel - Septembre 2025 © Shutterstock - Image générée par IA

SAINT QUENTIN EN YVELINES

1 rue Eugène Hénaff – 78190 Trappes
Téléphone : 01 39 44 30 30
SQY Cub – 3 avenue du Centre – 78280 Guyancourt
Téléphone : 01 39 44 39 50
Site internet : www.sqy.fr / www.sqyemploi.fr

Présentation :

Saint-Quentin-en-Yvelines, votre avenir commence ici !

À seulement 20 km au sud-ouest de Paris, Saint-Quentin-en-Yvelines (SQY) offre un cadre de vie qui combine les atouts de la ville et ceux de la nature.

Avec ses 12 communes, SQY propose des ambiances variées, du cœur urbain aux quartiers plus résidentiels et aux villages. Ici, pas besoin de choisir entre proximité de Paris et qualité de vie : 60 % du territoire est composé d'espaces de nature et 435 km de voies dédiées permettent de se déplacer à vélo et de profiter du territoire autrement.

Côté loisirs, il y a aussi de quoi faire ! SQY est un territoire sportif reconnu, notamment pour avoir accueilli plusieurs épreuves des Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024. Que vous visiez l'or olympique ou que vous vouliez simplement rester en forme, vous pouvez compter sur plus de 400 équipements sportifs indoor et outdoor répartis sur le territoire. A SQY, la culture résonne à chaque coin de rue : musique, théâtre, danse, humour... il y en a pour tous les goûts dans la programmation des 16 salles de spectacle. Et Saint-Quentin-en-Yvelines, c'est aussi un patrimoine à explorer, avec des joyaux comme l'abbaye de Port-Royal des Champs ou la Commanderie des Templiers.

Mais SQY, c'est surtout un territoire où études et emploi se rencontrent. Au cœur de l'écosystème Paris-Saclay, l'agglomération rassemble un important tissu d'entreprises, composé de leaders internationaux, de PME et de start-ups à fort potentiel, dans des secteurs particulièrement porteurs : aéronautique et spatial, défense et sécurité, santé, mobilité, numérique, énergie ou encore finance.

Pour les étudiants et les jeunes diplômés, cela représente un véritable terrain d'opportunités : stages, alternances, premiers emplois, rencontres avec les entreprises, accompagnement à l'entrepreneuriat... SQY propose de nombreux services gratuits pour faciliter l'accès à cet écosystème et aider chacun à trouver sa place.

À SQY, on peut donc venir pour étudier... et avoir envie d'y rester pour construire la suite. Prêts à vibrer avec nous ?

Sqyemploi.fr :

SQY accompagne les entreprises dans leurs recrutements et développe des outils pour faciliter la rencontre offres et demandes d'emploi.

Sqyemploi.fr, c'est l'outil simple et gratuit pour trouver un emploi ou un stage. Venez découvrir les 2000 offres d'emploi locales !

Pour illustrer le potentiel d'offres, l'entreprise Ségula sera à nos côtés, un groupe d'ingénierie mondial accompagnant les grands secteurs industriels : automobile, aéronautique, énergie, ferroviaire, naval et life sciences. À Saint-Quentin-en-Yvelines, son pôle automobile réunit plus de 800 ingénieurs, chercheurs et chefs de projets qui imaginent les mobilités de demain et conçoivent des véhicules plus performants et moins polluants.

SEO /EUROPE

SPONSORS FOR EDUCATIONAL OPPORTUNITY



SEO EUROPE

41 Great Guildford Street, Londres, SE1 0ES
Email : france@seo-london.org
Site internet : https://www.seo-london.org/seo-europe

Informations générales :

Année de création : 2021
En France: Nous accueillons des étudiants venus de toute la France et organisons régulièrement des événements en présentiel à Paris
A l'étranger: Royaume-Uni, États-Unis, Afrique, Chine, Vietnam

Présentation :

Nous aspirons à un monde où les opportunités ne sont pas déterminées par l'origine sociale, culturelle ou économique. Notre action consiste à accompagner de jeunes talents ambitieux vers des carrières parmi les plus compétitives, tout en aidant les organisations à attirer, développer et fidéliser des profils issus d'horizons divers. Ensemble, nous contribuons à construire des environnements professionnels plus inclusifs, équitables et représentatifs de la société. Depuis son lancement en 2021, grâce au soutien d'Intermediate Capital Group (ICG), SEO Europe a développé des programmes à fort impact, délivrés en français et en anglais. Proposés à Paris ainsi qu'en ligne, ces programmes accompagnent les étudiants issus de milieux modestes et favorisent l'accès à des opportunités professionnelles qui contribuent à lever les barrières à l'entrée et à faciliter l'accès à des parcours de réussite plus inclusifs.
« Notre rôle est de faire le lien entre ces talents prometteurs et des entreprises engagées en faveur d'un changement durable et concret. Heureusement, les jeunes talents ambitieux sont nombreux, tout comme les organisations prêtes à s'engager en faveur d'un avenir plus inclusif » - Nathalie Richards, PDG de SEO London et SEO Europe.

Programmes :

France Finance Programme : Lancé en 2023, le France Finance Programme est le programme phare de SEO Europe. Chaque année, 100+ étudiants en Master sont sélectionnés pour bénéficier de cette expérience immersive de six mois. Tous les participants sont issus de milieux socio-économiques modestes. Le programme permet aux participants de développer une expertise technique, une solide compréhension des enjeux économiques et financiers, ainsi que des compétences comportementales. Les participants sont préparés à décrocher : Des stages de césure de 6 à 12 mois • Des stages d'été de 8 à 12 semaines • Des contrats d'apprentissage • Des postes permanents au sein des principales institutions financières.

Potenti'ELLE : Potenti'ELLE est un programme de mentorat destiné aux jeunes femmes talentueuses qui se destinent à des postes de direction. En mettant les participantes en relation avec des modèles inspirants et en les aidant à renforcer leur confiance en elles, Potenti'ELLE leur permet d'exprimer pleinement leur potentiel, de réussir dans des environnements très sélectifs et de démontrer que ces parcours sont accessibles à d'autres femmes. Au cœur du programme se trouve une expérience de mentorat structurée : Chaque participante est accompagnée par une mentore expérimentée disposant généralement de plus de dix années d'expérience professionnelle • Des rencontres individuelles régulières sont organisées pendant trois mois • Le mentorat renforce la confiance, développe les compétences professionnelles et aide à construire un projet de carrière solide.

Contact : Pour toute question, contactez france@seo-london.org

AUDIT CONSEIL

ADVANCY	259
ALVAREZ & MARSAL	261
ARES & CO	263
ARTEFACT	265
ARTELYS	267
AVB	269
BCG X	271
BEE ENGINEERING	273
CAPGEMINI INVENT	275
CONVERTEO	277
CYLAD	279
DELOITTE	281
EIGHT ADVISORY	283
EKIMETRICS	285
ELEVEN STRATEGY	287
EUROGROUP CONSULTING	289
EXIOM PARTNERS	291

EY 293
EY-PARTHENON 295
FORVIS MAZARS 297
GALEA & ASSOCIÉS 299
HEADMIND PARTNERS 301
HURON 303
IAC 305
INENSIA 307
JAKALA FRANCE 309
KPMG 311
L.E.K. CONSULTING 313
MEWS PARTNERS 315
NEXIALOG CONSULTING 317
ONEPOINT 319
ORESYS 321
POLYCEA 323
PWC 325
REPLY 327
SEIZE 329
SIA 331
VELTYS 333
VISEA CONSULTING 335

STRATEGY CONSULTING

advancy
Driving strategy to results

SHAPE YOUR FUTURE WITH IMPACT

JOIN ADVANCY BY APPLYING TO ONE OF OUR 9 OFFICES WORLDWIDE



advancy.com

BOSTON - FRANKFURT - LONDON - NEW-YORK - PARIS - SAO PAULO - SHANGHAI - SINGAPORE - SYDNEY

ADVANCY

42 rue Washington – 75008 Paris
Site internet : https://www.advancy.com/

Informations générales :

Année de création : 1999
Effectif : 300
Implantation : Paris, Shanghai, Singapour, Londres, New York, Francfort, Boston, Sao Paulo et Sydney

Présentation :

Implantée à Paris, Shanghai, Singapour, Londres, New York, Francfort, Boston, Sao Paulo et Sydney, Advancy compte 300 consultants qui relèvent les défis de croissance et de différenciation auxquels sont confrontées quotidiennement les grandes entreprises.

Advancy travaille sur des problématiques à forts enjeux en partenariat avec les dirigeants de multinationales, avec des implications touchant la stratégie, le marketing et les ventes, la structure organisationnelle et les opérations.

Advancy s'associe à des acteurs majeurs dans six secteurs d'excellence clés : chimie et matériaux avancés, ingrédients et sciences de la vie, santé, industrie et services aux entreprises, santé et biens de consommation, commerce de détail et divertissement.

Advancy est fière de son approche axée sur les résultats : des analyses quantitatives et factuelles, aboutissant à des recommandations simples, appuyées par des plans d'action percutants.

Stages :

Nous recrutons actuellement :

- Consultant(e) en stratégie junior - CDI
- Stagiaire consultant(e) en stratégie - Stage de fin d'études

Recrutements :

Vous souhaitez rejoindre un cabinet de conseil en stratégie international, à taille humaine, où l'exigence, la curiosité et l'esprit d'équipe se conjuguent au quotidien ? Chez Advancy, nous recrutons toute l'année des stagiaires, des jeunes diplômé·e·s et des consultant·e·s expérimenté·e·s, issus de grandes écoles de commerce et d'ingénieurs.

Notre processus de recrutement débute par des tests numériques, logiques et d'anglais, suivis d'un entretien RH, puis d'entretiens avec nos consultants autour d'études de cas. Il se conclut par un entretien final avec un Partner, l'occasion d'échanger sur votre parcours, vos motivations et la manière dont vous pourriez construire votre avenir chez Advancy.

Vous êtes analytique, curieux·se, créatif·ve et aimez relever des défis en équipe ? Découvrez nos opportunités et rejoignez la communauté Advancy.

Contact stages et recrutements :

Laure Leclerc, Hiring Manager
Agnes Blanc Cabirol, Hiring Manager

Merci de postuler à nos offres via ce lien https://advancy.recruitee.com/careers


A&M
Accelerate
your career path
ALVAREZ & MARSAL
LEADERSHIP. ACTION. RESULTS.™

ALVAREZ & MARSAL (A&M)

15 rue de Laborde, 75008 Paris
Téléphone : 01 44 50 01 10
Email : tacquisition@alvarezandmarsal.com
Site internet : www.alvarezandmarsal.com/fr/global-locations/france

Informations générales :

Année de création : 1983
Chiffre d'affaires : +2,3 milliards d'euros
Effectif : +12 000 collaborateurs
Implantation : Présence mondiale avec des bureaux à Paris, Londres, Madrid, Barcelone, Milan, Francfort, et bien d'autres. Nous sommes implantés en Europe, Asie, Amérique du Nord et du Sud, Moyen-Orient et Australie.

Présentation :

Alvarez & Marsal (A&M) est un cabinet de conseil international de premier plan, générant un chiffre d'affaires de plus de 2,3 milliards de dollars. Avec plus de 12 000 collaborateurs répartis dans 84 bureaux à travers le monde, nous offrons une expertise diversifiée et des solutions sur mesure à nos clients.

Nos services couvrent un large éventail de domaines, notamment : Conseil en transactions • Valorisation et modélisation d'entreprise • Transformation digitale • Restructuration & Tournaround • Amélioration des performances • Transformation des entreprises • Conseil aux institutions financières • Règlement des litiges.

A&M se distingue par un environnement de travail stimulant et en forte croissance. Notre modèle favorise une collaboration étroite entre juniors, Senior Directors et Managing Directors, permettant une accélération du développement professionnel.

Emploi et stages :

Chaque année, nous recrutons des stagiaires en fin d'études ou en césure de Master dans tous nos départements : Private Equity Performance Improvement • Transaction Advisory Group • Valuation and Business Modelling • Financial Restructuring • Corporate Transformation Strategy • Financial Services Industry • Digital Technology Services • Corporate Finance • FIG M&A • Financial Services Industry.

Nous recherchons des talents passionnés, prêts à s'engager dans des projets ambitieux et à relever des défis au sein d'une équipe soudée et dans un cadre de travail dynamique.

Exemples de stages à pourvoir : Internship, Private Equity Performance Improvement • Internship, Valuation Services Paris • Internship, Transaction Advisory • Internship, Financial & Operational Restructuring • Internship, Strategy Transformation • Internship, Digital Strategy & Transformation • Internship, Corporate Finance – M&A – Healthcare, Sports & Leisure • Internship, Corporate Finance – Sponsorship – Healthcare, Sports & Leisure • Internship, FIG M&A • Internship, Financial Services Industry.

Processus de recrutement :

Si votre candidature est retenue, voici les étapes du processus de recrutement :

1. Premier échange avec notre équipe Talent Acquisition (TA)
2. Entretien de fit pour évaluer votre adéquation avec notre culture d'entreprise
3. Entretien technique avec un futur membre de votre équipe, dans nos locaux
4. Entretien final avec un Managing Director

Contact stages : Laura Martinez – laura.martinez@alvarezandmarsal.com

ARES & CO

Strategy Consulting

Façonner les stratégies des services financiers

Vous

Trouve un cabinet de conseil dans lequel je peux travailler avec des dirigeants, avoir rapidement des responsabilités et ne pas être le consultant n°437

ChatIA

Assistant IA · modèle 6.2+

Ares & Co : un cabinet de conseil en stratégie à taille humaine, spécialisé dans les services financiers, où tu travailles au plus près des enjeux de Direction Générale et où chaque talent compte vraiment.

✦ Veux-tu rencontrer l'équipe ?

Poser une autre question...

ÉQUIPE
À TAILLE HUMAINE

CONSEIL DE
DIRECTION GÉNÉRALE

SERVICES
FINANCIERS



ARES & CO

15 avenue de la Grande Armée 75116 Paris
Téléphone : 01 40 20 44 49
Email : contact@aresandco.com
Site internet : www.aresandco.com

Informations générales :

Année de création : 2009
Effectif : 30
Implantation : Paris, France

Présentation :

Ares & Co est un cabinet de conseil de Direction Générale dédié exclusivement au secteur des banques, compagnies d'assurances et des fonds d'investissements. Situé dans le top 5 en France du conseil de Direction Générale pour les Services Financiers, notre vocation est de délivrer un conseil sur-mesure et d'accompagner les dirigeants dans le développement de leur entreprise en accélérant les prises de décisions et l´obtention de résultats durables. Fondé par une équipe d´associés ayant évolué au sein des plus grands cabinets de conseil en stratégie, Ares & Co compte aujourd´hui près de trente consultants intervenant quotidiennement auprès d´institutions financières de premier plan.

Sous l´impulsion de ses dirigeants, Ares & Co s´est donné pour mission de contribuer de manière responsable à l´évolution des services financiers en fondant son développement sur un système de valeurs fort, nécessitant des esprits indépendants, exigeants, éthiques et innovants.

Recrutements :

Nous recrutons des consultants en stratégie aussi bien en stage qu'en CDI tout au long de l'année.

Pourquoi Ares & Co ? :

Ares & Co est un cabinet de conseil qui a développé une culture interne qui se soucie de l'Humain et du développement de chacun.

Cette culture se caractérise par :

- Un encouragement à la prise d'initiative et à une expression libre
- Une proximité du management avec les équipes
- Une attention particulière à l'équilibre de vie privée / vie professionnelle
- Une volonté de toujours jouer collectif et d'être bienveillant
- Une vitesse de développement individuel
- Un fort niveau d'encadrement des plus jeunes consultants

Ares & Co n'est pas une «usine» et n'a pas vocation à le devenir, nous voulons rester un cabinet à taille Humaine, une manufacture de conseil.

Contact recrutements :

Armand Vidal : armand.vidal@aresandco.com



ARTEFACT

AI IS ABOUT PEOPLE

ARTEFACT

19 rue Richer - 75009 Paris
Téléphone : +33 01 40 40 27 00
Email : talents-fr@artefact.com
Site internet : https://www.artefact.com/careers/explore-our-jobs/

Informations générales :

Année de création : 2014
Chiffre d'affaires : 300M€
Effectif : 2500
Age moyen (Paris): 29 ans
Implantation : 36 bureaux dans 27 pays
En France: Paris
A l'étranger: Europe, Amériques, Afrique, Asie

Présentation :

Fondée en 2014, Artefact est une société française de services autour de l'IA et de la data, spécialisée dans le conseil en IA, transformation data et en data & digital marketing. L'approche unique d'Artefact, qui fait le pont entre la donnée et le business, permet à nos clients d'atteindre leurs objectifs business de façon dédiée et efficace. Nos 2500 collaborateurs répartis dans 27 bureaux à travers le monde allient leurs compétences pluridisciplinaires au profit de l'innovation business des entreprises.

La mission des Artefactors ? Transformer la data de nos clients en impact business. Dans ce sens, nous collaborons avec plus de 1000 clients, leaders de leurs industries (Orange, Carrefour, Samsung, AccorHotels, L'Oréal, LVMH, Decathlon) et sommes partenaires privilégiés de Google (GMP/GCP), AWS ainsi que Microsoft Azure.

Opportunités :

Nous recrutons aujourd'hui pour des opportunités de stage de fin d'études ainsi que des VIEs au Canada.

Les offres :

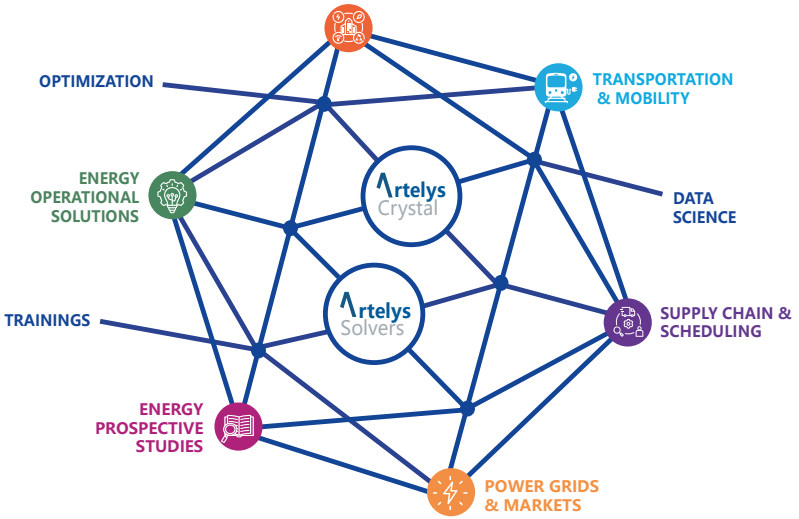
- Stage Data Scientist
- Stage Software Engineer
- Stage Data Analyst
- Stage Data Consultant
- VIE Junior AI & Agentic Engineer

Contact opportunités:

Anouk Joubert: anouk.joubert@artefact,com

Artelys | SOLUTIONS EN OPTIMISATION

LA PROGRAMMATION MATHÉMATIQUE ET L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE AU SERVICE DE L'EFFICIENCE



RENDEZ-VOUS SUR NOTRE SITE

ARTELYS

81, rue Saint Lazare - 75009 Paris
Téléphone : 01 44 77 89 00
Email : recrutement@artelys.com
Site internet : www.artelys.com

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 2000
Chiffre d'affaires : 17 507 390€
Effectif : 115
Implantation : Nous sommes basés à Paris et avons également des bureaux à Lyon, Nantes, Montréal, Madrid, Bruxelles, Sion et Milan.

Présentation :

Leader mondial dans le domaine de l'optimisation mathématique, Artelys est une entreprise indépendante spécialisée dans la conception et la mise en œuvre de solutions d'aide à la décision exploitant les techniques les plus avancées de la recherche opérationnelle, de la Data Science et de l'Intelligence Artificielle. Nos expert(e)s interviennent auprès d'acteurs clés, publics et privés, des secteurs de l'énergie, du transport ou encore de la logistique. Animée par notre culture de l'innovation, Artelys consacre 30% de son activité à la R&D.

Stages :

Nous recrutons chaque année des stagiaires dans tous nos domaines d'expertise : Optimisation, Data Science, Développement Logiciel, Energie.

Nous sommes toujours à la recherche de personnes animées par un esprit d'initiative, et ayant à cœur de participer à l'efficacité des processus.

Contact stages :

https://www.artelys.com/fr/carrieres/

Recrutements :

Si votre candidature est retenue, nous vous proposerons :

1. Un premier entretien technique en visio avec deux de nos consultants.
2. En fonction des stages et des profils un test Python pourra être réalisé.
3. Si ce(s) premier(s) entretien(s) est(sont) concluant(s), un second échange en visio avec notre Directeur Général Délégué.
4. Une visite de nos locaux peut être faite à la suite des entretiens à votre demande.


Et si votre prochaine aventure
commençait chez aVB ?

aVB

63, boulevard des Batignolles – 75008 Paris
Téléphone : 01 80 48 13 90
Email : recrutement@avb.team
Site internet : http://avb.team

Informations générales :

Année de création : 2004
Effectif : 54
8 M€ de chiffre d'affaires, soit 9 000 jours de conseil
Implantation : Paris, en plein cœur de la ville ; clients situés essentiellement à Paris

Présentation :

aVB est un cabinet de conseil spécialiste de la transformation, mais pas seulement !
Société à mission depuis 2021 et certifiée B-Corp, aVB transforme les organisations, en s'appuyant sur les forces de chacun et en développant les pratiques responsables, pour un bénéfice collectif.
Tous les jours des assureurs lancent des nouveaux services, des fintechs innovent, de nouveaux acteurs bousculent le marché… L'équipe aVB participe à ce changement sur tous les domaines : prévoyance, santé, retraite supplémentaire, IARD…
Partenaire de la transformation de nos clients, aVB conçoit des démarches sur mesure pour accompagner la création de nouvelles offres, la mise en place de services innovants, l'organisation et le pilotage de programmes de transformation.

Stages :

Vos challenges pendant votre stage, intégré(e) à une équipe et accompagné(e) par un manager :

- **Pilotage de projet :** vous travaillez sur des projets de transformation chez nos clients (développement de nouvelles offres, optimisation de processus, mise en oeuvre de décision stratégique…). Vous participez à la préparation et à la conduite d'ateliers chez nos clients.
- **Transformation :** vous travaillez sur des projets qui aident nos clients à mettre en place le changement dans leur organisation. Vous participez à la réorganisation et à la formation des équipes, ainsi qu'à la réalisation de communications internes et externes.
- **Cadrage :** vous travaillez sur l'analyse stratégique et organisationnelle préalable à la mise en œuvre d'un projet chez un de nos clients. Vous participez à la réalisation de l'analyse qui sera fournie à notre client.

Recrutements :

Vous avez un esprit critique et une grande curiosité ? Vous souhaitez travailler dans une ambiance bienveillante et dynamique qui concilie challenges professionnels et équilibre de vie ? Nous vous proposons de participer à la croissance d'un cabinet de conseil à taille humaine, jeune et dynamique, reconnu pour son expertise dans la transformation du secteur de l'assurance. Nous intégrons de nouveaux talents en permanence pour intervenir sur des missions variées auprès de nos clients : cadrage stratégique, pilotage de projets, analyse et optimisation des processus, accompagnement du changement et des organisations… Notre parcours d'évolution offre de réelles opportunités de prise de responsabilités et permet d'accéder rapidement à des fonctions managériales, avec un véritable impact sur les transformations stratégiques de nos clients.

Contact : Delphine Chavrimootoo : delphine.chavrimootoo@avb.team

Beyond tech.

Create world-class, end-to-end customer journeys, products, services, and tech solutions that sustain deep change across global companies.

careers.bcg.com/x



BCG X | Beyond is where we begin.

BCG X

75 avenue de la Grande Armée, 75016 Paris
Site internet : https://careers.bcg.com/global/en/x

Informations générales :

Année de création : 1963 pour BCG et 2022 pour BCG X
Effectif mondial : 32 000 dont 3 000 experts BCG X
Implantation : Notre siège est à Boston et nous sommes présents dans plus de 50 pays à travers plus de 100 bureaux. Nos bureaux parisiens sont situés au 75, avenue de la Grande Armée, 75116 Paris.

Présentation :

BCG X est l'entité technologique du BCG. Nous sommes une équipe diverse de plus de **3 000 experts**, unis par la volonté de faire la différence. En travaillant à travers les industries et les disciplines, nous combinons nos expériences et expertises pour relever les plus grands défis auxquels la société est confrontée.

Véritable laboratoire d'innovation, **BCG X** offre un environnement unique, au croisement de la stratégie, de la technologie et de la créativité. Nos équipes collaborent en étroite synergie avec les consultants du BCG, dans un contexte international stimulant.

Pourquoi nous rejoindre ?

• **Un rôle clé dans l'innovation :** à Paris, berceau de BCG X, sont nés des projets emblématiques tels que des initiatives en intelligence artificielle, l'usine pilote de l'industrie 4.0, le Prix de l'Entrepreneur Environnemental et Social ou encore GoGreen.

• **L'impact :** nous travaillons main dans la main avec nos clients pour répondre à leurs plus grands défis stratégiques. Avec eux, nous construisons sur mesure des solutions, pour créer un impact concret et durable.

• **Des opportunités de développement uniques :** au sein d'un environnement bienveillant et inclusif, vous aurez la possibilité de façonner votre parcours : spécialisations, expériences immersives ou missions internationales.

Chez BCG X, nous croyons en la puissance des talents et de la collaboration pour imaginer un futur meilleur. Rejoindre nos équipes, c'est avoir l'opportunité de développer votre expertise tout en contribuant à des projets qui touchent la vie de millions de personnes dans le monde.

Stages :

Nous proposons exclusivement **des stages de 6 mois**, en deuxième partie de césure ou en fin d'études qui vous permettront :

• d'intégrer une équipe pluridisciplinaire et internationale,
• de travailler sur des projets concrets à fort impact,
• de contribuer directement à des solutions innovantes au service de nos clients.

Nous recherchons des profils curieux, motivés, désireux d'apprendre et de faire la différence. Si vous souhaitez rejoindre une communauté dynamique où vos idées comptent, n'hésitez pas à postuler !

Contact recrutements :

Huart.mandy@bcg.com


bee
engineering

BEE ENGINEERING

93 rue Nationale – 92100 Boulogne-Billancourt
Téléphone : +33 1 41 31 75 55
Site internet : https://bee-eng.com/

Informations générales :

Année de création : 2010
Chiffre d'affaires : 79 millions d'euros
Effectif : 1 000
Implantation : 10 villes. En France : Paris, Nantes, Lyon, Bordeaux, Rouen, Rennes, Toulouse, Aix-en-Provence, Annecy et Grenoble...

Présentation :

Société de conseil en ingénierie, nous recrutons des ingénieurs pour qu'ils puissent intervenir par la suite à 100% chez nos clients.

Nos différents clients interviennent dans 3 grands secteurs :

- Transport : Aéronautique, Spatial et Défense. Ferroviaire. Naval. Automobile et Machines spéciales.
- Energie et procédés : Nucléaire, ENR, Chimie, Pharma, traitement de l'eau et des déchets...
- BTP et infrastructures : Aménagements urbains, bâtiment...

Recrutements :

Nous avons aujourd'hui la capacité de recruter des jeunes diplômés, de par notre connaissance du marché et notre offre de formations internes.

Nous recrutons sur plusieurs pôles de compétences : Projet, Études, Support de Production et Travaux.

Contact :

Jeanne FORGET : jeanne.forget@bee-eng.fr


Capgemini invent

CAPGEMINI INVENT

147, quai du Président Roosevelt – 92130 Issy-Les-Moulineaux
Téléphone : +33 1 57 99 13 30
Site internet : https://www.capgemini.com/fr-fr/notre-groupe/nous-connaitre/nos-marques/capgemini-invent/

Informations générales :

Année de création : 1967
Chiffre d'affaires : 22,465 Md€
Effectif : Groupe Capgemini : 340 000 collaborateurs dans 50+ pays (groupe Capgemini) • Capgemini Invent : 12 500+ collaborateurs dans +20 pays .
Implantation : Europe, Amérique et Asie et les missions se déroulent dans les bureaux ou chez les clients selon les projets.

Présentation :

En tant que marque d'innovation digitale, de design et de transformation du groupe Capgemini, Capgemini Invent aide les dirigeants (CxOs) à imaginer et façonner l'avenir de leurs entreprises. Présent dans plus de 30 studios et 60 bureaux à travers le monde, Capgemini Invent compte plus de 12 500 experts : stratèges, data scientists, designers, spécialistes de marque et technologues, qui développent des services, produits, expériences et modèles économiques innovants pour une croissance durable.

Capgemini Invent fait partie intégrante de Capgemini, partenaire mondial de transformation business et technologique, aidant les organisations à accélérer leur double transition digitale et durable, tout en créant un impact tangible pour les entreprises et la société. Le groupe compte 340 000 collaborateurs dans plus de 50 pays et a réalisé un chiffre d'affaires mondial de 22,1 milliards € en 2024.

Stages :

Nous proposons des stages fins d'études et stages de césures d'une durée de 6 mois, des contrats d'alternances et des CDI en stratégie et transformation : Consultant en stratégie IT • Consultant en excellence opérationnelle • Consultant en expérience client • Consultant en stratégie de croissance • Consultant en supply chain • Consultant en sustaibility • Consultant Data & IA • Consultant CIO Advisory • Consultant stratégie & transformation avec un intérêt pour les secteurs suivants : Secteur Public & Services, Luxe / Retail / Grande Distribution, Énergie, Industries, Finances & Services Financiers.

Recrutements :

Profils recherchés : Très bonne aisance à l'oral • Proactif, orienté solutions, structuré, rigoureux et adaptable • Bon esprit d'équipe et grande capacité d'analyse • Maîtrise du français (C2) et de l'anglais (C1 minimum)

Les principales étapes du process de recrutement :

1. Entretien de motivation avec un(e) Talent Acquisition Specialist
2. Étude de cas avec un manager
3. Entretien de closing avec un(e) directeur(rice) ou vice-président(e)

Contact recrutements : recrutement_invent_pj.fr@capgemini.com

Important : aucune candidature ne doit être envoyée par email. Merci de postuler exclusivement via le site carrière de Capgemini. Merci par avance.

CONVERTEO
DEKUPLE GROUP

Converteo est une société de conseil et de technologie, moteur de la transformation par la Data, l'IA et l'Agentique.

Rejoins-nous

CDI · Alternances · Stages

- AI Engineer
- IA Product Manager
- Consultant IA Agentique
- Data Engineer
- Data Scientist
- Consultant Data & Digital
- Architecte Cloud & MarTech
- ...

500+
consultants et experts

200+
clients grands comptes

5
bureaux : Paris, Toronto, New York, Milan, Madrid

CANDIDATER →

contact@converteo.com

CONVERTEO

Immeuble Lumière, 40 avenue des Terroirs de France, 75012 Paris
Téléphone : +33 1 84 16 06 60
Email : contact@converteo.com
Site internet : https://converteo.com/carrieres/

Informations générales :

Année de création : 2007
Chiffre d'affaires : environ 55 millions d'euros
Effectif : plus de 500 consultants et experts
Implantation : Paris, New York, Toronto, Madrid, Milan

Présentation :

Converteo est un cabinet de conseil et de services technologiques qui pilote la transformation de ses clients grâce à l'IA, l'Agentique et la Data. Depuis 2007, nos plus de 500 consultants et experts, basés à Paris, New York, Toronto, Madrid et Milan, accompagnent plus de 200 acteurs majeurs de l'économie, de la grande distribution au luxe en passant par l'industrie.

De la stratégie à l'exécution, nous intervenons sur toute la chaîne de valeur : déploiement d'IA agentique et de produits IA, data engineering et data science, stratégie digitale et e-commerce, architecture cloud et MarTech, modélisation marketing mix, CRM... et plus encore ! Notre objectif : mettre les technologies les plus avancées au service d'un impact business concret.

Ce qui fait la différence chez Converteo ? Une approche rigoureuse et pragmatique, un vrai transfert de compétences vers nos clients, et des équipes qui apprennent en continu grâce à notre School interne. Jeune, dynamique et convivial, le cabinet est régulièrement primé au classement HappyIndex®AtWork, et sa forte croissance offre de réelles perspectives d'évolution, de Consultant à Partner.

Stages et recrutements:

Nous proposons toute l'année des stages de fin d'études, des alternances et des CDI dans nos expertises : intelligence artificielle, data & analytics, strategy & digital, IT & cloud et conseil business. Toutes nos offres sont à retrouver sur jobs.converteo.com

Contact stages et recrutements :

Équipe Recrutement : contact@converteo.com

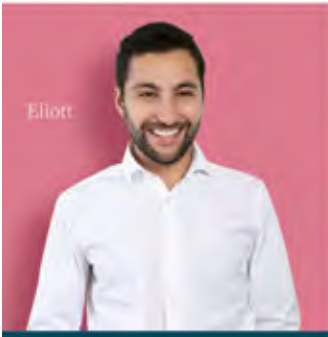
join us!





CYLAD

High value consulting with great people







France
Germany
Switzerland
Canada
Australia



www.cylad.com

CYLAD

1, Terrasse Bellini - Tour Initiale 92800 Puteaux
Email : recruiting@cylad.com
Site internet : www.cylad.com

Informations générales :

Année de création : 2007
Effectif : 170
Implantation : 12 bureaux dans 6 pays / En France : Paris, Toulouse /
A l'étranger : Allemagne, Suisse, Canada, Australie, Autriche

Présentation :

Cabinet de conseil indépendant, CYLAD accompagne les dirigeants d'entreprises industrielles, de toute taille, dans leur croissance, leur transformation et l'amélioration de leur performance. Nous associons les méthodologies du conseil avec l'expérience de senior experts à travers une offre de service globale : consulting, expertise advisory, management de transition ainsi que formation & coaching, pour apporter les compétences et solutions les plus adaptées aux enjeux de nos clients.
Fondé en 2007, CYLAD est né d'une aventure entrepreneuriale. CYLAD a développé un modèle de conseil fidèle à la vision de ses fondateurs. Un modèle qui combine à la fois expertise, travail sur le contenu, précision, transparence, humilité et ténacité, avec pour unique objectif d'apporter le maximum de valeur ajoutée pour nos clients.

Chez CYLAD nous sommes :
Spécialistes de l'industrie : Nos équipes combinent une expertise en conseil de premier plan et une forte expérience de l'industrie. Grâce à notre **compréhension approfondie** des processus business et industriels, nous proposons des solutions renforçant la **stratégie et les opérations**.
Tournés vers l'international : Avec des bureaux dans 6 pays, sur 3 continents, nous aidons les entreprises partout dans le monde à atteindre leurs objectifs : FRANCE, ALLEMAGNE, SUISSE, CANADA, AUSTRALIE, AUTRICHE.
Guidés par des valeurs fondamentales : tant en interne avec nos équipes qu'avec avec nos clients : l'engagement, l'empathie, l'esprit d'équipe, le leadership, l'ouverture d'esprit et l'entreprenariat.

Stages :

Dès votre arrivée, vous serez rapidement impliqué(e) sur des projets clients. Coaché(e) par notre équipe de consultants seniors, vous serez accompagné(e) dans votre développement pour commencer rapidement vos missions de consultant sur le terrain et être au plus vite opérationnel. Tout au long de votre parcours, vous serez accompagné(e) par un Mentor. C'est la personne référente qui vous guidera et vous conseillera tout au long de votre carrière chez CYLAD. CYLAD structure le développement professionnel de ses consultants en 6 étapes, de Consultant Junior à Partner. Les stagiaires sont intégrés, accompagnés et considérés comme nos futurs Consultants.

Recrutement :

Nous recherchons en priorité des stagiaires avec d'excellentes capacités d'analyse, une forte envie de continuer à grandir au sein d'une entreprise jeune et ambitieuse, ainsi qu'une très bonne maîtrise du français et de l'anglais pour les bureaux français. La connaissance d'une autre langue serait un plus. Nous recherchons également des profils disposant de bonnes compétences interculturelles, notamment acquises au travers d'études ou d'expériences professionnelles à l'étranger, et disposés à voyager, en France comme à l'international.


Deloitte.

DELOITTE

Tour Majunga - 6, place de la Pyramide - 92908 Paris La Défense Cedex
Site internet : www.deloitte.com/fr/fr.html

Informations générales :

Année de création : 1845
Chiffre d'affaires : 70,5 milliards d'euros
Effectif : 470 000
Implantation : 150 countries

Présentation :

Deloitte est le leader mondial du conseil et de l'audit, proposant la gamme la plus complète de services pluridisciplinaires du marché. Fort d'un réseau mondial présent dans plus de 150 pays, notre cabinet allie des compétences de niveau international à un service de haute qualité pour aider nos clients à résoudre leurs problèmes les plus complexes.

Evolution de carrirère :

Chez Deloitte, vous apprenez chaque jour auprès de véritables experts parmi vos collègues, au sein de notre réseau international et auprès de vos clients. Vous avez la possibilité d'améliorer vos compétences techniques et relationnelles grâce à un programme de formation adapté à votre métier et à votre ancienneté. La direction locale et notre culture du feedback permanent vous accompagnent dans votre évolution quotidienne.

Principaux avantages :

Nos infrastructures et nos services garantissent un environnement de travail agréable : une charte de télétravail offrant un cadre flexible fondé sur les valeurs qui guident notre comportement professionnel au quotidien : responsabilité individuelle, confiance mutuelle et gestion locale.

Une offre sportive attractive grâce à une salle de sport au siège de la Tour Majunga, ainsi que des tarifs préférentiels auprès de nos différents partenaires.
Un comité d'entreprise donne accès à des réductions dans les domaines de la culture, de l'enfance, des loisirs, du sport et des voyages.

Postes proposés :

Nous accueillons des stagiaires en dernière année d'études, des apprentis et de jeunes professionnels à la recherche de leur premier emploi en CDI.

Profil recherché :

Outre les compétences techniques attendues dans nos métiers, nous recherchons des profils variés, dotés d'une grande capacité d'adaptation, d'une ouverture d'esprit et d'un bon esprit d'équipe. La curiosité, l'orientation client et la rigueur sont également des qualités essentielles.

Processus de recrutement :

Notre processus de recrutement se déroule comme suit : vous passez d'abord des tests de langue (anglais et français) ainsi que des évaluations de vos compétences techniques et relationnelles. Vous passez ensuite un entretien téléphonique avec notre équipe RH.

Pour le pôle Audit, vous participez ensuite à une session de groupe suivie d'un ou deux entretiens avec des collaborateurs opérationnels. Pour les autres postes, vous passerez entre deux et trois entretiens avec des collaborateurs opérationnels. Ce processus peut sembler long, mais il s'écoule environ un mois entre la première étape et la dernière.


EightAdvisory
Acting locally,
reaching globally
Paris
Lyon
Nantes
Londres
Bruxelles
Francfort
Munich
Zürich
Amsterdam
Hambourg
Rennes
Marseille
Cologne
New York
Madrid
Milan
Eight Advisory est le leader européen des cabinets indépendants spécialisés en conseil financier, opérationnel et en stratégie. Nous accompagnons les entreprises et les investisseurs dans leurs transactions internationales, leurs restructurations et leurs transformations.
8 EIGHT INTERNATIONAL
Transactions · Restructuring · Transformation

EIGHT ADVISORY

37 rue La Boétie - 75008 Paris
Email : recrutement@8advisory.com
Site internet : 8advisory.com

Informations générales :

Année de création : 2009
Chiffre d'affaires : + de 300 M€ / Effectif : + de 1 100 collaborateurs.
Implantation : Paris, Lyon, Nantes, Rennes, Marseille, Londres, Bruxelles, Francfort, Munich, Zurich, Amsterdam, Hambourg, Cologne.
Nous disposons par ailleurs de bureaux à Madrid, New York et à Milan.

Présentation :

Eight Advisory accompagne les dirigeants et investisseurs dans leurs Transactions, Restructurations et Transformations d'entreprises aÌ l'international. Avec plus de 1000 collaborateurs dont 127 associés, le groupe propose un savoir-faire financier et opérationnel mis au service de la prise de décision des dirigeants.

Eight Advisory est un groupe international présent en France, au Royaume-Uni, en Belgique, en Allemagne, en Suisse, aux Pays-Bas, en Espagne, en Italie et aux Etats-Unis, capable de se transformer, grâce à son statut de membre fondateur d'Eight International, en une organisation mondiale de conseil s'appuyant sur plus de 3 000 professionnels dans plus de 30 pays en Europe, en Amérique, en Asie et en Océanie.

Recrutements :

Nous recrutons tout au long de l'année pour des postes en CDI pour l'ensemble de nos équipes :

Transaction Services, Restructuring, Transformation et Ingénierie Financière.

Process :

Si votre candidature est retenue, nous vous proposons :

1. Un premier entretien fit avec une personne de l'équipe RH ou un associé
2. Un entretien technique avec un consultant durant lequel vous pourrez être testé sur votre niveau d'anglais
3. Un second entretien technique identique au premier
4. Un dernier entretien de motivation avec un associé

Contact recrutements :

recrutement@8advisory.com

Ekimetrics.

EKIMETRICS

36 rue La Fayette - 75009 Paris
Téléphone : 01 87 39 62 18
Site internet : www.ekimetrics.com

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 2006
Effectif : 400
Implantation : Ekimetrics est présent dans 5 pays avec des bureaux à Paris, Londres, New York, Hong-Kong, Shanghai.

Présentation :

Nous sommes un leader en data science et fournisseur de solutions data et AI. Depuis 2006, nous utilisons la data science pour optimiser la performance marketing et business de nos clients, tout en les accompagnant vers une performance plus durable.

Quelques chiffres clés :

- 400 expert.e.s en data science
- 1000 projets pour plus de 350 clients
- 5 bureaux : Paris, Hong Kong, Shanghai, Londres et New York
- 7000 tonnes de CO2 évitées pour nos clients en 2022
- Membre de la French Tech 120

Chez Ekimetrics, nous aidons nos clients à repenser leur business model, en **réconciliant performance économique et objectifs durables**, grâce à la data science.

Pour en savoir plus : www.ekimetrics.com

Stages :

Nous recrutons pour des postes (CDI) et stage tout au long de l'année dans 3 domaines :

- Conseil et Data Science & AI
- Conseil et Data Engineering & Architectures de données
- Développement Full Stack

Recrutements :

Le process de recrutement se déroule en trois étapes :

- 1 test technique online
- 1 entretien avec un Recruteur
- 1 entretien technique avec des experts techniques
- 1 entretien final avec un Manager

eleven

strategy • data • digital



FOUR COMPLEMENTARY OFFERS

Innovation & Digital

Data Science & AI

Transaction & Private Equity

Impact & CSR

Apply now at eleven.fr/careers

CONTACT

eleven
5 Avenue Pierre 1er de Serbie
75116 Paris, France
contact@eleven-strategy.com

ELEVEN STRATEGY

5 avenue Pierre 1er de Serbie – 75116 Paris
Email : contact@eleven-strategy.com
Site Internet : www.eleven.fr

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 2008
Effectif : 100
Implantation : Paris

Présentation :

eleven est le premier cabinet de conseil en stratégie européen spécifiquement fondé pour accompagner ses clients dans leur transformation pour s'adapter au nouveau paradigme de l'économie du numérique, de l'IA et à la transformation digitale. Au cours des dernières années, eleven a connu une forte croissance de son chiffre d'affaires (plus de 30% par an) et continue ainsi d'afficher de fortes ambitions, notamment en termes de recrutement.
Le cabinet a développé une expertise digitale reconnue sur des secteurs très variés, comme les télécommunications, le secteur bancaire, l'énergie, l'hôtellerie, les transports, le luxe, etc. Le cabinet met cette expertise au service de directions générales de grands groupes du CAC 40, ainsi qu'à celui de fonds de Private Equity et de leurs participations.
eleven se distingue par son approche « hands-on » du conseil en stratégie qui lui permet, au-delà de la recommandation stratégique, de prendre en compte en amont l'ensemble des dimensions technologiques d'un projet, puis d'accompagner le client jusqu'à sa mise en œuvre concrète au travers d'une démarche agile.

Stages et recrutements :

Pour soutenir sa croissance, eleven recrute :

- Des stagiaires de césure, de recherche et de fin d'études (4 à 6 mois) issus de formations scientifiques, commerciales ou d'instituts politiques
- Des consultants et data scientists diplômés d'écoles de premier rang, aussi bien d'ingénieur (Polytechnique, Mines, Ponts, ENSAE, ENSTA, CentraleSupélec, etc.) que de commerce (HEC Paris, ESSEC, ESCP, LSE, etc.)
- Des consultants seniors et managers provenant de cabinet de conseil en stratégie ou sortant de programmes MBA de premier plan (INSEAD, MIT, Harvard, Columbia)

L'ADN d'eleven se caractérise par un cadre de travail bienveillant favorisant le développement personnel et l'apprentissage des consultants. Travailler chez eleven c'est :

- Évoluer sur des missions riches et variées permettant de découvrir de nombreux secteurs et problématiques en développant un large champ de compétences ; - Être libre de s'investir de façon proactive dans le développement d'un cabinet en forte croissance, porté par l'engagement et la diversité de ses équipes ; - Construire une vision commune au cours des séminaires annuels, et se retrouver régulièrement autour d'afterworks mensuels et de sessions de sport hebdomadaires (escalade, foot, basket)

Déposez votre candidature (CV et lettre de motivation) sur notre site internet : www.eleven.fr/careers

Contact : Service RH : join-us@eleven-strategy.com


EURO
GROUP
CONSU
LTING

EUROGROUP CONSULTING

25, quai du Président Paul Doumer – 92400 Courbevoie
Téléphone : +33 (0)1 49 07 57 00
Email : recrutement@eurogroupconsulting.com
Site internet : www.eurogroupconsulting.com/fr/

Informations générales :

Année de création : 1982
Chiffre d'affaires : 73M€
Effectif : 400 collaborateurs
Implantation : 30 pays couverts par nos services. En France : Paris
A l'étranger : Singapour, Royaume-Unis, Emirats Arabes Unis

Présentation :

Créé en 1982, Eurogroup Consulting est un cabinet de conseil français, indépendant et européen, spécialisé en organisation, stratégie et management. Avec 400 collaborateurs en France et présent dans 38 pays via le réseau Nextcontinent, il intervient auprès des secteurs privés, publics et sociaux. Convaincu que les compétences sont au cœur de sa performance, le cabinet investit dans une offre de formation ambitieuse, innovante et adaptée aux métiers.

Le cabinet intervient auprès de six secteurs d'activité :

- Santé – Social – Solidarité
- Gouvernement – Territoire – Institutions
- Défense & Aéronautique
- Energie & Environnement
- Service Financier
- Industrie
- Transport & Mobilité

Profils recherchés :

Nous recherchons des talents que nous aimons encourager et à qui nous donnons les moyens de s'épanouir et de grandir. Diplômé d'une grande école de commerce, d'ingénieurs ou d'un cursus universitaire d'excellence souhaitant s'investir pleinement dans des missions stimulantes et contribuer à des projets de transformation et de performance.

Recrutements :

Nous recherchons des consultants juniors en CDI ainsi que des stagiaires (fin d'études ou césure) présentant des qualités telles que la rigueur, le gout du travail en équipe, la créativité et l'ouverture d'esprit.

Processus de recrutement :

Entretien 1 (1h30) : Entretien de motivation • Production écrite – Test analytique • Test d'anglais

Entretien 2 (1h30) : Mise en situation

Contact :

Sevilay Iliksoy et Marine Carmo : recrutement@eurogroupconsulting.com

EXIOM

CONSEIL – SERVICES FINANCIERS



Actuariat
Risque de marché
Risque de crédit
Banque
Assurance

« Développez votre potentiel dans un cadre stimulant et bienveillant »

PLUS D'INFORMATIONS →

EXIOM PARTNERS

@EXIOM PARTNERS

EXIOM PARTNERS

24, rue Notre Dame des Victoires – Paris
Email : nousrejoindre@exiompartners.com
Site internet : exiompartners.com

Informations générales :

Année de création : 2019
Effectif : 200
Implantation : Nous sommes basés à Bourse, en plein centre de Paris, dans le deuxième arrondissement. Nous avons également des bureaux à Lyon, Bogota et Casablanca.

Présentation :

Créé en 2019, Exiom Partners est un cabinet de conseil spécialisé en banque, assurance, finance quantitative et actuariat. Nous travaillons notamment auprès de grands groupes bancaires et assurantiels. Nous visons à répondre aux problématiques de nos clients en leur apportant un conseil sur-mesure et d'excellence.

Nos valeurs sont garantes de la qualité et de la pérennité de notre service et participent au développement de nos talents. Nous portons un modèle de management innovant qui met l'accent sur la confiance et l'esprit entrepreneurial. En plus d'apporter un service d'excellence et une grande valeur ajoutée à ses clients, Exiom Partners se distingue par une approche inédite des plans de carrière de ses collaborateurs : promouvoir la prise de risque afin de faire émerger un maximum de valeur et d'épanouissement.

En effet, l'entreprenariat est au cœur de notre ADN, et les collaborateurs sont encouragés et accompagnés pour prendre des risques au niveau de leurs missions, au sein du cabinet et même au-delà.

Stages :

Nous menons chaque année une campagne de recrutement de stagiaires de fin d'études pour travailler sur des sujets variés de R&D en interne (sujets de recherche quant et mémoires d'actuariat).

Par ailleurs, nous recrutons toute l'année des consultants en CDI.

Quelques exemples de poste à pourvoir :

Stagiaire Actuariat R&D, Stagiaire Quant R&D, Consultant Actuaire Junior, Consultant Analyste Quantitatif Junior, Consultant Actuaire, Consultant Analyste Quantitatif.

Recrutements :

Si votre candidature est retenue, le processus de recrutement se déroule en trois étapes :

1. Un entretien technique
2. Un entretien de motivation
3. Un entretien final avec un associé

Contact : nousrejoindre@exiompartners.com


EY
Shape the future
with confidence
Et si votre
regard
d'ingénieur
pouvait
façonner
le monde
de demain ?
Rejoignez-
nous
Découvrez nos événements et
toutes les occasions de se revoir.
The better the question.
The better the answer.
The better the world works.

EY

1, place des Saisons - 92037 Paris La Défense, France
Téléphone : 01 46 93 60 00
Email : eyfrance@fr.ey.com
Site internet : www.ey.com

Informations générales :

Année de création : 1989
Chiffre d'affaires : 187.6 M
Effectif : 300 000
Implantation : 16 bureaux en France dont Paris, Nantes, Lyon ...
152 pays d'implantation dans le monde pour 737 bureaux.

Présentation :

EY rassemble plus de 300 000 associés et collaborateurs à travers le monde, dans plus de 152 pays. Grâce à ce réseau, dont le niveau d'intégration et l'ampleur internationale sont gages d'une même excellence partout dans le monde, EY renforce sa position de leader mondial de l'Audit, du Conseil, des Transactions, de la Fiscalité et du Droit. Notre expertise et la qualité de nos services contribuent à créer les conditions de la confiance dans l'économie et les marchés financiers. Dans un monde marqué par l'accélération des ruptures et des cycles technologiques, EY accompagne la transformation digitale des entreprises. Nos clients peuvent ainsi exploiter au mieux les potentiels de création de valeur du digital, nouvelles sources de leadership. En rejoignant EY, vous travaillerez en équipe, auprès d'entreprises de renom sur des problématiques variées au cœur des enjeux actuels (transformation digitale, innovation, RSE...). Vous bénéficierez de nombreuses formations, qui vous permettront de développer une expertise technique et sectorielle solide ainsi que votre réseau auprès des décideurs d'aujourd'hui et de demain.

Stages :

Principalement des profils de type Bac+4/5 issus de grandes écoles d'ingénieurs. L'expérience à l'international est un plus. La maîtrise de l'anglais est nécessaire et celle d'une autre langue est appréciée. Nous recherchons des collaborateurs prêts à mettre leurs savoirs et leurs compétences au service d'une mission essentielle : contribuer à nos côtés, à la construction d'un monde économique plus juste et plus équilibré.
Voici nos métiers :
• **Dans les métiers de la finance :** auditeur financier, analyste en transactions financières, consultant en M&A, analyste comptable et financier, consultant en valorisation financière et modélisation ou encore restructureur financier...
• **Dans les métiers du conseil :** consultant en stratégie ou management, spécialiste de la cybersécurité ou de la lutte contre la fraude, des problématiques environnementales, consultant en gestion des risques et experts en systèmes d'information.
• **Dans les métiers du digital et de la data :** data scientist, statisticien, expert en transformation digitale, UI/UX designers ou encore actuaire.

Recrutements :

1. Postule en nous envoyant ton CV et ta lettre de motivation (en nous précisant le secteur d'activité qui t'intéresse) : zoe.robyn@fr.ey.com
2. Participe à l'assessment center.
3. Rencontre un.e associé.e.
4. Rejoins-nous !

Contact recrutements : Stéphane REBECCA : stephane.rebecca@fr.ey.com


EY Parthenon
Strategy
& Transactions
Ready to
transform
uncertainty
into a
promising
future?

EY-PARTHENON

Tour First, 1 Place des Saisons – 92400 Courbevoie, Paris La Défense
Téléphone : +33 1 46 93 60 00
Site internet : www.parthenon.ey.com

Informations générales :

Année de création : 1991
Effectif : 100 consultants à Paris – 1300 consultants dans le monde
Implantation : 30+ bureaux dans 20+ pays

Présentation :

Le cabinet Parthenon Group créée en 1991, s'est établi comme l'un des cabinets de conseil en stratégie les plus respectés sur le marché nord-américain. En se rapprochant d'EY en 2014 pour former EY Parthenon, le cabinet a triplé de taille en trois ans et poursuit une forte expansion géographique et sectorielle.

EY Parthenon compte aujourd'hui plus de 1300 consultants en stratégie dans 30 bureaux à travers le monde. Positionné sur des missions de stratégie Corporate, EY Parthenon accompagne les directions générales des leaders de nombreux secteurs sur leurs problématiques de stratégie d'entreprise.

Nos pôles d'expertise sectorielles regroupent notamment le Retail ; Grande Consommation, les services B2B, l'Industrie, le Transport ; Logistique, la Santé et le secteur TMT dont nos grands clients sont la plus belle preuve. Grâce au réseau EY, EY Parthenon bénéficie également de compétences distinctives à forte valeur ajoutée : digital, data science...

Stages :

Profils recherchés :
Nous proposons des stages de fin d'études et de deuxième partie de césure.

Processus de recrutement :
Les candidats sélectionnés sont conviés à une série d'entretiens avec des consultants et des Partners. Chaque entretien est structuré autour d'un échange sur votre parcours et vos motivations et d'une étude de cas inspirée d'une mission réelle. Le premier tour comporte un test quantitatif écrit.

Recrutements :

Emplois proposés :
- postes d'Associate Consultants aux jeunes diplômés
- postes de Senior Consultants aux candidats ayant 2 à 4 ans d'expérience

Nos consultants interviennent sur des projets courts (2 à 6 mois) sur des secteurs et des problématiques variés.

Profils recherchés :
Nous recrutons des candidats capables de faire preuve de maturité, d'une grande curiosité intellectuelle et d'une débrouillardise à toute épreuve. La rigueur, la créativité et le sens de l'initiative vous permettront de vous épanouir chez EY-Parthenon.

Processus de recrutement :
Les candidats sélectionnés sont conviés à une série d'entretiens avec des consultants et des Partners. Chaque entretien est structuré autour d'un échange sur votre parcours et vos motivations et d'une étude de cas inspirée d'une mission réelle. Le premier tour comporte un test quantitatif écrit.



La vie, c'est souvent une question de choix, et si le bon était de nous rejoindre ?
Choisir Forvis Mazars, c'est bien plus qu'intégrer un cabinet d'audit et de conseil, c'est faire le choix assumé de rejoindre une entreprise qui vous ressemble, vraiment.
Forvis Mazars, the smart choice

forvis
mazars

FORVIS MAZARS

45 rue Kléber – 92300 Levallois-Perret
Téléphone : 01 49 97 60 00
Site internet : www.forvismazars.com/fr/fr

Présentation :

Forvis Mazars est un acteur international de l'audit, de la fiscalité et du conseil. Présent dans plus de 100 pays et territoires, notre réseau rassemble plus de 40 000 professionnels qui accompagnent les organisations dans leurs défis de transformation et de croissance. Rejoindre Forvis Mazars, c'est évoluer dans un environnement où la confiance, l'esprit d'équipe et l'entrepreneuriat occupent une place centrale. Ici, chacun peut développer ses compétences, prendre des initiatives et construire un parcours qui lui ressemble. Nous croyons que la diversité des profils, des idées et des expériences est une force pour innover et avoir un impact durable.

Recrutements :

Chaque année, nous accueillons plus de 1 000 stagiaires, alternants et jeunes diplômés partout en France. Que vous recherchiez un stage de césure, un stage de fin d'études, une alternance ou un CDI, vous trouverez chez nous l'opportunité de vous développer au sein d'équipes pluridisciplinaires et engagées. Nos métiers couvrent de nombreux domaines :

Audit financier • Conseil • Digital et systèmes d'information (Audit IT, Data, Cybersécurité...) • Financial Advisory Services (Transaction Services, Corporate Finance, Restructuring...) • Sustainability et finance durable • Actuariat et data analytics • Expertise comptable • Fiscalité, droit et avocats.

Quel que soit votre point de départ, vous serez accompagné tout au long du processus de recrutement et de votre intégration afin de démarrer votre parcours dans les meilleures conditions.

Pourquoi nous rejoindre ? :

- Grandir au sein d'une équipe soudée : vous évoluez dans un environnement collaboratif où l'entraide, la proximité et le partage de connaissances font partie du quotidien.
- Développer une vision globale des entreprises : grâce à la diversité des missions, des secteurs et des clients, vous construisez rapidement une expertise riche et variée.
- Être accompagné dès votre arrivée : parcours d'intégration, formations, accompagnement managérial et feedbacks réguliers vous aident à progresser à chaque étape.
- Participer à la transformation de nos métiers : intelligence artificielle, data, digitalisation, nouvelles méthodes de travail...
- Apprendre en continu : nous investissons dans le développement des compétences techniques, digitales et relationnelles tout au long de la carrière.
- Construire un parcours à votre image : mobilité entre métiers, secteurs, expertises ou géographies, chacun peut explorer différentes opportunités selon ses aspirations.
- Évoluer rapidement et prendre des responsabilités : votre progression repose sur vos compétences, votre engagement et votre capacité à avoir un impact.
- Profiter d'un environnement international : notre réseau mondial ouvre de nombreuses perspectives de collaboration et de mobilité.
- Bénéficier de modes de travail flexibles : organisation hybride, télétravail et flex office permettent de conjuguer performance collective et équilibre au quotidien.

Contact : marine.stettin@forvismazars.com


//galea

GALEA & ASSOCIÉS

25 rue de Choiseul – 75002 Paris
Téléphone : 01 43 22 11 11
Site internet : www.galea-associes.eu/recrutement/

Informations générales :

Année de création : 2006
Chiffre d'affaires : 8.5 millions
Effectif : 45
Implantation : 1 bureau à Paris, 1 à Quimper

Présentation :

GALEA est un cabinet de conseil français indépendant spécialisé en actuariat, gestion des risques, protection sociale, investissement, data et durabilité.

Depuis 2006, nous accompagnons des assureurs, caisses de retraite, associations, branches professionnelles et grandes entreprises sur des problématiques variées. Notre approche repose sur une expertise technique solide, des solutions adaptées à chaque client et une relation de proximité.

GALEA s'est développé avec une idée simple : proposer un conseil exigeant et de qualité, tout en restant proche des besoins de ses clients. Cette façon de travailler nous a permis de construire des relations durables et de confiance.

Nos métiers évoluent en permanence, notamment avec la transformation des risques, la place croissante de la data et l'essor de l'intelligence artificielle. Nous adaptons en continue nos méthodes et nos outils, tout en restant attachés à ce qui est essentiel dans nos métiers : la rigueur, le jugement et la responsabilité.

GALEA compte aujourd'hui une cinquantaine de collaborateurs. Le cabinet accorde une place importante au partage des connaissances, à la montée en compétences et à la prise progressive de responsabilités.

Nos équipes travaillent sur des sujets variés et le collectif s'enrichit du croisement des multiples expertises. C'est aussi ce qui permet à chacun de découvrir différents environnements et de construire progressivement son parcours.

GALEA s'appuie enfin sur trois valeurs qui guident notre façon de travailler : Transparence, Intégrité et Humilité.

Stages :

Nous recrutons un stagiaire alternant avec mémoire pour rejoindre notre DataLab.

Recrutements :

Le secteur du conseil évolue rapidement, porté par les transformations technologiques, environnementales, démographiques et sociétales. Ces évolutions font bouger nos métiers et les attentes de nos clients.

Chez GALEA, nous recherchons des profils curieux, impliqués et à l'aise aussi bien avec les sujets techniques qu'avec la relation client. L'objectif : comprendre les besoins, proposer des solutions adaptées et participer concrètement aux missions du cabinet.

Vous êtes étudiant et recherchez un stage ou une alternance ?

Venez nous rencontrer !

Nous pourrons vous présenter nos métiers, nos missions, notre façon de travailler et les opportunités pour rejoindre GALEA.

Contact stages et recrutement : Hélène Perrin : hperrin@galea-associes.eu

HeadMind Partners



Ensemble, dessinons votre trajectoire professionnelle et construisons une société numérique sécurisée et responsable.

Rejoignez-nous !
join.headmind.com

HEADMIND PARTNERS

11-13, avenue du recteur Poincaré – 75016 Paris
Site internet : www.headmind.com

Présentation :

HeadMind Partners est un acteur de référence du conseil et de solutions en cybersécurité et intelligence artificielle, en France et en Belgique. Fondé en 2000, HeadMind Partners réalise un chiffre d'affaires de plus de 120 millions d'euros en 2025 pour plus de 160 clients grands comptes (CAC 40, SBF120 et administrations) et emploie plus de 1 200 collaborateurs.

Le cabinet se caractérise par une approche pluridisciplinaire en intelligence artificielle, en cybersécurité et en transformation digitale, avec pour mission première d'accompagner ses clients dans leur prise de risques numériques et le maintien de leur autonomie stratégique :

• **+500 experts en cybersécurité**, spécialisés dans la maîtrise des risques, la cybermenace, la protection des actifs critiques et l'optimisation des organisations et programmes ;

• **+70 ingénieurs de pointe** diplômés des meilleures écoles d'ingénieurs, dotés d'un savoir-faire unique à l'état de l'art en IA générative et IA prédictive. Ces experts accompagnent les organisations dans la définition et le pilotage de leur stratégie IA et déploient des solutions performantes au service de l'efficacité opérationnelle des métiers ;

• **+400 experts de la transformation numérique** conseillent les DSI comme les métiers pour faire face aux ruptures technologiques dans les domaines du cloud, de la data et des systèmes industriels et IT.

Recrutements :

Exemples de profils recherchés :

- Esprit d'analyse, goût du challenge, aisance relationnelle, vulgarisation de vocabulaire technique.
- Nous cherchons avant tout des personnalités qui contribueront au développement de contenus techniques et qui seront les piliers de la confiance que nous portent nos clients.
- Justifier d'une première expérience en cyber ou IA, idéalement auprès de grandes entreprises.

Stages et emplois proposés :

Chez HeadMind Partners, nous avons à cœur de développer les potentiels de chacun et nous engageons à leur apporter un encadrement bienveillant pour assurer un plan de carrière et un équilibre vie pro/vie perso, un plan de développement des compétences comprenant formations et certifications, une évolution professionnelle basée sur la méritocratie et la transparence pendant toute la période de leur stage de fin d'études dans une optique d'embauche en CDI.

Exemples d'offres d'emploi en stage et CDI : Stage Conseil en IA • Consultant cybersécurité (Blue Team, vulnérabilité, Data Security, sensibilisation...) • Sécurité des systèmes IA.

Candidatez directement sur https://join.headmind.com/

Contacts stage / recrutement :

Valentine Montant, Talent Acquisition Specialist Senior - IA
+33 6 99 33 42 57 / vmontant142@headmind.com

Anaïs Launay, Talent Recruitment Manager
+33 7 62 00 44 54 / alaunay570@headmind.com

Something that surprised me was how quickly I felt like a real part of the team. I expected to learn a lot, but I didn't realize how much exposure I would have to client conversations, team problem-solving, and meaningful project work early on.

Huron gives interns the chance to contribute to real work, so it's important to ask questions, seek feedback, and take initiative when you see an opportunity to help."

— Reese Miler





HURON

27 rue de Surène – 75008, Paris, France
Site internet : https://www.huronconsultinggroup.com/en
Site carrière : https://www.huronconsultinggroup.com/en/careers

Présentation :

Huron est un cabinet de conseil international de premier plan. Nous collaborons avec des organisations leaders dans les secteurs de la santé, de l'éducation et du commerce pour les aider à relever leurs défis les plus pressants et à construire un avenir durable. En tant que partenaire de confiance, nous combinons une expertise sectorielle approfondie avec des compétences analytiques et technologiques de pointe pour piloter la transformation et produire des résultats mesurables. Notre culture est fondée sur la collaboration, l'intégrité et la poursuite de l'excellence, et nous nous engageons à créer un impact positif pour nos clients, nos employés et la société.

Nos Stagiaires / Analyst(e)s :

Chez Huron, vous aurez l'opportunité de développer vos centres d'intérêt professionnels en étant pleinement intégré(e) à nos équipes et en intervenant sur une grande variété de projets à fort impact. Vous contribuerez activement à la résolution de problématiques complexes pour nos clients, en travaillant au sein d'équipes pluridisciplinaires. Vous serez exposé(e) à différentes missions, vous permettant de développer rapidement vos compétences analytiques, votre compréhension des enjeux métiers et votre capacité à délivrer des résultats concrets.

Dès votre arrivée, vous bénéficierez d'un accompagnement structuré, de formations et de coaching afin de vous permettre de monter en compétence rapidement et de vous positionner comme un futur leader au sein du cabinet.

Vous interviendrez à la fois de manière autonome et en équipe, avec pour objectif de développer des relations solides avec les clients et de contribuer à la mise en œuvre de solutions innovantes et pragmatiques.

Notre Process de Recutement :

Chez Huron, notre processus de recrutement est conçu pour vous permettre de mettre en avant à la fois votre personnalité, vos motivations et votre capacité à résoudre des problématiques concrètes.

Première étape : Entretien comportemental (Values & Role Assessment)

Une conversation basée sur vos expériences, vos motivations et votre compréhension du rôle de consultant. Vous échangerez avec un membre de l'équipe sur les valeurs qui nous définissent chez Huron : l'impact, l'excellence, la collaboration et l'inclusion. C'est également l'occasion de discuter du métier du conseil, de notre culture et de vos aspirations professionnelles.

Deuxième étape : Étude de cas (Case Interview)

Lors de cette seconde étape, vous participerez à une étude de cas guidée par un intervieweur. L'objectif n'est pas de tester vos connaissances techniques, mais d'évaluer votre approche face à un problème, votre capacité d'analyse, votre raisonnement structuré et votre communication. Nous nous intéressons autant à votre démarche qu'à la solution proposée.

Notre conseil : soyez vous-même, restez curieux(se) et n'hésitez pas à expliquer votre réflexion tout au long du processus. Nous cherchons avant tout des personnes capables d'apprendre, de collaborer et de créer un impact positif pour nos clients.

IAC

EXPERT DE L'INDUSTRIE DEPUIS 1982

REJOIGNEZ IAC

pour faire de l'industrie française
et européenne **une force d'avenir**
par ses produits



L'IMPACT CONCRÉTISER LA SOLUTION

PARIS & LYON

iac.fr

IAC

2 rue Mozart – 92110 Clichy
Site internet : https://www.iac.fr
Email : contact@iac.fr

Informations générales :

Année de création : 1982
Effectif : 40
Implantation : Paris et Lyon

Présentation :

IAC est le cabinet de conseil expert de l'industrie depuis 1982.

Notre mission : faire de l'industrie française et européenne une force d'avenir par ses produits.

Pour y arriver, nous délivrons des projets qui partagent un but commun : **optimiser les produits de nos partenaires industriels** de divers secteurs : Aero-défense, Santé, Energie, Equipements électriques, Grande Consommation, ...

Depuis le positionnement du produit sur son marché jusqu'à sa fin de vie en passant par sa conception à cout et délai objectif, notre faculté à **optimiser l'ensemble du cycle de vie du produit** est notre différenciant.

Notre approche repose sur :

- Une forte expertise technique
- Une vision transverse des enjeux industriels
- Une présence terrain forte auprès de nos clients

Opportunités / Stages :

Nous recrutons au poste de Consultant(e) en Stage et en CDI.

Contact recrutement

Cindy FEVRIER : cindy.fevrier@iac.fr

Nous rejoindre

Un(e) consultant(e) IAC est impliqué(e) dans des projets courts, entre 1 et 3 mois, dans des secteurs industriels divers, ce qui lui permet de progresser rapidement, tout en bénéficiant de parcours de formation et de notre système de mentorat.

Chez IAC, nous n'hésitons pas à parier sur le potentiel de nos consultant(e) s et la progression se fait au mérite, pas à l'ancienneté ; il est possible de devenir Directeur.rice à 30 ans, en conjuguant ses objectifs de carrière et de vie personnelle.

En parallèle des projets, chacun est engagé à participer concrètement à la croissance de l'entreprise, en travaillant sur nos offres, nos méthodologies, ou encore notre impact climat.

L'engagement du cabinet dans le progrès social est concret : nous avons par exemple implémenté le congé second parent de 10 semaines rémunérées ou encore le congé menstruel.



inensia
Digital Industry Services

INENSIA

83 bis rue la Fayette – 75009 Paris
Téléphone : +33 1 86 04 47 76
Email : contact@inensia.com
Site internet : https://www.inensia.com/

Informations générales :

Année de création : 2018
Chiffre d'affaires : 7.8 millions
Effectif : environ 130
Implantation : Nous honorons nos engagements depuis notre centre d'excellence européen de Sofia (Bulgarie), en nous appuyant sur notre présence locale en France, en Allemagne et aux États-Unis. En France: France entière (agence à Paris).
A l'étranger: Bulgarie, Allemagne, Etats-Unis...

Présentation :

INENSIA est une société de conseil et de services, spécialisée dans la digitalisation des processus de l'Industrie. Notre équipe internationale de passionnés cumule des dizaines d'années d'expérience dans le domaine du PLM (Product Lifecycle Management), du MES (Manufacturing Execution System) et d'autres initiatives de digitalisation.
Nous accompagnons les industries de multiples secteurs d'activité (aérospatiale et défense, automobile, énergie, transport, haute technologie, construction, sciences de la vie) sur leurs projets de transformation. Nous opérons dans le monde entier depuis notre centre d'excellence basé à Sofia en Bulgarie, et disposons d'équipes locales en France, Allemagne et Etats Unis.
Nous souhaitons développer une nouvelle génération d'entreprise basée sur des valeurs simples et partagées par tous : respect de chacun, compétences de pointe, approche « Lean » dans tout ce que nous faisons.

Stages :

Nous recherchons des personnes, en formation ou diplômées d'un Bac+5 d'ingénieur généraliste ou informatique, qui aiment défier les processus métiers afin de les améliorer. Nous allons apprécier votre forte capacité d'analyse, d'adaptabilité, votre goût du travail en équipe et votre curiosité. Cette dernière vous permettra de vous former à de nouveaux cadres méthodologiques ou environnement métier. Il est indispensable de parler anglais et d'en maîtriser son écrit. Nous proposons un stage de fin d'études de 6 mois en tant qu'Assistant(e) Chef de projet PLM : accompagné(e) par un(e) Chef(fe) de projet Inensia, vous occuperez la place de Project Manager Officer ou Scrum Master et participerez à la mise en place d'une solution PLM chez un client.

Processus recrutement :

Vous désirez participer à la transformation numérique de l'industrie ? BIENVENUE chez Inensia ! Venez échanger avec nos consultant(e)s. Rejoindre Inensia c'est travailler dans un environnement collaboratif, stimulant et favorable à une expérience internationale. Nous recrutons régulièrement sur les postes suivants : Consultant PLM ou MES, Business Analyst, Scrum Master, Solution architect, Chef de projet. Nous sommes impatients de vous rencontrer, de vous faire découvrir notre entreprise et de répondre à vos questions. Ce sera une réelle opportunité de partager nos expériences, notre expertise et vous présenter nos opportunités. Nous espérons intégrer de nouveaux talents dans notre merveilleuse équipe !

Contact recrutements: Laura Grangaud : laura.grangaud@inensia.com

JAKALA

Data, AI & Experiences Consulting

Marketing & Data Strategy - Data & AI Technology - E-commerce & Platforms



Together we drive transformation

JAKALA FRANCE

1 bis avenue de la République – 75011 Paris
Site internet :
https://www.welcometothejungle.com/fr/companies/jakala

Informations générales :

Année de création de la filiale France : 2023
Chiffre d'affaires : 30 M€ en France
Effectif en France : 250 personnes
Implantations : Paris, Caen, Tourcoing et Villefranche sur Saône

Présentation :

JAKALA est un cabinet de conseil, leader européen en stratégie data & IA pour le marketing, intervenant sur le conseil et la transformation métier, la mise en place de d'infrastructures technologiques et la gestion de plateformes. La mission de JAKALA est d'aider ses clients à tirer un avantage concurrentiel mesurable via une exploitation durable des données et des technologies.
Fondé en Italie en 2000 par Matteo de Brabant, JAKALA est aujourd'hui présent dans 20 pays et compte 3 000 collaborateurs. JAKALA s'est implanté en France en 2023, s'appuyant sur des entrepreneurs expérimentés qui impriment un esprit start-up, tout en bénéficiant du soutien d'un groupe international. Avec près de 250 consultants à fin 2025, JAKALA est dans une dynamique de croissance forte qui nécessite un forte capacité d'initiative et une volonté de construire !
JAKALA mobilise des équipes multidisciplinaires d'expert·e·s passionné·e·s pour mener à bien des projets à impact, fondés sur l'innovation et la transformation. Nos 3 Practices sont des centres d'excellence permettant de répondre à toute la chaine de valeur Data & AI : Marketing & Data Strategy • Data AI & Technology • E-commerce & Platforms.

De la stratégie à l'activation, soutenu par la technologie et renforcé par la Data.

Au sein de la Practice Data AI & Technology, les équipes conjuguent leurs expertises pour concevoir et déployer des solutions data et algorithmiques complètes et performantes, au service des cas d'usage IA. Les différentes équipes interviennent sur l'ensemble de la chaîne technologique : architecture, collecte, traitement, algorithmie, intégration, exploitation des données. Leur approche stratégique, technologique et produit permet de répondre à des cas d'usage IA variés dans des secteurs tels que l'énergie, le retail, la santé, l'industrie ou encore le secteur public. La Practice s'appuie sur de nombreux partenariats avec les technologies leader du marché sur lesquelles les équipes développent leur expertise et une relation privilégiée (certification, formation), au bénéfice de la capacité d'innovation des clients de JAKALA

Stages :

Nous recrutons chaque année des stagiaires de fin d'études.
Vous pouvez consulter nos annonces via nos sites carrière :
https://www.welcometothejungle.com/fr/companies/jakala/jobs

Processus recrutement :

Une pré-qualification • Un entretien avec un Squad Lead • Un challenge technique au travers d'un cas personnalisé • Un dernier entretien avec l'un de nos Partners

Contact stages :

Jeanne CORMIER – Talent Acquisition Specialist : jeanne.cormier@jakala.com
Mélanie BAUMEL - Talent Acquisition Senior : melanie.baumel@soyhuce.fr

KPMG

Certains
s'engagent
dans des missions
en entreprise

quand d'autres
s'engagent aussi
dans une entreprise
à mission.

#LAutreContrat

KPMG

Tour Eqho - 2 av. Gambetta CS 60055 – 92 066 Paris La Défense Cedex
Téléphone : 01 55 68 68 68
Email : fr-rhrecrutement@kpmg.fr
Site internet : https://emplois.kpmg.fr/

Informations générales :

Année de création : 1922 : Création Fiduciaire de France
1986 : Fusion KPMG / Peat Marwick
2005 : Rapprochement KPMG / Salustro Reydel
Chiffre d'affaires : Monde : 39,8 milliards US$ / France : 1,1 milliard d'euros
Effectif : 6 600 collaborateurs en France / 26 000 dans le monde
Implantation : Dans le monde, présent dans 138 pays / 45 bureaux en France

Présentation :

Audit, Conseil, Droit et Fiscalité : vous souhaitez évoluer dans un cabinet leader qui vous permet de vivre vos convictions ?

Comme nos 6 600 collaborateurs, faites le choix d'une entreprise à Mission en plein essor, où la contribution de chacun et chacune est encouragée pour grandir ensemble. Faites le choix d'exceller autrement en œuvrant pour une performance durable autant que financière. Faites le choix, chaque jour, d'impacter positivement l'économie, les territoires et la société depuis un de nos 45 bureaux en France. Faites le choix KPMG !

Opportunités :

Jeune diplômé ou diplômé d'une école d'ingénieurs, vous vous demandez si vous avez votre place chez KPMG ? Une vision 360° des projets alliée à une culture d'entreprise qui favorise le #grandirensemble. Au sein du cabinet, vous pourrez ainsi évoluer parmi des métiers innovants (D&A, cybersécurité, deal advisory, transformation digitale, digital audit) et valoriser votre expertise et vos connaissances techniques dans les secteurs d'activité variés de nos clients (Industrie, Energie, Télécommunications, Services Financiers, Infrastructure, Technologie).

Recrutement :

Profils recherchés : Etudiant.e.s et Jeunes Diplômé.e.s. Nous cherchons des collaborateurs H/F entreprenants, dynamiques, avec le sens du collectif et souhaitant donner un sens à leur métier. • **Stages :** Si c'est l'Audit qui vous attire, il faudra commencer votre stage en septembre ou janvier. Sinon, nous vous accueillons toute l'année ! • **Processus :** Si votre candidature nous intéresse, vous passerez par : • Une ou deux phases de tests (personnalité, langue, techniques ou cognitifs) • Deux entretiens avec des managers opérationnels, souvent avec étude de cas et un entretien avec un associé.

Ce qui nous différencie :

Un dynamisme unique dans le secteur audit-conseil en France avec un chiffre d'affaires de 1,55 milliard d'euros en 2024 • Un ancrage territorial inégalé : 142 pays, 45 bureaux en France localisés dans 7 régions, pour des mobilités à la carte • Un Cabinet devenu Société à mission en 2022 : le bien commun au cœur de notre raison d'être pour contribuer collectivement à transformer la société dans son ensemble • Des partenariats technologiques stratégiques avec Google Cloud, Microsoft, SAP, Salesforce... • Un Incubateur interne dédié à l'intrapreneuriat.

Et bien d'autres encore, pour en savoir plus rdv sur :
https://kpmg.com/fr/fr/carrieres/lautre-contrat.html


Be Part of
Our Journey
Come and Say Hello!
Scan Me
LEK™
#careersatLEK

L.E.K. CONSULTING

2 rue Paul Cézanne - 75008 Paris
Téléphone : 01 47 03 19 50
Site internet : www.lek.com/fr/global-offices/paris

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1989
Effectif à Paris : 130 & dans le monde : 2 300
Implantation : Nous sommes basés à Paris, dans le 8ème arrdt.
Nous avons également des bureaux en Allemagne, en Angleterre, en Espagne, en Australie, au Japon, aux Etats-Unis, au Middle East, en Asie, en Pologne, et en Suisse.

Présentation :

Depuis sa création en 1989, L.E.K. Paris s'est imposé comme une référence du conseil en stratégie en France et dans le monde. Ce succès a été bâti sur une approche unique des problématiques de direction générale reposant sur une méthodologie factuelle et rigoureuse, le partage permanent de l'expérience accumulée par l'ensemble de nos bureaux et des équipes pluridisciplinaires formées dans les meilleures écoles et universités mondiales.

Nos forces ? Notre passion pour les défis intellectuels et humains, notre réactivité face aux impératifs des clients, notre flexibilité et notre souci permanent de développer des solutions pragmatiques collant au plus près des besoins de nos clients.
Notre ambition ? La poursuite de l'excellence, l'enrichissement permanent des compétences de nos consultants et le développement de nos domaines d'expertise pour continuer d'offrir à nos clients actuels et à venir la longueur d'avance qui fera leur succès.

Stages et recrutement :

Nous recrutons chaque année des stagiaires en fin d'études. Nous sommes toujours à la recherche de personnes passionnées, désireuses de s'engager dans des projets et de relever des défis ambitieux. Nous recrutons aussi des stagiaires en année de césure et des CDI en première année. Le process de recrutement a complètement changé et c'est le même pour les deux positions (stage que CDI) :

CV screening

- Numerical reasoning test en ligne (en anglais) si CV est sélectionné.
- 1er tour d'entretiens : 2 entretiens de 45 minutes avec une pause de 15 minutes entretemps. Avec des consultants. 2 case studies : 1 market sizing, 1 strategy. Les deux entretiens ont aussi des questions de fit. Un entretien sera complètement en anglais.
- 2nd tour d'entretiens : 2 entretiens, business case (seulement strategy) avec 2 partners. Les deux entretiens seront en français.

Les stages vont de janvier a juin ou juillet a décembre et sont pour 6 mois.

Contact : Selma STAMPA : s.stampa@lek.com

VALUE CHAIN DESIGNERS

Expert Consulting

From R&D to Operations

mews PARTNERS

Build your career
Transfom industry

Join us

PARIS - LYON - TOULOUSE - MARSEILLE -NANTES - MUNICH - HAMBOURG

MEWS PARTNERS

4 Impasse d'Antin, 75008 Paris
Site internet : https://www.mews-partners.com/

Informations générales :

Année de création : 1992 / Chiffre d'affaires : 70 millions / Effectif : 350
Implantation : 7 bureaux entre la France et l'Allemagne / En France : Paris, Nantes, Lyon, Toulouse, Marseille / A l'étranger : Munich et Hambourg

Présentation :

Aujourd'hui, Mews Partners rassemble plus de 300 collaborateur·rices, réparti.e.s entre la France et l'Allemagne, sur 7 bureaux : Paris, Lyon, Toulouse, Nantes, Marseille, Munich et Hambourg. Notre engagement est tourné vers l'industrie européenne et ses défis les plus structurants : compétitivité, performance environnementale, souveraineté et innovation. Nous intervenons exclusivement sur l'ensemble de ses phases clés, de la conception à la distribution, avec une ambition claire : des projets concrets, utiles et à impact réel. Mews Partners s'est construit sur une expertise solide et reconnue autour du produit, du PLM et des enjeux industriels. Ce socle fondateur a forgé l'identité du cabinet : un haut niveau d'exigence, une maîtrise approfondie des sujets complexes et une vraie légitimité sur des problématiques techniques exigeantes.

Depuis, le cabinet n'a cessé d'évoluer. Il couvre désormais l'ensemble de la chaîne de valeur industrielle : de l'amont stratégique (innovation, R&D, smart design) aux transformations les plus complexes (finance, sustainability, opérations, people) jusqu'au cœur des opérations (manufacturing, supply chain, achats, performance industrielle), pouvant s'appuyer sur des expertises scientifiques et techniques (Data Science, IA, modélisation, optimisation, simulation) pour adresser les défis industriels les plus exigeants. Autant de leviers qui nous permettent d'accompagner nos clients de manière concrète, durable et opérationnelle. C'est cette trajectoire qui fait la singularité de Mews Partners : un cabinet né d'un socle d'expertise solide, capable aujourd'hui d'accompagner l'industrie en Europe sur des enjeux toujours plus larges, ambitieux et à impact.

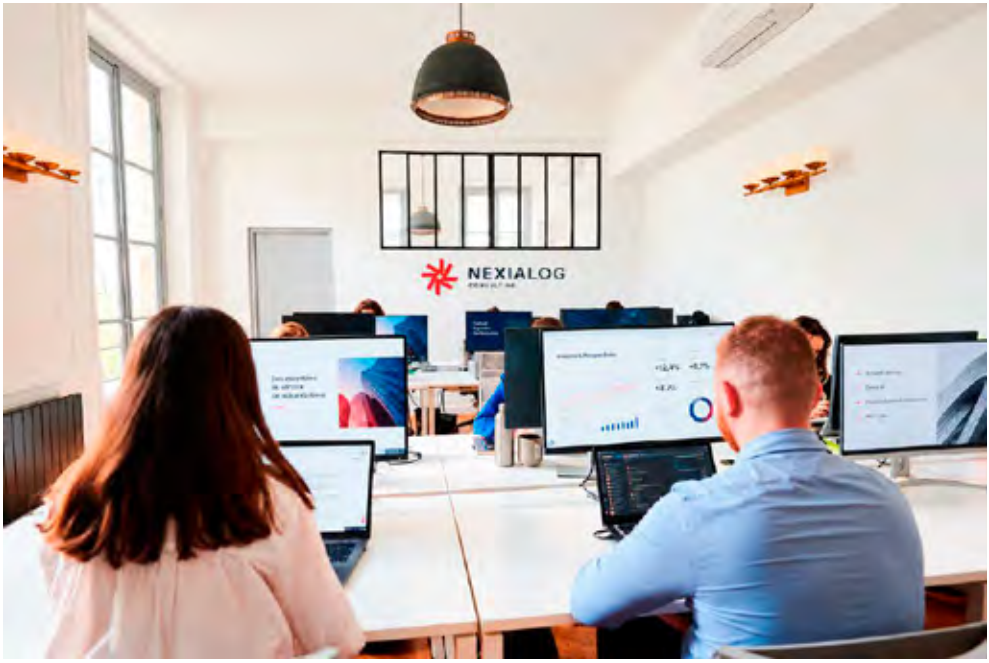
Stages :

Nous recrutons dans de nombreux domaines, aussi bien en stage qu'en CDI.
Stages fin d'études : Consultant.e en Management (F/H) – Paris + Toulouse + Marseille • Consultant.e en Opérations (F/H) – Paris + Toulouse • Consultant.e en Transformation des Organisations (F/H) – Paris • Ingénieur.e Simulation numérique pour les structures offshore - Cachan • Ingénieur.e Modélisation de la résilience des réseaux - Cachan • Ingénieur.e IA, Prévision de la demande en supply chain – Cachan • Ingénieur.e Simulation numérique pour l'éolien offshore – Cachan • Ingénieur.e IA, Optimisation des stocks en supply chain – Cachan
CDI : Consultant.e.s en Opérations – Paris + Toulouse • Consultant.e.s en Management – Paris + Toulouse + Marseille

Recrutements :

Rejoindre Mews Partners, c'est : Contribuer à des missions variées et à forte valeur ajoutée • Evoluer dans un environnement reconnu pour sa bienveillance (certifié Platinum par ChooseMyCompany) • Bénéficier d'un parcours de formation structuré, via notre organisme interne (la Mews Academy) et une plateforme e-learning • S'investir activement dans la vie interne et le développement du cabinet - notamment atour de nos engagements RSE (Diversité & Inclusion, Handicap, Mécénat de compétences, Solidarité, Achats responsables, etc).

Contact : Jorge Pedro : jorge.pedro@mews-partners.com


NEXIALOG

NEXIALOG CONSULTING

32 rue de Trévise, – 75009 Paris
Téléphone : 01 44 73 75 60
Site internet : www.nexialog.com
Email : recrutement@nexialog.com
ou **lchapelle@nexialog.com**
ou **rahmadi@nexialog.com**

Informations générales :

Année de création: 2006
Chiffre d'affaires : 24.4 en 2026
Effectif : 200
Implantation : Paris

Présentation :

Nexialog Consulting est un cabinet de conseil spécialisé en actuariat, gestion des risques, transformation durable et services financiers. Depuis 2006, nous accompagnons les acteurs de la banque et de l'assurance avec une expertise reconnue, portée par 200 collaborateurs engagés et un chiffre d'affaires de 24 millions d'euros en 2025. Avec nos sept pôles d'expertise – Actuarial Services, Risk Models, Risk Strategy, Financial Markets & Investment, Financial Control & Compliance, Data & IA et Sustainability – ainsi que notre pôle R&D, nous proposons des solutions sur mesure et innovantes. Notre approche repose sur une synergie unique entre compétences métiers, expertise réglementaire, gestion de projet et transformation. En intégrant ces expertises de manière complémentaire, nous offrons une vision à 360° des enjeux opérationnels, réglementaires et durables de nos clients. Nous anticipons leurs défis futurs en proposant des solutions pragmatiques et durables, leur permettant de relever avec succès les mutations de leur secteur.

Recrutement :

Nous recrutons des stagiaires de fin d'études pour intervenir sur la plupart de nos périmètres, sur des sujets tels que le risque cyber, le risque climatique ou l'IA. Exemples d'offres de stage : Stage AI Engineer - Stage Proxy modeling ALM - Stage Actuaire Quantification du risque cyber - Stage ALM & Modélisation financière.

Processus de recrutement :

Un entretien RH avec un(e) Chargé(e) de Recrutement.
Un entretien technique avec un Responsable de Lab (cyber, climat ou IA)
Un entretien de validation avec un Directeur

Contact :

Equipe recrutement / recrutement@nexialog.com

Retrouvez toutes nos offres d'emploi : https://careers.nexialog.com/jobs


onepoint.
beyond the obvious

ONEPOINT

29 rue des Sablons, 75016 Paris
Site internet : www.groupeonepoint.com/fr/nous-rejoindre/

Informations générales :

Année de création : 2002
Effectif : 3500
Implantation : France : Paris, Bordeaux, Toulouse, Nantes, Rennes, Lyon, Aix en Provence, Strasbourg. Dans le monde : Australie, Belgique, Canada, Malaisie, Maroc, Singapour

Présentation :

Architecte des grandes transformations des entreprises et des acteurs publics, Onepoint accompagne ses clients de la vision stratégique à son opérationnalisation, en s'attachant toujours à penser au-delà des évidences pour créer de nouvelles façons de travailler, de nouveaux modèles économiques et de nouveaux lieux, et construire durablement le monde de demain.

Devenu en un peu plus de 20 ans l'un des acteurs majeurs du conseil et de la tech, notre collectif compte aujourd'hui plus de 3500 talents en France (Aix-en-Provence, Bordeaux, Lyon, Nantes, Paris, Rennes, Strasbourg et Toulouse) et dans le monde (Australie, Belgique, Canada, Malaisie, Maroc et Singapour). Notre chiffre d'affaires a été multiplié par dix en 10 ans, atteignant plus de 500 millions d'euros, et nous ambitionnons le milliard d'euros d'ici 4 ans.

Profils recherchés, objectifs de recrutement :

Onepoint recrute 1 500 talents pour faire grandir son collectif dont 250 étudiant.es en fin d'études et alternant.es afin de s'inscrire dans une logique de pré-embauche. Nous recherchons avant tout des personnes motivées, créatives, pour pouvoir évoluer et interagir entre nos différentes communautés, et dotées d'une grande curiosité !Onepoint, grâce à sa politique de diversité assumée, s'engage pour l'égalité des chances !

Nos expertises et postes :

Nous proposons tout au long de l'année des postes de consultants dans les domaines d'expertise suivants : Stratégie • Deal, Risk & Finance • Conseil en management • Data & IA • Tech Delivery • Cybersécurité • Cloud & DevOps.

Nos engagements auprès de nos talents :

Nous accueillons nos talents pour ce qu'ils sont. Pour leur singularité et leur différence, jamais pour les changer.

- Pouvoir développer ses expertises via des projets qui ont le plus de sens pour soi
- Profiter de lieux de vie conviviaux, modernes et ancrés au cœur des villes pour pouvoir travailler ensemble.
- Travailler d'où l'on veut, en étant flexible, avec un accord de télétravail de 10 jours par mois et jusqu'à 1 mois l'été d'où vous le souhaitez
- Sélectionner son matériel de travail
- Choisir son moyen de mobilité avec notamment la mise à disposition de vélos en libre-service sur certains sites, prime de mobilité durable...
- Être associé à la réussite et à la croissance du groupe : nous avons un fonds commun de placement d'entreprise (FCPE) auquel chacun peut avoir accès.

Prêt(e) à vivre l'aventure dans un cabinet de conseil innovant et au fonctionnement original ?

Venez à notre rencontre sur notre stand !



Postule ici !

Oresys

ORESYS

48, rue de Londres – 75008 Paris
Téléphone : 01 44 90 18 18
Email : recrutement@oresys.eu
Site internet : www.oresys.eu

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1981
Chiffre d'affaires : 65 M€
Effectif : 370
Implantation : Nous sommes basés à Paris, Lille, Nantes, Toulouse, Marseille, Srasbourg, Lyon, Lausanne et Genève.

Présentation :

Société de conseil indépendante créée en 1981, Oresys est un acteur majeur du conseil en transformation, organisation et systèmes d'information.

Fort d'une expertise multisectorielle et multispécialiste reconnue, Oresys accompagne des entreprises du CAC 40 aux ETI, partout en France et en Suisse à travers nos implantations régionales, et à l'international sur vos projets de :

- **Transformation**
- **Organisation et process**
- **Transformation managériale**

Première société de conseil certifiée ISO 9001 depuis 1995, nous sommes engagés dans une démarche d'amélioration continue pour satisfaire les attentes de nos clients et assurer la qualité de nos interventions.

Attaché à l'épanouissement et au bien-être de ses consultants, Oresys enregistre par ailleurs un turn over de ses collaborateurs 2 fois inférieur aux autres cabinets de conseil du marché.

Faire avancer les projets dans un environnement qui libère, facilite et simplifie

Parce que nous sommes convaincus que la diversité est un véritable levier d'apprentissage et de performance, nous la cultivons sous toutes ses formes : diversité des missions, des clients, et des consultant(e)s !

Stages et recrutements :

Vous êtes intéressé(e)s par des projets avec une dimension technologique ou scientifique ?

Vous voulez être en contact direct avec les clients métiers ?

Oresys propose non seulement des offres de consultants transverses, mais aussi des offres spécialisées dans la DATA et l'Energie.

Rendez-vous sur notre site :

https://www.oresys-recrute.eu/nos-offres/ pour voir toutes nos offres et postuler.



polycea

{technologie : impact}

Stratégie Produit DevOps Data IA

www.polycea.fr

POLYCEA

Site internet : www.polycea.fr

Informations générales :

Implantation : Paris 9e
Effectif : 250 experts, dont plus de 100 développeurs

Présentation :

Polycea accompagne les transformations numériques les plus complexes et les plus ambitieuses, de la réflexion stratégique jusqu'à la mise en production. Conseil stratégique, expertise technique et conception de produits digitaux sont au cœur de son approche pour créer de véritables leviers d'impact.

Dans ses effectifs et ses équipes pluridisciplinaires, Polycea regroupe consultants, Product Managers, développeurs, designers UX/UI et et experts Data, IA, Cloud et Infrastructure qui conçoivent chaque jour des solutions sur mesure alliant pertinence métier et excellence technique. Ces solutions bénéficient aussi bien à des clients grands comptes, ETIs et institutions publiques telles que ArianeGroup, Canal+, FDJ, Hachette, Indigo, MBDA, Ministère de l'Intérieur, Ministère de la Transition Écologique et de la Cohésion des Territoires, Monnaie de Paris, SANEF, SNCF, ...

Parmi nos réalisations emblématiques : Pass Culture : conception et développement d'une application mobile ayant atteint 3 millions d'utilisateurs, et migration de son infrastructure Cloud • SNCF : développement de solutions logicielles embarquées et de supervision des portiques d'embarquement, utilisés par 130 000 voyageurs chaque jour.

Nous concevons et commercialisons également nos propres solutions technologiques, parmi lesquelles : Shadox : plateforme collaborative sécurisée de gestion de données d'ingénierie industrielle, intégrant plus de 10 millions de paramètres • eovia : plateforme de gestion du stationnement payant, déployée auprès de plus de 150 collectivités et concernant 6 millions d'utilisateurs.

Nos expertises : Conseil en stratégie et transformation numérique • Product Management et pilotage de projets • Développement logiciel et architecture • Cloud, DevOps et Infrastructure • Data Science et Intelligence Artificielle • UX/UI Design.

Stages et recrutement :

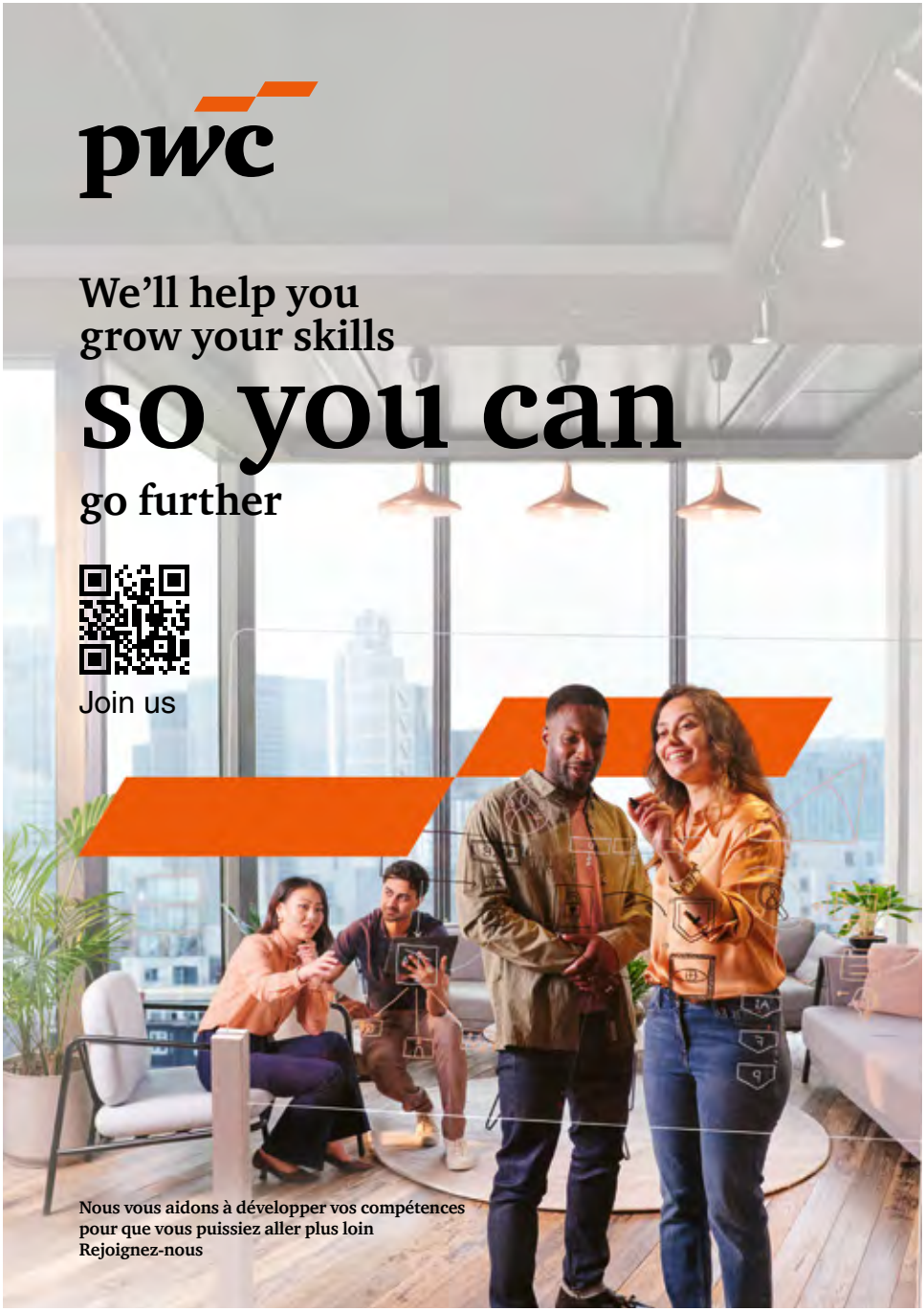
Rejoindre Polycea, c'est relever des défis techniques ambitieux tout en bénéficiant de la proximité et de l'agilité d'une entreprise à taille humaine.

Nous cultivons un environnement de travail où l'exigence technique, la curiosité intellectuelle et l'esprit d'équipe permettent à chacun de progresser et de prendre rapidement des responsabilités.

Ce qui vous attend : Des projets complexes et stimulants, avec un impact concret et mesurable • Une forte autonomie et des responsabilités dès vos premières missions • Un apprentissage continu auprès d'experts passionnés, soutenu par la formation et nos communautés de pratique • Des perspectives d'évolution diversifiées, dans une culture d'excellence et d'entraide.

Nous recrutons en stage, alternance et CDI, des talents curieux et désireux de mettre leurs compétences au service de projets tech ambitieux.

Découvrez nos opportunités : jobs.polycea.fr


pwc
We'll help you
grow your skills
so you can
go further
Join us
Nous vous aidons à développer vos compétences
pour que vous puissiez aller plus loin
Rejoignez-nous

PWC

63, rue de Villiers – 92208 Neuilly-sur-Seine
Téléphone : 06.88.66.45.54
Email : lucie.feldmar@pwc.com
Site internet : https://carrieres.pwc.fr/fr/

Informations générales :

Implantation en France : 14 bureaux
Implantation à l'international : 136 pays
Nombre de collaborateurs en France : 7000
Nombre de collaborateurs à l'international : 364 000
Chiffres d'affaires : 56,9 Md $ de CA

Présentation :

PwC France et Maghreb accompagne les organisations de toutes tailles à créer de la confiance, se réinventer et se démarquer dans un monde complexe.

Nos équipes pluridisciplinaires associent expertise métier, connaissance sectorielle et technologies de pointe afin d'accompagner les grandes transformations de nos clients : intelligence artificielle, transition durable, performance, confiance numérique et création de valeur.

PwC France et Maghreb compte près de 6 900 collaborateurs et s'appuie sur un réseau international de plus de 364 000 professionnels dans 135 pays. Notre ambition est d'être utiles à nos clients et accélérateurs de mouvement, conformément à notre plan stratégique 2030 in Motion.

Stages :

Trouvez votre prochaine opportunité de carrière chez PwC :

- Audit et trust services
- Conseil : Conseil en management, Conseil en stratégie, Conseil Techno
- Transactions et restructuration
- Gestion des risques
- Activités juridiques et fiscales
- Fonctions internes

Recrutements :

En rejoignant PwC France et Maghreb, nos collaborateurs bénéficient d'un environnement aux possibilités d'apprentissage et de développement hors normes pour :

- Façonner le monde de demain
- Développer sa valeur
- Viser l'excellence jour après jour
- Collaborer et être inclusif pour plus d'impact

Ce que PwC recherche dans le recrutement de ses talents ? Les meilleures expertises, bien sûr, mais aussi et surtout des collaborateurs curieux, passionnés et prêts à incarner les comportements de notre référentiel, PwC Professional.

Ces comportements guident notre façon de travailler ensemble. Appliqués par chacun, ils nous permettent d'accomplir notre mission : être utiles à nos clients et accélérateurs de mouvement.

Rendez-vous sur www.pwc.fr


TAKE YOUR
CAREER TO THE
NEXT LEVEL.
REPLY
CAREERS.REPLY.COM

REPLY

33 rue de Chateaudun, 75009 Paris
Téléphone : 01 70 23 08 74
Site internet : www.reply.com

Informations générales :

Année de création de l'entreprise : 1996
Chiffre d'affaires : 2,43 milliards en 2025
Effectif : 17 000 consultants dans le monde
Implantation : Un réseau de 170 entités, implantés dans 16 pays et 61 métropoles, dont Paris dans le 9ème arrondissement.

Présentation :

Reply est un réseau mondial de sociétés, chacune spécialisée dans une technologie, un secteur ou un métier. Notre mission est d'accompagner nos clients dans la concrétisation de leur vision, en concevant des solutions innovantes à forte valeur ajoutée.

Nous mettons nos expertises au service de nos clients pour développer leurs solutions, les aider à identifier de nouveaux modèles d'affaires, faire avancer la recherche et accompagner l'innovation, y compris à travers le lancement de nos propres startups.

Reply est née en Italie avec une ambition forte : contribuer à la révolution digitale. Aujourd'hui, nous sommes plus de 17 000 Replyers dans 16 pays, répartis au sein de sociétés agiles et spécialisées, réunies par une même passion pour l'innovation.

Parmi les Replyers, vous rencontrerez des passionnés de technologie, des stratèges visionnaires, des consultants, des ingénieurs et des esprits créatifs, tous experts dans leurs domaines respectifs, qui coopèrent au quotidien et ne cessent d'apprendre les uns des autres.

Recrutement :

Nous recrutons en CDI des ingénieurs et jeunes diplômés pour accompagner nos clients dans leurs projets de transformation et d'innovation technologique, sur des sujets variés allant notamment de la Data et l'IA au Cloud, en passant par d'autres expertises technologiques et métiers.

Le parcours et l'expérience attendus

La majorité de nos opportunités s'adressent aux diplômés des filières informatique, data, mathématiques appliquées, ingénierie ou systèmes d'information, issus des meilleures universités et écoles d'ingénieurs d'Europe. Nous recherchons avant tout des profils curieux, motivés, dotés d'un bon esprit d'analyse, d'une forte capacité de résolution de problèmes et d'une réelle envie d'apprendre dans un environnement technologique exigeant et stimulant.

Le processus de recrutement

Notre processus de recrutement comprend généralement au moins deux entretiens.
Le premier entretien est mené par un recruteur. Il permet de vous présenter Reply, de mieux connaître votre parcours, vos compétences, vos attentes et vos motivations, afin de vous orienter vers la société du groupe la plus adaptée à votre profil.
Les entretiens suivants sont réalisés avec le manager de la société. Ils vous garantissent des échanges avec des personnes qui connaissent parfaitement les projets, les technologies utilisées et votre futur poste. Nous avons hâte de vous rencontrer !

Contact : L'équipe recrutement, job.france@reply.com

Seize

Expert des transformations digitales, accélerées par l'IA

de la stratégie au déploiement

Notre identité

- APPROCHE METIER
- EXPERTS ERP
- IA INTEGREE
- TAILLE HUMAINE

Nos métiers

- FINANCE
- INDUSTRIE
- OPERATIONS CLIENT



www.seize.fr

contact@seize.fr

SAP Partner

SEIZE

20 Rue du charolais – 75012 Paris
Email : recrutement@seize.fr
Site internet : https://www.seize.fr/

Informations générales :

Année de création : 2016
Chiffre d'affaires : 9 Millions
Effectif : entre 90 et 110
Implantation : Sur Paris

Présentation :

Fondé en 2016, Seize accompagne les entreprises dans leurs projets de transformation digitale et d'évolution de leurs systèmes d'information.

Nos consultants interviennent sur des projets stratégiques autour de SAP, de la gestion de projet, de l'AMOA et de la transformation des processus métiers, auprès de grands groupes de différents secteurs.

Chez Seize, chaque consultant a son rôle, sa manière d'avancer et sa valeur à apporter. Comme aux échecs, c'est la complémentarité des pièces qui permet de construire la bonne stratégie et d'avancer ensemble vers le même objectif.

Nous recherchons des personnes curieuses, motivées et prêtes à relever des défis concrets sur des projets à fort enjeu.

Rejoindre Seize, c'est intégrer un cabinet à taille humaine où l'on apprend vite, où l'on est écouté et où l'on peut avoir un réel impact dès ses premières missions.

Des projets ambitieux, une équipe bienveillante et une ambiance conviviale : voilà l'esprit Seize.

Stages :

Nous recrutons en stage dans les domaines suivants :

- Industrie (supply chain, achats, ventes, gestions des actifs, maintenance...)
- Opérations clients (énergie, facturation...)
- Finance (Order-to-Cash, Procure-to-Pay, Finance & Comptabilité...)

Recrutements :

Rejoignez Seize Consulting pour découvrir une équipe accessible et bienveillante, des missions variées et un environnement où chacun peut apprendre, évoluer et prendre des initiatives. Après le forum, notre processus de recrutement est simple et rapide : nous proposons généralement un entretien unique avec le responsable du pôle concerné, accompagné d'un consultant de l'équipe. Cet échange permet de mieux comprendre votre parcours, vos aspirations et les opportunités que nous pouvons construire ensemble. Nous nous engageons à vous faire un retour dans les deux semaines suivant l'entretien. Un second échange peut être organisé lorsque certains points méritent d'être approfondis, mais cela reste exceptionnel. Venez nous rencontrer, poser vos questions et découvrir comment nous pouvons faire grandir votre projet professionnel.

Contact stages et recrutements :

Claire Leleu : claire.leleu@seize.fr


We're
hiring!
Optimists
for change
SIA

SIA

21, rue de Berri - 75009 Paris
Site internet : www.sia-partners.com/fr

Informations générales :

Année de création : 1999
Effectif : Près de 3000 consultants dans le monde
Implantation : Notre siège se situe à Paris, mais nous sommes présents dans d'autres villes françaises (Lyon, Nantes, Marseille, Lille, Bordeaux), ainsi qu'à travers le monde, dans plus de 21 pays.

Présentation :

Sia est un groupe international de conseil en management de nouvelle génération. Fondé en 1999, nous sommes nés à l'ère du digital. Aujourd'hui, nos services en stratégie et management sont augmentés par la data science, enrichis par la créativité et guidés par la responsabilité. Convaincus que l'optimisme est un accélérateur de transformation, nous aidons nos clients à initier, piloter et tirer parti du changement. Cet état d'esprit nous permet de limiter les risques et de maximiser les opportunités. Avec une expertise couvrant un large éventail de secteurs et de services, nos 3 000 consultants accompagnent des clients dans le monde entier, depuis 48 bureaux répartis dans 19 pays. Notre expertise produit des résultats concrets. Notre optimisme change la donne.

Stages :

Sia Partners recrute chaque année de nombreux stagiaires de fin d'études et jeunes diplômés pour compléter ses équipes. Nous proposons ainsi une grande diversité d'opportunités au sein de nos différentes expertises : services financiers, énergie, transports, secteur public, transformation digitale, finance, RH, marketing, data science, cybersécurité...

Vous êtes curieux(se) et aimez travailler en équipe ? Vous êtes reconnu(e) pour votre sens de l'analyse et du service client ? Vous souhaitez rejoindre un environnement professionnel dynamique et motivant ? Vous partagez nos valeurs que sont l'excellence, l'entrepreneuriat, l'innovation, le partage, la bienveillance et l'équilibre vie personnelle/vie professionnelle ?

Alors venez nous rencontrer et découvrez pourquoi une carrière chez Sia Partners ne ressemble à aucune autre !

Recrutements :

La sélection se fait sur dossier de candidature. Les candidats retenus passeront 4 entretiens (3 pour les stagiaires) :

- Entretien RH : motivations et test d'anglais
- Entretien business case avec l'un de nos consultants
- Entretien manager : connaissances métier / sectorielles
- Entretien Partner : validation du fit, projection au sein de l'équipe

VELTYS

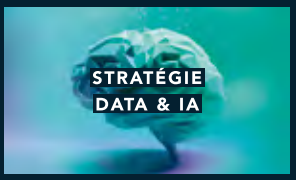
KÉA

SMART DATA SMART DECISIONS

CABINET FRANÇAIS DE CONSEIL EN STRATÉGIE
DES DIRECTIONS GÉNÉRALES

SPÉCIALISTE DE L'INTELLIGENCE DES DONNÉES ET DE L'IA

Conseil en stratégie data et IA, nouveaux modèles économiques, cas d'usage à l'échelle, déploiement de filière data, conception de roadmap IA, les consultants de Veltys se tiennent aux côtés des dirigeants à toutes les étapes de la transformation des entreprises.













NOUS RECRUTONS

CDI
Consultant en stratégie et data science

STAGE CONSEIL
Césure ou fin d'études

veltys.com

VELTYS, FILIALE DE KÉA

Kéa, 1er cabinet de conseil français en *stratégie* et *transformation* auprès des directions générales *à l'ère de l'IA*

VELTYS

32 rue de Ponthieu - 75008 PARIS
Téléphone : 01 87 44 69 70
Email : contact@veltys.com
Site internet : www.veltys.com

Informations générales :

Chiffre d'affaires : 5 M€
Effectif : 30
Implantation : 32 rue de Ponthieu, Paris (8e) / Mode de travail : hybride

Présentation :

Veltys est un cabinet français de conseil en stratégie, spécialisé dans **l'intelligence des données et l'intelligence artificielle.** Notre approche, nourrie à l'économie, offre une boussole aux directions générales pour naviguer dans la complexité, réduire l'incertitude, structurer le changement et construire des solutions durables.
Conseil en stratégie à l'ère de l'IA, mise en œuvre de cas d'usage, déploiement de filières data et de roadmaps IA, les consultants Veltys se tiennent aux côtés des grands groupes et ETI françaises à toutes les étapes de leur transformation. Veltys, fortement **lié à la recherche** en économie et en intelligence artificielle, garantit une intervention de haut niveau tout au long du continuum data. Fondé en 2013, Veltys est intégré au groupe Kéa, premier cabinet de conseil français auprès des directions générales, **entreprise à mission** depuis 2020.
Nous accompagnons des organisations dans **une dizaine de secteurs** : Banque & assurance, Mode Retail & grande distribution, Food, Énergie & environnement, Industrie & transport, Loisir & tourisme, Santé & domaine public, Sport & media. Parmi nos expertises métiers : stratégie data, pricing, marketing mix modeling, mesure d'impact et de performance, stratégie d'offre, design d'appel d'offres et de modèles d'enchères.
Économétrie, Machine learning, Deep learning : Nous combinons des approches à la culture différente et aux objectifs communs pour allier performance et explicabilité. Composée de consultants issus des formations les plus exigeantes, l'équipe est accueillante, toujours créative et continuellement en quête d'excellence. Le cabinet accueille des docteurs en économie, dont certains poursuivent l'enseignement.

Stages et recrutements :

Nous recrutons toute l'année des stagiaires en césure ou fin d'études (5 à 6 mois).
Vous avez acquis lors de votre formation des notions solides en statistiques, mathématiques, informatique et/ou économie et vous souhaitez les appliquer dans un cadre concret et stimulant.

CDI Consultant à temps plein Intégré/e à une équipe jeune, accueillante et hautement qualifiée, vous travaillerez sur l'ensemble de la chaîne de valeur d'une mission pour Veltys et ses clients. Vous serez dès votre arrivée suivi/e par un mentor qui vous accompagnera dans le développement de votre carrière.

• Vous disposez d'une réelle appétence pour le conseil et la relation client, tout en souhaitant continuer à mettre en œuvre les techniques acquises lors de votre formation (statistiques, mathématiques, informatique et/ou économie).
• Vous faites preuve d'excellentes qualités de communication écrite/orale et appréciez travailler en équipe.

À pourvoir : Consultant en stratégie et data science.

Contact : Stages : stages@veltys.com / Recrutements : hiring@veltys.com

VISEA

CONSEIL
TECHNOLOGIE
EXPERTISE MÉTIER

Construisons ensemble demain

Rejoignez un cabinet de conseil au cœur des enjeux financiers.

- Des projets stimulants
- Une équipe engagée
- Des opportunités d'évolution



DÉCOUVREZ NOS OPPORTUNITÉS

Scannez pour rejoindre VISEA

VISEA CONSULTING

33 avenue Mozart – 75016 Paris
Téléphone : 01 80 49 13 00
Email : contact@viseaconsulting.com
Site internet : www.viseaconsulting.com/
www.viseaconsulting.com/recrutement/

Informations générales :

Année de création : 1990
Effectif : 70 / Expérience : + de 30 ans / Projets réalisés : + de 500
Implantation : France et Internationnal

Présentation :

VISEA est un cabinet de conseil spécialisé en **Consolidation, Reporting et Systèmes de pilotage de la performance.** Nous nous positionnons comme un acteur de référence en France en combinant **expertise métier, maîtrise technologique et accompagnement sur mesure** pour mener des projets à forte valeur ajoutée auprès de grands groupes français et internationaux.

Nos consultants interviennent sur l'ensemble du cycle de vie des projets : cadrage des besoins, conception, implémentation, optimisation des processus, accompagnement des utilisateurs et maintenance des solutions.

VISEA travaille avec les **principales solutions EPM du marché**, notamment OneStream, SAP, CCH Tagetik, Oracle et Kshuttle. Nos consultants bénéficient de programmes de formation et de certification leur permettant de développer continuellement leur expertise sur les solutions EPM leaders du marché.

Parmi les entreprises qui nous font confiance : Carrefour, VINCI, Air France-KLM, Sanofi et BPCE.

Stages et opportunités :

VISEA recherche régulièrement de nouveaux talents souhaitant évoluer dans les domaines de la **finance, des systèmes d'information et du conseil.**

Nos opportunités permettent notamment de découvrir et de développer des compétences autour de : la consolidation et du reporting financier • la gestion de la performance • la transformation des fonctions Finance • l'intégration et le déploiement de solutions EPM • la gestion de projet et l'accompagnement des clients.

Rejoindre VISEA, c'est intégrer une structure à taille humaine dans laquelle les consultants sont accompagnés dans leur montée en compétences grâce à des **formations et certifications**, tout en intervenant sur des projets à forts enjeux auprès de grands groupes. La vie chez VISEA est également rythmée par des **team buildings, événements internes et moments de convivialité**, favorisant les échanges et la cohésion entre les équipes. Notre indice d'égalité femmes-hommes est de 93/100.

Recrutements :

Nous recherchons notamment des **étudiants, stagiaires et jeunes diplômés** attirés par le conseil et disposant d'un intérêt pour la **finance, les systèmes d'information, la data et les technologies EPM.**

Nous apprécions particulièrement la curiosité, l'esprit d'analyse, le sens du collectif, l'autonomie et l'envie d'apprendre.

Contact recrutements : contact@viseaconsulting.com

INFORMATIQUE TELECOMMUNICATION

FORUM TRIUM 2026

BIGBLUE 339
EXAIL 341
GALADRIM 343
KBRW 345
MUREX 347
NUMWORKS 349
PIGMENT 351
PLANISWARE 353
SAGEMCOM 355
SOPRA STERIA NEXT 357
THEODO 359
VOODOO 361
YAVIN 363

bigblue

FORUM TRIUM 2026

STAGES & CDI · ON RECRUTE !

Ton prochain défi ? Grandir aussi vite que nous.

Rejoins une équipe tech qui gère la logistique de plus de 600 marques, du stockage jusqu'aux retours, vers 190 pays.

+160	11	5	+600
collaborateurs	entrepôts en Europe	pays d'implantation	marques clientes

Les postes ouverts

Stage de fin d'études ou CDI

Stage · CDI

Warehouse Manager

Pilote les opérations de l'un de nos entrepôts en France : équipes, flux et performance.

Stage · CDI

Data Warehouse

Construis et fiabilise la donnée qui pilote nos entrepôts et nos opérations.

POURQUOI NOUS REJOINDRE

Un impact concret

Tes décisions se voient chaque jour, sur des milliers de colis.

Une tech maison

Bigblue App, Atlas (WMS) et Voyager (transport), développés en interne.

Un terrain européen

France, Espagne, Royaume-Uni, Allemagne et Italie.

Viens nous voir sur le stand !

Toutes nos offres sur bigblue.co/fr/careers

Estelle Avantario
Talent Acquisition Manager
estelle.avantario@bigblue.io

BIGBLUE

Address (Paris office): 7 rue de Caumartin, 75009 Paris, France
Registered office: 2 rue d'Austerlitz, 31000 Toulouse, France
Phone: 06 66 38 40 56
Email (recruitment): estelle.avantario@bigblue.io
Website: www.bigblue.co/fr
Careers website: www.bigblue.co/fr/careers

General Information:

Founded: 2018
Revenue (2025): over €100 million
Headcount: over 160 employees
Locations: a network of 11 warehouses across 5 European countries, deliveringto approximately 190 countries
In France: offices in Paris; warehouses in Évreux, Tigery, Moissy-Cramayel,Ferrières-en-Brie, Châtres and Villeneuve-la-Guyard
Internationally: Spain, the United Kingdom, Germany and Italy

Présentation :

Bigblue is a French company that helps brands grow by turning logistics into acompetitive advantage. At the intersection of technology and operations, weoffer an end-to-end solution for managing e-commerce and B2B orders:receiving and storing products, picking, packing and shipping orders,transportation and returns management.

Our mission is to make logistics excellence accessible to brands of all sizes,enabling them to offer their customers a shopping and delivery experience onpar with the largest e-commerce players, while retaining their identity andcontrol over their customer relationships.

We develop our own technologies: the Bigblue app for inventory and ordermanagement, Atlas for warehouse management and Voyager for transportation optimization. These tools give brands real-time visibility into their operationsand support their growth in France and internationally.

Over 600 European brands trust us, including Cabaïa, Aigle, MUJI, Greenweez,Zoeva and Unbottled. Our model combines operational expertise, technologicalinnovation and a strong focus on the customer experience.

Careers:

- Warehouse Manager — Internship / Full-time
- Data Warehouse — Internship / Full-time
- Ops Excellence Manager: Internship / Full-time
- Career Page

Recruitment Contact:

Estelle Avantario – Talent Acquisition Manager
estelle.avantario@bigblue.io


*Faites comme Mickael,
rejoignez l'aventure !
JOIN OUR*
CREW
Préparez-vous à repousser
les limites de la technologie !
Aéronautique • Maritime • Navigation
Photonique • Robotique • Spatial
exail

EXAIL

34 rue de la croix de fer, 78100 Saint-Germain-en-Laye

Présentation :

Exail est un groupe industriel de haute technologie, né en 2022 du rapprochement d'ECA Group et d'iXblue. Fort de plus de 90 ans d'expérience, il conçoit et produit en Europe des technologies souveraines dans des domaines aussi variés que la robotique, le maritime, la navigation, l'aéronautique, le spatial, la photonique et le quantique.

Avec plus de 2 200 collaborateurs répartis sur une trentaine de sites dans le monde, Exail fournit des solutions prêtes à l'emploi, utilisées aussi bien par les acteurs de la défense que par des acteurs civils dans plus de 80 pays. Du développement de solutions quantiques aux systèmes de drones autonomes maritimes, ses savoir-faire renforcent la souveraineté technologique européenne et accompagnent les acteurs de la défense comme du civil dans les environnements les plus complexes.

Stages :

Nous sommes à la recherche d'étudiants en ingénierie pour des stages rémunérés. Chez Exail, vous aurez l'opportunité de travailler sur des sujets de stages stimulants directement liés au développement de nos activités.

Témoignage collaborateur :

« Je m'appelle Grégory Mabilotte et j'ai effectué mon stage au sein de l'équipe Navigation Défense d'Exail, basée à Saint-Germain-en-Laye (78). J'ai travaillé sur le suivi du développement d'une nouvelle centrale inertielle destinée au marché naval, dans le cadre de la validation de mon mastère spécialisé ILEMS à l'ENSTA. Mon objectif était de développer mes compétences sur les différentes étapes de conception d'un produit.

Dès mon arrivée, j'ai été très bien accueilli au sein d'Exail. J'ai eu l'occasion de travailler avec différents services tout au long de mon stage et de rencontrer des personnes à la fois compétentes, disponibles et bienveillantes, toujours prêtes à répondre à mes questions, m'orienter vers des solutions ou m'aider quand je rencontrais des difficultés. J'ai également pu créer des liens et mieux connaître les membres de l'équipe à travers plusieurs moments conviviaux.

Ce que j'apprécie particulièrement, c'est de pouvoir évoluer dans un domaine de haute technologie et de travailler sur des problématiques complexes pour répondre à des besoins actuels et futurs. J'aime aussi la diversité des échanges avec les équipes impliquées dans le développement d'un produit, en particulier les services R&D et qualification fonctionnelle et environnementale. Contribuer à un secteur stratégique et exigeant, en participant à toutes les étapes de développement d'un produit complexe, a été une expérience très motivante.

Ce stage a été extrêmement enrichissant. J'ai pu découvrir l'ensemble des facettes du développement d'un nouveau produit à travers le regard de différents acteurs, dans un environnement technique pointu : celui de la navigation inertielle haute performance, un domaine particulièrement exigeant. Cette expérience m'a également beaucoup apporté sur le plan humain, grâce aux rencontres et aux échanges avec des collègues aux parcours et expériences variés. Enfin, travailler sur un produit de pointe tout en ayant un impact concret sur le projet a été particulièrement valorisant. »

Grégory MABILOTTE – Stagiaire Ingénieur Système

Recrutement :

Flashez ce QR CODE pour découvrir l'ensemble de nos offres et postulez directement sur notre site carrière.

Galadrim

VOTRE PARTENAIRE TECH & IA

Notre mission

Galadrim rassemble une équipe de passionnés unis par une même vision : bâtir des produits tech d'exception pour des clients ambitieux.

Logiciels métiers et ERP, plateformes SaaS, applications mobiles, e-commerce, systèmes embarqués : plus de 800 organisations nous ont confié la création de leur produit.

Nous développons des solutions d'IA et des systèmes agentiques sur mesure, pour mettre les meilleures technologies du marché au service de besoins d'automatisation ou d'innovation produit.

Notre équipe

Un fonctionnement en équipes réduites et agiles.
Notre croissance continue et notre forte ambition nous permettent de proposer des évolutions de carrière diversifiées et adaptées à chacun.

Moins de 1 % des candidats rejoignent Galadrim.
Notre processus exigeant comprend une évaluation approfondie des soft skills, plusieurs épreuves techniques pour les ingénieurs, et un entretien final rigoureux avec le co-fondateur & CTO ainsi que le Head of Engineering Galadrim.

"Ici, on apprend en faisant."

[NOS FONDATEURS]

"Galadrim est un laboratoire dans lequel chaque personne peut expérimenter, lancer des initiatives et contribuer individuellement au succès de l'entreprise."

Jean Ashton, CEO
Arnaud Albalat, CTO



800+

PME, ETI, GRANDS GROUPES ACCOMPAGNÉS

170+

INGÉNIEURS IA, DÉVELOPPEURS, PRODUCT MANAGERS, DESIGNERS

8+

ANNÉES D'EXPÉRIENCE

RH@GALADRIM.FR
GALADRIM.FR

GALADRIM

2, rue Neuve Saint-Pierre – 75004 Paris
Téléphone : +33 7 45 04 51 23
Email : hello@galadrim.fr
Site internet : https://galadrim.fr
www.welcometothejungle.com/fr/companies/galadrim

Informations générales :

Année de création : 2017
Chiffre d'affaires : 23 000 000 €
Effectif : +170
Implantation : Paris, Nantes, Lyon et Madrid

Présentation :

Galadrim conçoit et développe des produits digitaux sur mesure, avec une forte spécialisation en intelligence artificielle.

Dirigée par deux anciens de l'École Polytechnique ayant travaillé chez Meta et Microsoft, l'entreprise est passée de 2 à 180 collaborateurs et croît de 50 % par an depuis 2017. Nos 85 développeurs full-stack et nos 40 ingénieurs IA interviennent de la conception à la mise en production, en relation directe avec le client. Deux projets sur trois relèvent aujourd'hui de l'IA générative : systèmes d'agents LLM, computer vision, prédiction de séries temporelles, conseil en transformation IA…

Plus de 800 organisations nous ont confié la création de leur produit : Vinci, Suez, Chanel, BNP Paribas, Decathlon, Showroomprivé, Castrol ou encore le Ministère des Armées.

Stages :

Tes responsabilités au sein de l'équipe seront les suivantes :

- Développer des fonctionnalités en construisant un code de qualité, maintenable et scalable, et garantir cette qualité via les bonnes pratiques d'ingénierie : revues de code, tests automatisés, refactoring
- Concevoir et livrer des systèmes IA en production : de la conception technique jusqu'au monitoring, pas seulement jusqu'à la démo
- Construire des applications GenAI (RAG, agents, pipelines LLM) et des modèles plus classiques (vision, prévision, NLP) selon ce que le problème exige réellement
- Mesurer ce que tu construis : mettre en place les jeux d'évaluation et les métriques qui permettent de dire si le système est bon, et de le prouver au client
- Participer aux choix techniques et aux réflexions d'architecture, arbitrer les options structurantes de modèle et d'infrastructure, et les expliquer au client en termes de valeur business
- Comprendre les enjeux métiers de nos clients et les challenger : évaluer la pertinence d'une approche IA au regard du problème posé, et recommander une alternative quand elle est plus adaptée

Recrutements :

Le processus de recrutement se déroule en 3 étapes :

- Un quiz de 15 min
- Un entretien en visioconférence de 45 min
- L'entretien final de 3 heures dans nos locaux !

Contact stages et recrutements : Laetitia BRYON : rh@galadrim.fr


kbrw

KBRW

11 avenue Parmentier, 75011, Paris
Téléphone : 06 60 23 27 78
Email : iago.ducardonnet@kbrwadventure.com
Site internet : https://careers.kbrw.fr/

Informations générales :

Année de création : 2009
Chiffre d'affaires : 22 250 000
Effectif : 150-200
Implantation : Paris, Lille, Bordeaux, Clermont Ferrand

Présentation :

Kbrw est un éditeur de solutions SaaS, dédiées à l'optimisation des flux supply chain des grands acteurs industriels et du retail.

Nos solutions phares, telles que les systèmes de gestion de commandes (Order Management System) et de gestion des entrepôts (Warehouse Management System), offrent les meilleures performances de leur catégorie et proposent une expérience utilisateur optimale ainsi qu'une excellence opérationnelle, pour une intégration fluide dans vos systèmes IT.

Les solutions sont déjà présentes au sein de 20% des entreprises du CAC40 et sont déployées dans plus de 16 000 points de vente, dans plus de 120 pays, gérant une valeur totale de transactions dépassant les 30 milliards d'euros.

Stages :

Nous recrutons les domaines de l'ingénierie, aussi bien en stage qu'en CDI Par exemple, dans les métiers :

- Supply Chain
- IT (Gestion de projets, développement, infrastructure...),...

Contact stages :

iago.ducardonnet@kbrwadventure.com

Recrutements :

Rejoindre Kbrw, c'est :

- Relever des défis enrichissants et innovants
- Rejoindre une équipe conviviale et chaleureuse
- Participer à une aventure passionnante au sein d'une entreprise labellisée Great Place to Work, Happy at work et Tech at work plusieurs années de suite

Convaincu(e), n'hésitez pas à consulter venir rejoindre nos équipes de passionné(e)s !

Contact recrutements :

iago.ducardonnet@kbrwadventure.com

MUREX

Grow with us and stay true to yourself

Join the Murex team

Who we are

We are Murex. We've led the way in software development for capital markets since 1986. Our breakthrough MX.3 platform empowers the world's largest financial institutions. Our 21 offices are supported by more than 3,400 dedicated Murexians around the globe. We learn together, grow and change the game every day.

Profiles we're looking for

Every year, Murex recruits students seeking a 6-month end-of-studies internship in one of the following roles: Finance Consultant (Trading or Risk), Finance Consultant (Post Trade), Software Developer (C++, Java), Product Manager, Product Owner, and more...

Why join Murex

Deliver innovative, award-winning software using agile and DevOps practices.



Collaborate with and learn from our community of experts, and thrive trough a unique career journey.



Enjoy the richness of a global multicultural team from 65+ nationalities and work with an international client base.



Be a key member of the community and be heard, recognized and respected for who you are.



murex.com Murex Murex Work_at_Murex

MUREX

15, bd de l'Amiral Bruix – 75116 Paris
Téléphone : 01 44 05 63 00
Email : llegallic@murex.com
Site internet : www.murex.com/en

Informations générales :

Année de création : 1986
Chiffre d'affaires : 830 M€ en 2025
Effectif : 3 400 collaborateurs
Implantation : Notre siège est basé à Paris, dans le 16ème arrondissement, à 5 min de la station de métro « Porte Maillot ».

Présentation :

Chez Murex, nous développons des logiciels utilisés par les plus grandes institutions financières mondiales pour leurs activités de trading, de gestion des risques, de trésorerie et de traitement des opérations. Avec plus de 3 400 collaborateurs répartis dans 21 bureaux à travers le monde, nous réunissons des experts de la finance et de la technologie au sein d'équipes internationales basées notamment à Paris, Dublin, Beyrouth, Singapour, Mumbai, Santiago ou New York.

Chaque année, nous accueillons de nombreux stagiaires et jeunes diplômés qui contribuent à des projets concrets dans des domaines aussi variés que le développement logiciel, le cloud, la data, la cybersécurité, la finance de marché ou les services aux clients. Rejoignez-nous et participez à l'évolution d'un logiciel utilisé à l'échelle mondiale, collaborez avec des équipes réparties sur plusieurs continents et développez progressivement une expertise reconnue au cœur de l'industrie !

Stages :

Nous sommes toujours à la recherche de personnes passionnées, désireuses de s'engager dans des projets et de relever des défis ambitieux, dans un cadre de travail stimulant. Nous recrutons des stagiaires en fin d'études pour une durée de 6 mois, pour tous nos départements.

Quelques exemples de postes à pourvoir :

- Analytical Engineer
- Functional Engineer
- Software Engineer C++ ou Java
- Technical Solution Engineer

Recrutements :

Si votre candidature est retenue, nous vous proposerons :

- Un test technique ou technico-fonctionnel à réaliser en ligne
- Un premier échange avec notre équipe RH
- Un entretien avec le manager et un membre de son équipe

Contact recrutements : Laureen Le Gallic : llegallic@murex.com


NUMWORKS
rad
APPLICATIONS
Calculs
Grapheur
Python
Statistiques
Probabilités
Equations
OK
shift
alpha
x,n,t
var
ln
log
sin
cos
tan
7
8
9
4
5
6
1
2
3
0
×10^x

NUMWORKS

NUMWORKS

160, boulevard Haussmann – 75008 Paris
Email : contact@numworks.com
Site internet : www.numworks.com/fr/

Informations générales :

Année de création : 2016
Implantation : Paris, 8e arrondissement. Aux États-Unis : Raleigh, Caroline du nord. Le bureau à Raleigh est à vocation « Sales & Marketing »

Présentation :

NumWorks est une entreprise française qui a pour vocation de simplifier l'apprentissage des mathématiques et des sciences.

En 2017, NumWorks a révolutionné le monde des calculatrices graphiques en lançant sa première calculatrice à l'interface intuitive et au design moderne.

Fort de son succès en France, NumWorks s'est déployé à l'international, a sorti en 2025 sa calculatrice scientifique pour les collégiens, puis en 2026 le Board, sa calculatrice digitale. Aujourd'hui, plus d'un million d'élèves utilisent nos calculatrices, et nous continuons à développer ces outils ainsi que d'autres projets liés à l'apprentissage des mathématiques.

Message aux étudiants :

Nous recrutons un ingénieur sur l'un de nos projets digitaux :

1. Développer la calculatrice digitale (le Board)

La calculatrice digitale a été lancée cette année et beaucoup d'améliorations et explorations sont encore à mener : Concevoir et implémenter des algorithmes mathématiques • Développer les interfaces utilisateur de la calculatrice • Gérer les problématiques de sauvegardes de sessions et de collaboration entre utilisateurs • Réaliser des prototypes pour explorer de nouvelles idées avec l'équipe Produit Stack: Vue.js, Go et PostgreSQL.

2. Développer nos sites webs et outils transverses

Des projets full-stack variés, allant du produit visible par des millions d'utilisateurs jusqu'aux outils internes qui font tourner l'entreprise : • Faire évoluer nos outils de liaison entre les calculatrices et le navigateur, utilisés au quotidien par les élèves et les professeurs (simulateur wasm, flash firmwares, synchronisation de scripts Python avec la calculatrice...) • Construire de nouvelles features sur nos sites internationaux • Concevoir les pipelines de données qui suivent la production et la distribution des calculatrices • Développer les outils métier (commandes, expéditions, facturation) sur lesquels repose l'entreprise • Garder nos services fiables et sous contrôle: observabilité (Sentry, Grafana) et gestion de l'infra (AWS, Proxmox, Terraform, Ansible) Stack: Ruby on Rails, PostgreSQL.

Profil requis :

La ou le candidat idéal a une solide formation en mathématiques et est passé par une des meilleures écoles d'ingénieurs (ou équivalent). Elle ou il a envie d'écrire du code et est toujours curieux d'apprendre.

Note importante : nous n'attendons pas des candidats qu'ils aient une maîtrise préalable des technologies que nous utilisons.


PIGMENT

PIGMENT

8 Rue Sainte-Cécile, 75009 Paris
Site internet : https://www.pigment.com/?r=0

Informations générales :

Année de création : 2019
Effectif : 700+
Implantation : France, London, New York, San Francisco, Austin, Toronto

Présentation :

Pigment is the AI-powered business planning and performance management platform built for agility and scale. We connect people, data, and processes in one intuitive, feature-rich solution, empowering every team—from Finance to HR—to build, adapt, and align strategic plans in real time.

Founded in 2019, Pigment is one of the fastest-growing SaaS companies globally. Industry leaders like Unilever, Snowflake, Siemens, and DPD use Pigment daily to make more informed decisions and confidently navigate any scenario.

With a team of 600+ across Paris, London, New York, Toronto, San Francisco and Austin, we've raised nearly $400M from top-tier investors and were named a Visionary in the 2024 Gartner® Magic Quadrant™ for Financial Planning Software.

At Pigment, we take smart risks, celebrate bold ideas, and challenge the status quo—all while working as one team. If you're driven by innovation and ready to make an impact at scale, we'd love to hear from you.

Stages :

Join our R&D team and work on real projects from day one.

Positions :

- Software Engineer (Backend, Full-Stack, Frontend)
- AI Engineer
- AI Scientist

Useful link :

- https://engineering.pigment.com/
- https://www.pigment.com/ai
- https://www.pigment.com/blog/graphite-the-architecture-powering-whats-possible-in-pigment

Contact stages :

Gauthier PoL : gauthier.pol@pigment.com

Planisware

Make Vision Reality

A **diverse** workplace in which **each voice counts**.



A company with an international presence



Make a positive impact



Continuous annual growth



Annual local & global team events



A culture of innovation



Never get bored

planisware.com

LinkedIn



PLANISWARE

200, avenue de Paris – 92320 Châtillon
Téléphone : 01 41 48 48 60
Email : jobs@planisware.com
Site internet : careers.planisware.com

Informations générales :

Année de création : 1996
Chiffre d'affaires : 198M€ (2025)
Effectif : 850 employés
Implantation : Mondiale
En France: Paris, Toulouse, Lyon, Biot, Géménos
A l'étranger: France, Allemagne, Etats-Unis, Canada, Royaume-Uni, Italie, Belgique, Japon, Corée...

Présentation :

Planisware est un leader dans le domaine des plateformes SaaS (Software-as-a-Service) B2B (business-to-business) basées sur l'IA pour le secteur en forte croissance de la Project Economy (« l'Economie de Projet ») La mission de Planisware est de fournir des solutions pour aider les organisations à transformer la façon dont elles conçoivent, planifient et délivrent leurs projets, portefeuilles de projets, programmes et produits.

Avec près de 850 collaborateurs répartis dans 20 bureaux, Planisware opère à grande échelle en servant environ 650 clients dans de nombreux secteurs et de métiers dans plus de 35 pays à travers le monde. Planisware compte parmi ses clients des entreprises internationales de premier plan,des sociétés de taille intermédiaire et des entités du secteur public.

Stages :

- Ingénieur Consultant
- Ingénieur Full-Stack
- Architecte Solutions IA
- Stage FinOps

Contact stages :

jobs@planisware.com


Sagemcom

SAGEMCOM

4 allée des Messageries - 92270 Bois-Colombes
Site internet : www.sagemcom.com/fr

Informations générales :

Année de création : 2008
Chiffre d'affaires : 2,4 Milliards €
Effectif : 6500 collaborateurs
Implantation : Bois-Colombes (Paris)
A l'étranger : Tunisie, Chine, Etats-Unis, Vietnam, Hongrie, Pologne, Brésil...

Présentation :

Partout dans le monde, grâce aux solutions innovantes conçues et fabriquées par ses équipes, Sagemcom permet au plus grand nombre d'accéder au haut débit Internet, aux divertissements, et à une énergie maîtrisée. Entreprise à mission depuis 2022, Sagemcom est leader technologique dans le monde des télécoms et de l'énergie, et ses équipes s'engagent chaque jour à fournir des solutions sur mesure et responsables, adaptées aux besoins de leurs clients opérateurs télécom et utilities.

Aujourd'hui, notre Groupe est :

- Numéro 1 mondial des solutions haut débit (box internet et services logiciels associés)
- Leader technologique des solutions audio-vidéo (hubs vidéo 4K et Video SoundBox™)
- Leader européen des solutions smart-grid (comptage communicant, réseaux intelligents, électrification rurale, IoT)

En 2024, Sagemcom a réalisé un chiffre d'affaires de 2.3 milliards d'euros, et s'appuie sur 6 500 collaborateurs répartis dans plus de 50 pays.

Intégrer le groupe Sagemcom, c'est rejoindre un groupe de dimension internationale, où vous pourrez chaque jour relever de nouveaux défis. Si le travail en équipe, l'agilité, la créativité et les nouvelles technologies vous intéressent, rejoignez l'aventure ! »

Stages :

Nous recrutons dans de nombreux domaines, en stage PFE notamment
Par exemple, dans les métiers :

- Business (commercial, chef de produit, chef de programme, avant-vente)
- R&D (dev. Logiciel, électronique, IA, Data)
- Financiers (Business Controller)
- IT (Gestion de projets, développement, infrastructure...)

Recrutements :

30min d'entretien RH + 45min avec le manager tuteur de stage

Contact stages et recrutements :

Armand GUILLAUD : armand.guillaud@sagemcom.com



sopra steria next

SOPRA STERIA NEXT

1 rue Serpentines – 92400 Courbevoie
Site internet : www.soprasteria.fr/carrieres/

Informations générales :

Année de création : 1968
Effectif de l'entreprise : 3 000 consultants en Europe, dont 1 600 en France
Implantaion : 7 implantations en France : Paris, Nantes, Lille, Lyon, Bordeaux, Toulouse et Aix-en-Provence

Présentation :

Sopra Steria Next, cabinet de conseil en management et transformation digitale du groupe Sopra Steria, accompagne les grandes entreprises et organisations publiques dans leurs transformations. Nos consultants combinent expertise métier, technologie et innovation pour créer un impact concret et durable.

Nous intervenons sur des enjeux variés : transformation digitale, Data & IA, Cloud & IT, stratégie, performance, transformation des organisations et conduite du changement, dans des secteurs tels que l'aéronautique, le transport, l'énergie, les services financiers ou le secteur public.

Stages et opportunités de recrutement :

La rubrique consacrée aux stages et au recrutement doit également être adaptée à nos profils recherchés et à nos implantations.

Vous pouvez vous appuyer sur le texte suivant :

Vous êtes en dernière année d'une école d'ingénieurs, de commerce ou d'une université ? Vous êtes curieux·se, motivé·e, aimez relever des défis et souhaitez évoluer dans un environnement stimulant ?

- **Opportunités de stages :** Paris, Toulouse, Lyon, Bordeaux et Aix-en-Provence.
- **Opportunités de premier CDI :** Paris, Lille, Bordeaux, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse et Nantes.

Votre stage peut être le début d'une belle aventure ! Chez Sopra Steria Next, les stages de fin d'études peuvent ouvrir la voie à un premier CDI au sein de nos équipes.

Vous bénéficierez de projets variés, d'un accompagnement personnalisé et de nombreuses opportunités d'apprentissage et d'évolution, au sein d'un collectif solidaire.

theodo.

Nous aidons les organisations à se transformer durablement en combinant excellence technologique, intelligence humaine et artificielle.



750 collaborateurs

6 bureaux
Paris, Lyon, Nantes, London, Casablanca, Cape Town

100M€ de CA

4 000 clients

ENSTA IP PARIS

2019	2020	2023	2025
Software Engineer	Tech Lead	Senior Software Architect	Associate Partner, VP of Engineering AI Modernisation



François Hendriks

MINES PARIS

2022	2023	2024	2025
Software Engineer Theodo US	Software Engineer Theodo	Software Engineer Theodo GovTech	Tech Lead Theodo GovTech



Anaïs Schlienger

THEODO

48 bd des Batignolles, 75017 Paris
Site internet : https://www.theodo.com/
Email : growth@theodo.fr

Informations générales :

Année de création : 2009
Chiffre d'affaires : 100M d'€
Effectif : 750
Implantation : 6 bureaux dans 4 pays. En France: Paris, Nantes, Lyon
A l'étranger: Londres, Casablanca, Cape Town

Présentation :

Chez Theodo, nous accompagnons nos clients dans la conception, le développement et le déploiement de produits digitaux ingénieux pour transformer la vie de leurs utilisateurs.

Passionnés de technologie et forts du succès d'Allomatch, Benoît Charles-Lavauzelle et Fabrice Bernhard fondent Theodo en 2009 pour aider les entreprises à créer des produits digitaux ingénieux et les accompagner pour devenir plus agiles.

Notre objectif : construire un nouveau modèle conciliant l'hyper-efficacité des startups américaines et une approche lean centrée sur l'apprentissage.

Stages :

Chez Theodo, nous mettons l'accent sur l'apprentissage pour que chacun développe de nouvelles compétences, peu importe son niveau d'expérience.

Nos métiers :

- Software Engineer
- Product Manager
- Data & AI Engineer
- SecOps
- Site Reliability Engineer

Recrutements :

Nos équipes rassemblent plus de 850 Theodoers passionnés par la tech, autour de notre marque historique et de six entités spécialisées dans le mobile, la data et l'IA, le cloud, la finance, la santé et les services publics. Notre approche unique s'appuie sur trois piliers : - une méthodologie agile inspirée du Lean, qui prône la qualité et la création de valeur pour l'utilisateur - des technologies toujours à la pointe de l'innovation et une forte volonté d'apporter notre pierre à la communauté technique - une attention particulière portée à la réussite et à la progression de chaque membre de l'équipe.

Nous recherchons des personnes qui veulent impacter la vie des utilisateurs et qui désirent évoluer dans un cadre qui encourage quotidiennement la progression, le travail d'équipe et l'initiative individuelle.

Contact : Lucie Lavrat : lucie.lavrat@theodo.com

Voodoo

Entertain the world with iconic apps and games



VOODOO

59, rue Jean-Jacques Rousseau – 75001, Paris
Email : jobs@voodoo.io
Site internet : https://voodoo.io/

Informations générales :

Année de création : 2013
Chiffre d'affaires : 780 M$ en 2025
Effectif : plus de 1 000
Impact : 8 milliards de téléchargements, 150 millions d'utilisateurs actifs par mois

Présentation :

Voodoo crée et publie des jeux et applications mobiles, avec pour mission de divertir le monde. C'est la top scale-up française en chiffre d'affaires en 2025.

Née en 2013 grâce au prototypage rapide (tester de nombreux concepts avec de vrais utilisateurs et abandonner vite ceux qui n'ont pas de potentiel), Voodoo s'est repositionnée sur le casual gaming : 653 M$ de revenus, soit 90 % de son activité jeux, avec +27 % de croissance moyenne par an depuis 2020. Elle construit désormais des franchises durables, comme Mob Control et Paper.io, dont le portefeuille existant a progressé de 6 % en 2025.

Voodoo développe aussi des applications sociales, dont Wizz et BeReal. BeReal a généré 30 M€ de revenus en 2025, avec une forte croissance au Japon et un objectif de rentabilité d'ici 2027.

Stages :

Chez Voodoo, vous travaillez dès le premier jour sur des produits à fort potentiel, aux côtés d'experts. Voodoo est une multinationale : vous collaborez au quotidien, en anglais, avec des collègues de +40 nationalités sur des produits destinés à des joueurs du monde entier. Stages de fin d'études (en priorité) ou premiers CDI (pour certains rôles), par exemple dans les métiers :

- **Growth Associate :** lancez et faites scaler des campagnes sur Meta, Google ou TikTok, imaginez des publicités jouables qui donnent envie d'installer nos jeux, ou optimisez la monétisation pour générer plus de revenus sans perdre les joueurs. Vous testez, mesurez et itérez en continu,
- **Producer :** pilotez un studio interne, de la planification à la qualité, en défendant la vision du jeu,
- **Data Analyst :** analysez le comportement des joueurs pour améliorer engagement, rétention et monétisation (juniors bienvenus),
- **Product Specialist :** concevez des niveaux et des mécaniques de jeu pour un studio de puzzle games,...

Stages à Paris pour janvier 2027, avec conversion en CDI selon la performance.
Profil : étudiant en dernière année d'école d'ingénieurs ou de commerce (Programme Grande École), bilingue français/anglais, esprit analytique, intérêt pour les jeux et applications mobiles, autonome et proactif.

Recrutement :

Nos valeurs : aller vite, prendre des risques, donner et accepter des retours directs, viser les standards les plus élevés, agir en propriétaire, voir grand.
Nos stages de fin d'études débouchent sur un CDI selon la performance, avec des parcours vers des postes d'expert ou de management.


yavin

YAVIN

7 rue Louis Murat, 75008 Paris
Site web : yavin.com

Présentation :

Chez Yavin, notre mission est de construire la meilleure solution d'encaissement en magasin pour accompagner les commerçants dans leur croissance grâce à des outils de paiement simples, innovants et performants.

Nous développons une nouvelle génération de terminaux de paiement qui simplifient le quotidien des commerçants. Notre ambition est de transformer le paiement en un véritable levier de croissance grâce à des technologies modernes, intuitives et ouvertes.

Notre équipe réunit des profils passionnés par la technologie, le produit, le commerce et l'innovation. Dans un environnement dynamique et entrepreneurial, chacun est encouragé à prendre des initiatives, proposer de nouvelles idées et contribuer directement au développement de l'entreprise.

Rejoindre Yavin, c'est participer à une aventure en forte croissance, travailler sur des projets à fort impact et contribuer à réinventer l'expérience de paiement des commerces de proximité. Plus de 15 000 commerçants font aujourd'hui confiance à nos solutions.

Pourquoi rejoindre Yavin ? :

- Une startup française en forte croissance
- Des projets innovants autour des technologies du paiement
- Un environnement entrepreneurial et responsabilisant
- Une équipe à taille humaine
- Des opportunités d'évolution rapides

Contacts stages de fin d'étude / CDI :

Yavin propose régulièrement des stages, alternances et CDI dans différents domaines :

- Développement logiciel
- Product Management
- Customer Success
- Sales & Business Development
- Marketing & Communication
- Opérations

Retrouvez nos offres sur notre site carrière : https://yav.in/-careers
Ou postulez en candidature spontannée : alfred@yavin.com

FORMATIONS POST-INGÉNIEURS

FORUM TRIUM 2026

COLLÈGE DES INGÉNIEURS 367
EDUMAPPER 369
ESSEC BUSINESS SCHOOL 371
IFP SCHOOL 373
UC BERKELEY HAAS MFE 375
UCLA ANDERSON MASTER OF FINANCIAL ENGINEERING 377
UNIVERSITY OF CAMBRIDGE 379

Lors de cette nouvelle édition du Forum Trium, les 4 écoles organisatrices seront présentes dans l'espace Formations Post-Ingénieur. Elles présenteront les opportunités et formations qu'elles proposent, notamment les masters spécialisés, pour les élèves souhaitant poursuivre leurs études.

Elles tiendront chacune un stand et seront ravies de répondre à toutes vos questions sur les formations complémentaires que vous pourriez envisager après votre diplôme.

N'hésitez pas à consulter les premières pages de cette brochure pour avoir plus d'informations sur les différentes formations proposées et vous rendre sur leur stand le jour J. Elles vous attendent nombreux !

Pour les retrouver dans la brochure, rendez-vous page 11 pour l'École Nationale des Ponts et Chaussées, page 17 pour l'école des Mines Paris - PSL, page 23 pour ENSTA et page 29 pour ENSAE Paris.

Depuis 40 ans, le Collège des Ingénieurs a formé 516 ingénieurs des Mines, des Ponts et de l'ENSTA

Ouvrant sur des parcours variés et de premier plan dans l'industrie notamment, mais pas seulement, illustration par l'exemple :



Elisabeth BORNE
Députée du Calvados
Assemblée Nationale
CDI 1987



Paul BOSC-BIERNE
Chief of Staff to the CEO
Eramet
CDI 2017



Gaël BLAISE
Innovation, R&D and CSR Director,
Executive Committee member
Novacel
CDI 2022



Arnaud LOCUFIER
Chief Transformation and
Supply Chain Officer
Piaget (Richemont)
CDI 2004



Camille GROSSO
Directeur Régional
Akdital (Maroc)
CDI 2012



Renan MICHEL
Chief of Staff to the CEO
UPSA
CDI 2017



Claire CORRAL-COLLIERE
Head of Fleet Management
Eurostar
CDI 2016



Sylvia RABEMANANTSOA
VP Finance
Riot (US startup in cybersecurity)
CDI 2014



Pierre GONNETAN
Global Business Manager
3D Printing
ARKEMA
CDI 2019



Erwan YVET
Head of Operations
Keolis Canada (SNCF)
CDI 2000



Aude GUO
Co-Founder
InnovaFeed
CDI 2011



Yann LERICHE
Chief Executive Officer
Groupe GetLink
CDI 2000



Serge MAGDELEINE
Directeur Général
LCL
CDI 1996



Frank GERVAIS
Directeur général
Groupe Pierre et Vacances
Center Parcs
CDI 2001



Nicolas MORIN
Directeur Transformation IA
Faurecia Seating - Forvia
CDI 2015



David GOURLAY
VP Australia, China, Indonesia,
Thailand & Cambodia
TotalEnergies
CDI 1997



Jean-Charles SAMUELIAN
Entrepreneur / Fondateur / CEO
Alan
CDI 2011



Ombeline SUZANNE
Senior Manager International
Development & Partnerships
Renault Group (Londres)
CDI 2013

www.cdi.eu

© Collège des Ingénieurs
1986 – 2026

COLLÈGE DES INGÉNIEURS

215, boulevard Saint-Germain - 75007 Paris
Téléphone : 0149 54 72 60
Email : amotte@cdi.eu
Site internet : www.cdi.eu

Informations générales :

Année de création : 1986
Effectif : 177 Fellows
Implantation : Paris 7e, Munich, Turin

Présentation :

Le MBA

Le Collège des Ingénieurs recrute chaque année pour son MBA une centaine de jeunes diplômés, ingénieurs et docteurs scientifiques européens, de haut niveau, pour dix mois rémunérés de formation au management, en France, en Allemagne et en Italie.

Le MBA du Collège des Ingénieurs, fondé sur la pédagogie "celui qui agit comprend" (*learning through action*), allie des séminaires de formation intensive au business (partie théorique) et une mise en application (partie pratique) par l'intermédiaire d'une mission en entreprise à l'articulation de la technologie et du management.

Le Collège des Ingénieurs possède des liens très forts avec les grands groupes industriels européens : Airbus, Air Liquide, Bayer, Bouygues, Dassault Systèmes, EDF, Eiffage, Engie, Eramet, Evonik, Exor, Framatome, Geodis, GRDF, La Poste, Orano, Pirelli, Sanofi, Servier, Siemens, SNCF, TotalEnergies...

Le Programme doctoral

Le Programme Doctoral PhD/MBA « Sciences & Management » s'adresse aux jeunes diplômés (masters et ingénieurs) souhaitant s'orienter vers un doctorat et vers des fonctions de management en entreprise, et voulant s'y préparer par une formation à double compétence : recherche et management.

Les MasterClasses du Collège des Ingénieurs

Le Collège des Ingénieurs invite chaque année des personnalités majeures du monde des affaires, de l'entreprenariat, et des médias en Europe et dans le monde. Les rencontres sont privées et confidentielles pour que l'échange et le partage d'expérience entre décideurs et jeunes talents soient exclusifs.

Entrepreneurship, Data, IA

Le Collège des Ingénieurs, par la mission en entreprise, le coaching, les séminaires *entrepreneurship et AI 4 Net Zero* notamment, développe les compétences de chacun pour se placer du côté des décideurs, dans un monde professionnel complexifié par une forte instabilité économique et géopolitique et par une omniprésence de la technologie.

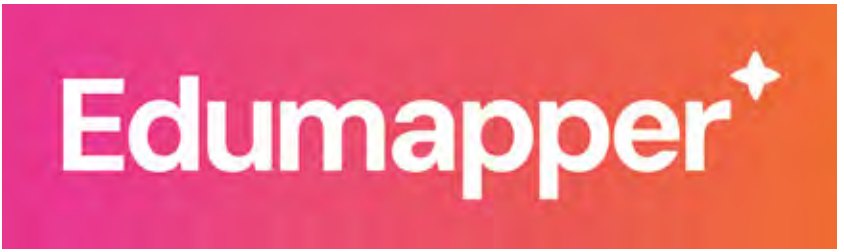
Recrutements :

Sur dossier (www.cdi.eu) à retourner :

- avant le 31 octobre 2026, pour la session de janvier à novembre 2027,
- avant le 31 mars 2027, pour la session de septembre 2027 à juin 2028.

Les candidats présélectionnés sont invités à un entretien avec le jury du Collège des Ingénieurs.

Contact recrutements : Anne MOTTE : amotte@cdi.eu


Edumapper

EDUMAPPER

71 avenue des champs Elysées – 75008 Paris
Email : aminata.diagne@edumapper.com
Site internet : https://www.edumapper.com/

Informations générales :

Année de création : 2024
Effectif : 20
Implantation : Paris

Présentation :

La mission d'Edumapper est d'aider les lycéens à bien choisir leurs études supérieures. Combinant le meilleur de la data science, de l'IA et de l'humain, la plateforme est pensée d'abord dans l'intérêt des lycéens et leur garantit la fiabilité et l'éthique des recommandations. Edumapper est déjà utilisée dans tous les lycées en France.

En moins d'un an, plus de 180 000 lycéens se sont créé un compte pour :

- Comprendre les grands pôles métier et les filières académiques
- Comparer toutes les formations publiques et privées
- Evaluer précisément leurs chances d'accès en fonction de leur notes et de leurs spécialités
- Découvrir les débouchés professionnels

L'équipe travaille avec le Centre de recherche Borelli (ENS Paris-Saclay) notamment sur des modèles d'estimation de chances d'admission.

Financée par un groupe prestigieux d'investisseurs, Edumapper a été fondée en 2024 par des entrepreneurs expérimentés (cofondateurs de la plateforme Meilleurs Agents).

Stages :

Nous recrutons en stage dans les métiers suivants :

- Data engineering
- AI engineering
- Data science
- Sales et Account management

Recrutements :

Nous recrutons en CDI dans les métiers suivants :

- Data engineering
- AI engineering
- Data science
- Sales et Account management

Contact stages et recrutements :

Aminata Diagne : aminata.diagne@edumapper.com

ESSEC
BUSINESS SCHOOL

Enlighten. Lead. Change.









ESSEC BUSINESS SCHOOL

3, avenue Bernard Hirsch - 95021 Cergy
Site internet : www.essec.edu

Présentation :

Créée en 1907 en France, l'ESSEC BUSINESS SCHOOL est une institution académique d'excellence. Ecole-monde aux racines françaises, sa mission est de donner du sens au leadership de demain et d'avoir un impact global. L'ESSEC propose une large gamme de programmes à tous ceux qui souhaitent vivre une expérience d'apprentissage hors du commun, fortifier leurs talents et devenir des leaders responsables qui sauront fédérer autour d'une vision au service d'un impact positif sur la société. Forte d'un large réseau d'entreprises et d'institutions académiques en France et partout dans le monde, l'ESSEC a le souci constant de confronter ses étudiants à des savoirs de pointe au croisement des disciplines et de leur permettre de développer une pensée créative et critique. Par là-même, l'ESSEC affirme la nécessité de mettre l'innovation, le savoir et la création de valeur au service de l'intérêt général. L'ESSEC est accréditée AACSB, EQUIS et AMBA. Etudier à l'ESSEC c'est dessiner son propre chemin vers l'avenir et rejoindre un puissant réseau de diplômés.

LA STRATÉGIE DE L'ÉCOLE VISE À FORMER LES MANAGERS DE DEMAIN :

Pilier 1 : Together - S'engager dans une démarche de transition écologique et sociale à 360 degrés

Pilier 2 : Metalab - Construire un écosystème « Données, technologies et société » pour former des leaders à l'Intelligence Artificielle (IA)

Pilier 3 : Enlightening Entrepreneurship - Construire un écosystème « Données, technologies et société » pour former des leaders à l'Intelligence Artificielle (IA)

Notre nouveau plan stratégique, Transcend, nous guide vers 2028 : ouvrir le monde et dépasser les frontières, les idées préconçues, et nous-mêmes, tout en restant fidèles à nos valeurs d'ouverture et d'humanisme.

• 4 campus : France (Cergy, Paris-La Défense), Singapour, Maroc (Rabat) + 1 campus numérique augmenté • 7 855 étudiants en formation initiale, 100 nationalités représentées • 5 000 managers en formation continue • 194 professeurs permanents, 37 nationalités • 25 chaires d'enseignement et de recherche • 230 universités partenaires dans 49 pays et 31 doubles-diplômes • + 100 associations étudiantes • + 1000 entreprises partenaires • 74 385 diplômés dans le monde.

FINANCIAL TIMES - INTERNATIONAL RANKINGS :
Nos programmes Master figurent parmi les meilleurs au monde.

Un portefeuille d'excellence :

BACHELOR : Global BBA • Bachelor ACT • Bachelor of Science in Artificial Intelligence, Data and Management Sciences • Bachelor HEPTA (sportifs de haut niveau) • International Program in Business Administration (IPBA)

MASTER & MSc : Master in Management (MIM) – Grande Ecole • Master in Finance (MIF) • Master in Data Sciences & Business Analytics (DSBA) • Master in Strategy and Management of International Business (SMIB) • MSc in Marketing Management & Digital (MMD) • MSc in Sustainability Transformation (ST) • MSc in Hospitality Management (IMHI) • MSc CentraleSupélec – ESSEC Entrepreneurs (ENTREP) • Master in International Business & Supply Chain Management (IBSCM) • Master in Financial Engineering and Data Analysis (FEDA)

MASTERE SPECIALISE® : MS Marketing Management & Digital (MMD) • MS Gestion Achats Internationaux & Supply Chain (GAISC) • MS Droit des Affaires Internationales et Management (DAIM) / LL.M. • MS Management Urbain et Immobilier (MUI) • MS Management des Systèmes d'Information en Réseaux (MSIR).

ifp SCHOOL



l'École de L'INNOVATION ÉNERGÉTIQUE et de LA MOBILITÉ DURABLE

ÉCOLE D'INGÉNIEURS DE SPÉCIALISATION qui recrute à Bac+4/5

Acteur clé de la **TRANSITION ÉNERGÉTIQUE**

#LearningByDoing

4 DOMAINES DE FORMATION

- Motorisations et mobilité durable
- Économie et management de l'énergie
- Procédés pour l'énergie et la chimie
- Géoressources et énergie

NOS ACCRÉDITATIONS ACADÉMIQUES

NOS LABELS

4DIGITAL

www.ifp-school.com

IFP SCHOOL

232 avenue Napoléon Bonaparte – 92852 Rueil-Malmaison
Téléphone : 01 47 52 60 00
Email : info-ifpschool@ifpen.fr
Site internet : www.ifp-school.com

Informations générales

Année de création : 1954
11 programmes ingénieur spécialisé
500 diplômés par an
50 % d'étudiants internationaux provenant de plus de 40 pays.
Plus de 80 % des élèves soutenus par nos entreprises partenaires
400 enseignants issus de l'industrie.
16 000 alumni actifs dans plus de 100 pays

Présentation :

IFP School est une école d'ingénieurs de spécialisation préparant aux métiers de l'énergie et des transports.
Notre mission : former les futurs acteurs de la transition énergétique et écologique, en répondant aux besoins actuels de l'industrie et aux demandes de la société en particulier en matière de développement durable.
Solides partenariats industriels, formation polyvalente et appliquée, forte exposition internationale, intégration à IFP Energies nouvelles, cadre de travail privilégié : tous ces atouts contribuent, depuis la création de l'École en 1954, à la réussite de nos élèves.

Programmes :

Énergie et motorisations • *Powertrain Engineering* • Énergie et produits • Énergie et marchés • *Energy Technology Economics and Management* • *Electricity Management and Digital* • Énergie et procédés • *Processes and Polymers* • *Subsurface Technologies for Sustainable Energies* • *Offshore Wind Project Development* • *Petroleum Engineering and Project Development.*

Recrutements :

Candidatures en ligne sur notre site web : **www.ifp-school.com** entre le 15 novembre 2026 et le 31 mars 2027. Début de la scolarité : septembre 2027
Les candidats sont recrutés sur dossier et éventuel entretien.

- **Journée portes ouvertes** 100 % virtuelle (sur inscription) : **après-midi du jeudi 26 novembre 2026.**
- **Journée de rencontre « Candidats – entreprises »** 100 % virtuelle (sur inscription) : **jeudi 11 mars 2027.**

Profils recherchés : Diplômés de l'enseignement supérieur de niveau Bac+5 (diplôme d'ingénieur), ou niveau Bac+4 avec écoles sous convention double diplôme, ou Bac+4 de type Bsc américain.

Message aux étudiants :
Les secteurs de l'énergie et des transports font face à des enjeux qui transcendent les frontières. En rejoignant IFP School, vous suivrez une formation d'exception pour être immédiatement opérationnel dans le métier que vous choisirez. Pour devenir aujourd'hui acteur des changements de demain, rejoignez IFP School !

Contact : info-ifpschool@ifpen.fr



Top Ranked Industry *Connected* *Future* Focused

In one year, the UC Berkeley Haas Fong MFE Program will prepare you with the knowledge and skills necessary to propel you to the cutting-edge of finance and data science.

The program provides academic & career support through workshops, mock interviews, independent study, seminars, speaker series, and more.

96%

Of students received a full-time offer within 6 months

$190,000

Class of 2025 median base salary + bonus

2026 TFE Times *#1*

UC Berkeley Haas

Fong Master of Financial Engineering Program

Alumni Profile

Aude Barthelemy

MFE13

Managing Director, Model Validation

Goldman Sachs



mfe.haas.berkeley.edu | UC Berkeley Haas MFE | berkeleyhaasmfe

UC BERKELEY HAAS MFE

2220 Piedmont Ave, Berkeley, CA 94720, États-Unis
Téléphone : +1-510-642-4417
Email : mfe@haas.berkeley.edu
Site internet : mfe.haas.berkeley.edu/

Informations générales :

Année de création : 2002
Implantation : Berkeley, CA

Présentation :

The Master of Financial Engineering Program at the University of California, Berkeley's Haas School of Business provides a rigorous curriculum focused on teaching students how to combine modern portfolio theory with computational and machine learning methods. Our students benefit from the quality of their classmates, the breadth of electives offered to them, and the network of impressive alumni and industry contacts inherent to a top-ranked business school and world-class university. In one year, our students are ready to take leading roles as well as apply their education and skills at the cutting edge of finance, fintech, and data science.

We have an unrivaled history of helping students secure top jobs; the program's deep ties to global firms and highly personalized services provide the tools and connections needed to launch the next stage of our students' careers. We have been recognized as the Top MFE Program by earning #1 ranking from TFE Times. Top employers like Morgan Stanley, Citadel, and Google continue to seek out Berkeley MFE graduates who have a successful track record of applying the knowledge gained in the program to launch new careers as quantitative finance and data science experts at leading financial institutions, asset management firms, and venture capital firms, as well as technology firms and startups. Let us help you find just the right intern, recent graduate, or seasoned alumna/us from the Berkeley MFE Program to join your team. Or, if you know of anyone who would benefit from the program, let us know: we would be happy to meet the individual directly and assess her or his background.

Stages :

The Berkeley Haas Master of Financial Engineering (MFE) program is renowned for its exceptional commitment to assisting students in pursuing successful careers through valuable internship experiences. Throughout the program's duration, students receive unparalleled support as they seek internships to enhance their practical skills and industry exposure. As a crucial component of their academic journey, students partake in immersive 10-12 week internships, offering them a unique opportunity to apply theoretical knowledge in real-world financial contexts. These internships can be undertaken within the United States or across the globe, providing students with a versatile range of options to explore different financial markets and cultures. This dedication to fostering internships reflects the program's dedication to equipping students with the experience and connections necessary to excel in the competitive field of finance.

Contacts :

Stages et recrutements : Diane Nguyen : mfe@haas.berkeley.edu

UCLA Anderson School of Management

From Quantitative Talent to Global Financial Markets

Master of Financial Engineering

A 16-month, STEM-designated program at UCLA, the #1 public university in the United States.



WHO WE LOOK FOR

Engineering
Mathematics
Computer Science
Statistics
Physics
Economics

WHAT YOU'LL LEARN

Quantitative Finance
Machine Learning & AI
Risk Management
Derivatives
Financial Data Analytics

WHERE YOU'LL GO

Quantitative Research
Trading
Asset Management
Risk Management
FinTech
And beyond

#1
PUBLIC UNIVERSITY IN THE U.S.

72%
INTERNATIONAL STUDENTS

14
COUNTRIES REPRESENTED

45,000+
ANDERSON ALUMNI NETWORK

LOS ANGELES, NEW YORK, CHICAGO, LONDON, HONG KONG, AND BEYOND.

anderson.ucla.edu/mfe

UCLA ANDERSON MASTER OF FINANCIAL ENGINEERING

110 Westwood Plaza, Los Angeles, CA 90095, USA
Site internet :
www.anderson.ucla.edu/degrees/master-of-financial-engineering
Email : mfe.admissions@anderson.ucla.edu

Informations générales

Université : UCLA (University of California, Los Angeles)
Année de création : 1919
Classement : #1 Public University in the United States (U.S. News & World Report)
École de management : UCLA Anderson School of Management (founded in 1935)
Réseau UCLA Anderson : 45,000+ alumni worldwide
Programme : Master of Financial Engineering (MFE)
Durée : 16 months
Statut : STEM-designated
Promotion actuelle : 72% international students representing 14 countries

Présentation :

The UCLA Anderson Master of Financial Engineering (MFE) is a highly selective, STEM-designated 16-month graduate program designed for students with strong quantitative backgrounds who seek careers at the intersection of finance, technology, and data science.

Housed within **UCLA Anderson School of Management and UCLA**, recently ranked the #1 public university in the United States, the program combines rigorous academic training with practical industry experience and access to a global professional network.

The curriculum integrates quantitative finance, Python programming, machine learning, econometrics, derivatives, risk management, and financial data analytics. Students apply these skills through a summer internship and the **Applied Finance Project (AFP)**, a capstone experience completed in partnership with industry organizations.

The program attracts students from leading universities worldwide, particularly those with backgrounds in mathematics, engineering, computer science, statistics, physics, economics, and finance. As part of UCLA Anderson, students gain access to a global community of more than 45,000 alumni across finance, technology, consulting, entrepreneurship, and industry leadership roles. [anderson.ucla.edu]

Internships & Career Opportunities

Students and graduates pursue careers in: Quantitative Research • Quantitative Trading • Asset Management • Risk Management • Financial Engineering • Data Science • FinTech.

Recent employers include: BlackRock • Capital Group • Citi • EY • Goldman Sachs • Grant Thornton • JP Morgan • KPMG • LA Capital • Millennium • PIMCO • PwC • RBC • TCW • Wells Fargo • Wilshire Associates.

Through UCLA Anderson's dedicated career services team, students build connections with employers and alumni across major financial centers including New York, Chicago, Los Angeles, London, Hong Kong, and Singapore.



UNIVERSITY OF
CAMBRIDGE

UNIVERSITY OF CAMBRIDGE

**Student Admissions and Access, Student Services Centre,
New Museums Site, Cambridge, CB2 3PT, United Kingdom
Website: University of Cambridge
Contact email: internationaladmissions@admin.cam.ac.uk**

Cambridge is one of the best universities in the world for postgraduate education

Cambridge offers over 300 postgraduate courses across 21 types of qualifications, including taught and research opportunities in various academic disciplines, allowing you to choose a course that matches your subject and research interests.

With a global outlook and reach, our mission is to contribute to society through the pursuit of education, learning and research at the highest international levels of excellence.

Academic and extra-curricular opportunities help to ensure that Cambridge graduates are highly employable – many of our postgraduate students go on to further study, as well as careers across many industries and sectors, including academia. Cambridge offers over 300 postgraduate courses across 21 types of qualifications, including taught and research opportunities in various academic disciplines, allowing you to choose a course that aligns with your subject and research interests.

Besides studying, students at Cambridge are able to take full advantage of the clubs and societies on offer at the University, and our postgraduate students get involved in all aspects of student life beyond their academic studies. We have hundreds of student groups, clubs and societies relating to community and charity, drama, media, music, politics and so much more. The sports scene at Cambridge is extensive too. More than 80 sports are offered here, including team games, water sports, martial arts, racket sports and extreme sports.

FORUM TRIUM
EN IMAGES













REMERCIEMENTS

Les équipes organisatrices du Forum TRIUM 2026 tiennent à remercier l'ensemble des acteurs qui ont participé à la mise en place et au bon déroulement de cet événement.

Nos remerciements vont également à tous ceux qui nous ont aidés en amont à la préparation du Forum TRIUM, notamment le Parc Floral, l'agence Studio Graphique Marc Rosenstiehl et la STIPA pour la conception et l'impression de l'ensemble de nos supports de communication.

Merci aux entreprises qui, cette année encore, nous ont témoigné leur confiance en participant à notre événement.

Nous n'oublions pas non plus de remercier l'administration et l'ensemble des étudiants de nos écoles respectives.

Merci enfin à ceux qui, par leur travail, leur dynamisme, leur efficacité et leur enthousiasme ont contribué à la réussite de ce Forum.

Le Forum TRIUM 2026

LINKTREE TRIUM

Retrouve toutes les ressources
Trium sur notre Linktree



PROGRAMME
BROCHURE
ATRIUM
PLAN

INDEX

A

ABC ARBITRAGE 187
ABEILLE ASSURANCES 189
ADVANCY 259
AEROPORTS DE PARIS 175
AIR FRANCE 177
AIR LIQUIDE 105
ALLI ANZ IARD 191
ALSTOM 179
ALVAREZ & MARSAL 261
AMAZON FRANCE 107
AMENTUM 109
L'AMIAD 231
AMUNDI 193
ANEM 233
ARCELORMITTAL FRANCE 111
ARDIAN 195
AREP 37
ARES & CO 263
ARTELIA 39
ARTEFACT 245
ARTELYS 247
ARTERIS IP 113
AUTORITÉ DE RÉGULATION DES TRANSPORTS 235
AVB 269
AXA EN FRANCE 169

B

BANQUE DE FRANCE 237
BCG X 271
BEE ENGINEERING 273
BIGBLUE 339
BIONNOV GROUP 115
BNP PARIBAS 197
BOUYGUES CONSTRUCTION 41
BREVAN HOWARD 199
BRIAND 43

C

CAPGEMINI INVENT 275
CAPITAL FUND MANAGEMENT 201
CALOGENA 73
CARREFOUR 117
CDISCOUNT 123
CEA 239
CHANEL 119
CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE 121
COLAS 45
COLLÈGE DES INGÉNIEURS 367
COMMISSARIAT AU NUMÉRIQUE DE DÉFENSE 241
CONSTELLIUM 125
CONVERTEO 277
CRÉDIT AGRICOLE CIB 203
CRÉDIT MUTUEL ALLIANCE FÉDÉRALE 205
CYLAD 279

INDEX

D

DELOITTE 281
DIRECTION DU RENSEIGNEMENT MILITAIRE 245
DIRECTION GÉNÉRALE DES ENTREPRISES 247
DEMATHIEU BARD 47
DEME GROUP 49
DGSE 243

E

EDF 75
EDMOND DE ROTHSCHILD 207
EDUMAPPER 369
EGIS 53
EIFFAGE 51
EIGHT ADVISORY 283
EKIMETRICS 285
ELEVEN STRATEGY 287
ENGIE 77
ESSEC BUSINESS SCHOOL 371
ESSILORLUXOTTICA 127
EUROFINS GSC BRUXELLES 129
EUROGROUP CONSULTING 289
EXAIL 341
EXIOM PARTNERS 291
EXPLISEAT 131
EY 293
EY-PARTHENON 295

F

FAIRMAT 133
FORVIS MAZARS 297
FRAMATOME 135

G

GALADRIM 343
GALEA & ASSOCIÉS 299
GEODYNAMIQUE & STRUCTURE 55
GTT 79

H

HANDICARRIÈRE 249
HAROPA PORT 251
HEADMIND PARTNERS 301
HERMÈS 137
HITACHI RAIL 183
HSBC 209
HURON 303

I

IAC 305
IFP SCHOOL 373
INENSIA 307
INGEROP 57
ITP INTERPIPE 139

INDEX

J

JAKALA FRANCE 309
JIMMY 81

K

KBRW 345
KOCLIKO 83
KPMG 311

L

LAZARD 211
L.E.K. CONSULTING 313
L'ORÉAL GROUPE 135
LVMH 143

M

MAREX 213
MAZARS 291
MBDA 145
MEWS PARTNERS 315
JP MORGAN 215
MUREX 347

N

NAVAL GROUP 147
NEXIALOG CONSULTING 317
NGE 59
NEOEN 85
NUMWORKS 349

O

ODDO BHF 217
ONEPOINT 319
ORANO 149
ORESYS 321

P

PIGMENT 351
PLANISWARE 353
POLYCEA 323
PWC 325

Q

QONTO 219
QUBE RESEARCH TECHNOLOGIES 221

R

GROUPE RATP 181
RENAULT GROUP 151
REPLY 327
REVOLT.ECO 87
REVOLUT 223
RTE 89

INDEX

S

SAFE HARBOR 153
SAFRAN 155
SAGEMCOM 355
SAINT-GOBAIN 157
SAINT QUENTIN EN YVELINES 253
SAIPEM 91
SANOFI 159
SCOR 225
SEIZE 329
SEO EUROPE 255
SETEC 61
SIA 331
SOCIÉTÉ GÉNÉRALE 227
SOPRA STERIA NEXT 357
STELLANTIS 161
SUBLIME ENERGIE 93
SWECO 63
SYSNAV 163

T

TECHNICATOME 95
TECHNIP ENERGIES 97
TERRELL GROUP 65
THEODO 359
TOTALENERGIES 99
TOROW 165

U

UC BERKELEY HAAS MFE 375
UCLA ANDERSON MASTER OF FINANCIAL ENGINEERING 377
UNIFER 167
UNIVERSITY OF CAMBRIDGE 379
URGO 169

V

VELTYS 333
VEOLIA 101
VERKOR 171
VINCI 67
VISEA CONSULTING 335
VOODOO 361

W

WSP 69

Y

YAVIN 363

Mise en page
et coordination technique
Studio graphique Marc Rosenstiehl
06 71 21 10 33

Impression :
Imprimerie Stipa
www.stipa.fr

L'imprimerie Stipa est dotée
du label Imprim'Vert
et s'inscrit dans la charte PEFC.



